

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

ЧЕЛОВЕК В СОЦИУМЕ И СОЦИАЛЬНОЕ В ЧЕЛОВЕКЕ

План лекции

- Специфика человеческой жизнедеятельности. Чем люди отличаются от животных.
- Индивид-личность – индивидуальность: сущность и соотношение понятий
- Социальные концепции личности: история и современность





«В чем принципиальное отличие характера действий разумных существ от действий существ неразумных?»

Р.Декарт (1596-1650).

«Все неразумные живые существа представляют собой очень сложные автоматические системы, в своем поведении способные лишь реализовывать набор стандартных, готовых схем.»

критерии отличия характера жизнедеятельности животных от характера жизнедеятельности человека.

- 1. Все поведение животных ограничивается рамками, которые заданы врожденной инстинктивной программой.**
- 2. «Животное не может делать ничего бессмысленного, на это способен только человек» – А Гельба**
- 3. Животное не способно действовать в «идеальном плане»**

Человеческое общество - уникальное образованием, в котором, в отличие от животного мира, ушедшие поколения отнюдь не исчезают полностью, а продолжают жить в социальном (культурном) мире своих преемников.



Культурным (социальным) наследованием называется способность человека без изменения своих биологических признаков передавать (и соответственно воспринимать) последующим поколениям найденные и созданные вновь эффективные способы и средства жизнедеятельности.

Человеческие измерения в обществе:

Природное



Строение тела, биохимические особенности, свойства нервной системы

Культурное



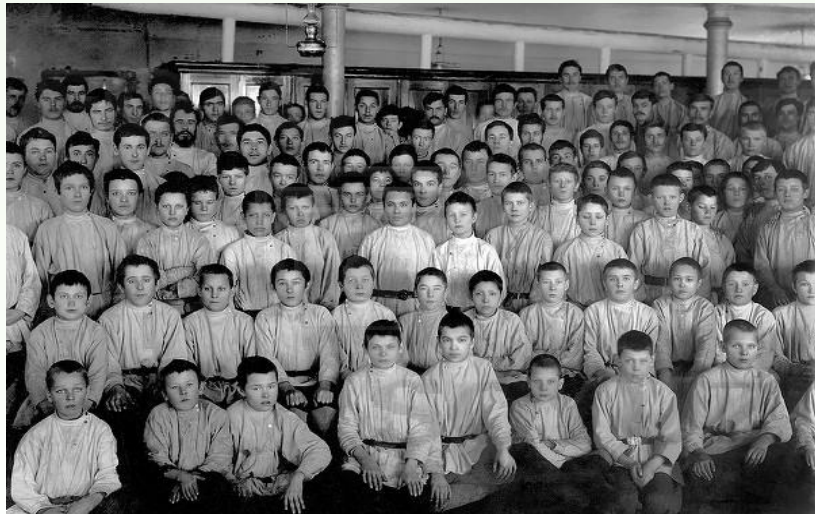
Темперамент, характер
мотивация, способности и др.

Индивидуальное



Как носитель культуры:
социальные роли в группах

Индивид-личность-индивидуальность



Индивид – общий из рода, конкретный человек с набором характеристик, общих для всего вида



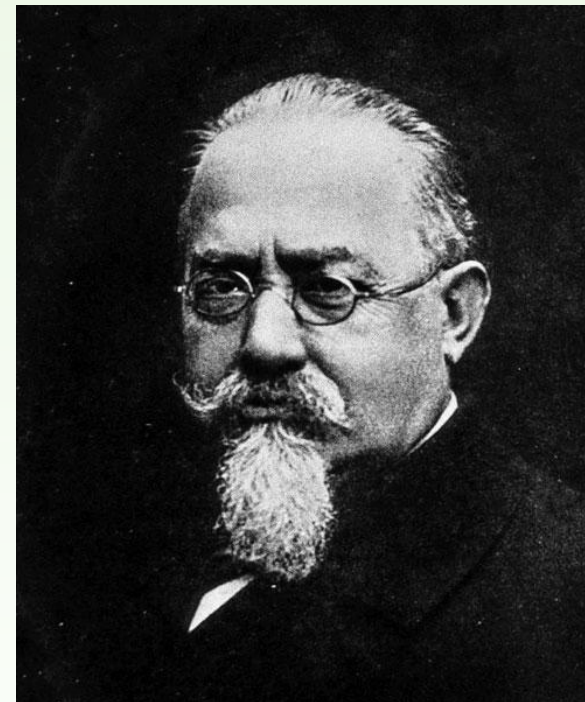
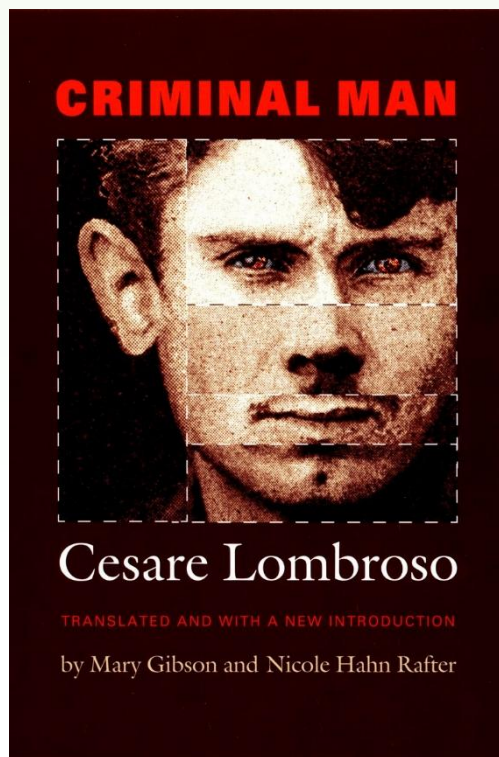
Личность – устойчивая система социально значимых черт, продукт социального взаимодействия



