

Итоги и перспективы

Варианты развития

- **Сценарий 1: Специализация**

- Как тестировщик, вы выбираете специализацию и развиваетесь, как специалист узкого профиля. Например, это может быть тестирование безопасности, юзабилити, автомат тестирование и т.д.
- Развивайтесь в выбранном направлении и это позволит вам занять на рынке труда свою уникальную нишу.

- **Сценарий 2: Разработчик**

- Всегда есть возможность перейти в разработчики. Не секрет, что многие становятся тестировщиками только для того, чтобы попасть в компанию. И со временем становятся разработчиками. Если вы не обладаете соответствующими знаниями и квалификацией, то находясь в соответствующей атмосфере, вы быстро сможете научиться всему необходимому. Было бы желание.

- **Сценарий 3: Менеджер**

- Конечно, ваш рост до уровня менеджера будет зависеть от того, когда и в какую компанию вы пришли. Если вы пару лет назад были единственным тестировщиком, то скорее всего, что именно вам предложат взять ответственность за развитие отдела и вы станете менеджером. Так было раньше, но это время постепенно проходит.
- Сейчас, скорее всего, вам нужно будет подниматься по карьерной лестнице вашей, ступени которой будут отличаться от компании к компании в зависимости от типа организации процесса тестирования и иерархии. Попробуйте свои силы в роли test lead (человек ответственный за тестирование одного или нескольких проектов), это даст вам возможность понять над какими сферами нужно продолжать работать и нужно ли это вам вообще.



Варианты развития

- **Сценарий 4: Консультант**
 - Роль консультанта требует солидного опыта и знаний. Хотя это сфера – одна из наиболее прибыльных.
 - Стать консультантом не просто, т.к. для того, чтобы вас пригласили нужен опыт, а чтобы был опыт, нужно где-то поработать. Одним словом, нужно искать варианты.
- **Сценарий 5: Свой бизнес**
 - Это интересный сценарий в плане прибыли, но довольно не простой в плане поиска инвестиций и клиентов. Идеальный вариант, это если у вас есть зарубежный партнер, который готов вложить деньги со своей стороны, чтобы вы все обеспечили с этой, вкладывая только время и знания.

Составление резюме

- Резюме на английском языке
- Желательно указывать информацию, только относящуюся к IT
- Не стесняться высоко оценивать свои умения
- Максимально подробно описывать свои достижения и обязанности на предыдущих местах работы
- Хорошая фотография важна
- Красивое минималистичное оформление, четкое структурирование информации

Резюме

- Название файла = Фамилия
- Фото
- ФИО
- Контакты
- Личная информация
- Знания и навыки
- Опыт работы
- Образование
- сопроводительное письмо

Социальные сети и поиск работы

- [linkedin.com](https://www.linkedin.com) (поддерживает генерацию профиля в pdf)
- moikrug.ru
- jobs.tut.by
- hh.ru
- dev.by



Характеристики работодателя

- Размер компании влияет на количество проектов
- Скорость и возможность карьерного роста
- Наличие/отсутствие процессов
- Социальные гарантии и социальный пакет
- Стабильность компании
- Зарплата: цвет, курс, регулярность и размер

Какие бывают проекты?

- Outsourcing / Products
- Desktop / Web / Mobile
- Краткосрочные / долгосрочные
- С различными методологиями
- С различными заказчиками



Как добиться высокой зарплаты?

- Смена компании (зачастую на многих компаниях рост зарплаты не превышает 10% в год, переход в другую может поднять этот показатель, в среднем, до 40%)
- Смена должности внутри компании

