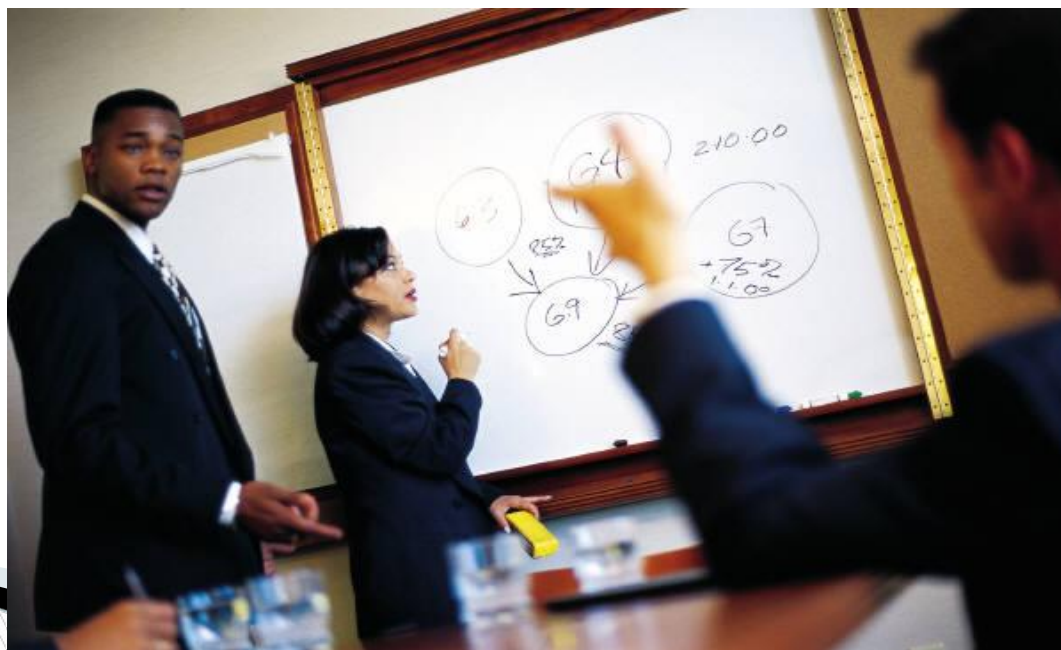


# *Жалақыны құқықтық реттеу.*

- 1. Жалақының ұзымы және оның реттеу әдістері.*
- 2. Жалақылар жүйесі.*
- 3. Жалақы төлеудің тәртібі мен мерзімдері.*

*Жалақы – бұл жұмыскердің біліктілігіне, орындалатын жұмыстың күрделілігіне, санына, сапасына және жағдайларына қарай еңбегі үшін төленетін сыйақы, сондай-ақ өтемақы және ынталандыру сипатындағы төлемдер.*



*Жұмыскерлердің  
еңбегіне ақы төлеу  
саласындағы*

*мемлекеттік  
кепілдіктер*

*мыналарды  
қамтиды:*





**Жұмыскердің  
айлық  
жалақысының  
мөлшері**



**жұмыскердің  
біліктілігіне**



**орындалатын  
жұмыстың  
күрделілігіне**



**санына және  
сапасына**

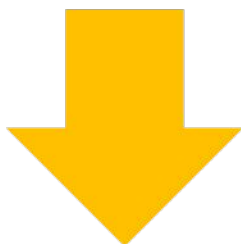


**еңбек  
жағдайларына  
қарай**



**сараланып  
белгіленеді.**

*Еңбек міндеттерін  
орындаған  
жұмыскердің айлық  
жсалақысының  
мөлшері*



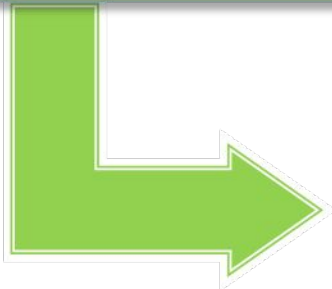
*тиісті қаржы  
жылына арналған  
республикалық  
бюджет туралы  
ҚР заңында  
белгіленген*



*айлық жсалақының  
ең төмен  
мөлшерінен кем  
болмайды.*

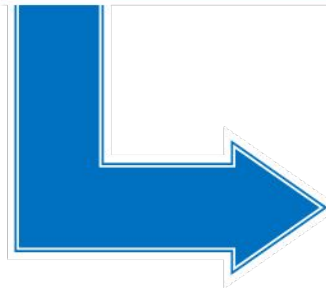
**Жалақының ең төмен мөлшерін белгілеу:**