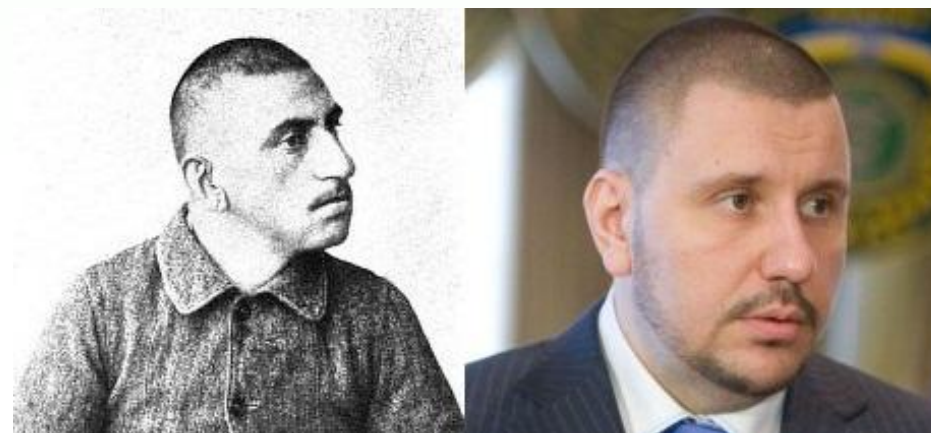
Индивидуальность – неповторимость, уникальность, отличие одной личности от другой

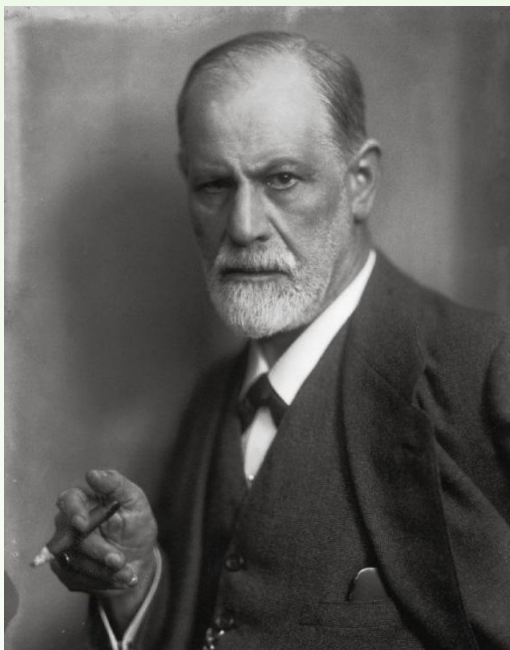
Прирожденный преступник - анатомо-физиологический тип, т.е. субъект, отмеченный целым рядом своеобразных анатомических и физиологических признаков.

Одни из этих особенностей носят внешний характер и определяются прямо путем измерений соответствующей части тела, другие — скрыты внутри организма и обнаруживаются при вскрытии трупов.



