

**Филиал «Котельники»  
государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования Московской области  
«Университет «Дубна»**


**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**

**Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

**Тема работы: Психология труда юриста**

Выполнил студент  
Щербаков Иван Алексеевич  
Группа 32

# Введение



Актуальность данной темы предполагает выявление рациональных соотношений между личностью и требованиями, которые ей предъявляются профессией.

Психология труда юриста исследует психологические закономерности правоприменительной деятельности и изучает психологические основы: профессиограмм юридических профессий; индивидуального стиля и мастерства; воспитания профессиональных навыков и умений; подбора и расстановки кадров.

Одним словом, основная задача психологии юридического труда – выявление рациональных соотношений между личностью и требованиями, которые ей предъявляются профессией.

Также юридическая деятельность – это одна из основ социальной деятельности, так как специфика ее требований основывается на строгой законности и высокой моральности.

# Задачи дипломной работы

## Задачи

01. Изучить предмет и задачи психологии труда юриста

02. Профессионально значимые качества личности юриста;

03. Рассмотреть профессиональную деятельность посредством изучения направления работы юриста на предприятии/компании.

04. Общие теоретические положения о психологии труда юриста рассматривались в различных учебниках, учебных пособиях, научных статьях таких ученых, как Е.А. Климов, А. Г. Маслеев, П. Ю. Наумов, А.А. Смирнов, Д. В. Смирнов, И. Н Сорокотягин, Е.А. Челембеева, Ю.А. Цветков и других.

Структура работы состоит из введения, двух глав, заключения, списка использованной литературы.



**1**

- ✓ Целью выпускной квалификационной работы является рассмотрение психологии труда юриста.

**2**

- ✓ Объектом исследования выступает: организационная деятельность юриста в предприятии

**3**

- ✓ Гипотеза исследования, состоит в изучении профессионально-психологической личности юриста.
- ✓ Ознакомление с его профессионально-личностных структур, выявлении динамики процесса развития современной подготовки, пути улучшения личностных качеств, и психологической культуры юриста.

## 01


□ В ходе первой части дипломной работы мы рассмотрели психологию труда юриста, это отрасль в которой изучают психологические процессы, различные состояния, свойства личности, которые составляют необходимый внутренний компонент трудовой деятельности человека.

## 02

- ✓ Предметом такого рода труда является психическая деятельность человека, позволяющая ему отражать объективную реальность, связанную с трудом, осуществлять и регулировать трудовую деятельность, придавать ей субъектный характер.
- ✓ Таким образом, целью психологии труда является изучение психики субъекта труда.


## 03

- В психологии труда есть два основных фактора. Первая – повышение производительности труда, второй – гуманизация, в своей работе я описал эти два фактора и углубился в их значение.
- Психология труда юриста исследует психологические закономерности правоприменительной деятельности и изучает психологические основы.




Рассмотрим задачи психологии труда, с которыми сталкиваются юристы:

Создание типовых профессиограмм – объективных характеристик юридической деятельности и психограмм – профессионально значимых свойств и качеств, нацеленных на отбор кандидатов для правоохранительных органов



Определение психологических закономерностей подготовки юридических кадров к профессиональной деятельности в высших учебных заведениях;

Изучение специфики профессионального риска – кризисов профессионального роста, стрессов, конфликтов, деформаций;



Исследование детерминирующих факторов, динамики, средств оптимизирующих выполнение различных юридических действий;

Разработка и апробирование специальных психологических техник (психологических приемов), повышающих эффективность труда юриста.



Деятельность юриста относится к соционическому виду профессий типа «человек – человек» (человек – группа и человек – общество), так как связана с постоянным взаимодействием с людьми, оценением их поступков с позиций закона.



На этой основе в процессе профессионального обучения формируются профессиональная мотивация, в которой ведущую роль играют такие побуждения, как стремление к справедливости, любовь к истине, чувство долга, патриотизм, желание помогать людям, оберегать их от бед.



