

Оценка кадрового потенциала и его влияние на эффективность работы в хакасском филиале ОАО «СОГАЗ»

СОГАЗ

СТРАХОВАЯ ГРУППА



*Плотникова Екатерина Владимировна
студент 3 курса, ХГУ им. Н.Ф. Катанова*

*Арлашкина Ольга Владимировна
ксоцн, доцент, ХГУ им. Н.Ф. Катанова*

Кадровый потенциал – это возможности определенной категории рабочих, специалистов, управленцев, которые могут быть приведены в действие в процессе трудовой деятельности на определенном этапе развития.



СОГАЗ

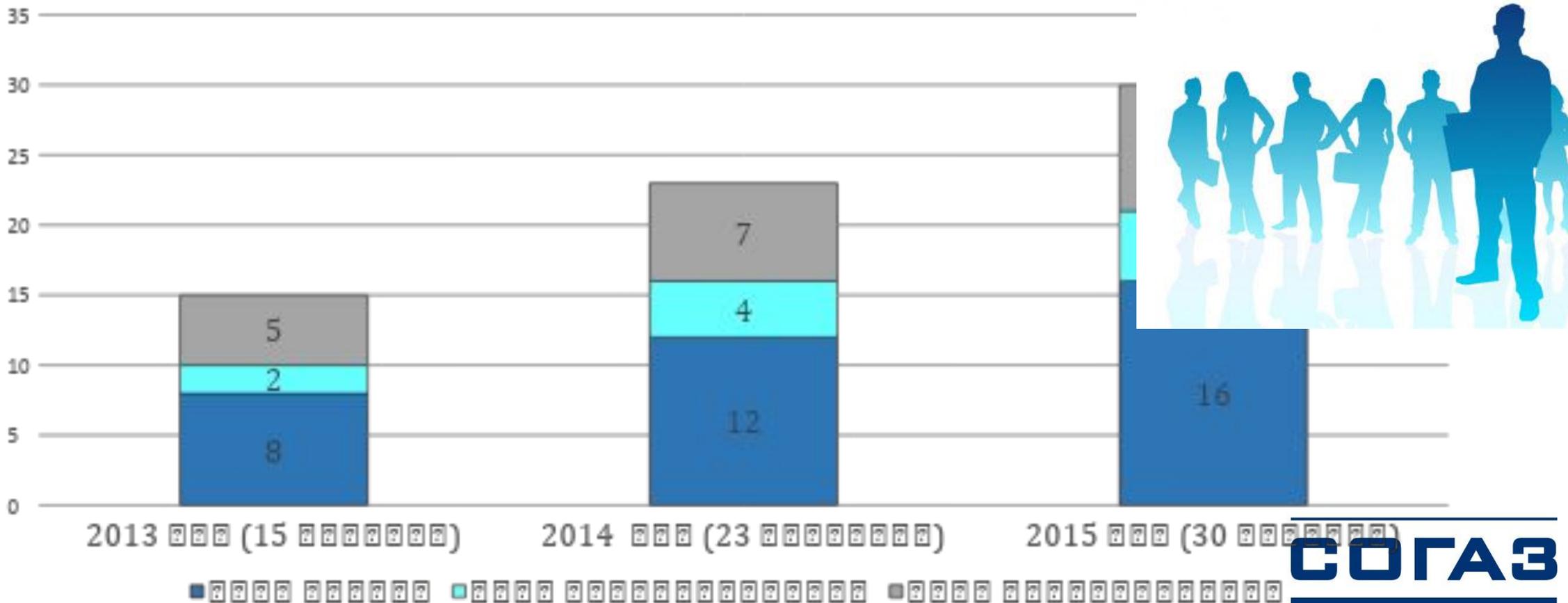
СТРАХОВАЯ ГРУППА



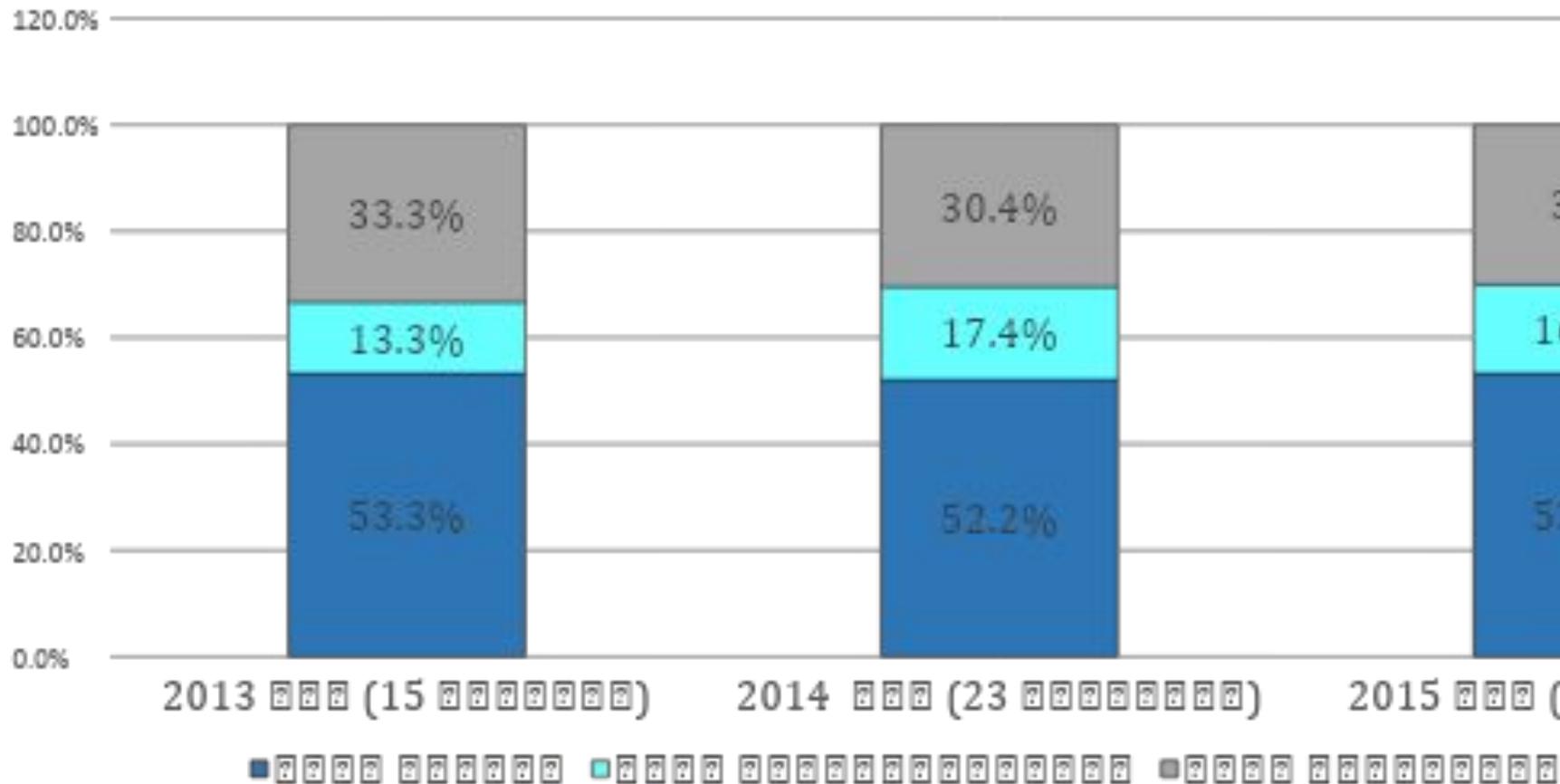
Цель исследования – оценка кадрового потенциала и его влияния на эффективность работы на примере хакасского филиала ОАО «СОГАЗ»



Наличие трудовых ресурсов хакасского филиала ОАО «СОГАЗ»



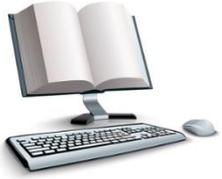
Структура трудовых ресурсов хакасского филиала ОАО «СОГАЗ»



Уровень квалификации, профессиональных знаний, умений, навыков сотрудников



□ Все сотрудники имеют высшее образование



□ Каждый из сотрудников прошел множество электронных курсов



□ Специальные тренинги



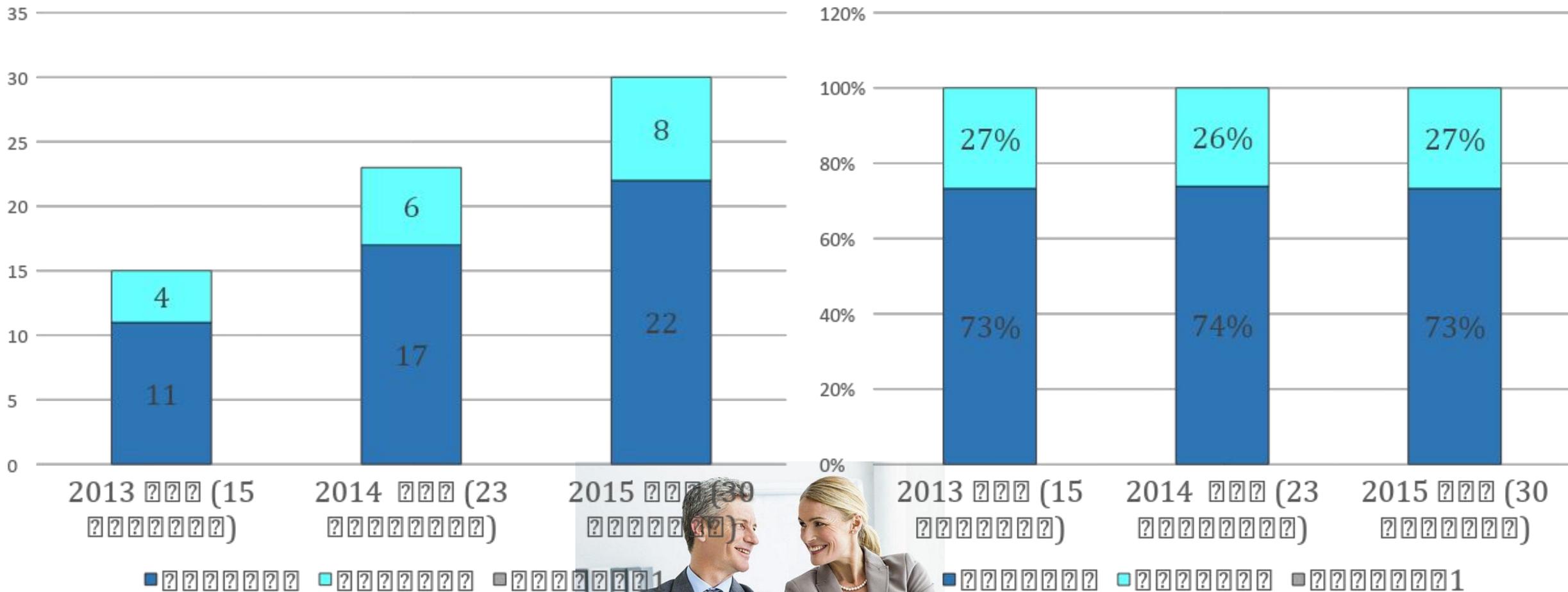
□ Коучинг



