


Архетипы (профессиональные типы) личности



Родионова
Елена Анатольевна



к.п.н., доцент СПбГУ



Долгосрочное
мышление

Анимус

Анима

Сетевой
мыслитель

X - Ответственность,
создание реальности

Карьерист/
менеджер

M - Успех / карьера

Борец-
одиночка

E - Собственная выгода,
индивидуализм

Реактивны
й

Полная

Интегратор

S - Отношения, чувства,
ориентация на человека

Специалист/
конформист

C - Процессы / методы / структуры

Родовая
культура

T - Надежность, семья



Вызов: Выжить.

Удовлетворение физиологических потребностей, таких как, питание, вода, защита и любовь.

Поведение:

В целях выживания желания выражаются непосредственно, чтобы удовлетворить собственные потребности.

Отрицает самого себя перед авторитарным лицом или властью, подчиняется.

Постоянно блуждает между «просить» и «подчиняться»

Такое поведение наблюдается чаще всего у психически перегруженных (неустойчивых) людей.

Процессы менеджмента:

Как отеческую заботу, так и контроль.

Ясные ожидания и четкие границы при постановке задач.

Не ожидайте того, что он возьмет ответственность.

В большинстве фирм такое отношение к работе принимается только на короткое время и в случае больших нагрузок.



Вопрос: «Кто мой шеф? Кто ко мне относится?»

Поведение:

Отказывается от своих желаний в пользу группы или чтобы придерживаться групповых норм. Присоединяется к группе, чтобы обеспечить себе защиту и уверенность.

«Руководство обо всех позаботиться!» - послушно следует строгим нормам и задачам.

Хочет чувствовать свою принадлежность, поддерживает групповые нормы.

Пытается понравиться авторитетным лицам или исполнить их пожелания.

Процессы менеджмента:

Отношения с боссом и группой важнее собственных способностей.

Давать регулярные, повторяющиеся задания.

Назначить хорошего шефа в начальники и коллег таких же убеждений (Надежность коллектива).

Коммуникация простая и понятная, личного характера.

Набраться терпения и понимания, что в данном случае мы имеем дело с отсутствием понимания пространства, времени и качества.



3 - борец- одиночка - сам/ я «Е»

Вопрос: «Какая мне от этого выгода?»

Поведение:

Действует импульсивно! Пробует все возможное, что в его силах.

Бесцеремонный по отношению к другим.

Рассчитывает только на свои силы, живет сегодняшним днем, требует похвалы/признания и сам зависим от этого.

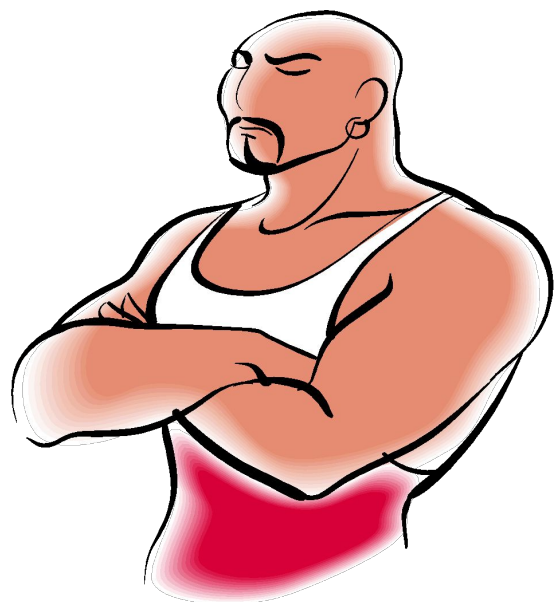
Использует все возможные ситуации и людей, не имеет угрызений совести.

Умеет хорошо обходиться с силовыми структурами, использовать людей в своих целях. Настоящее доверие ему не важно.

Цинизм и ловкие игры во власть служат для того, чтобы не потерять свое лицо и все время получать выгоду.

Вопросы этики и вины не имеют значения.





Нужен шеф, который будет жестче и хитрее чем он сам.

Коммуникация должна быть прямой и авторитарной, чтобы ясно показать ему последствия его поведения.

Хочет работу, которая не ограничивает его, и получать от шефа регулярную последовательную и индивидуальную оценку. Вы не сможете удерживать его долго. Они часто меняют место работы.

Помните, что он живет по принципу: «Попробуй добиться власти! Избегай личной опасности! Не дай поколебать свою самоуверенность! Бесцеремонность по отношению к другим – это жизненная необходимость, чтобы выжить!»



4 - конформист – традиция «С»

- **Вопрос:** «Как нам это сделать? Где инструкция?»
- **Поведение:**
 - Чтобы достичь долгосрочных целей, готов к самопожертвованию.
 - выступает за общие интересы и честно выполняет свою часть работы.
 - Принимает решение с помощью логических, систематических и последовательных размышлений. При этом поддержку оказывают четко сформулированные принципы, правила и процессы, а также логическая организация.
 - События рассматриваются или как закономерность или как исключение, и соответственно так же и расцениваются.





