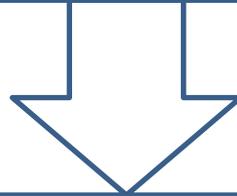


Тема № 5. Трудовой договор

Вопросы

1. Понятие, значение и содержание трудового договора
2. Процедура заключения трудового договора
3. Виды трудовых договоров
4. Изменение трудового договора.
5. Прекращение трудового договора

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР



соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Содержание трудового договора

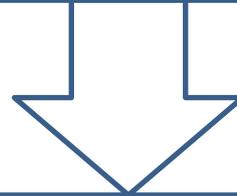
непосредственные, вырабатываемые соглашением сторон при заключении трудового договора

обязательные (необходимые) (ч. 2 ст. 57 ТК РФ)

дополнительные (факультативные) (ч. 4 ст. 57 ТК РФ)

производные условия, предусмотренные законодательством (об охране труда, дисциплинарной и материальной ответственности и др.), которые не могут изменяться по соглашению сторон (если иное не предусмотрено законом)

Деловые качества



способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли)

ВИДЫ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ

трудовые договоры, которые заключаются на неопределенный срок

срочные трудовые договоры (ст. 59 ТК РФ) заключаются в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения (ч. 1 ст. 59 ТК РФ), а также в случаях установленных ч. 2 ст. 59 ТК РФ по соглашению сторон

ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Перевод на другую работу – ст. 72.1 – 73 ТК РФ

Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда – ст. 74 ТК РФ

Смена собственника имущества организации, изменение подведомственности организации, ее реорганизация (ст. 75 ТК РФ).

Основаниями прекращения трудового договора являются:

1) соглашение сторон ([ст. 78 ТК РФ](#));

2) истечение срока трудового договора ([ст. 79 ТК РФ](#));

3) расторжение трудового договора по инициативе работника ([ст. 80 ТК РФ](#));

4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя ([ст. 71 и 81 ТК РФ](#));

5) [перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу \(должность\)](#);

6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения ([ст. 75 ТК РФ](#));

7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (ч. 4 [ст. 74 ТК РФ](#));

8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы ([ч. 3](#) и [4 ст. 73 ТК РФ](#));

9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (ч. 1 [ст. 72.1 ТК РФ](#));

10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон ([ст. 83 ТК РФ](#));

11) нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы ([ст. 84 ТК РФ](#)).

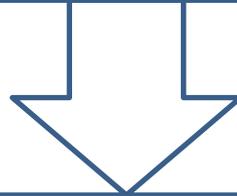
Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным

Тема № 14. Защита трудоуемых прав работников

Вопросы

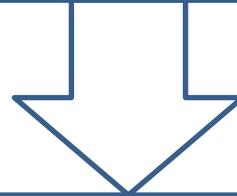
1. Понятие, способы и формы защиты трудовых прав работников.
2. Самозащита работниками трудовых прав.
3. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
4. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства.

Способы защиты трудовых прав



правовые меры, направленные на достижение определенной цели: пресечение нарушения, восстановление нарушенного права, устранение препятствий к осуществлению субъективного права, компенсацию вреда, причиненного правонарушением

Формы защиты трудовых прав



установленный законом порядок (процедура или процесс) деятельности, направленной на пресечение правонарушения, восстановление нарушенного права, устранение препятствий к осуществлению субъективного права, компенсацию вреда, причиненного правонарушением

Основные способы защиты трудовых прав и свобод (ст. 352 ТК РФ)

самозащита работниками трудовых прав

защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами

государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

судебная защита

Средства самозащиты

отказ от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором

отказ от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью

приостановление работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней

в других случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами