



СТРАТЕГИЯ ГРУППЫ «КАЗАХМЫС»
В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА НА 2013-
2017 ГОДЫ



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ
ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ
ТРУДА

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ОХРАНОЙ
ТРУДА

КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ
КОМПЛЕКСНОЙ И СИСТЕМНОЙ РАБОТЫ
В СФЕРЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

для инженерно-технических
структурных подразделений ПО «Жезказганцветмет»

Жезказган, 2014

Стратегия Группы «Казахмыс» в области промышленной безопасности и охраны труда формируется на **следующих принципах**:

1 Принцип ответственности. Главной ценностью Группы являются люди, работающие для достижения общих целей. Жизнь и здоровье работников являются важнейшей составляющей производственной деятельности и находятся в приоритетной ответственности Группы.

2 Принцип «нулевой терпимости» к смертельному травматизму. Группа прикладывает все возможные усилия для недопущения смертельных случаев связанных с производством.

3 Принцип проактивности. Группа нацелена на профилактику и предупреждение происшествий, которые могут причинить вред жизни и здоровью людей.

4 Принцип заботы. Группа заботится о людях, получивших профессиональные заболевания, травмы и иной материальный или моральный вред вследствие деятельности компании.

5 Принцип солидарности и заботы о безопасности ближних (коллегах). Группа формирует в работниках культуру безопасности и ответственное отношение к жизни и здоровью людей, работающих рядом.

6 Принцип открытости, прозрачности и доступности. Группа привержена в предоставлении объективной информации в области промышленной безопасности и охраны труда как трудовому коллективу компании, так и обществу.

Цели Стратегии

1. Снижение потенциальных факторов вреда для жизни и здоровья персонала, повышение безопасности условий труда. Недопущение смертельных несчастных случаев, достижение устойчивой тенденции динамичного снижения травматизма во всех структурных подразделениях Группы, минимизация количества профессиональных заболеваний.

2. Создание и обеспечение эффективного функционирования на всех уровнях промышленного производства глубоко интегрированной СУПБ и ОТ.

3. Развитие и поддержка способностей работников, ориентация на личностный потенциал, достижение гармонизации качества знаний и навыков персонала к требованиям в области промышленной безопасности и охраны труда.

4. Воспитание у работников всех уровней культуры безопасности, ответственного отношения к соблюдению требований норм и правил в данной сфере.

Этапы реализации

I этап: 2013 - 2015 годы - консолидация организационных, технических, финансовых, трудовых, информационных и других ресурсов, программ и мероприятий на профилактику несчастных случаев, кардинальное снижение происшествий первой и второй категории.

II этап: 2016 - 2017 годы - закрепление и поддержание достигнутых результатов, реализация программ и мероприятий по недопущению смертельного травматизма, поступательное снижение происшествий третьей категории.

Реализация I этапа Стратегии

На I этапе реализации Стратегии будут приняты практические меры по консолидации всех усилий на следующих важных направлениях:

1. Система управления промышленной безопасностью и охраной труда:

- разработать новую редакцию Политики Группы в области ПБ и ОТ, обеспечить обязательное выполнение.

- принять меры по должной организации мониторинга и контрольно-профилактической работы; для всех руководителей и специалистов установить функциональные обязанности в сфере ПБ и ОТ на вверенном участке, определить регламенты работы, выработать критерии качества их проведения.

- усилить контроль за деятельностью подрядных организаций,

2. Система управления производственными рисками:

- проводить глубокий анализ состояния ПБ и ОТ на всех уровнях промышленного производства,

- выявить коренные причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний,

- повсеместно внедрить процедуры управления рисками, идентификации опасностей и оценки рисков, разработки упреждающих и корректирующих мер по их минимизации или полной ликвидации. Наладить их регулярный мониторинг.

- активизировать и повысить роль рабочего персонала в данном процессе.

- составить реестр всех работ, представляющих повышенную опасность, разработать соответствующие проекты их организации, с выработкой конкретных требований по ПБ и ОТ и обеспечить их мониторинг и неукоснительное соблюдение.

- для каждого рабочего места разработать соответствующий стандарт, отвечающий всем требованиям ПБ и ОТ.

- во всех структурных подразделениях организовать на системной основе проведение поведенческих аудитов безопасности, анализ их результатов и выработать меры по устранению недостатков.

- принять меры по совершенствованию методов расследования несчастных случаев и происшествий, разработать и внедрить внутренний порядок расследования и учета несчастных случаев и аварийности, выявления коренных причин их возникновения и принять действенные меры по недопущению повторения.