Ч.Ломброзо





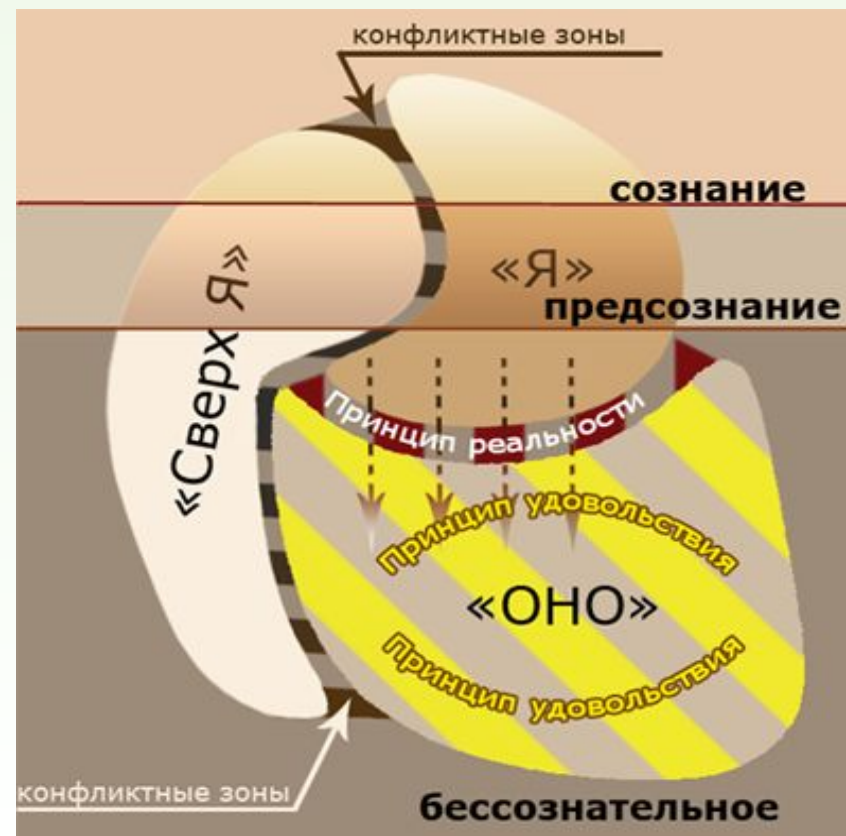
Психодинамическая теория личности

3. Фрейд

Супер-Эго(сверх-я)=сверхсознание
(Ценности, нравственность, духовность, самоконтроль)

Эго(я) = сознание
(Разум, рассудок, принцип реальности, внешний контроль)

(Инстинкты, принцип удовольствия, нет контроля)
Ид («оно»)-подсознание=бессознательное





К.Г. Юнг

Аналитическая теория личности

Главный источник развития личности - врожденные психологические факторы. Человек получает по наследству от родителей готовые первичные идеи — «архетипы».

- Коллективное бессознательное -совокупность всех врожденных архетипов.
- Индивидуальное бессознательное – мысли и чувства, вытесненные из сознания,
- Индивидуальное сознательное – мысли и чувства, благодаря которым мы осознаем себя и регулируем свою сознательную деятельность

Личность формируется в течение всей жизни



Соционика:

Для того, чтобы понять, какой у человека тип личности, нужно понять, какие части личности ведущие:

- рациональность или иррациональность
- экстраверт или интроверт
- логик или этик
- сенсорик или интуит

Методика: соционический опросник

«Большая пятерка» - модель личности человека.

Гипотеза: личность характеризует меру индивидуальных различий человека в степени и форме адаптации к социальной среде с учетом биологических свойств индивида.

Личность человека включает в себя пять общих и относительно независимых черт (диспозиций):

- Экстраверсию
- Доброжелательность (дружелюбие, согласие)
- Добросовестность (сознательность)
- Нейротизм (противоположность – эмоциональная стабильность)
- Открытость опыту (интеллект)

Методика: опросник NEO-PI-R - 240 пунктов.

классификация стилей принятия решения

По К.Г.Юнгу

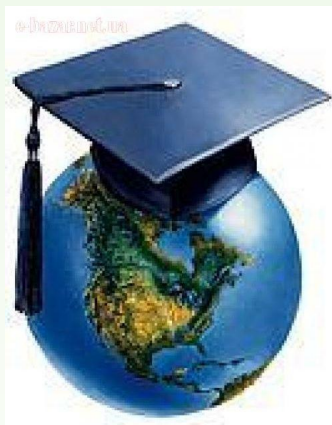
Интуитивный тип - любят решать новые, а не привычные проблемы, настойчивы в сложных ситуациях, но не в рутинных делах, быстро делают вывод, допускают фактические ошибки, не любят уточнять информацию, слабо организуют свою деятельность, работая на энергии эмоций и импровизируя.

Мыслительный тип малоэмоционален, ему чужды человеческие переживания, кажется жестким, обходит интересы отдельных людей.

Сензитивный тип избегает решения новых проблем, любит установленный порядок, упорен в рутинных делах, хорошо организует свою деятельность, редко испытывает вдохновение, склонен принимать решения коллегиально.

Эмоциональный тип подвержен влиянию своего настроения, хорошо понимает людей, стремятся учитывать их интересы.

Образование



ЭКОНОМИКА



Религия



Социальный характер формируется всем образом жизни данного общества, однако его доминантные черты становятся созидательными силами, влияющими на социальный процесс.

Культура



Семья

Рецептивный тип.

Человеку этого типа представляется, что все блага приходят извне. По его мнению, единственный способ обрести желаемое — получить его из такого внешнего источника. Материальные вещи, любовь, знания, удовольствия — все ожидается от окружающих людей.



