

**ГОУВПО «Российская таможенная академия»  
Санкт – Петербургский им. В. Б. Бобкова филиал**

**Кафедра гражданско-правовых дисциплин**

## **Презентация**

**по дисциплине «Трудовое право»**

**на тему: «Предмет и метод трудового права.**

**Трудовые отношения и способы их возникновения»**

**Выполнила: студентка 4521 группы**

**Смола Александра Сергеевна**

**Научный руководитель:**

**Санкт –Петербург - 2012**

**Предмет трудового права** - трудовые и иные непосредственно связанные с ними общественные отношения, то есть круг общественных отношений, регулируемых нормами трудового права.

**Труд** - это целенаправленная деятельность человека, реализация его физических и умственных способностей для получения определенных материальных или духовных благ.



## Предметом трудового права являются следующие общественные отношения:

трудовые отношения работника с работодателем (юридическим или физическим лицом), основанные на трудовом договоре;

по организации труда и управлению трудом;

по обеспечению занятости и трудоустройству у данного работодателя;

по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;

по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;

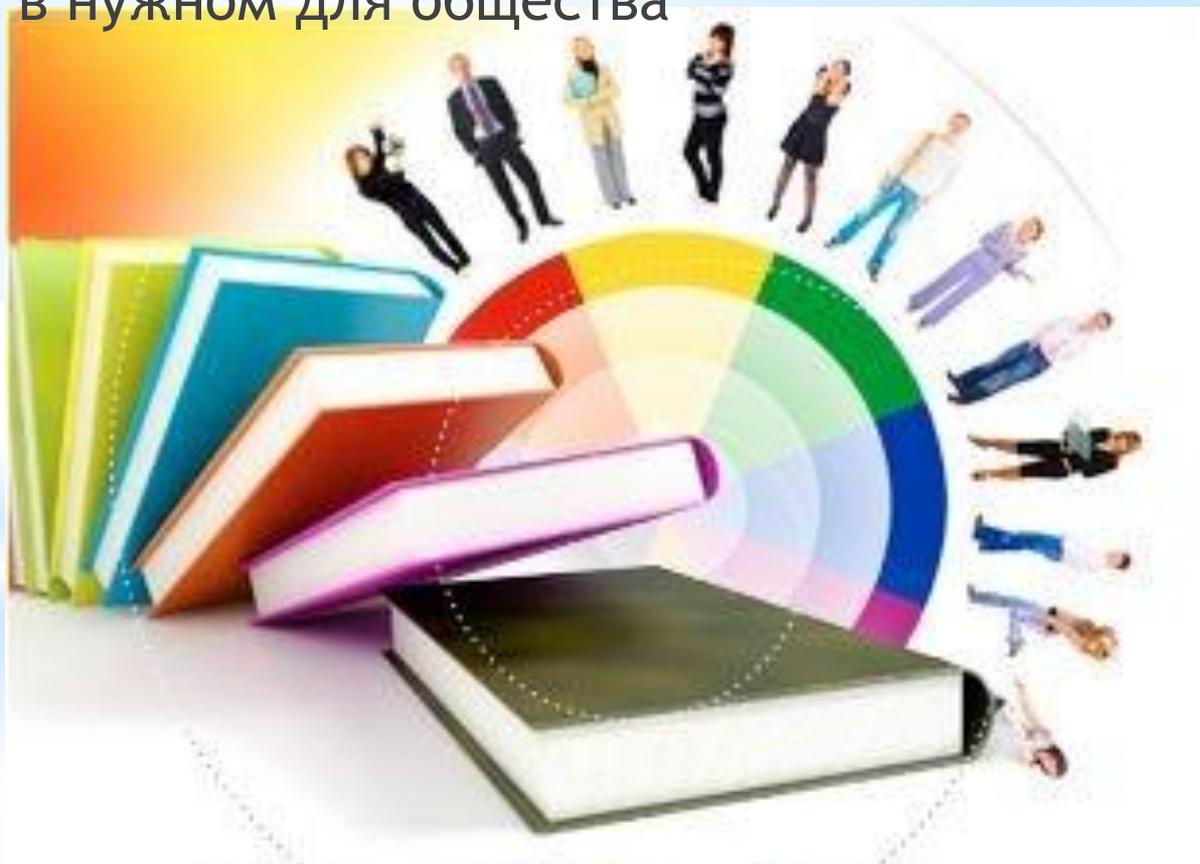
по участию работников и профессиональных союзов в обеспечении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;

по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;

по надзору и контролю (в том числе профсоюзному) за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда;

по разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров.

***Метод трудового права*** - комплекс способов правового регулирования, т.е. воздействия законодателя через нормы права на волю людей, их поведение в труде и на производстве в нужном для общества направлении.



## Метод правового регулирования трудовых отношений выражается в следующих признаках

в своеобразии оснований возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений;

в юридически общем положении участников трудовых правоотношений;

в характере установления прав и обязанностей;

в способах защиты прав и средствах обеспечения обязанностей сторонами трудовых правоотношений.

Проявляется в договорном возникновении трудовых правоотношений, в том числе в случаях и порядке, установленных законодательством или иным нормативным актом, содержащим нормы трудового права, или уставом (положением) организации: избрания на должность; избрания по конкурсу; судебного решения о заключении трудового договора и др.

