



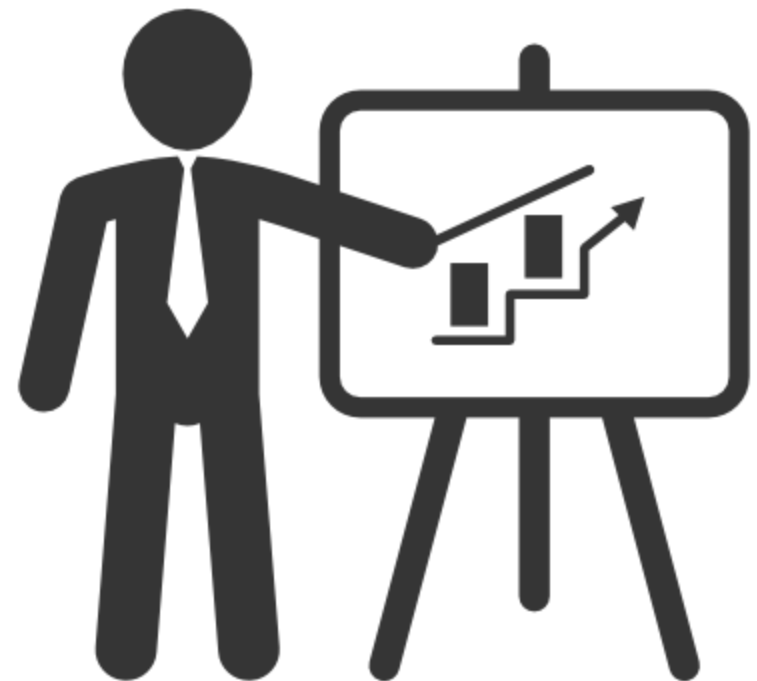
РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**ИНСТИТУТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
И УПРАВЛЕНИЯ**

Управление, ориентированное на результат

Презентацию
подготовили
студенты группы
ОБ17-9
Жгунов Михаил и
Лащенко Евгений

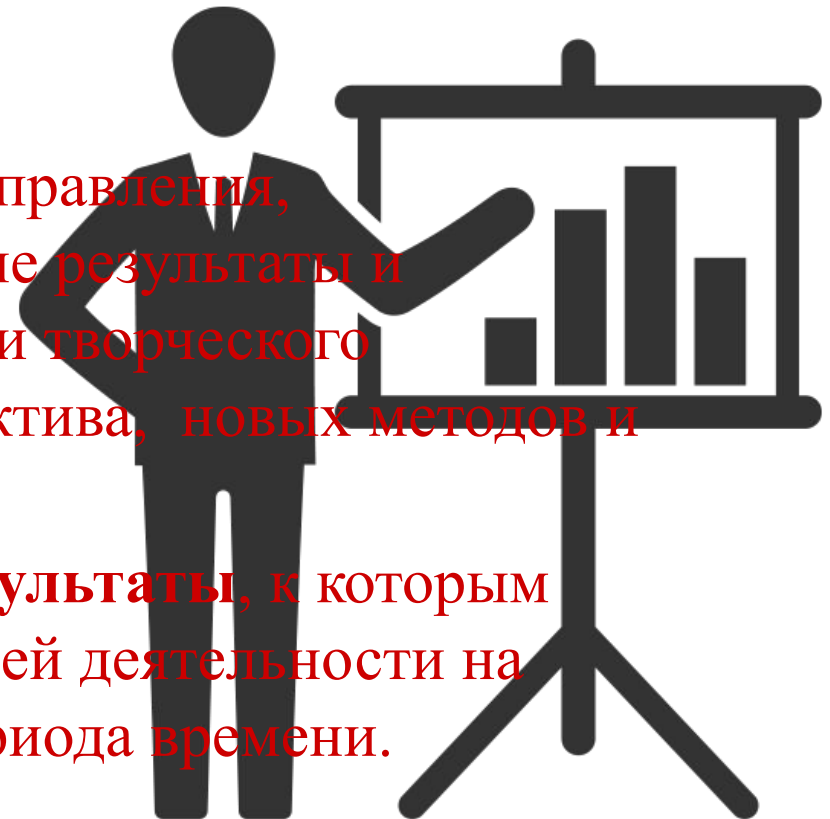




Основные понятия

УОнР – целостная система управления, ориентированная на конечные результаты и основанная на использовании творческого потенциала трудового коллектива, новых методов и техники управления.