Стяжательский тип.

Человек с подобной структурой характера не верит, что получит из внешнего мира что-то новое, поэтому надо беречь и экономить имеющееся. Он как бы окружает себя защитной стеной, и главная цель — по максимуму собирать в своем укрытии и по минимуму оттуда отдавать.

Эксплуататорский тип.

Люди этого типа также считают, что все необходимые блага находятся во внешней среде и ничего нельзя создать самому, но они не верят, будто от других что-либо получишь в дар. По их мнению, желаемое надо забрать силой или хитростью, отнять.

Непродуктивные типы личности

Рыночный тип.

Как доминирующий появился только в современную эпоху с развитием рыночного общества. Данный тип воспринимает себя товаром, а собственную ценность — меновой. Материальный успех зависит от признания человека со стороны тех, кто платит за услуги или нанимает на работу за жалованье.



Продуктивный характер – конечная цель в развитии человека по Э. Фромму.

Независимый, честный, любящий, спокойный, творческий, ответственный, уважительный. Это зрелая, целостная структура характера.

Тип личности: деятельностный. Такой человек руководствуется в своих действиях разумом: необходимо знать свои силы и куда их приложить.

Самореализацией можно считать только плодотворную деятельность

Самореализация личности

Центральным вектором развития личности выступает стремление к самоактуализации



А.Маслоу

Самоактуализирующиеся личности:

- Адекватное восприятие действительности, свободное от влияния актуальных потребностей, стереотипов и предрассудков, интерес к неизведанному.
- Деловая направленность, заняты обычно не собой, а своей жизненной задачей или миссией.
- Свежесть восприятия; нахождение каждый раз нового в уже известном. Богатство эмоциональных реакций.
- Устойчивые внутренние моральные нормы. Такие люди ведут себя нравственно, остро чувствуют добро и зло; ориентированы на цели, а средства всегда подчиняют этим целям.
- Выраженная автономность. Не принимают безоговорочно ту культуру, к которой они принадлежат, но и не склонны к бездумному бунтарству.
- Не свойственно 'стремление к покою', им присуща высокая мотивация достижения, высокий творческий потенциал.

Личность. Профессия. Жизненный путь

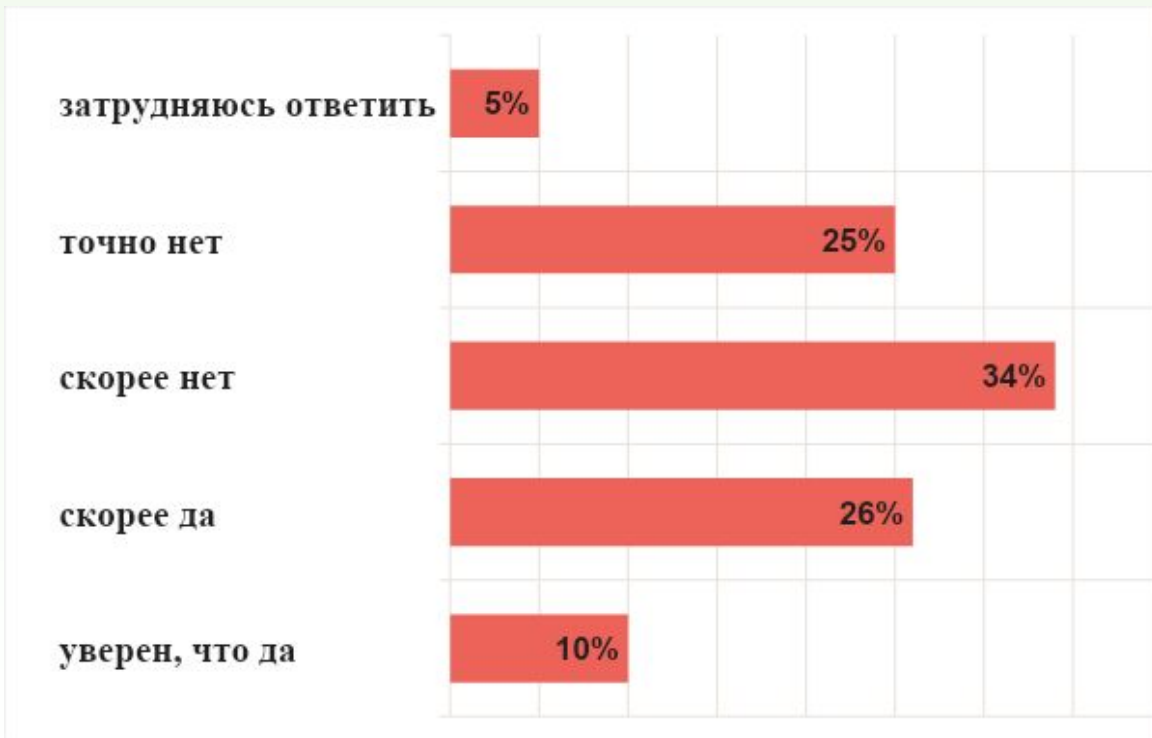
Современное понимание профессии: способ самореализации человека

Направленность личности – устойчивая система мотивов, действующих в различных ситуациях

Призвание

Удовлетворенность работой в РФ. HeadHunter, 2013г.