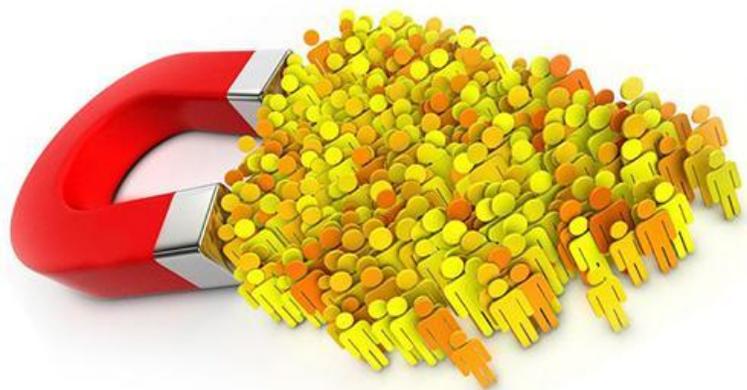
□ Самообразование



Структура работников по полу



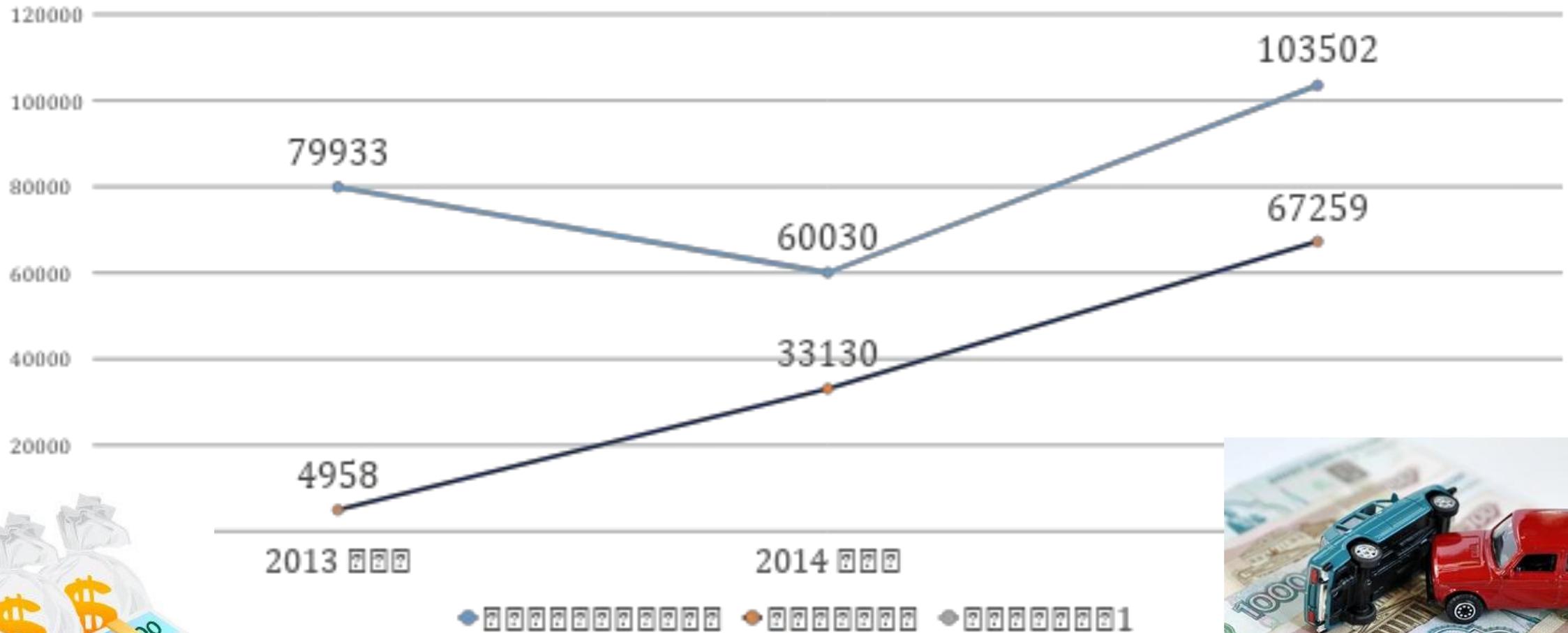
Эффективность работы
предприятия характеризуется
увеличением или
уменьшением
экономического результата



СОГАЗ

СТРАХОВАЯ ГРУППА

Динамика поступлений и выплат по всем видам страхования (кроме ОМС)





Спасибо за внимание!

