

Персонал

Как объект управления

Работа Мельникова А. Е. Группы ИДС 23.1

Управление пресоналом организации

Управление персоналом организации - целенаправленная деятельность руководящего состава организации, руководителей и специалистов подразделений системы управления персоналом, включающий разработку концепции и стратегии кадровой политики, принципов и методов управления персоналом



Объект управления

Объектом управления являются работники организации, которые так же выступают в качестве субъектов, то есть имеют своё мнение, позицию.



Предмет управления

Предметом управления - является трудовое поведение работников и групп и факторы, его определяющие. Влияя на эти факторы, менеджеры пытаются добиться необходимого трудового поведения.



Задача

Задачей является познание закономерностей и факторов поведения и их применение в достижении целей организации с учетом личных и групповых интересов персонала. В идеале – это создание организации, работающей на принципе сотрудничества, в которой оптимально сочетается движение к общеорганизационным, групповым и индивидуальным целям.