Юрист нередко в самых кризисных ситуациях жизни людей должен решать их судьбу на основе норм права, эта профессия несет в себе высочайшую значимость и ответственность. Мы должны понимать, что юридическая деятельность представляет собой сложную в социальном отношении открытую систему, поскольку включается в более широкий контекст правовой системы общества и решает поставленные государством задачи правосудия, личной и общественной безопасности



**В ходе второй главы была рассмотрена позиция специфики профессиональной деятельности юриста, в ней я разобрал необходимые факторы:**

Такой вид деятельности четко регламентирован законом. Потребность в соблюдении правовых и нравственных норм является главным социально значимым качеством личности юриста, формирующим ее профессиональное правосознание.

Юрист наделяется определенными властными полномочиями. Он должен руководствоваться только законом. Неисполнение закона может привести к тяжелым последствиям, нанести психологическую травму самому юристу и его близким, запятнать честное имя, сформировать искаженное мнение о его сослуживцах.





Помимо профессиональных знаний необходимы психологические познания при исследовании различных жизненных ситуаций;

Также в работу юриста невозможно вмешательство и давление со стороны третьих лиц. Он полностью самостоятелен в принятии решений и подчиняется только закону. Это формирует способность самостоятельно принимать решения, чувство ответственности за свои действия (п. 2 ст. 38 УПК РФ, п. ст. 120 Конституции РФ).

- Вышеперечисленные особенности деятельности юриста являются наиболее общими для многих ее видов и не затрагивают специфику деятельности. Такой подход необходим для создания типовой профессиограммы и психограммы.

## Профессиограмма юрисконсульта

Основные особенности деятельности юриста	Ведущие факторы профессиональной пригодности и соответствующие им социально-психологические качества (психограмма) личности юриста
1. Правовая регламентация (нормативность) профессионального поведения, принимаемых решений	1.Высокий уровень социализации личности; высокий уровень правосознания, социальной ответственности: А) честность Б) гражданское мужество в) совестливость г) принципиальность Д) обязательность, е) добросовестность ж) исполнительность З) дисциплинированность 2.Негативные качества личности: А) низкий нравственный облик Б) нечестность в) склонность к обману г) употребление алкоголя Д) недисциплинированность.

# Профессиограмма юрисконсульта

2. Властный, обязательный характер профессиональных полномочий юрисконсульта

2. Профессионально необходимые качества:

- А) развитый интеллект
- Б) гибкое, творческое мышление
- В) способность к глубокому, всестороннему анализу, к прогнозированию;
- Г) умение выделить главное;
- Д) настойчивость, принципиальность в отстаивании принимаемых решений;
- Е) смелость брать на себя и нести персональную ответственность за свои действия и решения
- Ж) эмоциональная уравновешенность;
- З) адекватная самооценка;
- И) уважительное отношение к людям.

2. Негативные качества личности:

- А) сниженные интеллектуальные способности;
- Б) недостаточно развитые волевые качества;
- В) эмоциональная неустойчивость;
- Г) неадекватно завышенная самооценка;
- Д) властолюбие, пренебрежительное отношение к людям.

3. Экстремальный характер юридической деятельности

1. Нервно-психическая (эмоциональная) устойчивость личности:

- а) выносливость к длительно воздействующим психофизическим перегрузкам,
- Б) высокая работоспособность;
- В) нервно-психическая устойчивость к стрессу,
- Г) высокий уровень самоконтроля над своими эмоциями, настроением,
- Д) развитые адаптивные свойства нервной системы

2. Негативные качества личности:

- А) низкий порог устойчивости к стрессу,
- Б) повышенная эмоциональная напряженность;
- В) избыточная агрессивность,
- Г) импульсивность поступков; Д) невротические симптомы,
- Е) быстрая истощаемость нервных процессов: психопатизация.

