

## ТРУДОВОЕ ПРАВО

# Тема: Социальное партнерство в сфере труд

---

### СЕМИНАР №9-10

Преподаватель: к.ю.н., доцент  
Департамента ПРЭД  
Финансового университета  
Дугужева Муминат Хатизовна

№	Задание основной части семинара	Время	Баллы
1	Работа с ключевыми терминами темы. Проверка домашнего задания.	15мин.	0,2
2	РАБОТА С ТЕОРЕТИЧЕСКИМ МАТЕРИАЛОМ Решение тестового задания с теоретическим комментарием и ссылками на нормы НПА. Устный экспресс- опрос.	15мин.	0,2
3	РАБОТА ПРАКТИКООРИЕНТИРОВАННАЯ Работа с нормативными правовыми актами. Решение задач. Работа с судебной практикой.	40 мин.	0,2
4	РАБОТА НА ЗАКРЕПЛЕНИЕ МАТЕРИАЛА Контрольная работа. Деловая игра. Дебаты.	15 мин.	0,4
5	Организационные вопросы, оценка активности студентов	5 мин.	
			1 балл

# **№** **Нормативные акты необходимые для семинарского занятия**

- |          |   |
|----------|---|
| <b>1</b> | <b>Конвенция МОТ №98 от 1949г. «О применении принципов права на организацию и ведение коллективных переговоров»</b> |
| <b>2</b> | <b>Конвенция МОТ №154 от 1981г. «О содействии коллективным переговорам»</b>   |
| <b>3</b> | <b>Рекомендация №91 от 1951 «О коллективных договорах»</b>  |
| <b>4</b> | <b>"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.08.2018)</b>                           |

# ГЛОССАРИЙ

<b>Межрегиональное соглашение</b>	<b>Региональное соглашение</b>	<b>Отраслевое (межотраслевое) соглашение</b>
<b>Территориальное соглашение</b>	<b>Иные соглашения</b>	Принципы социального партнерства
Процедура заключения коллективного соглашения	Стадия выдвижения инициативы по заключению коллективного соглашения	Стадия ведения коллективных переговоров
Стадия урегулирования разногласий	Стадия принятия коллективного соглашения	Разногласия

<b>Коллективные переговоры</b>	<b>Коллективный договор</b>	<b>Консультации</b>
<b>Объединение работодателей</b>	<b>Орган социального партнерства</b>	Принципы социального партнерства
Правовые акты социального партнерства	Присоединение к соглашению	Субъекты социально-партнерских отношений
Соглашение	Социальное партнерство	Генеральное соглашение
Стороны социального партнерства	Формы социального партнерства	Уровни социального партнерства
Управление трудом	Формы социального партнерства	Коллективное соглашение

# Вопросы для обсуждения

- 1. Раскройте понятие социального партнерства.
- 2. Назовите уровни и формы социального партнерства.
- 3. Раскройте принципы социального партнерства.
- 4. Раскройте понятие коллективного договора.
- 5. Кто выступает сторонами коллективного договора?
- 6. Какова процедура предусмотрена трудовым законодательством при заключении коллективного договора?
- 7. Какой срок действия коллективного договора?

1. Что следует понимать под социальным партнерством?

# 1 Одним из принципов социального партнерства является:

- 1) равноправие сторон;
- 2) обсуждение только тех вопросов, которые определены ТК
- 3) обязательность выполнения коллективных договоров;
- 4) отсутствие ответственности сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

# 2 Представителями работодателей в социальном партнерстве являются:

- 1) руководитель организации;
- 2) председатель профсоюзной организации предприятия;
- 3) уполномоченные работодателем лица;
- 4) федеральные органы исполнительной власти.

3 Представителями работников в социальном партнерстве могут быть:

- 1) профессиональные союзы и их объединения;
- 2) руководитель организации;
- 3) первичная профсоюзная организация.

## 4. Формы социального партнерства:

- 1) коллективные переговоры по подготовке проекта коллективного договора;
- 2) взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений;
- 3) участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров;
- 4) заключение трудовых договоров.

# 5 Основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации устанавливаются:

- 1) отраслевым соглашением;
- 2) федеральным соглашением;
- 3) региональным соглашением;
- 4) межрегиональным соглашением.

## 6 Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений является:

- 1) представителем работодателя;
- 2) органом социального партнерства;
- 3) органом по разрешению коллективных споров;
- 4) органом по разрешению индивидуальных трудовых споро

- 7 Коллективный договор  
заключается на срок не более  
\_\_\_\_\_ лет.

