

Корпоративная система оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД»

- Оплата труда рабочих.
- Оплата труда руководителей, специалистов и служащих.
- Выплаты компенсационного характера.
- Выплаты стимулирующего характера.
- Региональное регулирование.
- Система премирования.

Оплата труда рабочих

Оплата труда рабочих осуществляется по **часовым тарифным ставкам**, определяемым на основе **тарифной сетки по оплате труда рабочих (ТСР)**.

ТСР состоит из **четырёх уровней оплаты труда**:

Первый уровень	для оплаты труда рабочих, занятых на работах, не связанных с движением поездов, ремонтом и обслуживанием железнодорожного подвижного состава и технических средств
Второй уровень	для оплаты труда рабочих, занятых на работах, связанных с движением поездов, ремонтом и обслуживанием железнодорожного подвижного состава и технических средств
Третий уровень	для оплаты труда рабочих, выполняющих работы по содержанию инфраструктуры на участках железных дорог со скоростным более 160 км/час: ремонт и обслуживание железнодорожных путей, устройств электроснабжения, сетей связи, систем сигнализации, централизации и блокировки
Четвёртый уровень	для оплаты труда рабочих локомотивных бригад

Разряды оплаты труда	Уровни оплаты труда				
	1-й уровень	2-й уровень	3-й уровень	4-й уровень	
	тарифные коэффициенты	тарифные коэффициенты	тарифные коэффициенты	тарифные коэффициенты	
				машинисты ЛОКОМОТИВОВ	ПОМОЩНИКИ МАШИНИСТОВ ЛОКОМОТИВОВ
1	1,00	1,14	1,22		
2	1,14	1,37	1,46		
3	1,35	1,63	1,74		
4	1,55	1,89	2,02		
5	1,73	2,12	2,26		2,13
6	1,88	2,31	2,46		2,32
7	2,03	2,50	2,66		2,60*
8	2,18	2,69	2,86	2,90	2,88*
9		2,88	3,06	3,08	3,61*
10		3,08	3,27	3,43*	
11				3,80*	
12				4,14*	
13				5,04*	

Оплата труда рабочих осуществляется по часовым тарифным ставкам по **повременной, повременно-премиальной, сдельно-премиальной, аккордно-премиальной** или иным установленным ОАО «РЖД» системам организации оплаты труда.

Часовая тарифная ставка рабочего 1-го разряда оплаты труда, оплачиваемого по первому уровню оплаты труда, с установленной 40-часовой продолжительностью рабочей недели, **определяется** нормативными документами ОАО «РЖД».

Часовые тарифные ставки рабочих других разрядов оплаты труда с установленной 40-часовой продолжительностью рабочей недели **определяются** умножением часовой тарифной ставки рабочего первого разряда первого уровня оплаты труда на тарифный коэффициент разряда оплаты труда соответствующего уровня оплаты труда.

Часовые тарифные ставки для оплаты труда рабочих, которым установлена сокращённая продолжительностью рабочего времени **определяются** путём умножением часовой тарифной ставки соответствующего разряда оплаты труда и уровня оплаты труда, установленной для рабочих с 40-часовой продолжительностью рабочей недели, на 40 часов и деления на продолжительность сокращённой недели (в часах), установленной рабочему.

Месячная тарифная ставка рабочего **определяется** путём умножения часовой тарифной ставки рабочего соответствующего разряда и уровня оплаты труда с установленной 40-часовой продолжительностью рабочей недели на среднемесячную норму рабочего времени текущего календарного года, установленную производственным календарём для работников с 40-часовой продолжительностью рабочей недели.

Среднемесячная норма рабочего времени текущего календарного года (для целей оплаты труда) для работников с установленной 40-часовой продолжительностью рабочей недели **определяется** путём деления на 12 календарных месяцев нормы рабочего времени на текущий календарный год для указанных работников.

Разряды оплаты труда рабочих соответствуют разрядам квалификации рабочих, определённым в соответствии с **Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС)**, за исключением рабочих локомотивных бригад, труд которых **не тарифицируется**.

Оплата труда рабочих при выполнении отдельных видов работ может осуществляться **по повышенным тарифным коэффициентам** (на 1-2 разряда выше установленных им разрядов квалификации по соответствующему данному виду работ уровню оплаты труда ТСП).

Особенности оплаты труда рабочих локомотивных бригад.

Оплата труда рабочих локомотивных бригад (машинисты и помощники машинистов электровозов, тепловозов, паровозов, электропоездов и дизель-поездов) **осуществляется** по часовым тарифным ставкам, соответствующим установленным им разрядам оплаты труда и тарифным коэффициентам четвертого уровня оплаты труда ТСП.