4. Нестандартный, творческий характер юридической деятельности

1. Познавательная (когнитивная) активность, продуктивность мышления:

- А) развитый интеллект, Б) широкий кругозор, эрудиция;
- В) гибкое, творческое мышление,
- Г) умственная работоспособность, сообразительность;
- д) аналитический склад ума,
- Е) прогностические способности,
- Ж) умение выделить главное; З) активность, подвижность психических познавательных процессов
- И) емкая память; К) развитые воображение, интуиция,
- Л) способность к абстрагированию

2. Негативные качества личности:

- А) низкая умственная работоспособность;
- Б) сниженный интеллект, эрудиция;
- В) неразвитое воображение;
- Г) слабая память

## Профессиограмма юрисконсульта

5. Процессуальная самостоятельность, персональная ответственность

1. Социальная зрелость личности: нервно-психическая, эмоционально - волевая устойчивость:

- А) развитый интеллект,
- Б) гибкое творческое мышление,
- В) прогностические способности;
- Г) смелость, решительность,
- Д) способность брать на себя ответственность,
- Е) уверенность в себе,
- Ж) адекватная самооценка,
- З) устойчивая мотивация на достижение успеха.

2. Негативные качества личности: нервно-психическая, эмоциональная неустойчивость;

- А) слабый интеллект, эрудиция,
- Б) повышенная тревожность,
- В) мнительность,
- Г) отсутствие мотивации на достижение успехов в работе

## Психограмма юрисконсульта на примере ООО «СК ТРЕЙД»

Способности	Логическое мышление
	Высокий уровень развития дедуктивного мышления
	Высокий уровень развития понятийного мышления
	Высокий уровень концентрации и устойчивости внимания
	Высокий уровень кратковременной и долговременной памяти
	Развитые навыки убеждения
	Хорошо развитые вербальные способности
	Коммуникативные навыки
	Стремление к исследовательской деятельности
	Высокий уровень общей осведомленности

## Психограмма юрисконсульта на примере ООО «СК ТРЕЙД»

### Личностные качества и интересы

Настойчивость

Стремление

Организованность

Самостоятельность

Аккуратность

Честность

Порядочность

Уверенность в себе и в своих силах

Принципиальность

Стрессоустойчивость

Высокий уровень работоспособности


Энергичность

Деловая хватка

Эмоциональная и психическая  
уравновешенность

Хорошая интуиция

способность не поддаваться чужому влиянию



**Мы узнали, то что Юрисконсульт является правоведем, знатоком своего дела, обеспечивает соблюдение законодательства.**

**Он внедряет правовые нормы в жизнь компании, в которой работает, повышает правовую грамотность ее работников.**

**Деятельность юрисконсульта постоянна связана со взаимодействием с людьми, с установлением психологического контакта с ними и использования его в своих целях для получения оптимальных результатов. именно поэтому функция общения, социальный аспект в деятельности юрисконсульта первостепенны.**

**Также рассмотрели на таблицах профессиограмму юрисконсультанта.**

**Таким образом, можно сделать вывод, что понятие юридической службы – все цело включает в себя подразделение какой-либо организации.**

**Ведающее юридической, правовой стороной выпуска документов, заключения договоров, регулирования экономических отношений, предъявления претензий, возбуждения исков, составления положений.**

# Заключение

**Юрист вынужден знать, что ему придется работать, должен знать, как это будет происходить. Профессиональный труд юриста как реальное явление состоит в переносе усилий на объект, на то, что противостоит юристу, и представляет собой целенаправленную затрату энергетических, интеллектуальных, эмоциональных, физических ресурсов**

**Выполняя свои профессиональные обязанности, юрист читает, думает, говорит, мотивирует, слушает, оценивает сказанное, пишет, фиксирует, обеспечивает согласие  
Смысл изучения труда юриста как самостоятельного объекта познания весьма глубок.**

**Определить труд юриста как целенаправленное систематическое совершение явно или неявно связанных между собой усилий (действий), которые необходимы юристу для выполнения возложенных на него профессиональных обязанностей.**



**СПАСИБО  
ЗА  
ВНИМАНИЕ**