- **тиісті қаржы жылына арналған**



**Республикалық бюджет туралы ҚР заңында**

- **жыл сайын белгіленетін айлық жалақының ең төмен мөлшері**



**ең төмен күнкөріс деңгейінен кем болмауға тиіс**

- **және жұмыс істелген уақытқа пропорционалды түрде төленеді.**

## 2015 жылғы көрсеткіш

1. Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жәрдемақыларды және өзге де әлеуметтік төлемдерді есептеу үшін, сондай-ақ айыппұл санкцияларын, салықтар мен басқа да төлемдерді қолдану үшін айлық есептік көрсеткіш (АЕК) – **1982** теңге.
2. Жалақының ең төменгі мөлшері (ЖТМ) – **21 364** теңге.
3. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемінің мөлшері (МБЗ) – **11 182** теңге.
4. Зейнетақының ең төменгі мөлшері – **23 692** теңге.
5. Базалық әлеуметтік төлемдердің мөлшерін есептеу үшін ең төменгі күнкөріс деңгейінің шамасы – **21 364**



## 2016 жылғы көрсеткіш

1. Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жәрдемақыларды және өзге де әлеуметтік төлемдерді есептеу үшін, сондай-ақ айыппұл санкцияларын, салықтар мен басқа да төлемдерді қолдану үшін айлық есептік көрсеткіш (АЕК) – **2 121** теңге.
2. Жалақының ең төменгі мөлшері (ЖТМ) – **22 859** теңге.
3. Мемлекеттік базалық зейнетақы төлемінің мөлшері (МБЗ) – **11 965** теңге.
4. Зейнетақының ең төменгі мөлшері – **25 824** теңге.
5. Базалық әлеуметтік төлемдердің мөлшерін есептеу үшін ең төменгі күнкөріс деңгейінің шамасы – **22 859** теңге.

*Жұмыскерге  
жсалақы жұмыс  
берушідегі  
қолданыстағы*

*• еңбекке ақы төлеу жүйелеріне  
сәйкес еңбек шартында  
белгіленеді.*



*Еңбекке ақы  
төлеу  
жүйесі*

*• еңбек, ұжымдық  
шарттардың  
талаптарында және  
(немесе) жұмыс  
берушінің актілерінде  
айқындалады.*

*Жұмыс беруші  
жұмыскерлердің*

*• өндіріс тиімділігі мен  
орындалатын жұмыстардың  
сапасын жоогарлатуға  
мүдделілігін арттыруды  
күшейту үшін сыйлықақы беру  
жүйелерін, еңбекті  
ынталандырудың басқа  
нысандарын енгізе алады.*

*айына бір  
реттен  
сиретпей*

*Жалақы ҚР  
ұлттық  
валютасында  
ақшалай  
нысанда  
белгіленеді*

*келесі айдың  
бірінші  
онкүндігінен  
кешіктірілмей  
төленеді.*

*Жалақы  
төлеудің  
тәртібі мен  
мерзімдері*

*Жалақы төленетін күн демалыс немесе мереке күндеріне тура келген кезде*

*Жалақы төленетін күн еңбек шартында көзделеді.*

*төлем олардың қарсаңында жүргізіледі.*

*Жалақы төлеудің тәртібі мен мерзімдері*



*оның ішінде ұстап  
қалынған және  
аударылған міндетті  
зейнетақы  
жарналары туралы,  
сондай-ақ төленуге  
тиісті жалпы ақша  
сомасы туралы*

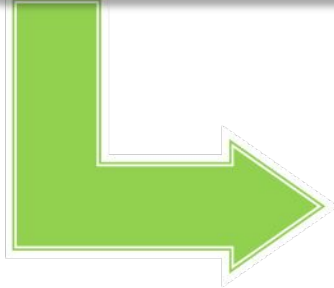
*құрамдас бөліктері,  
жүргізілген ұстап  
қалулардың  
мөлшерлері мен  
негіздері туралы*

*мәліметтерді  
жазбаша немесе  
электрондық нысанда  
ай сайын хабарлауға  
міндетті.*

*Жалақы төлеу кезінде  
жұмыс беруші әрбір  
жұмыскерге тиісті  
кезең ішінде оған  
тиесілі жалақының*

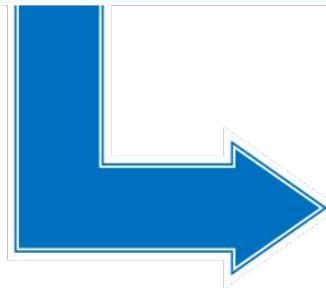
*Жұмыс беруші  
жсалақыны толық  
көлемде және  
еңбек шартында  
белгіленген  
мерзімдерде*

- *төлемеген кезде  
жұмыс беруші  
ҚР заңдарына  
сәйкес  
жауаптылықта  
болады.*



*Жұмыс беруші  
төлем кідіртiлген  
кезең үшін*

- *жұмыскерге  
берешек пен  
өсiмпұл төлейдi.*



*Еңбек шарты  
тоқтатылған  
кезде жұмыс  
берушіден  
жұмыскерге  
тиісілі сомаларды  
төлеу ол  
тоқтатылғаннан  
кейін*

- *3 жұмыс күннен  
кешіктірілмей  
жүргізіледі.*