Чувствуете ли Вы себя на работе «на своем месте»?



**Что не удовлетворяет в работе?
(% от тех, кто не удовлетворён работой)**



ЛИДЕРСТВО

ЛИДЕР - «ВЕДУЩИЙ», «УКАЗЫВАЮЩИЙ ПУТЬ»

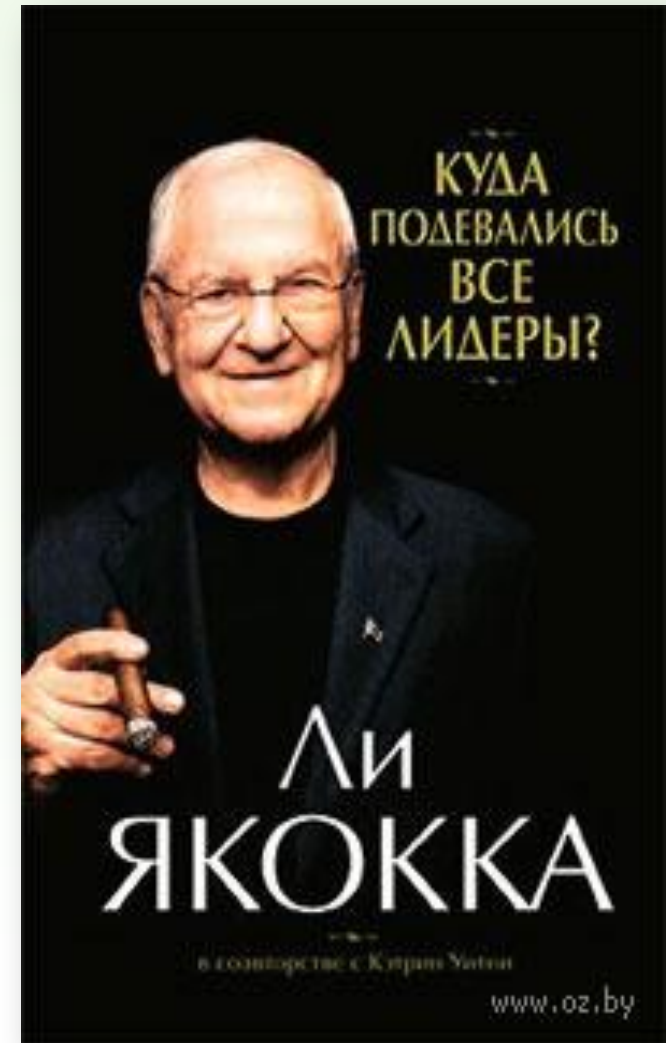
КТО И ЧТО ДАЕТ ЛИДЕРУ ПРАВО РУКОВОДИТЬ ДРУГИМИ
ЛЮДЬМИ?
КАКИМИ МОТИВАМИ ОН РУКОВОДСТВУЕТСЯ В СВОЕЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ?

Лидер – НОВЫЙ ТИП ЛИЧНОСТИ

- человек, на которого делается основная ставка всех заинтересованных лиц;
- человек, на которого возложены очень большие ожидания
- человек на котором лежит моральное бремя необходимости постоянно соответствовать этим ожиданиям.
- человек, который принимает решения в ситуации частичной или полной неопределённости

Личность лидера:

1. Любознательность
2. Творчество
3. Коммуникабельность
4. Характер
5. Убежденность
6. Харизматичность
7. Компетентность
8. Здравый смысл



Виды лидерства по Л.И.Уманскому



Лидер-организатор



Лидер-инициатор



Лидер-эталон



Лидер-умелец



Лидер-генератор
эмоционального настроения



Лидер-эрудит

лидер-организатор - выполняет функцию групповой интеграции

лидер-инициатор - главенствует при решении новых проблем, выдвигает идеи

лидер-генератор эмоционального настроения - доминирует в формировании настроения группы

лидер-эрудит - отличается обширностью знаний

лидер-эталон - является центром эмоционального притяжения, соответствует роли «звезды», служит образцом, идеалом

лидер-мастер – умелец, специалист в каком-то виде деятельности.

Лидер не может быть таковым всегда и везде. Он может проявить свои лидерские качества только в подходящей ситуации.

