

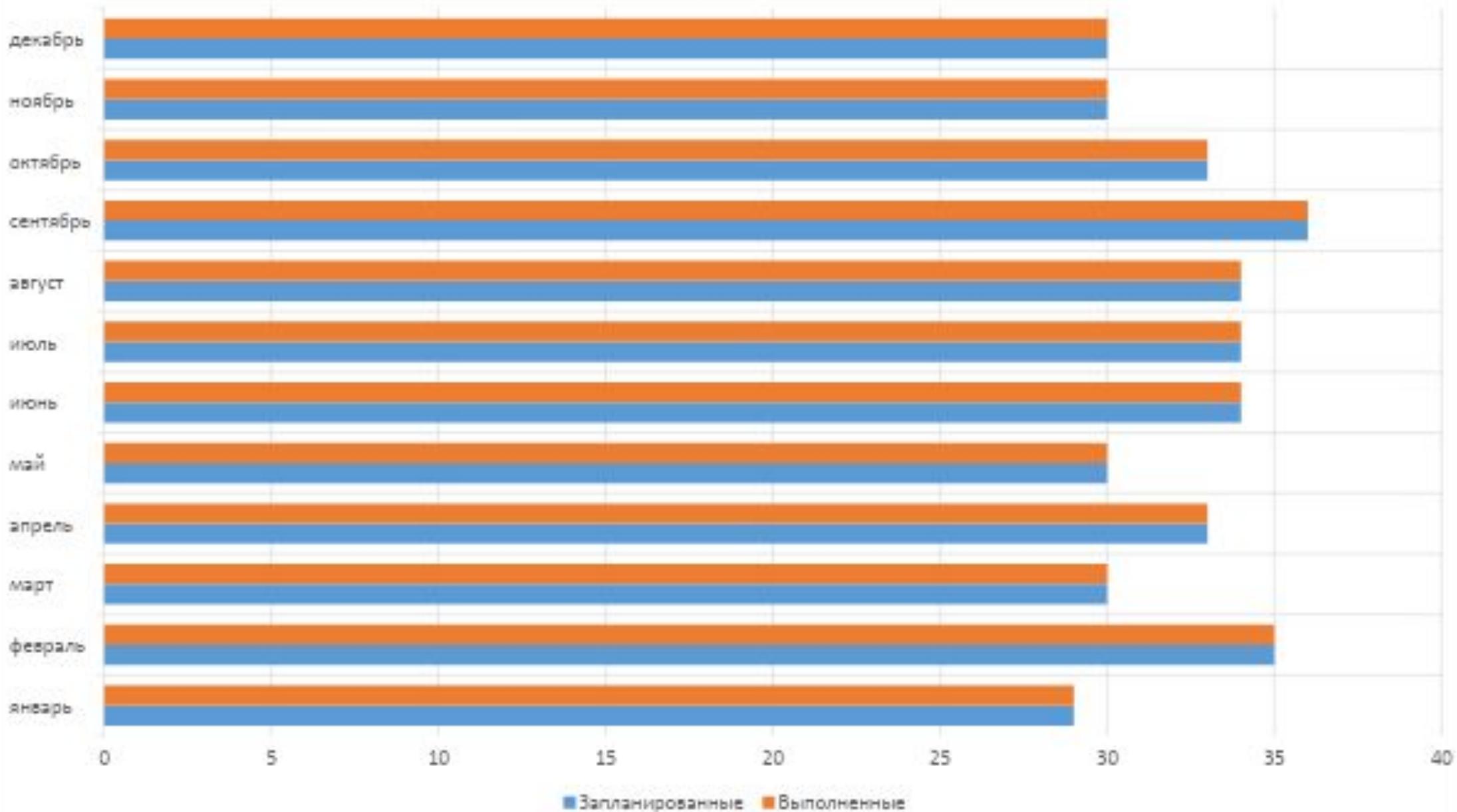
Отдел электронных средств

Отчет 2018 года

Основной целью деятельности отдела является разработка и внедрение электронных устройств и программного обеспечения для нужд филиалов и подразделений предприятия.

