



Российские
Студенческие
Отряды



СТУДЕНЧЕСКИЕ ОТРЯДЫ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Техника безопасности и охрана труда

ОХРАНА ТРУДА

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

ТК РФ Статья 209

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) — кодифицированный законодательный акт (кодекс) о труде; является одним из основных источников трудового права.

Важно помнить, что Трудовой кодекс является не инструментом воздействия Работодателя на Работника и наоборот, а документом, который устанавливает права и обязанности работника и работодателя, регулирует вопросы охраны труда, профподготовки, переподготовки и повышения квалификации, трудоустройства, социального партнерства. Закрепляются правила оплаты и нормирования труда, порядок разрешения трудовых споров. Отдельные главы посвящены особенностям правового регулирования труда некоторых категорий граждан.

В Кодексе охране труда отведен Раздел 10. Он включает статьи с 209 по 231. Трудовой кодекс содержит не только требования к работодателю, но и создает законодательную основу для обеспечения защиты прав трудящихся.

СТАТЬЯ 21 ТК

Описывают основные права и обязанности работника, в частности содержит в себе отдельные пункты, непосредственно касающиеся охраны труда.

Работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

(Полный текст статьи см. в ТК РФ)

СТАТЬЯ 22 ТК

Описывает основные права и обязанности работодателя. Выделим следующие пункты:

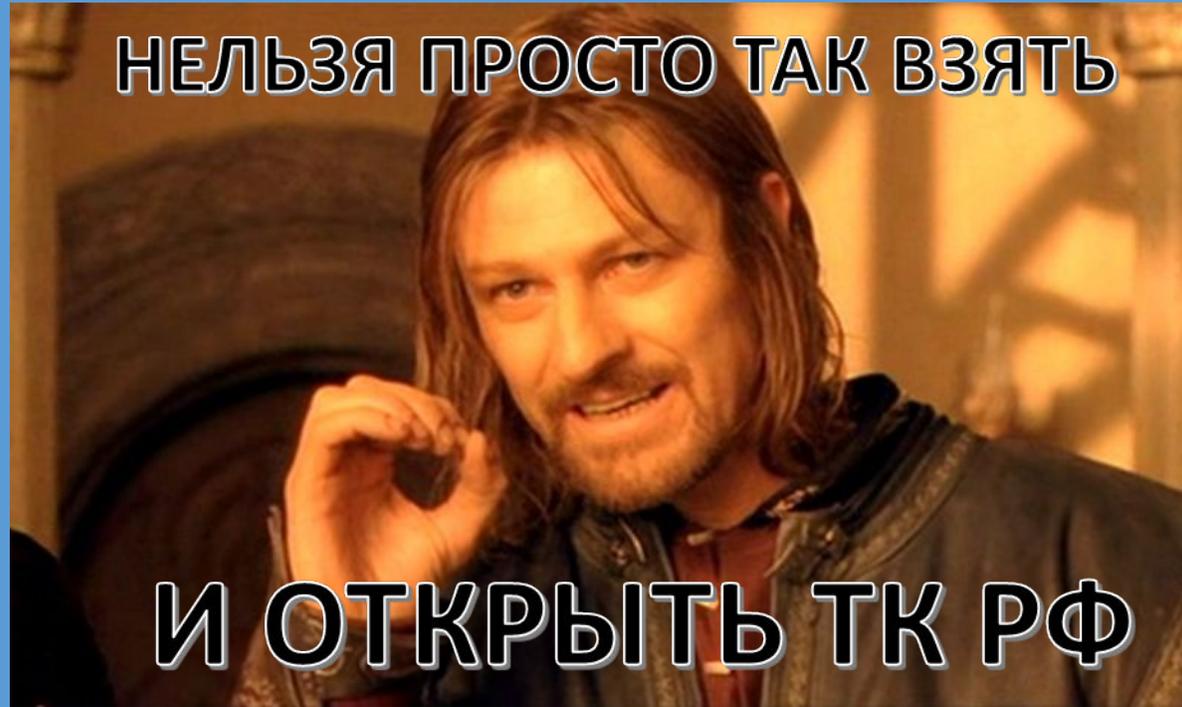
Работодатель обязан:

- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

(Полный текст статьи см. в ТК РФ)

СТАТЬЯ 209 ТК РФ «Основные понятия»

Это та статья, которую нужно просто взять и прочитать.



Можно, друзья, это в ВАШИХ же интересах.

Глава 34 ТК РФ. Требования охраны труда

Ст. 211-215

Данная глава содержит основную информацию, которая касается непосредственно обязанностей работников и работодателей в области охраны труда, устанавливает государственные нормативные требования в области охраны труда, а также регулирует медицинские осмотры некоторых категорий работников.

Эта информация является основной и вы имеете право пользоваться ей в полной мере.

Как и в случае со Ст. 209 ТК РФ, настоятельно рекомендуем ознакомиться с ней в полном объеме.

Глава 36. Обеспечение прав работников на охрану труда



Казалось бы, причем тут сгущенка?

Ст.219 – 231 ТК РФ

Описывают права работника на обеспечение его всем необходимым для безопасного труда, а также регламентирует порядок расследования и оформления несчастного случая, учет несчастных случаев и устанавливает обязанности работодателя при несчастном случае.

Про сгущенку)

Ст. 222 ТК РФ – Выдача молока и лечебно-профилактического питания.

Как вы можете заметить, Трудовой Кодекс вмещает в себя массу полезной информации, вплоть до таких вопросов, как дополнительное питание работников.



Обучение охране труда

Что интересного найдем?

**Постановление Минтруда
России, Минобразования
России от 13.01.2003 №1/29
(ред. от 30.11.2016) "Об
утверждении Порядка
обучения по охране труда и
проверки знаний требований
охраны труда работников
организаций"**



Приложение
**Порядок обучения по охране
труда и проверки знаний
требований охраны труда
работников организаций**

2.1. Проведение инструктажа по охране труда

2.1.1. Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

Вводный инструктаж

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом).

(п. 2.1.2.)

Виды инструктажей



Виды инструктажей



Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

(п. 2.1.3)

2.1.4. Первичный инструктаж

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;
- с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;
- с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений организации по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждает работодатель.

2.1.5. Повторный инструктаж

Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.1.4 настоящего Порядка, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

2.1.6. Внеплановый инструктаж

Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

2.1.7. Целевой инструктаж

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.