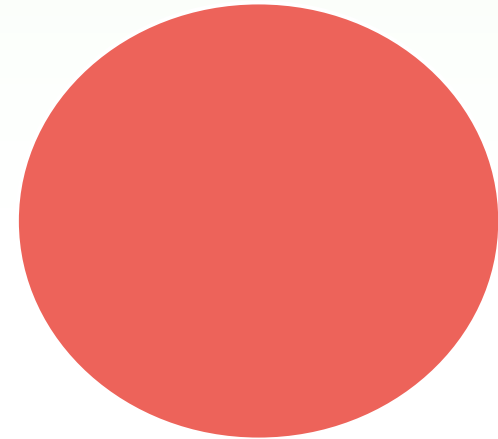
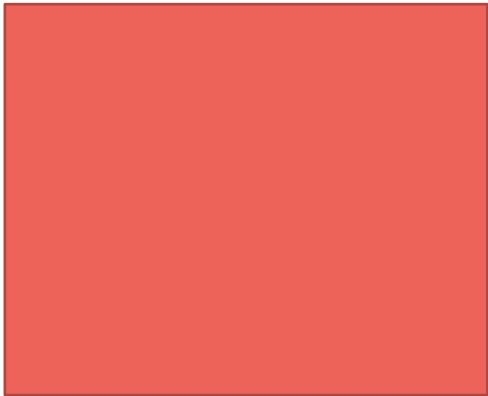
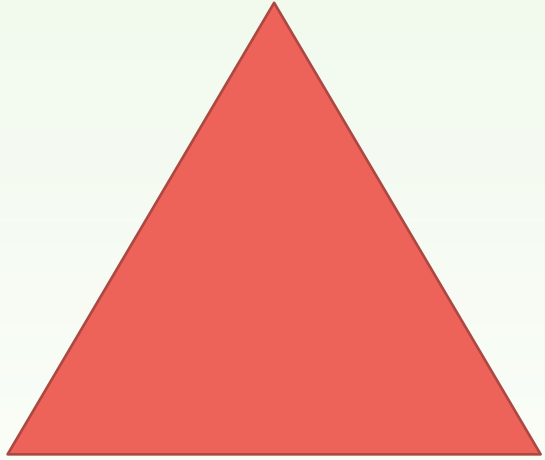
Стив Джобс и Джон Акерс,



В современном западном HighTech-бизнесе редко бывает, чтобы топ-менеджмент благополучно почивал в своих креслах более пяти лет.

Периодическая «смена караула» позволяет корпорациям оставаться динамичными, адекватно ориентироваться в быстро меняющемся мире.

Выберите из фигур ту, в отношении которой можете сказать – это «Я»



«КВАДРАТ» - Стабильность

Жизненные ценности: традиции, стабильность, безопасность, надежность, прошлое.

Роли: Консерватор. Надёжа и опора. Педант. Хранитель традиций. Исполнитель.

«Сильные» качества: организованность, дисциплинированность, исполнительность, пунктуальность, аккуратность, чистоплотность, законопослушность, трудолюбие, терпеливость, упорство, настойчивость, верность слову, честность, осторожность, благоразумие, рациональность, бережливость, практичность.

«Слабые» качества: косность, негибкость, инерционность, педантизм, сухость, односторонность, упрямство, консерватизм, сопротивление новому, боязнь риска, бедная фантазия, замкнутость, мелочность, склонность к бюрократизму.

Внешний вид: опрятный, строгий, неяркий, сдержанный, консервативный, «как положено».

ТРЕУГОЛЬНИК - Целеустремленность

Жизненные ценности: власть, лидерство, карьера, статус, победа, будущее.

Роли: Лидер. Пробивной. Воин. Пророк. Герой.

«Сильные» качества: рациональность, эффективность, лидерские качества, энергичность, харизматичность, высокая работоспособность, инициативность, смелость, решительность, независимость суждений.

«Слабые» качества: властность, самоуверенность, эгоизм, категоричность, резкость, язвительность, нетерпимость к инакомыслию, безапелляционность
(«или по моему, или никак»)

КРУГ - Мирлюбие

Жизненные ценности: общение, комфорт, общее благополучие, помощь людям.

Роли: Миротворец. Душка. Хранитель уюта. Домосед.

«Сильные» качества: доброжелательность, мягкость, деликатность, бесконфликтность, терпимость, коммуникабельность, доброта.

«Слабые» качества: пассивность, конформизм, подверженность влияниям, склонность к компромиссам, неорганизованность, непунктуальность, нерешительность, зависимость от мнения окружающих.

ЗИГЗАГ - Непредсказуемость

Жизненные ценности: творчество, новизна, риск, скорость, самовыражение.

Роли: Любитель эпатажа. Артист. Экстремал. Экстремист. Ветреный тип.

Сердцеед.

«Сильные» качества: спонтанность, креативность, напор, остроумие,

легкость на подъем.

«Слабые» качества: неуправляемость, непостоянство, непредсказуемость, несдержанность, эксцентричность, возбудимость, индивидуализм, ненадежность, бесшабашность.