Разряды оплаты труда рабочим локомотивных бригад **определяются** в зависимости от видов выполняемых работ и устанавливаются в трудовом договоре.

Тарифные коэффициенты 10-13 разрядов оплаты труда машинистов локомотивов и 7-9 разрядов оплаты труда помощников машинистов локомотивов **установлены** с учётом особенностей работы рабочих локомотивных бригад в режиме «раздробленного» рабочего дня с перерывом между поездками «туда» и «обратно» и сверхнормативного отдыха в пунктах оборота (подмены) локомотивных бригад свыше половины времени предшествующей работы.

Рабочим локомотивных бригад могут устанавливаться **доплаты в размере до 30%** часовой тарифной ставки (при работе на удлинённых участках обслуживания (свыше 250 км), с тяжеловесными и длинносоставными поездами).

Рабочим локомотивных бригад могут устанавливаться **доплаты в размере до 50%** часовой тарифной ставки (при работе с соединёнными поездами, с поездами повышенной массы и длины с распределёнными по длине поезда локомотивами).

Машинистам локомотивов, работающим **без** помощников машинистов локомотивов, устанавливаются доплаты:

- при вождении пассажирских и пригородных поездов – **в размере 50% часовой тарифной ставки;**
- при работе в маневровом и вывозном движении – **в размере от 10 до 50% часовой тарифной ставки.**

Остальным машинистам локомотивов, работающим без помощников машинистов локомотивов, могут устанавливаться **доплаты в размере до 50% часовой тарифной ставки.**

Машинистам локомотивов, **имеющим класс квалификации**, и помощникам машинистов локомотивов, **имеющим право управления локомотивом**, выплачивается **ежемесячная надбавка к тарифной ставке**:

Рабочие локомотивных бригад	Размер ежемесячной надбавки (в процентах к тарифной ставке)	
	При наличии прав управления локомотивами	
	Одного вида тяги	Двух и более видов тяги
Машинист локомотива 1 класса	20	25
Машинист локомотива 2 класса	10	15
Машинист локомотива 3 класса	5	10
Помощник машиниста локомотива, имеющий право управления локомотивом	5	10

Оплата времени следования пассажиром осуществляется исходя из часовой тарифной ставки установленного разряда оплаты труда.

Время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя, оплачивается в размере $2/3$ тарифной ставки установленного разряда оплаты труда, рассчитанных пропорционально времени простоя.

Особенности оплаты труда рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах.

Оплата труда машинистов кранов (крановщиков), водителей погрузчиков, стропальщиков, грузчиков, занятых на погрузо-разгрузочных работах, механизаторов комплексных бригад, а также рабочих, занятых на ремонте и техническом обслуживании погрузочно-разгрузочных машин и механизмов, **производится** на основе тарифных коэффициентов второго уровня оплаты труда ТСП в соответствии с присвоенными разрядами оплаты труда.

Оплата труда механизаторов комплексных бригад и грузчиков, занятых на погрузо-разгрузочных работах, при применении средств комплексной механизации производится в зависимости от рода и массы груза, исходя из **повышенных тарифных коэффициентов**:

- для грузчиков (2,30; 2,07; 1,91);
- для механизаторов комплексных бригад (при применении средств комплексной механизации) (2,88; 2,63; 2,49; 2,31).

Механизаторам комплексных бригад присваивается **класс квалификации** в соответствии с положением о порядке присвоения класса квалификации механизаторам комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах, и выплачивается **ежемесячная надбавка** к тарифной ставке в размерах:

- механизаторам 1 класса – 25%;
- механизаторам 2 класса – 20%;
- механизаторам 3 класса – 15%.

Оплата труда руководителей, специалистов и служащих

Оплата труда руководителей, специалистов и служащих осуществляется по **месячным должностным окладам**.

Доля должностного оклада работника за один час работы для целей оплаты труда **определяется** путём деления должностного оклада на графиковую норму времени, установленную работнику в конкретном календарном месяце.

Диапазоны должностных окладов по должностям **дифференцированы** с учётом сложности и важности выполняемых трудовых функций, значимости в организационной структуре управления ОАО «РЖД».

Группы железных дорог, структурных подразделений и иных подразделений железных дорог и функциональных филиалов для установления руководителям и специалистам должностных окладов **определяются** в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД», устанавливающими группы по оплате труда руководителей и специалистов.

