

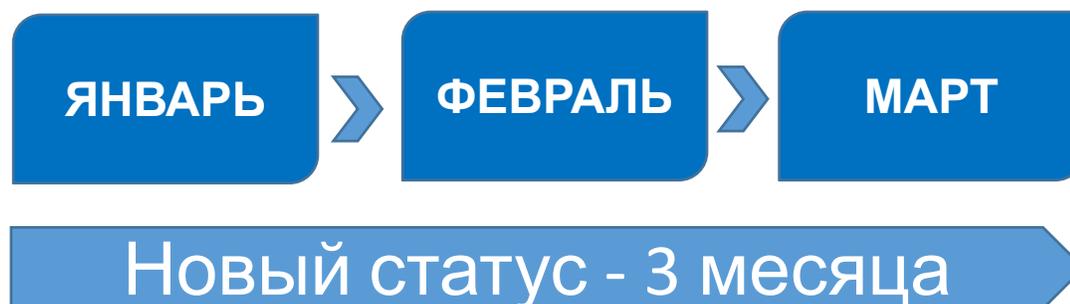


29 декабря 2021 г. - 28 декабря 2022 г.

Мотивационная программа

Аттестационный период для НОВЫХ статусов 5-7*

- 29 декабря 2021г. - 28 марта 2022 г.
(условия на II квартал будут объявлены позднее)



Вознаграждение для дистрибьюторов 5*

Участники:

- Все дистрибьюторы со статусом 5*.

Условия:

- Личный объем за отчетный период (месяц) не менее 20PV.
- Наличие 3-х структур, в каждой из которых есть как минимум по одному дистрибьютору со статусом 4*.
- Объем каждой из структур за отчетный период (месяц) не менее 40PV.

Вознаграждение:

В период с 29 декабря 2021г. - 28 марта 2022 г. - увеличение начисленного за месяц вознаграждения на **50%**.



Вознаграждение для дистрибьюторов 6*

Участники:

- Все дистрибьюторы со статусом 6*.

Условия:

- Личный объем за отчетный период (месяц) не менее 30PV.
- Наличие 3-х структур, в каждой из которых есть как минимум по одному дистрибьютору со статусом 5*.
- Объем каждой из структур за отчетный период (месяц) не менее 100PV.

Вознаграждение:

В период с 29 декабря 2021г. - 28 марта 2022 г. - увеличение начисленного

за месяц вознаграждения на **50%**.



Вознаграждение для дистрибьюторов 7*

Участники:

- Все дистрибьюторы со статусом 7*.

Условия:

- Личный объем за отчетный период (месяц) не менее 120PV.
- Наличие 3-х структур, в каждой из которых есть как минимум по одному дистрибьютору со статусом 6*.
- Объем каждой из структур за отчетный период (месяц) не менее 200PV.

Вознаграждение:

В период с 29 декабря 2021г. - 28 марта 2022 г. - увеличение начисленного

за месяц вознаграждения на **50%**.



Аттестационный период для НОВЫХ статусов 8* и выше

- ❑ **29 декабря 2021г. - 28 декабря 2022г.**
(для аттестации на получение вознаграждений, связанных с получением НОВЫХ статусов, период может быть продлен до 28 февраля 2023 года)



Вознаграждение для новых дистрибьюторов 8*

Дистрибьютору, повысившему свой статус в течение аттестационного периода до 8 *, необходимо выполнить следующие условия:

- ❑ в течение 3-х месяцев (месяц получения статуса + 2 последующих месяца), личный накопительный объем должен быть не менее 800 PV;
- ❑ боковой объем суммарно за 3 месяца должен быть не менее 12000 PV;

Вознаграждение: **1000 PV**

ЯНВАРЬ
ЛО = 200
БО = 4000



ФЕВРАЛЬ
ЛО = 300
БО = 4000



МАРТ
ЛО = 300
БО = 4000

ЛО = 800, БО = 12000, BONUS = 1000 PV

Вознаграждение для новых почетных статусов (льготные условия получения Особого вознаграждения).

Участники: Дистрибьюторы, повысившие свой статус до почетного или нового почетного статуса в течение аттестационного периода мотивационной программы.

Номинация	Бронзовый Лев	Серебряный Лев	Золотой Лев	ПЧП
Условие	Ежемесячно подтверждать активность нового почетного статуса в течение месяца получения статуса и двух последующих месяцев.			
Вознаграждение	5000 PV	8000 PV	10000 PV	15000 PV

Примечание: Вознаграждение выплачивается только в случае, если ранее полученное дистрибьютором Особое вознаграждение составляет менее 200000 PV.

Вознаграждение за подтверждение активности статуса 8 *

Дистрибьюторам, получившим статус 8* до 29 декабря 2021г., в течение 4-х месяцев подряд в рамках общего аттестационного периода (29 декабря 2021г. - 28 декабря 2022г.) необходимо выполнить следующие условия:

- суммарный личный объем 1000 PV;
- боковой объем суммарно должен быть не менее 25000 PV;

Вознаграждение: **1000 PV**



Вопросы и ответы.

«Мотивационная программа 2021-2022г.»

Вопрос №1

TIENS

ВОПРОС: Дистрибьюторы каких статусов могут получить вознаграждение по Мотивационной программе (далее - «МП»)?

