



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Концепция реформирования системы государственной службы Российской Федерации

Пр-1496 от 15 августа 2001 г.

**Совершенствование системы
государственной службы
осуществляется путем реализации
федеральных программ
реформирования и развития
государственной службы**

**Ст. 18, Глава 3 58-ФЗ «О системе государственной
службы Российской Федерации»**



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О Федеральной программе «Реформирование государственной службы Российской Федерации (2003-2005 гг.)»

Указ Президента РФ № 1236
от 19 ноября 2002 г.



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**«О федеральной программе
«Реформирование и развитие
системы государственной службы
Российской Федерации
(2009-2013 годы)»**

**Указ Президента РФ № 261
от 10 марта 2009 г.**



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016-2018 годы»

Указ Президента РФ № 403
от 11 августа 2016 г.



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

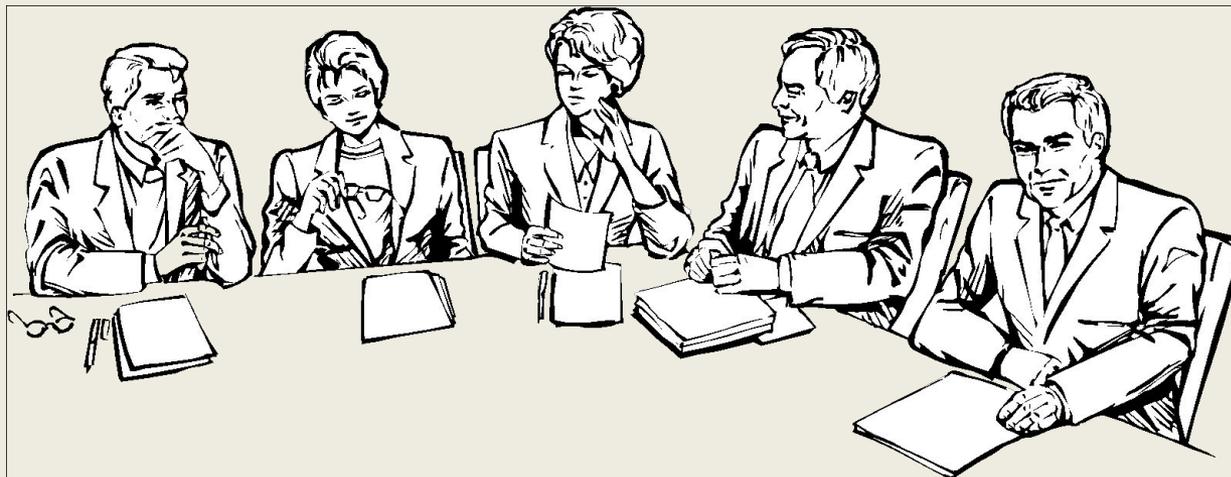
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Об утверждении плана мероприятий
("дорожной карты") по реализации
Основных направлений развития
государственной гражданской службы
Российской Федерации
на 2016 - 2018 годы"**

