

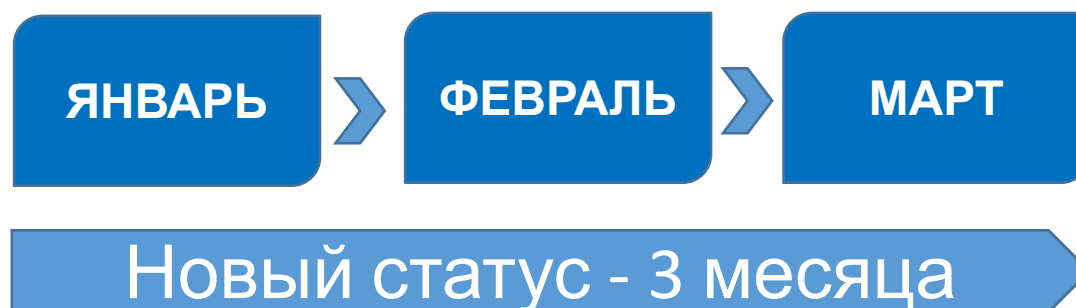


29 декабря 2021 г. - 28 декабря 2022 г.

# Мотивационная программа

## Аттестационный период для НОВЫХ статусов 5-7\*

- 29 декабря 2021г. - 28 марта 2022 г.  
(условия на II квартал будут объявлены позднее)



## Вознаграждение для дистрибьюторов 5\*

### Участники:

- Все дистрибьюторы со статусом 5\*.

### Условия:

- Личный объем за отчетный период (месяц) не менее 20PV.
- Наличие 3-х структур, в каждой из которых есть как минимум по одному дистрибьютору со статусом 4\*.
- Объем каждой из структур за отчетный период (месяц) не менее 40PV.

### Вознаграждение:

В период с 29 декабря 2021г. - 28 марта 2022 г. - увеличение начисленного за месяц вознаграждения на **50%**.



## Вознаграждение для дистрибьюторов 6\*

### Участники:

- Все дистрибьюторы со статусом 6\*.

### Условия:

- Личный объем за отчетный период (месяц) не менее 30PV.
- Наличие 3-х структур, в каждой из которых есть как минимум по одному дистрибьютору со статусом 5\*.
- Объем каждой из структур за отчетный период (месяц) не менее 100PV.

### Вознаграждение:

В период с 29 декабря 2021г. - 28 марта 2022 г. - увеличение начисленного

за месяц вознаграждения на **50%**.



## Вознаграждение для дистрибьюторов 7\*

### Участники:

- Все дистрибьюторы со статусом 7\*.

### Условия:

- Личный объем за отчетный период (месяц) не менее 120PV.
- Наличие 3-х структур, в каждой из которых есть как минимум по одному дистрибьютору со статусом 6\*.
- Объем каждой из структур за отчетный период (месяц) не менее 200PV.

### Вознаграждение:

В период с 29 декабря 2021г. - 28 марта 2022 г. - увеличение начисленного

за месяц вознаграждения на **50%**.



## Аттестационный период для НОВЫХ статусов 8\* и выше

□ 29 декабря 2021г. - 28 декабря 2022г.

(для аттестации на получение вознаграждений, связанных с получением НОВЫХ статусов, период может быть продлен до 28 февраля 2023 года)





## Вознаграждение для новых дистрибьюторов 8\*

Дистрибьютору, повысившему свой статус в течение аттестационного периода до 8 \*, необходимо выполнить следующие условия:

- ❑ в течение 3-х месяцев (месяц получения статуса + 2 последующих месяца), личный накопительный объем должен быть не менее 800 PV;
- ❑ боковой объем суммарно за 3 месяца должен быть не менее 12000 PV;

Вознаграждение: **1000 PV**

ЯНВАРЬ  
ЛО = 200  
БО = 4000



ФЕВРАЛЬ  
ЛО = 300  
БО = 4000



МАРТ  
ЛО = 300  
БО = 4000

ЛО = 800, БО = 12000, BONUS = 1000 PV

## Вознаграждение для новых почетных статусов (льготные условия получения Особого вознаграждения).

**Участники:** Дистрибьюторы, повысившие свой статус до почетного или нового почетного статуса в течение аттестационного периода мотивационной программы.

Номинация	Бронзовый Лев	Серебряный Лев	Золотой Лев	ПЧП
Условие	Ежемесячно подтверждать активность нового почетного статуса в течение месяца получения статуса и двух последующих месяцев.			
Вознаграждение	<b>5000 PV</b>	<b>8000 PV</b>	<b>10000 PV</b>	<b>15000 PV</b>

**Примечание:** Вознаграждение выплачивается только в случае, если ранее полученное дистрибьютором Особое вознаграждение составляет менее 200000 PV.



## Вознаграждение за подтверждение активности статуса 8 \*

Дистрибьюторам, получившим статус 8\* до 29 декабря 2021г., в течение 4-х месяцев подряд в рамках общего аттестационного периода (29 декабря 2021г. - 28 декабря 2022г.) необходимо выполнить следующие условия:

- суммарный личный объем 1000 PV;
- боковой объем суммарно должен быть не менее 25000 PV;

Вознаграждение: **1000 PV**



Вопросы и ответы.

«Мотивационная программа 2021-2022г.»