- Способ важнее результата.
- Больше занят деятельностью, чем результатом.
- Принцип лидерства важнее чем самостоятельность.
- Общаться лучше письменно, с упором на «Надо сделать» и «необходимо сделать».
- Для всего должны использоваться правила и предписания.
- Ценить уважение в хорошем смысле и в состоянии отделять от поощрения.
- Хочет справедливой оплаты в соответствии с заслугами, так как они требуют много работы.
- Шеф должен определять структуру и направление.
- Ищет стабильной, хорошо организованной работы, с четкими спецификациями, все задачи должны быть письменно зафиксированы.



5 – карьерист и игрок - успех «М»

Вопрос: «Какая цель? О чем идет речь?»

Поведение:

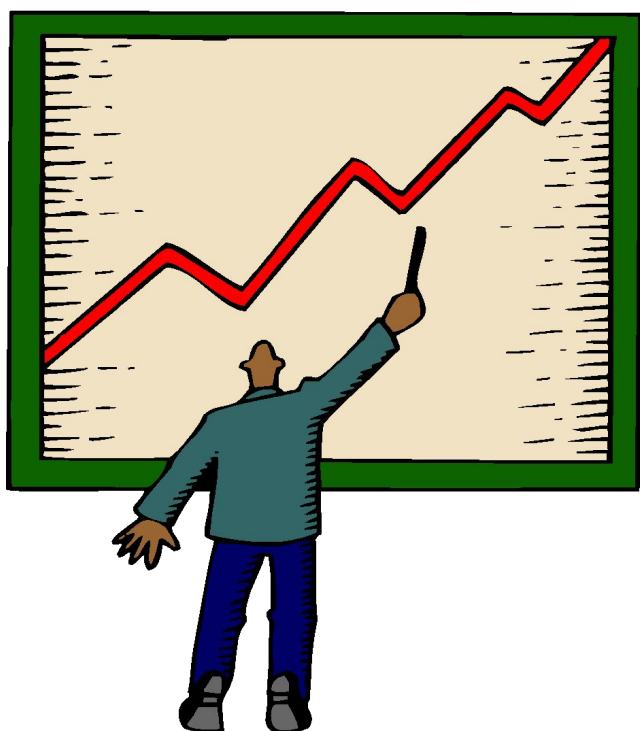
Изучает как работают различные системы и ведет себя так, чтобы получить выгоду из каждой системы.

Борется за свои цели, поддерживает «контакты», учится и развивает у себя способности, чтобы быть успешным.

Способен одновременно учитывать множество возможностей, так как он скорее ориентирован на результат, а не на путь к нему.

Видит различные интересы, стремиться к реалистичному равновесию, играет честно и прагматично.





Вести переговоры и придерживаться тактики, чтобы достичь определенных целей.

Обратную связь всегда рассматривает с точки зрения карьеры.

Ему нужно соревнование и пространство для риска.

Дает себе самооценку и сравнивает ее с оценкой шефа.

Вознаграждение важно и он ожидает, что повышением жалования будут улучшаться и дополнительные услуги.

Общение действенно в том случае, если оно происходит с точки зрения успеха и ожидаемых результатов.

Нуждается в шефе, который предоставит пространство для действий.

Показывает свою самостоятельность.



6 - социоцентричный – люди «S»

Вопрос: « Что от нас требуется? »

Поведение:

Ориентирован на людей, их способности.

Всеми силами старается сохранить человеческие взаимоотношения и совместную работу.

Ставит свои требования на второй план, чтобы все могли получить выгоду.

Совместная работа (синергия) важнее чем соревнование.

Необходимо найти раскрыть имеющиеся возможности в человеке.





Шеф должен работать как все остальные и быть готовым к частым разговорам.

Одинаково большое значение придается как человеческим целям фирмы, так и экономическим.

Сплоченность важнее, чем карьера, большое значение придается участию в работе как отдельно, так и в команде.

Решения должны приниматься совместно.

Вопрос: «К чему это приведет? Это все возможно?»

Поведение:

Самореализуется, но не за счет других.

Ориентирован на долгосрочную перспективу и стратегию.

Мыслит технологически и стратегически.

В ситуации неопределенности ориентирован на выстраивание системы и технологию

Многообразен и креативен, ориентирован на приобретение нового опыта, не цепляясь за старые решения.

Видит элементы действительности и их взаимодействие как открытую, взаимосвязанную и интерактивную систему.

Толерантность к многообразию факторов и интересов приводит к решению проблем.

Доверяет скорее разуму, чем предписаниям.





Развивать ясные цели с долгосрочным значением.
Предоставить возможность действовать самостоятельно.
Поддержка без контроля.
Решает проблемы охотнее, чем выполнять задания. Скорее общие задачи, нежели частичные.
Только общее наблюдение.
Самостоятельность важнее, чем высокая зарплата.
(Связано с личной зависимостью).



Спасибо за внимание!

