

Развитие лидерского потенциала



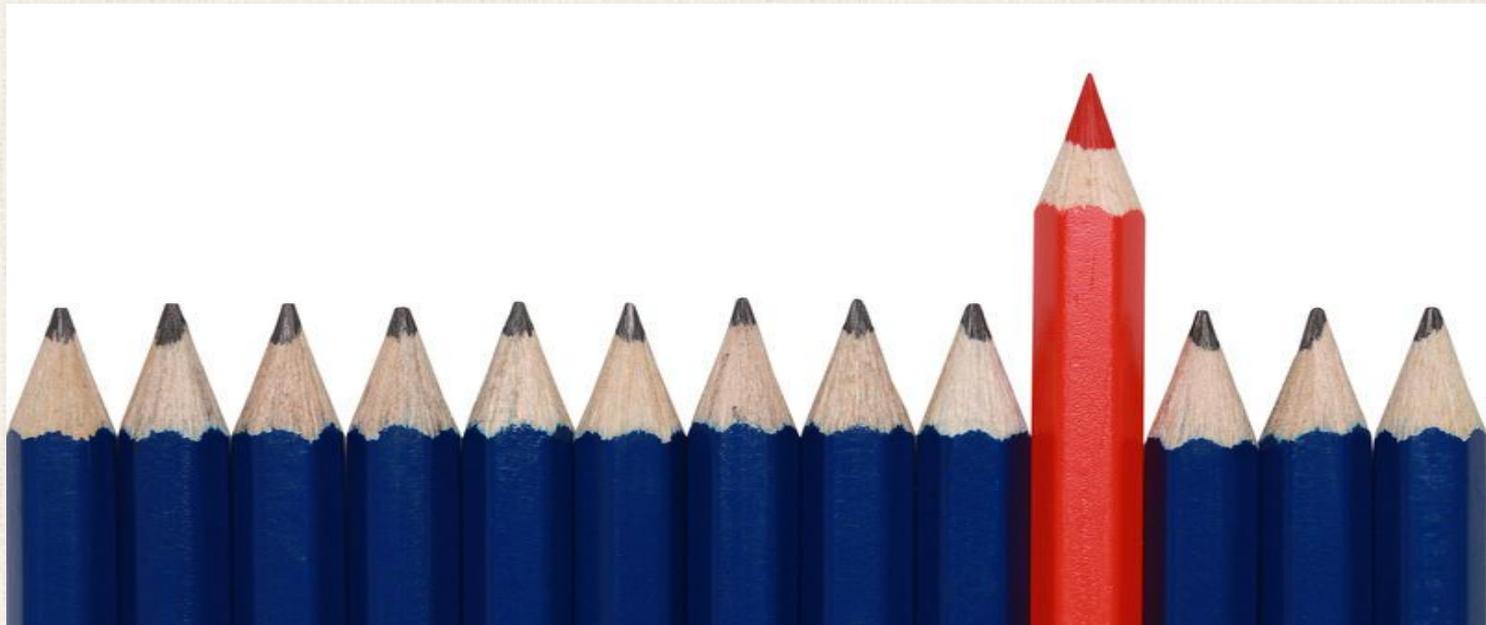
Лидерство

это процесс направления поведения других людей с целью достижения общих целей.



ЛИДЕР

лицо в какой-либо группе, пользующееся большим, признанным авторитетом, обладающее влиянием, которое проявляется как управляющие действия. Это авторитетная личность, играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в группе



Лидеры бывают:

- лидер-вдохновитель
и лидер-исполнитель
- универсальный лидер и ситуативный лидер
- эмоциональный лидер и деловой лидер



Лидерство бывает:

- формальное лидерство — процесс влияния на людей с позиции занимаемой должности
- неформальное лидерство — процесс влияния на людей при помощи своих способностей, умения или других ресурсов



Стили лидерства:

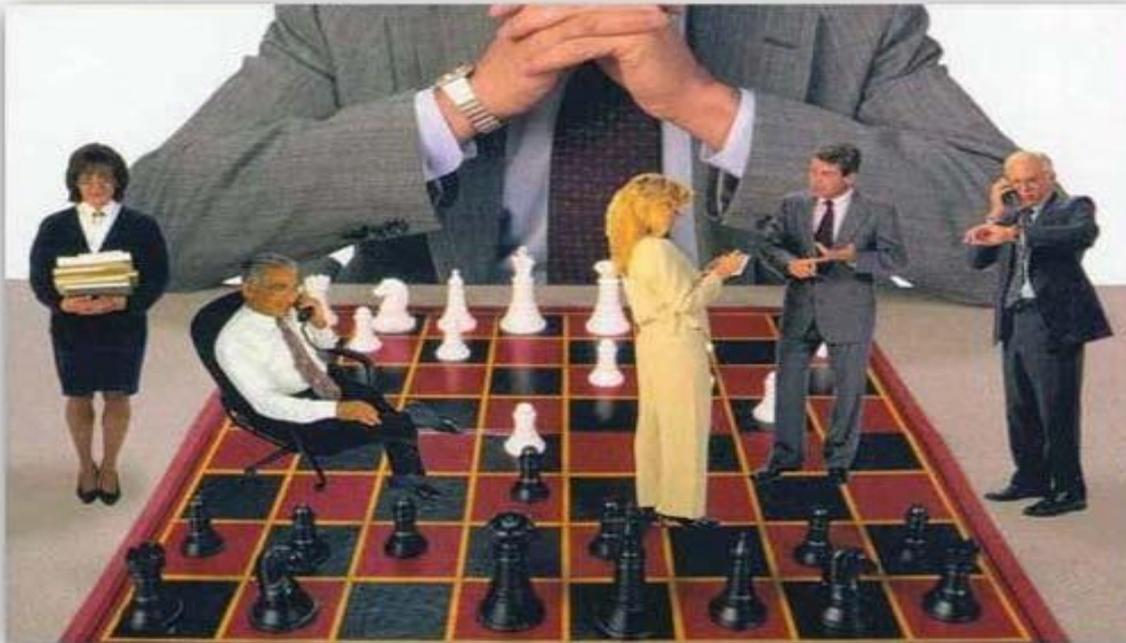
- Авторитарный — установление жёсткой дисциплины, чёткое распределение обязанностей, лидер не вступает в дискуссии, не прислушивается к мнению группы, навязывает свое мнение.



- Демократичный — лидер советуется с коллегами, прислушивается к их аргументам, поощряет их инициативу, ориентируется на мнение группы, часть полномочий делегирует другим членам группы.



- Либеральный — лидер не предъявляет никаких требований к членам группы, ни на чем не настаивает, принимает все предложения членов группы, не конфликтует. Группа практически не организована, разобщена, функциональные обязанности в группе распределяются хаотично.



Лидерские ступени:

- Внутреннее лидерство.
- Ситуативное или контекстуальное лидерство
- Командное или тактическое лидерство
- Системное или стратегическое лидерство