ОЭС

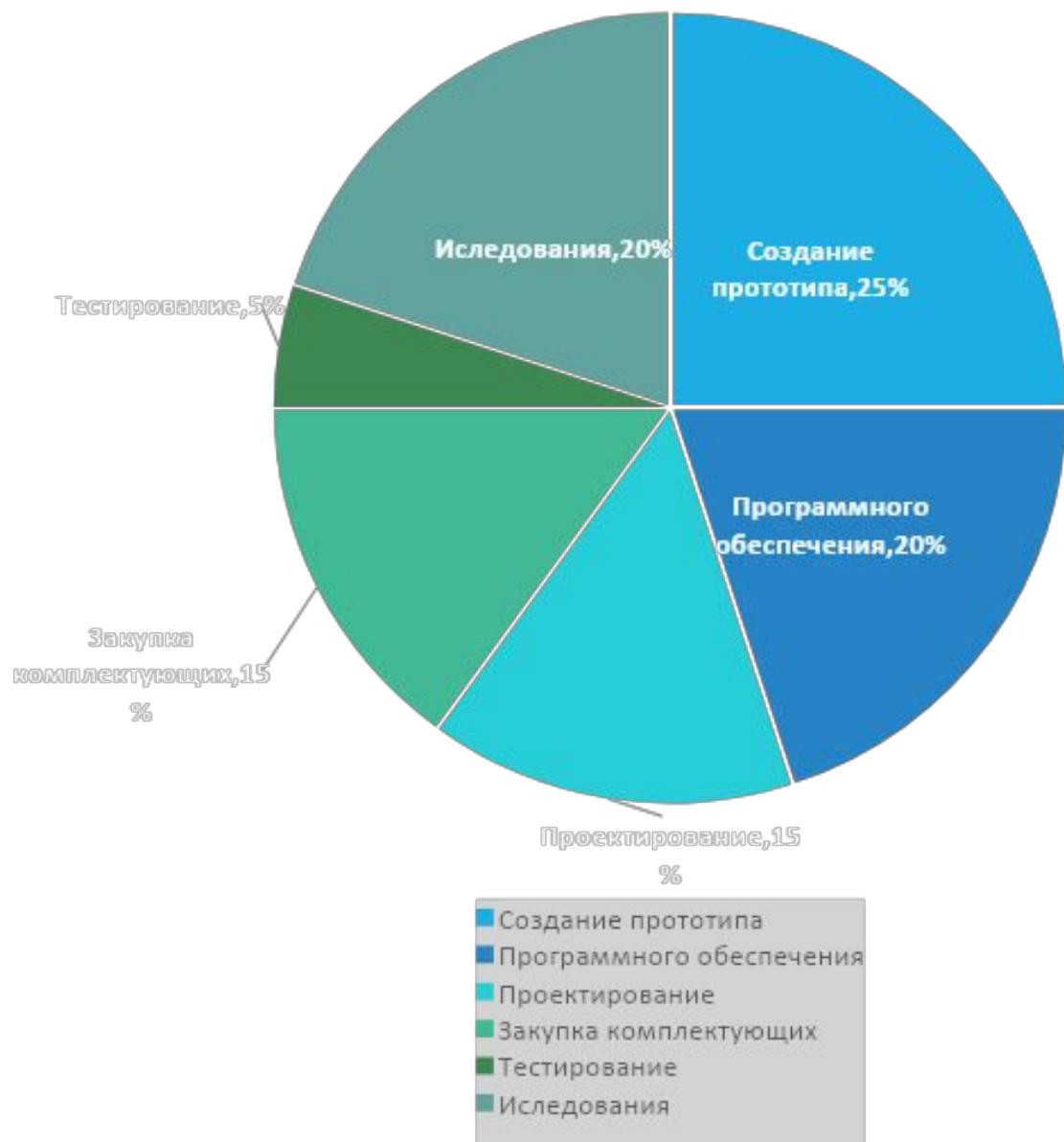
Выполнение запланированных мероприятий по ежемесячным планам



Ключевые показатели работы отдела.

1. Разработан РВП-16
2. Разработка программного обеспечения для настройки и управления РВП-16 с возможностью использования его в качестве астрономического реле.
3. Разработка программного обеспечения для взаимодействия с контроллером РВП-16 через интерфейс связи Bluetooth.
4. Создание утилит для прошивки и тестирования РВП. Создание руководства по прошивке и тестированию РВП.
5. Улучшение производительности и стабильности передачи данных по внутреннему каналу РВП. (реализация кольцевого буфера)
6. Создан веб портал для сопровождения и поддержки новых устройств.
7. Сертификация РВП-16
8. Изготовлен прототип однофазного счетчика
9. Создано программное обеспечение для счетчика.
10. Разработка программного ядра МЭК-104 для использования в разрабатываемых устройствах.
11. Изготовление прототипа беспроводного, энергонезависимого датчика на базе радио модуля NRF24L01+
12. Освоение и работа с системой контроля версий GitLab с возможностью использования технологии CI/CD.
13. Разработка и создание компактного импульсного источника питания.

Доля рабочего времени по ключевым показателям работы.



Критерии оценки работы отдела

Критерий	Краткое описание
Дисциплина	Рабочее время не тратится на посторонние дела. Отсутствуют пропуски на работе
Лояльность	Имеет уважительное отношение к предприятию.
Качество выполняемых работ	Работа выполняется без ошибок, аккуратно и тщательно.
Объем выполняемых работ	Работа выполняется в запланированном объеме
Профессиональные знания	Сотрудник обладает знаниями, необходимыми для данной должности.
Умение решать сложные ситуации	Умение принимать решения и самостоятельно найти выход из сложившейся ситуации
Умение слушать	Умение правильно услышать и понять информацию. Для выполнения поставленной задачи

Основные направления на следующий год

- Создание рабочей модели счетчика электрической энергии.
- Переход со стандарта 2G на 3G с применением данного стандарта в своих разработках.
- Создание контроллера ULS-2 и ULS-3

Рационализаторская деятельность

В 2018 году отделом внедрено одно рационализаторское предложение «Модернизация УУСИ-16 для обеспечения питания схемы дискретных входов при отключении основного питания» принятое к использованию в филиале «Витебские электрические сети»

Обучение

персонала в отделе электронных средств проходило согласно программы производственно-технического обучения а так же по программе еженедельного обучения, которая утверждается начальником отдела. В отделе разработана программа обучения на 2019 год.

Работа с персоналом и выполнение дополнительных показателей

- Штатная и фактическая численность персонала составляет 5 человек. Потребности в изменении численности штатного состава нет.
- Отделом соблюдается трудовая и исполнительская дисциплина. Опозданий, прогулов, не выполнения заданий нет.
- Оздоровление согласно плана доведенного отелу будет в текущем году проходить инженер Довгулевич Д. А.
- Среднее количество дней персонала находящегося на больничном составило 6 дней.
- Показатели по новациям. Процент выполнения 92,25%. Место среди других подразделений -15.

Показатели по новациям