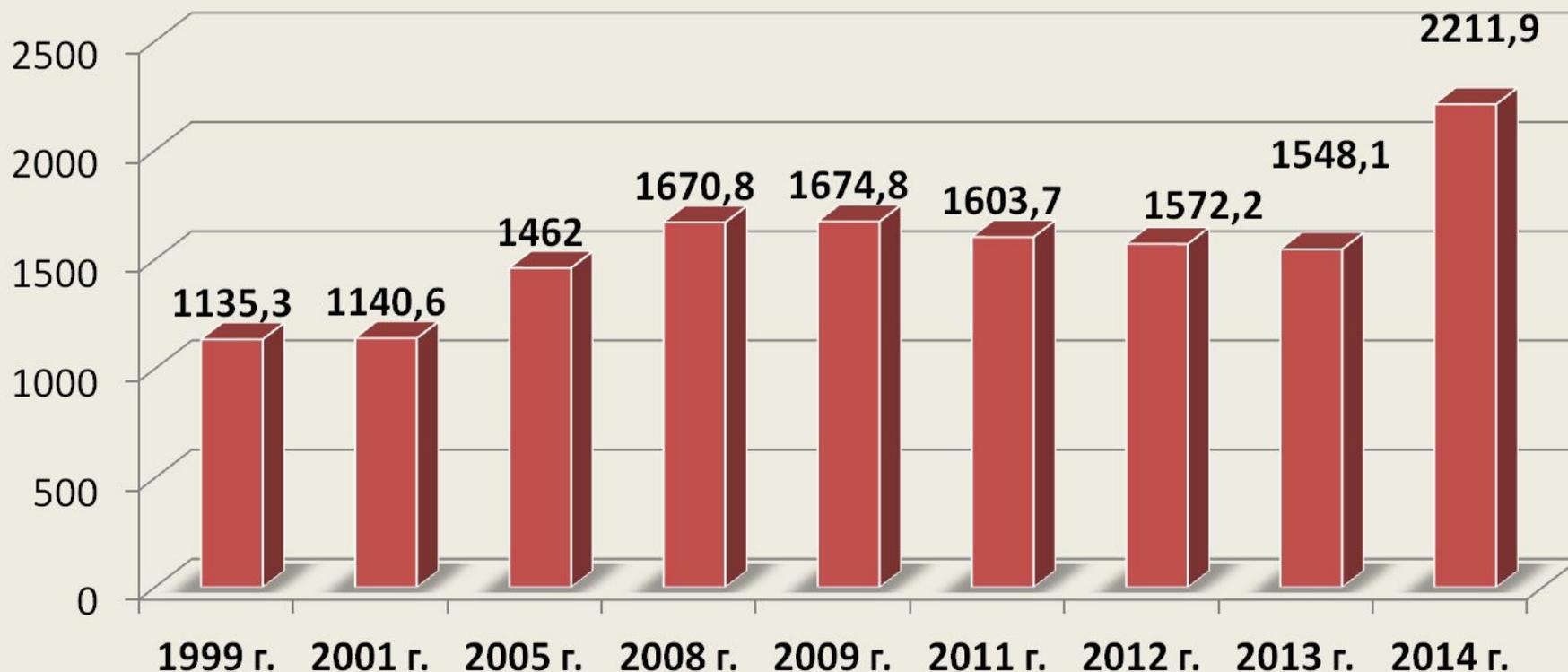
**Распоряжение Правительства РФ
от 12 сентября 2016 г. N 1919-р**

Основными направлениями развития государственной гражданской службы на 2016-2018 годы являются:

- 1. Совершенствование управления
КАДРОВЫМ СОСТАВОМ
и повышение качества его формирования**



Численность работников государственных органов и органов местного самоуправления в Российской Федерации, тыс. чел.



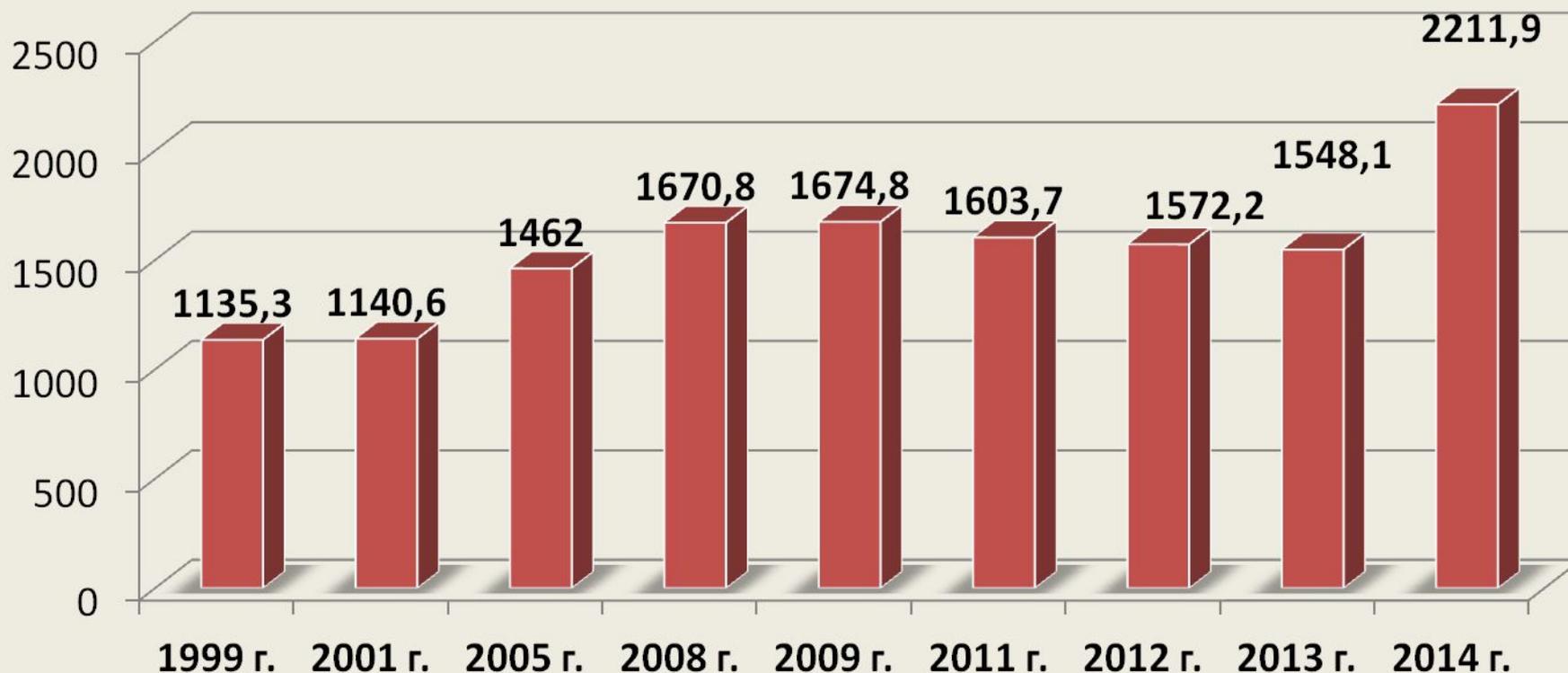
Указ Президента РФ от 31 декабря 2010 № 1657 «Об оптимизации численности федеральных государственных гражданских служащих и работников федеральных государственных органов»