Должностные оклады руководителей органов управления функциональных филиалов ОАО «РЖД», обеспечивающих производственную деятельность компании на территории всей сети железных дорог:

Должности руководителей	Диапазоны МДО, рублей
Начальник (директор, генеральный директор)	84660 – 103620
Начальник управления	63000 – 89540
Начальник службы, начальник центра управления перевозками	60650 – 85030
Начальник отдела (самостоятельного), начальник центра управления технологической сетью связи	49820 – 77630
Главный диспетчер (Центральной дирекции управления движением)	49820 – 77630
Главный технолог	49820 – 77630
Начальник сектора (самостоятельного)	44770 – 69870
Начальник отдела (в службе, управлении)	45130 – 63370
Главный механик, главный энергетик	45130 – 63370
Менеджер ЦФТО (по работе с клиентами)	40250 – 63370
Главный специалист проекта	39890 – 63370
Начальник сектор (в службе, управлении, отделе)	41520 – 57410
Начальник смены	36640 – 57410

Должностные оклады специалистов органов управления функциональных филиалов ОАО «РЖД», обеспечивающих производственную деятельность компании на территории всей сети железных дорог:

Должности специалистов	Диапазоны МДО, рублей
Ревизор по безопасности движения поездов	44040 – 59040
Помощник начальника филиала	41520 – 57410
Диспетчер (по управлению перевозками)	37180 – 48750
Ревизор коммерческий	30870 – 48750
Диспетчер (локомотивный)	30870 – 48750
Ревизор по контролю доходов, по контролю расходов	25270 – 40620
Инженеры всех наименований, экономист, бухгалтер, специалист по управлению персоналом, юрисконсульт, специалист по связям с общественностью, специалист по защите информации, администратор информационной безопасности вычислительной сети	
ведущий	30330 – 39720
I категории	27610 – 36110
II категории	25270 – 33040
без категории	23280 - 30330

Должностные оклады служащих:

Должности служащих	Диапазоны МДО, рублей
Агент СФТО	
I категории	16790 – 17690
II категории	15600 – 16430
без категории	14270 – 15040
Контролёр-ревизор пассажирских поездов	15600 – 16430
Кассир билетный на железнодорожном транспорте (при оформлении билетов на пассажирские поезда дальнего следования на терминальном оборудовании автоматизированной системы «Экспресс») (включая старшего)	
при стаже работы в должности не менее 3 лет	14270 – 16430
при стаже работы в должности не менее 1 года	12960 – 15040
Нарядчик поездных бригад	
при стаже работы в должности не менее 2 лет	14270 – 15040
при стаже работы в должности не менее 1 года	12960 – 13650
без предъявления требований к стажу работы в должности	11390 – 12010

Конкретный размер должностного оклада руководителям, специалистам и служащим устанавливается лицом, уполномоченным для заключения с ними трудового договора, в пределах фонда заработной платы, предусмотренного на эти цели.

Должностные оклады первым заместителям начальников (директоров, генеральных директоров) филиалов ОАО «РЖД» (структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», региональных и территориальных подразделений филиалов ОАО «РЖД») устанавливаются **на 5-15% ниже** диапазона, предусмотренного для должности их непосредственного руководителя; **другим заместителям** указанных руководителей, главным инженерам, главным бухгалтерам, главным экономистам, не указанным в приложении к КСОТ, – **на 10-25% ниже** диапазона предусмотренного для должности их непосредственного руководителя; **заместителям** указанных руководителей с двойным наименованием должности (например, заместитель начальника дирекции – начальник отдела) – **на 15-30% ниже** диапазона предусмотренного для должности их непосредственного руководителя.

Для отдельных руководителей, специалистов и служащих филиалов, перечень должностей которых определяется президентом ОАО «РЖД», могут применяться особые условия оплаты труда.

Оплата труда работников, на которых распространяются особенности оплаты труда, может осуществляться в виде фиксированной заработной платы (денежного вознаграждения).

Фиксированная заработная плата (денежное вознаграждение) включает в себя надбавки и доплаты, предусмотренные КСОТ.

Размер фиксированной заработной платы (денежного вознаграждения) определяется с учётом особенностей деятельности и сложности управления филиалом, структурным подразделением филиала и устанавливается в трудовом договоре, заключаемом с работодателем.

В целях мотивации руководителей к повышению эффективности работы ОАО «РЖД», направленной на увеличение доходности, оптимизацию издержек, совершенствование производственных процессов, повышение безопасности и качества перевозок, дополнительно к фиксированной заработной плате (денежному вознаграждению) **устанавливается** премирование в соответствии с действующими положениями о премировании.

Выплаты компенсационного характера

Доплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

Работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты **в размере от 4 до 24%** тарифной ставки (оклада).