ОТВЕТ: В данной МП предусмотрено вознаграждение для дистрибьюторов со статусом 5* и выше.

- Новые и существующие дистрибьюторы 5*, 6*, 7* - смогут получить +50% к своему вознаграждению.
- Существующие и новые дистрибьюторы 8* - вознаграждение 1000PV.
- Существующие дистрибьюторы с почетными званиями – вознаграждение 5000PV по объявленной ранее программе (максимум 10000PV).
- Новые «Бронзовые» (вознаграждение 5000PV), «Серебряные» (вознаграждение 8000PV), «Золотые Львы» (вознаграждение 10000PV) и «ПЧП» (вознаграждение 15000PV).



Вопрос №2

TIENS

ВОПРОС: Какие аттестационные периоды есть в данной МП?

ОТВЕТ: В действующей Мотивационной программе для номинаций, связанных со статусами 5-7* (увеличение вознаграждения на 50%) аттестация проводится ежемесячно в период с 29 декабря 2021г. - 28 марта 2022г..

Подтверждение активности существующего статуса 8*- любые 4 месяца подряд в рамках общего периода аттестации.

Для аттестации на получение вознаграждений, связанных с присвоением нового статуса (8* и выше) – стандартный период аттестации: месяц получения статуса + 2 последующих.

Период может быть продлен до февраля 2023г.

Период аттестации для получения Особого вознаграждения на льготных условиях для существующих почетных статусов:

29 августа 2021г. – 28 августа 2022г.



Вопрос №3

TIENS

ВОПРОС: Каким образом можно правильно использовать систему взаимной мотивации в структуре для достижения максимального результата по Мотивационной программе?

ОТВЕТ: В данной МП традиционно сохранен принцип, когда повышенная активность партнеров будет содействовать последовательному выполнению условий по вертикали дистрибьюторской структуры.

Созданные программой условия для партнеров 5-6* направлены на усиление мотивации для младших статусов, от активности которых зависят результаты вышестоящих наставников 7* и выше.

Объем номинантов 7* будет являться боковым для вышестоящего номинанта 8* и будет участвовать в аттестации.

Получение статуса 6 и 7* и выполнение условий МП помогает вышестоящему наставнику получить статус 7 или 8* соответственно.

Новые 8* в структуре - это новые львы и вознаграждения от 5000 до 15000PV.

Поддержание активности 8* помогает подтверждению активности вышестоящих наставников с почетными званиями, а, следовательно, помогает им накопить баллы по новой программе льготного получения Особого вознаграждения и получить 5000PV.

Тем самым условия МП не только дают возможность получения дополнительного вознаграждения и максимально возможного вознаграждения по Маркетинг-плану компании, но и положительно сказываются на развитии всей структуры, независимо от



Вопрос №4

ВОПРОС: Если дистрибьютор получил статус 5, 6 или 7* до начала аттестационного периода (до 29.12.2021г.), сможет ли он претендовать на увеличение вознаграждения (+50%), при условии выполнения соответствующих условий?

ОТВЕТ: Да, в аттестации на получение увеличенного вознаграждения могут принимать участие новые и существующие дистрибьюторы обозначенных статусов.

Вопрос №5

TIENS

ВОПРОС: Может ли дистрибьютор 5, 6, 7* выполнять условия получения дополнительных бонусов в течение всех 3-х месяцев и 3 раза получить +50% к своему вознаграждению?

ОТВЕТ: Да, может.



Вопрос №6

TIENS

ВОПРОС: Если я начинаю месяц с 5*, а по итогам месяца получаю 6*, по какому статусу будет проходить аттестация на получение дополнительного вознаграждения?

ОТВЕТ: Аттестация будет проходить по статусу, присвоенному после окончания периода.

Вопрос №7

ВОПРОС: В условиях получения вознаграждения «+50%» для статусов 5-7* есть пункт, в котором говорится о наличии 3-х партнеров определенного статуса. Данные партнеры должны быть в первом поколении?

ОТВЕТ: Привлеченные партнеры соответствующего номинациям статуса могут находиться в любом поколении.

Вопрос №8

TIENS

ВОПРОС: Увеличение вознаграждение на 50% касается обеих частей Маркетинг-плана «Тяньши» (А и В)?

ОТВЕТ: Увеличение на 50% касается только вознаграждения по части В.



Вопрос № 10

ВОПРОС: Продемонстрируйте начисление увеличенного вознаграждения на примере

- 6*
- 30PV
- New 4*
- 200PV

- New 4*
- 200PV

- 5*
- 1000PV
- ...

- 5*
- 500PV
- ...

- 5*
- 500PV
- ...

Дистрибьютор
6* (вознаграждение)

2 новых партнера 4*
с «Премиальными наборами:
200PV * 18% * 2 = 72PV
40PV * 2 = 80PV
(дополнительное вознаграждение)

30PV * 18% = 5.4PV (как скидка)
30PV * 18% * 50% = 2.7PV (+50%)
(прямое вознаграждение)

2000PV * 4% = 80PV
(структурное/сетевое
вознаграждение)

(72+ 80) + 50% + 80 + 2.7 =
310.7 PV = 19574.1 руб.

Из них **БОЛЕЕ ПОЛОВИНЫ**
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ БОНУСЫ
ОТ КОМПАНИИ.