- наладить поставку для работников Группы качественных и безопасных средств коллективной и индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви, а также выработать эффективную систему их движения (приобретения, использования и замены) и контроля.

- сформировать и постоянно пополнять банк данных о несчастных случаях и происшествиях, регулярно осуществлять анализ причин их возникновения, принимать адекватные меры по недопущению аналогичных случаев, проводить оценку эффективности принимаемых мер, корректировку планов действий.

- обеспечить своевременное проведение соответствующими подразделениями и службами необходимых испытаний и технических освидетельствований состояния оборудования, машин и механизмов, зданий и сооружений, соблюдение графиков замеров параметров опасных и вредных производственных факторов.

- провести глубокий анализ противопожарного состояния зданий и сооружений, а также активной части основных фондов структурных подразделений, поэтапно привести их в соответствие с требованиями пожарной безопасности, а также обеспечить современными активными и пассивными средствами противопожарной защиты.

- внедрить систему внешнего аудита деятельности предприятий на предмет соответствия требованиям норм и правил промышленной безопасности и охраны труда.

3. Защита здоровья персонала.

4. Изучение и распространение современного передового опыта.

5. Обучение и развитие персонала.

6. Развитие системы мотивации персонала.

7. Система коммуникаций и информационной поддержки.

Реализация II этапа Стратегии

На II этапе реализации Стратегии намечено **закрепить и поддерживать достигнутые результаты** в сфере СУПБ и ОТ и снижения происшествий первой и второй категории. Сконцентрировать основные ресурсы и усилия на недопущение смертельного травматизма, обеспечение дальнейшего снижения происшествий, в том числе третьей категорией.

Механизм реализации

Механизм реализации каждого этапа Стратегии состоит из трех подэтапов:

I подэтап – планирование мероприятий по реализации Стратегии.

II подэтап – выполнение планов мероприятий по реализации Стратегии.

III подэтап – оценка результатов работы и корректировка планов мероприятий по реализации Стратегии.

Ожидаемые результаты от реализации Стратегии

Реализация Стратегии предусматривает достижения следующих результатов:

1. Создание широко интегрированной и эффективно функционирующей «СУПБ и ОТ Группы «Казахмыс» соответствующей международным стандартам и базирующейся на принципиально новых методах формирования корпоративной культуры безопасности труда.

2. Формирование комплексного и системного подхода в решении проблем промышленной безопасности, охраны труда и здоровья персонала, на основе консолидации организационных, технических, финансовых, трудовых, информационных и других ресурсов; активизации деятельности заинтересованных работников всех уровней: руководителей, специалистов и рабочих.

3. Достижение высокого уровня организации работ, когда действия высшего руководства задают стандарты в деле обеспечения ПБ и ОТ.

4. Воспитание у работников всех уровней культуры безопасности, ответственного отношения к соблюдению требований норм и правил в данной сфере.

5. Создание эффективной системы мотивации персонала за достижение положительных результатов в обеспечении ПБ и ОТ, снижении травматизма и профессиональных заболеваний.

6. Снижение травматизма со смертельным исходом (в процентах) по отношению к 2012 году по итогам: 2013 года – на 10 процентов;

2014 года – на 20 процентов;

2015 года - на 40 процентов;

2016 года - на 70 процентов;

2017 года – на 100 процентов.

7. Снижение общего травматизма (в процентах) по отношению к 2012 году по итогам: 2013 года – на 10 процентов;

2014 года – на 20 процентов;

2015 года - на 45 процентов;

2016 года - на 60 процентов;

2017 года – на 80 процентов.

8. Ответственность

В целом ответственность за выполнение целей и задач Стратегии на вверенном участке **несут первые руководители соответствующих структурных подразделений.**

Работники обязаны неукоснительно соблюдать требования нормативных правовых актов, правил и инструкций Республики Казахстан, локальных актов Группы в области ПБ и ОТ.

Линейные руководители и специалисты несут ответственность за реализацию Стратегии, а также мер в области ПБ и ОТ в рамках, возложенных на них в установленном порядке должностных или функциональных обязанностей. На них ложится основная и

ежедневная работа по выполнению целей и задач Стратегии, контролю, разъяснению и обеспечению промышленной безопасности и охраны труда на вверенном участке.

Комитеты по ПБ и ОТ всех уровней координируют деятельность структурных подразделений и соответствующих служб по реализации Стратегии, выработке эффективных мер по предупреждению и профилактике травматизма.