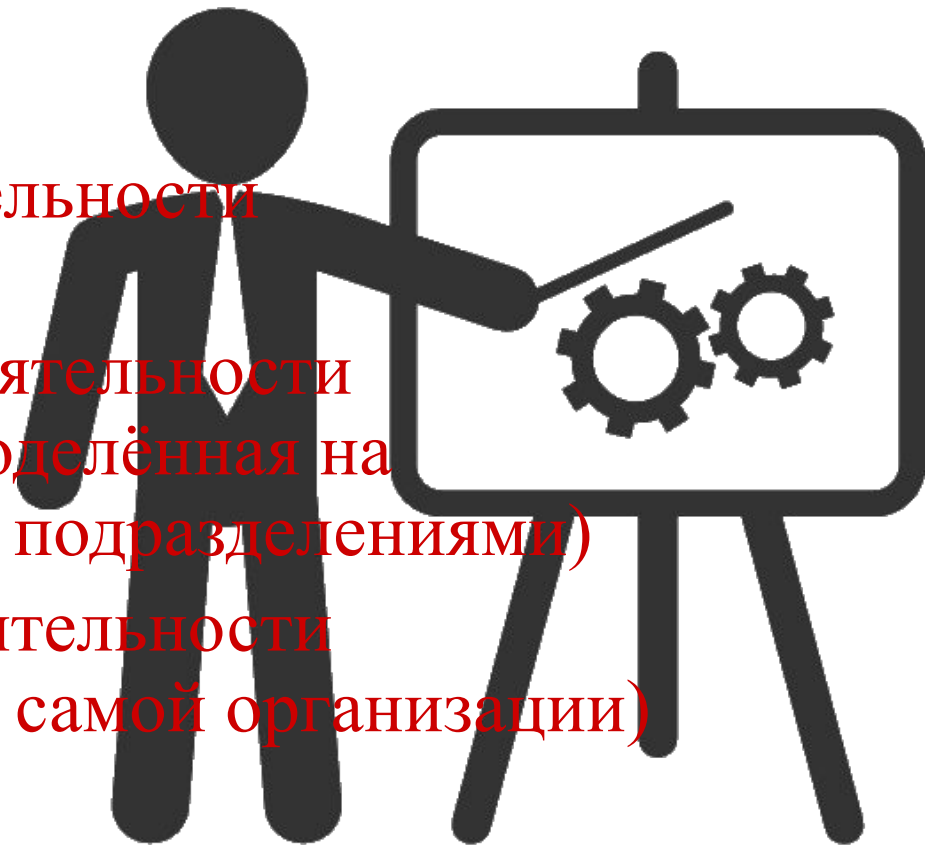
Цели – это те **ключевые результаты**, к которым организация стремится в своей деятельности на протяжении длительного периода времени.





Типы ключевых результатов

- По коммерческой деятельности
(финансовые цели)
- По функциональной деятельности
подразделений (цель поделённая на
подцели, выполняемые подразделениями)
- По некоммерческой деятельности
(функциональные цели самой организации)





Базовые концепции

Performance Management

Управление эффективностью
Управление по результатам

Management by Objectives (MBO)

Управление по целям
Бюджет, ориентированный на результат

New Public Management

Новое государственное управление





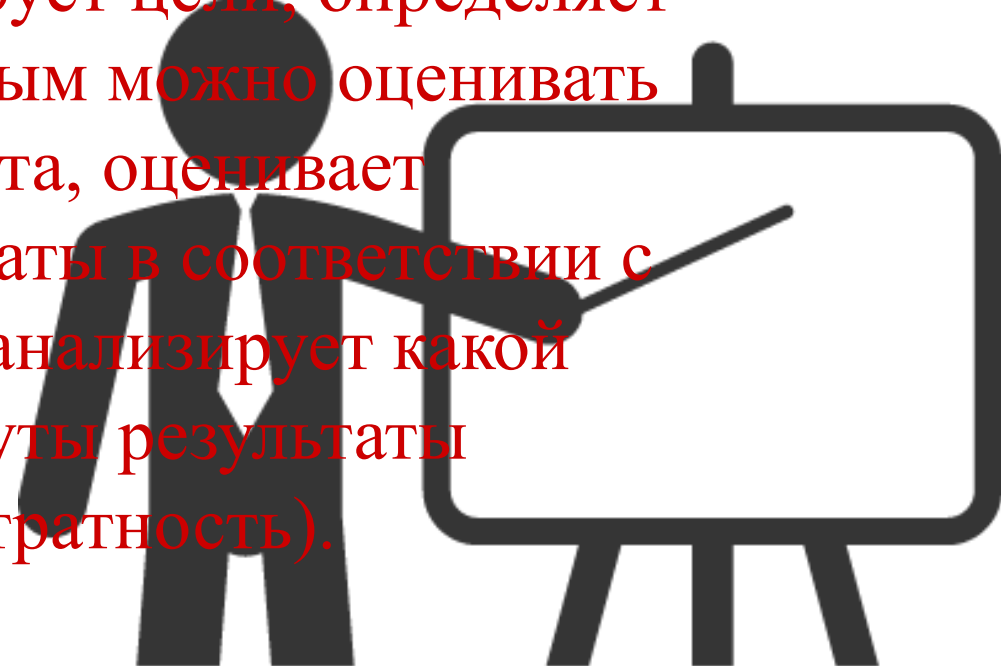
РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**ИНСТИТУТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
И УПРАВЛЕНИЯ**

Суть концепции

Организация формирует цели, определяет показатели, по которым можно оценивать достижение результата, оценивает достигнутые результаты в соответствии с запланированными, анализирует какой ценой были достигнуты результаты (эффективность и затратность).





Матрица эффективности





РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**ИНСТИТУТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
И УПРАВЛЕНИЯ**

Спасибо за внимание!