ПРЯМОУГОЛЬНИК - Неустойчивость

Жизненные ценности: в зависимости от внешних обстоятельств.

Роли: Размазня. Нерешительный. Козел отпущения. Неудачник. Растяпа.

«Сильные» качества: доверчивость, открытость, чувствительность, любознательность, готовность к изменениям, высокая обучаемость, «детскость», неамбициозность.

«Слабые» качества: наивность, бесхребетность, неуверенность, нерешительность, ненадежность, психическая неустойчивость, «проблемность».

«Ваше время ограничено, поэтому не тратьте его, живя чужой жизнью. Не попадайтесь в ловушку догмы, которая заставляет жить мыслями других людей. Не позволяйте шуму чужих мнений перебить ваш внутренний голос. И самое главное, имейте храбрость следовать вашему сердцу и интуиции. Они каким-то образом уже знают, кем вы действительно хотите стать. Все остальное вторично».

Стив Джобс.

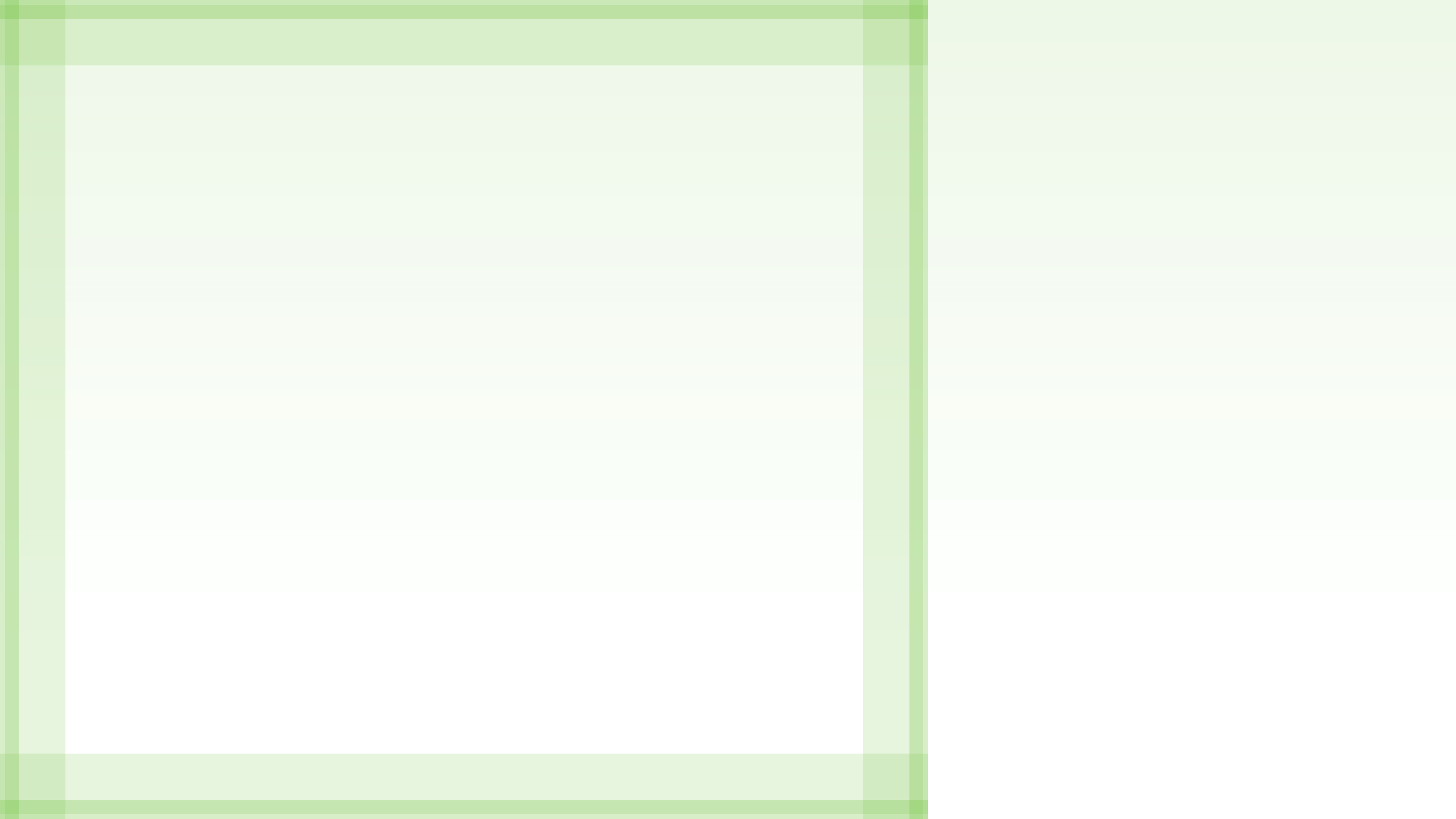
СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Конформизм

осознанное социальное поведение человека, при котором он, находясь под психологическим воздействием со стороны других людей и имея собственное мнение по какому-либо вопросу, открыто его не заявляет и не отстаивает, а по соображениям личной выгоды принимает мнение тех, кто оказывает на него воздействие (тех людей, от которых в данный момент времени зависит).