Службы по ПБ и ОТ организывают и контролируют работу структурных подразделений по реализации Стратегии, обеспечению на должном уровне промышленной безопасности и охраны труда.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОТ

Основные цели Политики

- недопущение смертельного травматизма, минимизация количества несчастных случаев, профессиональных заболеваний и производственных аварий;
 - минимизация рисков, связанных с возможным нанесением ущерба жизни и здоровью работников;
 - развитие и поддержка способностей работников в области промышленной безопасности и охраны труда, воспитание у работников всех уровней культуры безопасности, ответственного отношения к соблюдению норм и правил в данной сфере.
-

Основные принципы Политики

- жизнь и здоровье работников являются важнейшей составляющей производственной деятельности;
- обеспечение безопасных и здоровых условий труда для каждого работника;
- выполнение производственных планов и улучшение экономических показателей без допущения предпосылок и условий, повышающих риски, связанные с возможным нанесением ущерба жизни и здоровью работников;
- совместная ответственность работодателя и работника за соблюдение требований норм и правил в области промышленной безопасности и охраны труда;
- непрерывное совершенствование системы управления промышленной безопасностью и охраной труда;
- открытость, прозрачность и доступность информации в области промышленной безопасности и охраны труда.

Обязательства для достижения целей Политики

- считать обеспечение ПБ и ОТ одним из приоритетных направлений деятельности структурных подразделений;
 - обеспечивать выполнение работниками и контроль за соблюдением подрядными организациями требований законодательства Республики Казахстан, международных и национальных стандартов, технических регламентов, норм и правил в области промышленной безопасности и охраны труда, локальных актов;
 - создавать работникам здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах;
 - требовать от работников соблюдения требований норм и правил в сфере промышленной безопасности и охраны труда, не оставлять без внимания и последствий нарушения данных требований;
-

- принимать действенные меры по предупреждению производственных аварий и несчастных случаев, минимизации профессиональных заболеваний, улучшению санитарно-технического состояния промышленных объектов;
 - применять передовые инновационные технологии, установки, высокотехнологичные машины, механизмы и оборудование, обеспечивающие максимальную безопасность и надёжность при эксплуатации;
 - обеспечивать работников современными и высокоэффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты;
 - своевременно идентифицировать существующие и потенциальные опасности, добиваться полноты оценки рисков и эффективного управления ими, снижения их, обеспечивать широкую вовлеченность всего персонала в эту работу;
 - применять современные информационные коммуникации, повышать осведомленность и поддерживать двухсторонний и многосторонний обмен информацией персонала;
 - повышать эффективность производственного и внутреннего контроля по ПБ и ОТ, своевременно проводить все виды необходимых инструктажей;
 - постоянно повышать уровень профессиональных знаний и навыков работников;
 - регулярно оценивать знания и навыки работников в сфере промышленной безопасности и охраны труда;
 - не допускать к работе работников, не прошедших установленные законодательством программы обучения и не прошедших проверку знаний;
 - качественно и своевременно расследовать несчастные случаи, аварий и профессиональные заболевания, принимать действенные меры по недопущению аналогичных происшествий;
 - изучать и широко использовать лучший опыт компаний, лидирующих в области ПБ и ОТ;
 - вовлекать для обеспечения промышленной безопасности и охраны труда представителей работников и работодателей всех уровней.
-

КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ
КОМПЛЕКСНОЙ И СИСТЕМНОЙ РАБОТЫ
В СФЕРЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

1. Организация и управление промышленной безопасностью и охраной труда.
2. Управление производственными рисками:
 - 2.1 Идентификация опасностей и оценка рисков, расследование несчастных случаев
 - 2.2 Комплексные и целевые обследования объектов, аттестация производственных объектов по условиям труда. СИЗ и СКЗ.
 - 2.3 Мероприятия по технологическому оборудованию, машинам и механизмам.
 - 2.4 Мероприятия по зданиям и сооружениям.
 - 2.5 Аварийно – спасательные и противопожарные мероприятия.
 - 2.6 Вопросы страхования деятельности, декларирование промышленной безопасности.
3. Защита здоровья персонала.
4. Изучение и распространение современного передового опыта.
5. Обучение и развитие персонала.
6. Развитие системы мотивации персонала.
7. Система коммуникаций и информационной поддержки.