О сокращении предельной численности:

- ✓ До 31 марта 2011 г. - не менее 5 %
- ✓ До 31 марта 2012 г. – не менее 10 %
- ✓ До 31 марта 2013 г. – не менее 20 %



Численность работников государственных органов и органов местного самоуправления в Российской Федерации, тыс. чел.



Состав кадров государственных органов, на 1.10.2013, тыс. чел.

Общая численность работников органов государственной власти и местного самоуправления, тыс. чел.	1548,1
Замещали должности в государственных органах, в том числе:	786 400
Замещали федеральные государственные должности и должности федеральной гражданской службы	564 490 чел.
Замещали государственные должности и должности гражданской службы субъектов	221 910

ПРИОРИТЕТЫ кадровой политики в системе государственной службы Российской Федерации

**Формирование
эффективного
механизма подбора
кадрового
состава**

**Повышение
престижа
государственной
службы и
авторитета
государственных
служащих**

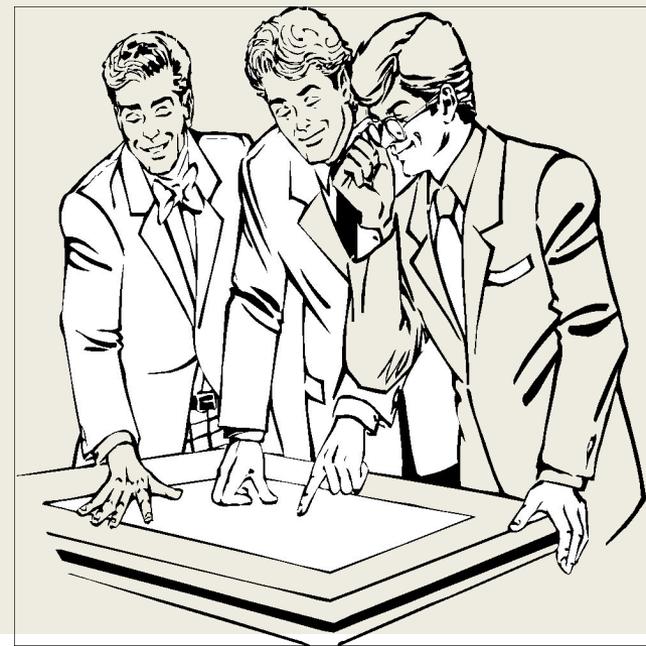
**Профессиональное
развитие
кадров**

Основными направлениями развития государственной гражданской службы на 2016-2018 годы являются:

