

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ
ОБЛАСТИ
МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОБЛАСТНОЙ УНИВЕРСИТЕТ
(МГОУ)
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ДИСЦИПЛИНА: РЫНОК ТРУДА

ИНСТИТУТЫ ЗАЩИТЫ ПРАВ РАБОТНИКА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ.

Выполнил студент
Птушкина Анна
134 б группы 2 курса
Заочной формы обучения
Экономического
факультета

Введение.

- ▣ Право человека на труд относится к основным правам человека, а состояние законодательства и реального положения дел в области реализации данного права не только является показателем цивилизованности общества, но и непосредственно воздействует на его нравственность, эффективность его экономики.
- ▣ Наиболее сложными делами о защите трудовых прав работников в настоящее время являются: о взыскании морального вреда, причиненного работнику незаконным увольнением, переводом на другую работу, невыплатой гарантированных законодательством выплат и льгот, отказом от заключения трудового договора и другие. И в данной ситуации работник нуждается в защите своих трудовых прав.

Институты защиты работника:

- ▣ судебная система
- ▣ надзорные органы
- ▣ профсоюзы
- ▣ средства массовой информации
- ▣ репутация
- ▣ протестная активность трудящихся

Судебная система.

Три компонента:

- ▣ система специальных государственных органов
- ▣ свободный доступ к правосудию
- ▣ правильное и своевременное рассмотрение и разрешение судом дел в целях защиты нарушенных или оспариваемых прав



- ▣ В статье 3 Трудового кодекса сказано, что лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.
- ▣ Трудовой кодекс предусматривает право обжаловать в суд:
 - отказ в заключении трудового договора (ст. 64);
 - расторжение трудового договора по результату испытания при приеме на работу (ст. 71);
 - незаконное изменение, прекращение трудового договора;
 - неправомерные действия или бездействия работодателя при обработке и защите персональных данных (ст. 89).
- ▣ О праве сторон трудового договора (работника и работодателя) на обращение в суд говорится также в статьях Трудового кодекса посвященных дисциплине труда, материальной ответственности сторон трудового договора, охране труда и других разделов.

Надзорные органы

- Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях и на некоторых объектах промышленности наряду с органами федеральной инспекции труда осуществляют специально уполномоченные органы - федеральные надзоры.
- Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде - это виды охранительной деятельности государственных органов и общественных организаций.

В отличие от государственных инспекций труда эти органы надзирают только за соблюдением правил по безопасному ведению работ (относятся к нормам охраны труда) в отдельных отраслях и на некоторых объектах промышленности (либо на строго определенных поднадзорных объектах). При этом они должны взаимодействовать с федеральной инспекцией труда. При проведении надзорных функций сотрудники федеральных надзорных органов независимы и подчиняются





Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

- Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.
- Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

Средства массовой информации

Наряду с партиями, профсоюзами и другими общественными объединениями, составляющими политизированный сегмент гражданского общества, СМИ играют роль связующего звена между неполитическим в целом пространством общества работников и политической сферой государства. СМИ призваны обеспечивать информационные коммуникации между работниками и государством, укреплять каналы обратной связи государства с обществом и его контроль над политическими процессами.



Репутация работника

В современном законодательстве понятие деловая репутация выделено в одну категорию с понятиями честь и достоинство . В толковом словаре русского языка говорится , что « достоинство – Совокупность высоких моральных качеств , а также уважение этих качеств в самом себе »

В Гражданском кодексе РФ отдельно выделена статья 152, которая специально посвящена защите чести, достоинства и деловой репутации. Согласно п.1 ст.152 ГК РФ каждый гражданин или юридическое лицо имеет право требовать по суду опровержения получивших распространение сведений, если распространивший такие сведения не докажет, что они соответствуют действительности. Под распространением сведений, порочащих честь и достоинство граждан или деловую репутацию граждан или юридических лиц, о котором указывается в статье 152 первой части ГК РФ, следует понимать опубликование таких сведений в печати, трансляцию по радио и телепрограммам, демонстрацию в кинохроникальных программах и других средствах массовой информации, изложение в служебных характеристиках, публичных выступлениях, заявлениях, адресованных должностным лицам, или сообщение в иной, в том числе устной, форме нескольким или хотя бы одному лицу.

Протестная активность трудящихся

В связи со сложной экономической ситуацией в стране именно трудовой протест стал наиболее распространенной формой протестной активности в рассматриваемый период. Во многих организациях по всей стране происходят сокращения работников, предприятия приостанавливают свою работу или вовсе закрываются (причем это коснулось и бюджетной сферы в форме так называемой «оптимизации»), повсеместно встает проблема задержки заработной платы.

Протестная активность трудящихся

Приложение

Карта трудовых протестов по регионам РФ



Сталкиваясь с необходимостью решения социально-экономических проблем, люди осознают, что у них не осталось иных инструментов, кроме публичного протеста в той или иной форме.

Заключение.

Подводя итоги отмечу, что необходимо более оперативное реагирование на нарушения прав работников со стороны работодателей, тогда будет возможна не только защита уже нарушенных прав работников, но и даже предотвращение нарушений.