Конкретные размеры доплат устанавливаются трудовым договором **по результатам аттестации** рабочих мест.

Работникам, обслуживающим Северо-Муйский тоннель, устанавливаются доплаты за работу с вредными условиями труда в размере **до 48%** тарифной ставки (оклада).

Работникам, обслуживающим Байкальский тоннель, устанавливаются доплаты за работу с вредными условиями труда в размере **до 36%** тарифной ставки (оклада).

Доплата за работу в ночное время

Ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов.

За работу в ночное время работникам филиалов, структурных подразделений ОАО «РЖД» осуществляется доплата в размере 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Доплата за сверхурочную работу

Сверхурочная работа – это работа, выполняемая работником **по инициативе работодателя** за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учётный период.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника **4 часов в течение двух дней подряд** и **120 часов в год**.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы **в полуторном размере**, за последующие часы – **в двойном размере**.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты **может компенсироваться** предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Доплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается **в двойном размере**.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему **может быть предоставлен** другой день отдыха.

В этом случае день отдыха оплате не подлежит, работа в выходной день оплачивается в одинарном размере, работа в нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

Доплата за особо сложные метеорологические условия

В период особо сложных метеорологических условий (морозы, метели, заносы и другие) рабочим, специалистам и служащим, выполняющим работы на открытом воздухе, на время выполнения этих работ устанавливаются **доплаты в размере 10%** тарифной ставки (должностного оклада).

Конкретные метеорологические условия и критерии установления доплат **определяются** руководителем филиала ОАО «РЖД» на основании нормативного документа железной дороги, устанавливающего эти параметры по регионам.

При направлении рабочего в служебную командировку в другой филиал (структурное подразделение филиала) ему **гарантируется** сохранение среднего заработка.

Работникам, привлекаемым к выполнению работ вахтовым методом, выплачивается **надбавка за вахтовый метод работы**.

Время простоя по вине работодателя оплачивается в **размере 2/3** средней заработной платы.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в **размере 2/3** тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Выплаты стимулирующего характера

Надбавка за профессиональное мастерство

В целях стимулирования повышения профессионального мастерства рабочим, стабильно обеспечивающим высокое качество работ (выпускаемой продукции), освоившим выполнение работ по смежным операциям и профессиям, могут устанавливаться надбавки за профессиональное мастерство, **дифференцированные по разрядам квалификации:**

III разряда в размере **до 12%**,

IV разряда – до **16%**,

V разряда – до **20%**,

VI разряда и более высоких разрядов – **до 24%**

соответствующей тарифной ставки.

В случае допущения брака в работе или снижения качества производимой продукции и выполняемых работ указанные надбавки **отменяется**.

Надбавка за классное звание

Работникам отдельных профессий и должностей филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» могут **присваиваться** классные звания и **выплачиваться** надбавки в соответствии с положением, утверждаемым президентом ОАО «РЖД».

Распоряжение ОАО «РЖД» от 12 сентября 2011 г. №1979р «Об утверждении Положения о присвоении классных званий работникам филиалов ОАО «РЖД» (с 1 января 2012 г.).

За классные звания работникам выплачиваются надбавки к должностному окладу (месячной тарифной ставке) в размере **25%** – за классное звание I класса или I категории и **15%** – за классное звание II класса.

Доплата руководителям и специалистам, имеющим учёные степени

Руководителям и специалистам, имеющим учёные степени и работающим на должностях и участках, где возможно использование их научной квалификации, руководителем филиала ОАО «РЖД» могут устанавливаться доплаты в размере:

- **15%** должностного оклада – докторам наук;
- **10%** должностного оклада – кандидатам наук.

Надбавки за высокий уровень квалификации,
высокие достижения в труде,
выполнение особо важной работы

Руководителям, специалистам и служащим филиалов ОАО «РЖД» могут **устанавливаться** надбавки за высокий уровень квалификации, высокие достижения в труде, выполнение особо важной работы.

Надбавка за выполнение особо важной работы устанавливается **на срок выполнения конкретных работ**, но во всех случаях не более чем на календарный год.

Надбавка за освоение новой техники и технологий

В целях усиления мотивации рабочих в освоении новой техники и технологий рабочим на срок освоения, но не более 6 месяцев, **могут устанавливаться** надбавки в размере **до 20%** тарифной ставки – при выполнении производственных заданий, или могут устанавливаться доплаты до уровня среднего заработка – при невыполнении производственных заданий.