# Вопрос №1

TIENS

**ВОПРОС:** Дистрибьюторы каких статусов могут получить вознаграждение по Мотивационной программе (далее - «МП»)?

**ОТВЕТ:** В данной МП предусмотрено вознаграждение для дистрибьюторов со статусом 5\* и выше.

- Новые и существующие дистрибьюторы 5\*, 6\*, 7\* - смогут получить +50% к своему вознаграждению.
- Существующие и новые дистрибьюторы 8\* - вознаграждение 1000PV.
- Существующие дистрибьюторы с почетными званиями – вознаграждение 5000PV по объявленной ранее программе (максимум 10000PV).
- Новые «Бронзовые» (вознаграждение 5000PV), «Серебряные» (вознаграждение 8000PV), «Золотые Львы» (вознаграждение 10000PV) и «ПЧП» (вознаграждение 15000PV).



## Вопрос №2

TIENS

**ВОПРОС:** Какие аттестационные периоды есть в данной МП?

**ОТВЕТ:** В действующей Мотивационной программе для номинаций, связанных со статусами 5-7\* (увеличение вознаграждения на 50%) аттестация проводится ежемесячно в период с 29 декабря 2021г. - 28 марта 2022г..

Подтверждение активности существующего статуса 8\*- любые 4 месяца подряд в рамках общего периода аттестации.

Для аттестации на получение вознаграждений, связанных с присвоением нового статуса (8\* и выше) – стандартный период аттестации: месяц получения статуса + 2 последующих.

Период может быть продлен до февраля 2023г.

Период аттестации для получения Особого вознаграждения на льготных условиях для существующих почетных статусов:

29 августа 2021г. – 28 августа 2022г.



## Вопрос №3

TIENS

**ВОПРОС:** Каким образом можно правильно использовать систему взаимной мотивации в структуре для достижения максимального результата по Мотивационной программе?

**ОТВЕТ:** В данной МП традиционно сохранен принцип, когда повышенная активность партнеров будет содействовать последовательному выполнению условий по вертикали дистрибьюторской структуры.

Созданные программой условия для партнеров 5-6\* направлены на усиление мотивации для младших статусов, от активности которых зависят результаты вышестоящих наставников 7\* и выше.

Объем номинантов 7\* будет являться боковым для вышестоящего номинанта 8\* и будет участвовать в аттестации.

Получение статуса 6 и 7\* и выполнение условий МП помогает вышестоящему наставнику получить статус 7 или 8\* соответственно.

Новые 8\* в структуре - это новые львы и вознаграждения от 5000 до 15000PV.

Поддержание активности 8\* помогает подтверждению активности вышестоящих наставников с почетными званиями, а, следовательно, помогает им накопить баллы по новой программе льготного получения Особого вознаграждения и получить 5000PV.

Тем самым условия МП не только дают возможность получения дополнительного вознаграждения и максимально возможного вознаграждения по Маркетинг-плану компании, но и положительно сказываются на развитии всей структуры, независимо от



## Вопрос №4

**ВОПРОС:** Если дистрибьютор получил статус 5, 6 или 7\* до начала аттестационного периода (до 29.12.2021г.), сможет ли он претендовать на увеличение вознаграждения (+50%), при условии выполнения соответствующих условий?

**ОТВЕТ:** Да, в аттестации на получение увеличенного вознаграждения могут принимать участие новые и существующие дистрибьюторы обозначенных статусов.



## Вопрос №5

TIENS

**ВОПРОС:** Может ли дистрибьютор 5, 6, 7\* выполнять условия получения дополнительных бонусов в течение всех 3-х месяцев и 3 раза получить +50% к своему вознаграждению?

**ОТВЕТ:** Да, может.



## Вопрос №6

TIENS

**ВОПРОС:** Если я начинаю месяц с 5\*, а по итогам месяца получаю 6\*, по какому статусу будет проходить аттестация на получение дополнительного вознаграждения?

**ОТВЕТ:** Аттестация будет проходить по статусу, присвоенному после окончания периода.

## Вопрос №7

**ВОПРОС:** В условиях получения вознаграждения «+50%» для статусов 5-7\* есть пункт, в котором говорится о наличии 3-х партнеров определенного статуса. Данные партнеры должны быть в первом поколении?

**ОТВЕТ:** Привлеченные партнеры соответствующего номинациям статуса могут находиться в любом поколении.

## Вопрос №8

TIENS

**ВОПРОС:** Увеличение вознаграждение на 50% касается обеих частей Маркетинг-плана «Тяньши» (А и В)?

**ОТВЕТ:** Увеличение на 50% касается только вознаграждения по части В.



# Вопрос № 10

ВОПРОС: Продemonстрируйте начисление увеличенного вознаграждения на примере

- 6\*
- 30PV
- New 4\*
- 200PV

- New 4\*
- 200PV

- 5\*
- 1000PV
- ...

- 5\*
- 500PV
- ...

- 5\*
- 500PV
- ...

Дистрибьютор  
6\* (вознаграждение)

2 новых партнера 4\*  
 с «Премиальными наборами:  
 200PV \* 18% \* 2 = 72PV  
 40PV \* 2 = 80PV  
 (дополнительное вознаграждение)

30PV \* 18% = 5.4PV (как скидка)  
 30PV \* 18% \* 50% = 2.7PV (+50%)  
 (прямое вознаграждение)

2000PV \* 4% = 80PV  
 (структурное/сетевое  
 вознаграждение)

(72+ 80) + 50% + 80 + 2.7 =  
**310.7 PV = 19574.1 руб.**

Из них **БОЛЕЕ ПОЛОВИНЫ**  
**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ БОНУСЫ**  
 ОТ КОМПАНИИ.