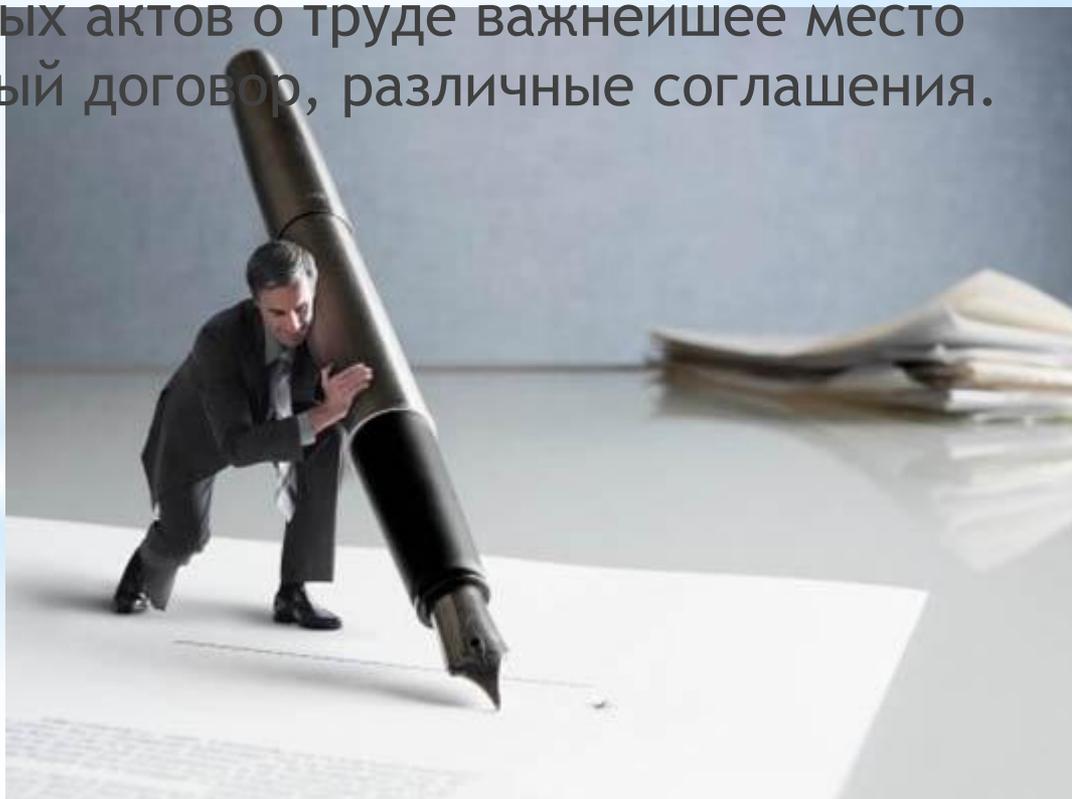


Проявляется в особенности общего юридического положения субъектов трудовых правоотношений - их равенстве при заключении трудового договора; в подчинении работников в процессе выполнения ими трудовых функций правилам внутреннего трудового распорядка, с одной стороны, а с другой - в обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, или иным нормативно-правовым коллективным договором, соглашением, трудовым



Характеризуется сочетанием централизованного (общего и отраслевого) регулирования трудовых отношений с локальным регулированием при участии трудовых коллективов и профсоюзов в данном процессе.

Централизованное регулирование трудовых отношений выражается в издании государством законодательных актов и иных правовых норм в области труда. Среди локальных нормативных актов о труде важнейшее место занимают коллективный договор, различные соглашения.



Связан со спецификой защиты трудовых прав и обеспечения исполнения обязанностей. При нарушении трудовых прав работника со стороны работодателя вопрос об их восстановлении решается специальным органом (комиссия по трудовым спорам), при участии профсоюзов или в судебном порядке. Надлежащее исполнение работниками трудовых обязанностей обеспечивается специфическими для трудового права средствами - мерами дисциплинарной и материальной ответственности.



***Трудовые отношения*** - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

(ст.15 ТК РФ)



# Отношения, непосредственно связанные, с трудовыми отношениями

1) отношения по организации труда и управлению трудом, участию в управлении организацией;

2) отношения по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и социально-партнерских соглашений;

3) отношения по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;

4) отношения надзорных и контрольных органов с работодателем, администрацией производства по вопросам соблюдения трудового законодательства и охраны труда;

5) отношения по участию работников и профсоюзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;

6) отношения по материальной ответственности сторон трудового отношения за вред (ущерб), причиненный по вине одной стороны другой;

7) отношения по разрешению индивидуальных или коллективных трудовых споров, возникающие лишь у некоторых работников и отдельных рабочих коллективов. Когда появляется такой трудовой спор, второй стороной этих отношений является орган, разрешающий данный спор.

**Основания  
возникнове  
ния трудовы  
х отношений**

**между работником  
и работодателем  
на основании  
трудо  
вого до  
говора**

избрания на должность;

избрания по конкурсу на  
замещение соответствующей  
должности;

назначения на должность или  
утверждения в должности;

направления на работу  
уполномоченными в  
соответствии с федеральным  
законом органами в счет  
установленной квоты;

судебного решения о  
заключении трудового  
договора.

# Список используемой литературы

- \*Трудовой кодекс Российской Федерации (в последней редакции на 2012 г.)
- \***ТРУДОВОЕ ПРАВО** Российской Федерации: учебник / М. Б. Смоленский [и др.]. - Ростов н/Д: Феникс, 2011

**Спасибо за внимание!!!**