Зональные надбавки за особые условия работы

Работникам филиалов ОАО «РЖД», структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», проблемных по укомплектованию высококвалифицированными кадрами, начальником филиала в пределах фонда заработной платы филиала **могут устанавливаться** зональные надбавки за особые условия работы (зоны повышенной оплаты).

Зональные надбавки **устанавливаются** на определённый период, но не более, чем на календарный год, с учётом объёмов выполняемых работ, уровня напряжённости по формированию профессионального кадрового состава, особенностей региональных рынков труда.

Конкретный порядок установления зональных надбавок **определяется** руководителем филиала.

Доплата за руководство бригадой

В бригадах рабочих, где по технологии работы не предусмотрен бригадир (освобождённый) предприятий железнодорожного транспорта, руководителем структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» **может назначаться** старший из числа рабочих бригады, которому **устанавливается** доплата:

- за руководство бригадой численностью от 5 до 10 человек – **до 10%** тарифной ставки;
- за руководство бригадой численностью свыше 10 человек – **до 15%** тарифной ставки

Региональное регулирование

Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Работникам филиалов ОАО «РЖД», расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, **выплачивается** процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях:

- в районах Крайнего Севера, – 10% по истечении первых шести месяцев работы, с увеличением на 10% за каждые последующие шесть месяцев работы, а по достижении шестидесятипроцентной надбавки – 10% за каждый последующий год работы, **но не более 80% заработка;**

- в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, – 10% по истечении первого года работы с увеличением на 10% за каждый последующий год работы, **но не более 50% заработка;**

- в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, республики Бурятия, республики Хакасия – 10% по истечении первого года работы с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, **но не свыше 30% заработка.**

Районные коэффициенты к заработной плате

В КСОТ приведен перечень участков железных дорог, где в соответствии с законодательством Российской Федерации оплата труда работников **осуществляется** с применением районных коэффициентов к заработной плате, и размеры районных коэффициентов к заработной плате, установленные Правительством РФ (1,10 – 1,80).

Железная дорога	Участки железных дорог, где установлены районные коэффициенты к заработной плате	Размер районного коэффициента
Северная	Полярный Урал (искл.) – Лабытнанги (вкл.)	1,80
	Амшор (вкл.) – Воркута (вкл.), Мульда (вкл.), Полярный Урал (вкл.)	1,60
	ОхотПост (вкл.) – Инта II (вкл.), Амшор (иск.)	1,50
	Рыкасиха (вкл.) – Ненокса (вкл.); Сия (вкл.)- Карпогоры (вкл.)	1,40
	Вожская (вкл.) – Вендинга (вкл.), Кослан (вкл.); Юкарка (вкл.) – ОхотПост (искл.), Усинск (вкл.), Троицко-Печорск (вкл.)	1,30
	Кошта (вкл.) – Череповец I (вкл.)	1,25
	Ерцево (вкл.) – Архангельск (вкл.), Сия (искл.), Рыкасиха (искл.), Маленга (искл.), Онега (вкл.), Наволок (вкл.), Порт-экономика (вкл.); Коноша (вкл.) – Сенгос (искл.); Ерга (искл.) – Юкарка (искл.), Вожская (искл.), Сыктывкар (вкл.), Сусоловка (искл.), Красавино (искл.)	1,20
	Череповец I (искл.) – Вологда (вкл.), Ерцево (искл.), Лукино (вкл.), Нефедово (вкл.); Красавино (вкл.) – Великий Устюг (вкл.); Сенгос (вкл.) – Ерга (вкл.)	1,15

Система премирования

Система премирования **вводится** в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности и качества труда, направленного на достижение общекорпоративных результатов.

Система премирования включает в себя :

- **текущее премирование** – это премирование за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, являющееся основным видом материального поощрения работников филиалов ОАО «РЖД», направлено на обеспечение эффективности и качества работы, выполнение и улучшение результатов производственно-хозяйственной деятельности;
- **дополнительное премирование** – это вид материального поощрения, направленный на достижение эффективных результатов в определённой сфере деятельности (выплачивается по основаниям, **не предусмотренным** премированием за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности).

Система премирования предусматривает **единый порядок выплаты премий** определённому кругу работников на основании установленных условий и показателей премирования в соответствующих положениях о премировании.

Работникам, деятельность которых непосредственно связана с обеспечением безопасности движения, выплачивается **единовременное вознаграждение** в соответствии с положением о вознаграждении работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» **за обеспечение безопасности движения поездов**, утверждаемым президентом ОАО «РЖД».

По решению президента ОАО «РЖД» с учётом финансово-экономических результатов деятельности ОАО «РЖД» **могут вводиться** другие выплаты мотивационного характера.