# 8 Коллективный договор вступает в силу:

- 1 со дня подписания;
- 2 через три дня после его подписания;
- 3 со дня установленного сторонами;
- 4 со дня регистрации в соответствующем органе по труду.

- 9 Подписанный коллективный договор направляется работодателем в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации

В \_\_\_\_\_ - дн. срок.

10 В случае не достижения согласия между сторонами социального партнерства по отдельным положениям проекта коллективного договора стороны должны:

- 1) разработать новый проект коллективного договора;
- 2) подписать коллективный договор;
- 3) подписать коллективный договор с одновременным составлением протокола разногласий;
- 4) составить протокол разногласий и разработать новый проект.

# 11 Содержание коллективного договора определяется:

- 1) сторонами социального партнерства;
- 2) Трудовым кодексом Российской Федерации
- 3) проектом, разработанным Правительством Российской Федерации;
- 4) инспекцией по труду.

# 12 Работники, не являющиеся членами профсоюза, при проведении коллективных переговоров:

- 1) могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы;
- 2) не участвуют в коллективных переговорах;
- 3) на общем собрании работников тайным голосованием могут выбрать своего представителя.

# 13 Кем избираются уполномоченные по охране труда профкома.

- 1 Работодателем.
- 2 Общим профсоюзным собранием работников.
- 3 Профкомом.

14 Кто несет ответственность за правильное и своевременное расследование несчастных случаев на производстве?

- 1 Работодатель.
- 2 Председатель профкома.
- 3 Уполномоченный по охране труда?

# 15 На какой срок избираются уполномоченные?

- 1 На срок полномочий выборного профсоюзного органа.
- 2. На один год.
- 3. Навсегда.

# Заполните таблицу, используя раздел II ТК РФ

Уровни социального партнерства	Представитель и государства	Представитель и работодателя	Представитель и работников	Виды заключаемого договора или соглашения

Вставьте в предложение пропущенное слово из перечня:

18. Одной из форм социального партнерства являются взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования ..... отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений:

а) социальных

б) трудовых

в) социально-экономических

г) иных непосредственно связанных с ними

19. Одной из форм социального партнерства является участие ....., их представителей в управлении организацией:

- а) государства
- б) работодателей
- в) работников

20. Основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте Российской Федерации устанавливаются на ..... уровне социального партнерства:

- а) федеральном
- б) межрегиональном
- в) региональном
- г) отраслевом

21. Конкретные взаимные обязательства в сфере труда между работниками и работодателем устанавливаются на ..... уровне социального партнерства:

- а) региональном
- б) отраслевом
- в) территориальном
- г) локальном

22. Какое коллективное соглашение заключается между органами государственной власти субъекта Российской Федерации, объединением работодателей субъекта Российской Федерации и объединением профсоюзов субъекта Российской Федерации:

- а) генеральное соглашение
- б) региональное соглашение
- в) межрегиональное соглашение
- г) отраслевое (межотраслевое) соглашение

23. Какое коллективное соглашение заключается между Правительством РФ, общероссийским объединением работодателей и общероссийским объединением профсоюзов:

- а) генеральное соглашение
- б) региональное соглашение
- в) межрегиональное соглашение
- г) отраслевое (межотраслевое) соглашение

24. Какое коллективное соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей):

- а) генеральное соглашение
- б) региональное соглашение
- в) межрегиональное соглашение
- г) отраслевое (межотраслевое) соглашение

25. Какое коллективное соглашение заключается между органами местного самоуправления, союзом работодателей и территориальным объединением профсоюзов соответствующего уровня:

- а) межрегиональное соглашение
- б) региональное соглашение
- в) территориальное соглашение
- г) отраслевое (межотраслевое) соглашение

26. Какой вид коллективного соглашения заключается с участием Правительства РФ:

- а) генеральное соглашение
- б) региональное соглашение
- в) профессионально-тарифное соглашение
- г) территориальное

27. На каком уровне социального партнерства заключается коллективный договор:

- а) региональном
- б) отраслевом
- в) территориальном
- г) локальном

28. В каком порядке изменяется и дополняется коллективный договор:

- а) по приказу работодателя
- б) по решению профсоюзной организации
- в) по взаимному согласию работодателя и работников в лице их представителей
- г) по решению суда

29. Укажите допустимые законом основания отказа в заключения трудового договора:

- а) возраст
- б) беременность
- в) деловые качества

- ❑ В организации, один человек изъявил желание о заключении коллективного договора, остальные воздержались. Какие могут быть последствия?
  
- ❑ У ИП работает 1 работник, правомерно ли заключение коллективного договора?
  
- ❑ Иванов обратился к работодателю с предложением заключить коллективный договор 24 сентября 2018 года. В какие сроки следует приступить к переговорам по заключению этого договора?

- ❑ У предприятия существуют филиалы и представительства, может ли коллективный договор быть составлен в этих подразделениях?
  
- ❑ Существуют отраслевые и межотраслевые соглашения и коллективный договор, в которые определяются положения по урегулированию отношений между сотрудниками и руководством, но противоречат друг другу. Какой документ имеет большую юридическую силу?
  
- ❑ Подлежит ли юридической ответственности руководитель, который:
  - уклоняется от оформления коллективного договора?
  - уклоняется от переговоров?
  - нарушает сроки оформления трудового соглашения?
  - не исполняет нормы принятого соглашения?

Деловая игра

# «Заключение коллективного договора»



- Шаг 1. Определение представителей сторон, участвующих в переговорах
- Шаг 2. Представляется проект коллективного договора
- Шаг 3. Провести переговоры
- Шаг 4. Обсуждение проекта договора
- Шаг 5. Утверждение проекта договора
- Шаг 6. Составление протокола разногласий
- Шаг 7. Подписание протокола разногласий
- Шаг 8. Регистрация договора в органе по труду
- Шаг 9. Порядок вступления в силу договора

Разработка проекта коллективного договора в организации по структурным составляющим

Права и обязанности сторон

Хозяйственно-экономическая деятельность организации

Оплата труда

Режим труда и отдыха

Занятость, условия высвобождения

Условия и охрана труда

Социальное страхование и социальные выплаты

Взаимодействие сторон

Разрешение споров и конфликтов

Обсуждение, доработка и принятие коллективного договора

# Задача

На частном предприятии «Озон» нет коллективного договора. По требованию работников заключить такой договор, директор предприятия заявил, что коллективный договор не может быть заключен из-за отсутствия на предприятии профсоюзной организации.

Правомерно ли заявление директора предприятия?

Кто может быть сторонами коллективного договора?

Предусмотрена ли ответственность за уклонение от заключения трудового договора?

## ● *Задача.*

● Администрация предприятия 1 декабря текущего года получила письменное уведомление от комиссии по ведению коллективных переговоров, созданной советом трудового коллектива, о выделении представителей администрации для разработки коллективного договора. Через месяц директор предприятия сообщил, что он лично будет участвовать в переговорах, но с профсоюзным комитетом предприятия.

● Соответствует ли заявление директора порядку ведения переговоров, установленному законом?

● Какую ответственность несут представители работодателя за уклонение от участия в коллективных переговорах?

## ● *Задача*

● Представители работников и руководитель обособленного структурного подразделения (филиала) предприятия подготовили проект коллективного договора на следующий год.

● Однако при обсуждении проекта на общем собрании работников филиала возник вопрос о правомерности его заключения, так как филиал был образован три месяца назад и срок действия коллективного договора головного предприятия не истек.

● Можно ли заключать коллективные договоры в обособленных структурных подразделениях предприятий и организаций?

● Кто является сторонами коллективного договора в подобной ситуации?

- **Задача 3.** В качестве приложения к коллективному договору предприятия общее собрание утвердило перечень дополнительных мер борьбы с нарушителями трудовой дисциплины, в том числе применение штрафа, назначение на работу в ночную смену, обязанность отработать дни прогула в выходные дни без оплаты и др.
- Законны ли предлагаемые меры?

*Задача.* В коллективном договоре АО "Фортуна" содержится условие, что все работники, поступающие на работу в фирму, заключают только срочный трудовой договор сроком на 1 год с возможностью в дальнейшем его превращения в бессрочный.

Дайте юридическую оценку названного условия.

# Домашнее задание

1. Прочитать внимательно теоретический материал по теме.
2. Заполнить рабочую тетрадь.
3. Составить глоссарий по теме.
4. **Оформить документы по результатам деловой игры (уведомление, приказ, протокол разногласий, коллективный договор).**
5. **Изучить статью «Проблема социального партнерства в современном обществе» и высказать собственное мнение по одной из указанных проблем.**
6. **Подобрать судебное решение по теме.**
7. Выполнить в тетради задания, зафиксированные в ходе семинара.