

Уровни развития управленческой культуры Московского транспорта:

Уровень
руководителя

Высший менеджмент*

Руководители Департамента
Транспорта и подведомственных
организаций:

- успешно прошедшие программу «ТОП 30» и продемонстрировавшие прирост по развиваемым компетенциям
- получившие рекомендации коучей, непосредственного руководителя и кураторов программы на зачисление
- проявившие инициативу дальнейшего регулярного и устойчивого развития.

Описание
уровня

ТОП 30

Руководители Департамента
Транспорта и подведомственных
организаций:

- ключевые участники стратегических проектах
- получившие рекомендации участника Executive и/ или кураторов программы к зачислению
- имеющие запрос для развития управленческих компетенций

Средний менеджмент

Руководители Департамента
Транспорта и подведомственных
организаций:

- задействованные в стратегических проектах
- получившие рекомендации участника Executive/ Top 30
- имеющие необходимость развивать управленческие компетенции для реализации своих должностных обязанностей

Условие
перехода
на следующий
уровень

- показатели эффективности (KPI)
- назначение
- смена фокуса развития

- участие в стратегических проектах
- назначение на должность
- заявка руководителя уровня N-1/-2

- рекомендация руководителя и/или Корпоративного университета

*трек развития ключевых руководителей осуществляется под конкретный запрос, а инструменты комбинируются персонально под запрос