2. Совершенствование системы **ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

кадров

**ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И
КОМПЕТЕНТНОСТЬ**



Из Федеральной программы «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009-2013 годы)»

**Повысить эффективность
дополнительного професси-
онального образования
государственных гражданских
служащих, замещающих
должности категории
«**РУКОВОДИТЕЛИ**»**





ФЗ-224 от 30.06.2016
О внесении изменений в
Федеральный закон «О
государственной гражданской
службе Российской Федерации» и
Федеральный закон «О
муниципальной службе в
Российской Федерации»



Основными направлениями развития государственной гражданской службы на 2016-2018 годы являются:

3. Повышение **ПРЕСТИЖА** государственной службы



Оплата труда государственного служащего



**--- Вид государственного
органа**

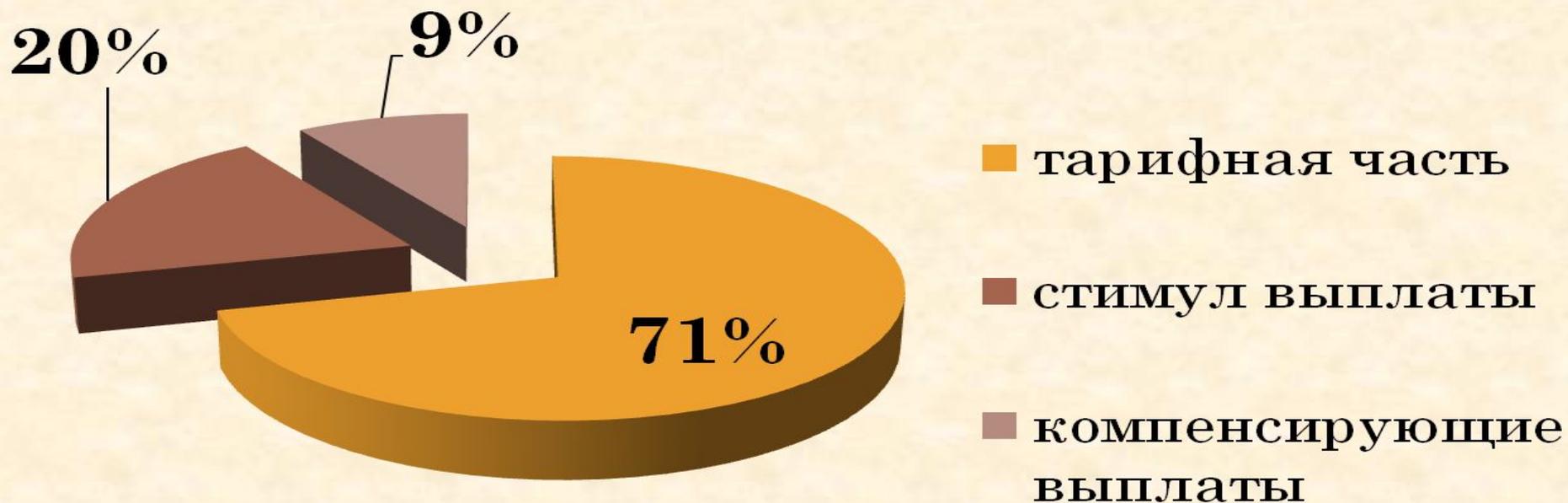
**--- Организация
структуры должностей**

**--- Состояние
государственных
финансов**



**Оплата труда по показателям
эффективности и
результативности
профессиональной служебной
деятельности государственного
гражданского служащего
(особый порядок оплаты труда)**

МОДЕЛЬ ОПЛАТЫ ПО РЕЗУЛЬТАТУ



Основные направления совершенствования системы материальной мотивации федеральных государственных гражданских служащих

- **повышение уровня денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих и изменение его структуры за счет увеличения доли, направляемой на стимулирование федеральных государственных гражданских служащих**
- **доведение уровня денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих до 80 % от уровня денежного довольствия военнослужащих по сопоставимым должностям**
- **установление оптимального соотношения уровня оплаты труда между федеральными государственными органами**
- **уточнение понятия категории государственного гражданского служащего с полным определением перечня всех его ограничений действий и ответственности**

Основными направлениями развития государственной гражданской службы на 2016-2018 годы являются:

4. Совершенствование АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ