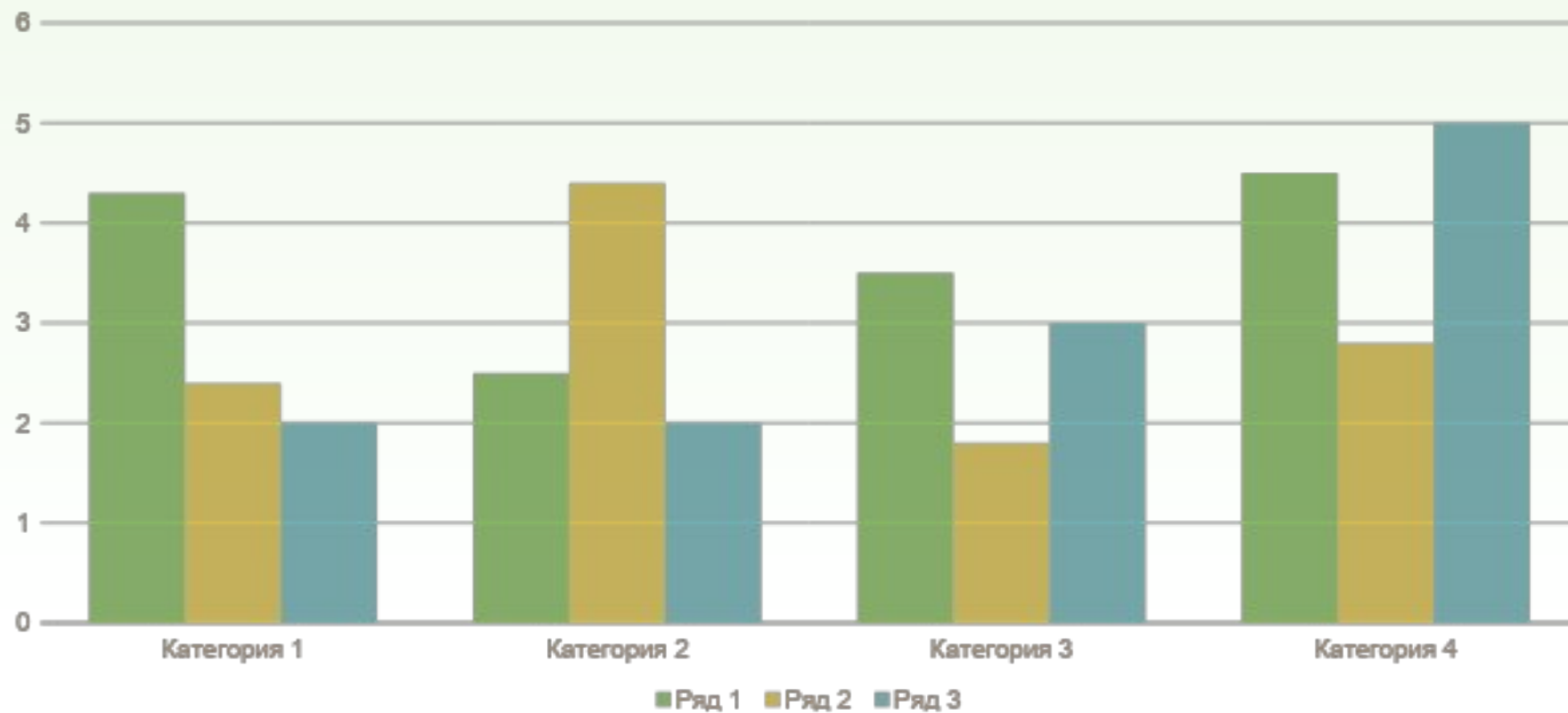
Типы личности (по Э.Шпрангеру)

1. *Теоретический* человек – доминирует потребность в познании закономерностей жизни.
2. *Экономический* человек хочет добиться пользы от познания.
3. *Эстетический* человек познает мир через самовыражение.
4. *Социальный* человек ищет себя в других.
5. *Политический* человек стремится к власти.
6. *Религиозный* человек ищет смысл жизни.



Типы социального характера по Эриху Фромму.

Макет заголовка и объекта с диаграммой



Макет двух объектов с таблицей

- Первый пункт списка
- Второй пункт списка
- Третий пункт списка

	Группа 1	Группа 2
Класс 1	82	95
Класс 2	76	88
Класс 3	84	90