В соответствии с Политикой безопасности и Стратегией **первый руководитель каждого структурного подразделения должен:**

- четко распределить все направления деятельности между собой, своими заместителями и специалистами;



- потребовать от них разработки, утверждения и реализации планов работы по вверенным направлениям;
- составить график отчетности и рассмотрения хода выполнения ответственными работниками запланированных мероприятий на вверенном направлении; такие же графики должны иметь ответственные работники по своим направлениям;
- привлекать к персональной ответственности работников за срыв намеченных мероприятий.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ОХРАНОЙ
ТРУДА

Положение о Системе безопасности труда разработано с целью **реального обеспечения здоровых и безопасных условий труда на рабочем месте**, установления единого порядка организации и внедрения элементов управления ПБ и ОТ во всех структурных подразделениях.


Требования Положения являются **обязательным** для исполнения персоналом **всех структурных подразделений** Группы Казахмыс, а также **подрядных организаций**, осуществляющих свою деятельность на производствах Группы Казахмыс.





СОСТАВ СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Система безопасности труда состоит из **следующих 5 важных элементов**:

- 1) Политики в сфере управления ПБ и ОТ.
- 2) Организации работ по управлению ПБ и ОТ.
- 3) Планирования и выполнения первостепенных мероприятий.
- 4) Выполнения оценки эффективности проведенных работ.
- 5) Пересмотра Системы безопасности труда.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ В СФЕРЕ ПБ И ОТ

 консолидация управленческих, организационных, технических, трудовых и финансовых ресурсов для обеспечения ПБ и ОТ, создания здоровых и безопасных условий труда;

-  организация работ по выполнению требований нормативных правовых и других актов, корпоративных стандартов и организационно - распорядительных документов;
-  организация на предприятии контрольно-профилактической работы, направленной на предупреждение травматизма;
-  поддержка и внедрение передового отечественного и международного опыта в сфере ПБ и ОТ;
-  решение проблем предприятия в местных исполнительных органах, уполномоченных государственных органах контроля, Корпорации, комплексах и филиалах, других организациях и компаниях

ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ В СФЕРЕ ПБ И ОТ

- разрабатывают и согласовывают перспективные, годовые и текущие планы, программы и мероприятия направленные на повышения уровня ПБ и ОТ, обеспечивают их выполнение;
 - разрабатывают и утверждают в должностные и функциональные обязанности руководителей и специалистов предприятия в сфере ПБ и ОТ, контролируют их строгое выполнение;
-

┌
➤ обеспечивают выдачу нарядов и производство работ с обязательным соблюдением требований норм и правил ПБ и ОТ, осуществляют многоступенчатый контроль;

➤ проводят контрольно-профилактическую работу на всех уровнях промышленного производства;

➤ принимают меры по устранению любых рисков в технологических процессах;

➤ проводят аттестацию производственных объектов по условиям труда, а также осуществляют работы по идентификации опасностей и управлению рисками;

┌
➤ информирование работников об условиях труда на рабочих местах, существующем риске возможного повреждения здоровья, льготах и компенсациях за вредные условия труда;

┌
➤ обеспечивают организацию финансирования мероприятий по оснащению работников средствами индивидуальной и коллективной защиты,

┌
➤ обеспечивают наличие на объектах эксплуатационной и ремонтной документации, нормативных документов по ПБ и ОТ, планов ликвидации возможных аварий, другой установленной документации;

➤ организуют проведение периодических медицинских осмотров работников;

➤ осуществляют контроль за выполнением рекомендаций заключительного акта по ежегодному медицинскому осмотру работников;

- организуют проведение работ по обеспечению надежности и безопасной эксплуатации производственных объектов, зданий и сооружений; своевременным их обследованиям;
- планируют и организуют работу по аттестации персонала; подготовке, переподготовке и повышению квалификации, оценке их эффективности;
- осуществляют организацию аварийно-восстановительных работ на закрепленных объектах;
- организуют расследование определенной категории аварий, несчастных случаев, профзаболеваний, анализируют их причины, вырабатывают мероприятия по предупреждению аналогичных происшествий на предприятии; контролируют их выполнение;
- сообщают вышестоящему руководству и государственным контролирующим органам, о произошедших авариях, пожарах, несчастных случаях
- обеспечивают выполнение предписаний государственных контролирующих органов, информируют эти органы о ходе их выполнения;
- разрабатывают декларацию промышленной безопасности опасных производственных объектов,.

**Обеспечивать соблюдение техники безопасности должны лично
ВЫ!**

Если Я выявил опасный фактор, Я несу за него ответственность

