



# Ассоциация «ЭТАЛОН»

---

Специальная оценка условий труда и нормативная база в сфере охраны труда: принятые изменения и направления дальнейшего совершенствования.

Задачи работодателя по реализации новых требований.  
Практические рекомендации.

**Владимир Вениаминович Савинов,**

Вице-президент Ассоциации «Эталон», член рабочей группы Минтруда России по мониторингу специальной оценки условий труда

[savinov@aetalon.ru](mailto:savinov@aetalon.ru)      +7 (905) 558-2866

[www.aetalon.ru](http://www.aetalon.ru)



# НАПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Новые принципы предоставления компенсаций, включая преобразование системы досрочных пенсий
- Новый порядок разработки, утверждения и изменения НПА
- Введение стандартов безопасности труда, технических регламентов Таможенного союза
- Информационные системы. Межведомственный обмен
- Гармонизация законодательства
- Усиление административной ответственности
- Специальная оценка условий труда
- Новый ФЗ «Об образовании в РФ»
- Введение профессиональных стандартов
- Система управления охраной труда



# ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Постановление Пр-ва РФ от 27.12.2010 № 1160 (ред. от 30.07.2014)  
«Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении  
нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные  
требования охраны труда»

К нормативным правовым актам, содержащим **государственные нормативные требования охраны труда**, относятся стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса). **ГОСТ Р ССБТ, СНИП, СП, ПБ, ПУБЭ, ИБ** исключены.

**Уголовный кодекс РФ (с 1.01.2014) Ст. 143** Нарушение требований охраны труда

Примечание. Под требованиями охраны труда понимаются **государственные нормативные требования охраны труда**, содержащиеся в федеральных законах и иных НПА РФ, законах и иных НПА субъектов РФ.



## Стандарты безопасности труда

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда. Стандарты безопасности труда **обязательны** для работодателя.

Стандарты ССБТ – **рекомендательные**.



# НАПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

## Новые правила по охране труда

- Приказ Минтруда России от 23.12.2014 № 1104н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации холодильных установок» (с 3.06.2015)
- Приказ Минтруда России от 23.12.2014 № 1101н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ» (с 27.05.2015)
- Приказ Минтруда России от 17.09.2014 № 642н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов» (с 1.07.2015)
- Приказ Минтруда России от 05.06.2014 № 367н «Об утверждении Правил по охране труда на судах морского и речного флота» (с 2.06.2015)
- Приказ Минтруда России от 28.03.2014 № 155н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте» (ред. от 17.06.2015) (с 6.05.2015)
- Приказ Минтруда России от 24.07.2013 № 328н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок» (с 4.08.2014)
- Приказ Минтруда России от 07.07.2015 № 439н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве» (с 14.11.2015)
- Приказ Минтруда России от 01.06.2015 № 336н «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве» (с 28.08.2015)
- Приказ Минтруда России от 17.08.2015 г. № 552н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» (с 8.01.2016).
- Приказ Минтруда России от 17.08.2015 г. № 551н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок» (с 8.01.2016).
  
- В 4 ПОТ в 2014 году внесены изменения.
  
- Приказ МЧС России от 03 июля 2015 №341 «Об утверждении свода правил «Пожарная охрана предприятий. Общие требования».



# ГОТОВЬТЕСЬ К НОВОВВЕДЕНИЯМ НА СТАДИИ ПРОЕКТОВ

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПОРТАЛ ПРОЕКТОВ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ**  
Официальный сайт для размещения информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения <http://regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#>

The screenshot displays the website's advanced search page. At the top, the browser address bar shows the URL [regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#](http://regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#). The page header includes navigation links: МАТЕРИАЛЫ, ПОДДЕРЖКА ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ, and ВЕРСИЯ ДЛЯ СЛАБОВИДЯЩИХ. The main title is "ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПОРТАЛ ПРОЕКТОВ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ" with a subtitle: "Официальный сайт для размещения информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения".

The search interface includes a search bar with the placeholder "Например: образование" and a dropdown menu set to "С учетом всех форм слов". Below the search bar are several filter sections:

- Процедура**: Выберите значение...
- Разработчик**: Выберите значение...
- Статус**: Выберите значение...
- Вид экономической деятельности**: Выберите значение...
- Вид**: Выберите значение...
- Этап**: Выберите значение...
- Период публикации**: с [ ] по [ ]
- Настроенный фильтр**: Выберите значение...

At the bottom of the filter section, there are buttons for "Подписка", "Расширенный фильтр", "Сброс", and "Поиск". The page also features a "Таблица" button and a list of search results at the bottom, including one for "ОРВ" with a notification icon.



# ГОТОВЬТЕСЬ К НОВОВВЕДЕНИЯМ НА СТАДИИ ПРОЕКТОВ

**На Едином портале раскрытия информации размещены уведомления о подготовке следующих ПОТ:**

- при монтаже и эксплуатации теплового оборудования, в том числе работающего под давлением;
- при эксплуатации теплового оборудования производственного назначения;
- в пищевой промышленности;
- в сельском хозяйстве;
- при эксплуатации нефтеперерабатывающих производств, нефтебаз и автозаправочных станций;
- при переработке минерального сырья;
- при монтаже, эксплуатации и ремонте транспортных и подъемно-транспортных машин и механизмов;
- на автомобильном транспорте;
- при монтаже и эксплуатации систем газораспределения, газопотребления и газового хозяйства организаций;
- в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ;
- при производстве цемента;
- при добыче и переработке рыбы и морепродуктов.

**Уведомление о разработке Порядка оценки уровня профессионального риска.**



# НОВОЕ В ПРАВИЛАХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

1. Исключены вопросы, регламентируемые ФЗ «О техническом регулировании» (требования к процессам проектирования, производства, конструкции, комплектации и эксплуатационным характеристикам технологического оборудования и режимов его работы, но могут содержать требования, регламентирующие безопасную организацию рабочих мест, наличие ограждений, сигнальных устройств и СИЗ работников, методов и средств коллективной защиты работников, меры по ограничению потенциальной опасности используемого технологического оборудования, приемы безопасной работы на потенциально опасном технологическом оборудовании);
2. Исключены положения санитарно—эпидемиологического законодательства, промышленной безопасности, строительные нормы и правила;
3. Определена структура Правил по охране труда

**Рекомендации по разработке и оформлению Правил по охране труда (одобрены Ученым советом ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда" Минтруда России (протокол от 20.05.2015 № 2)**





# НОВОЕ В ПРАВИЛАХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

## СТРУКТУРА ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- сфера действия и область распространения ПОТ;
- **перечень характерных вредных и опасных производственных факторов;**
- надзор и контроль за соблюдением требований ПОТ;
- ответственность должностных лиц за несоблюдение требований ПОТ.

### II. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ)

- I. Подготовка работников, проверка состояния здоровья работников, **меры по защите работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов**, способы информирования работников;
  - II. средства обеспечения коллективной защиты работников, СИЗ;
  - III. **режимы труда и отдыха работников**, включая специальные требования отдельных категорий работников
- ### III. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ТЕРРИТОРИЯМ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ПОМЕЩЕНИЯМ, ПЛОЩАДКАМ И УЧАСТКАМ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ)



## СТРУКТУРА ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

### IV. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ

- организация и осуществление производственных процессов;
- безопасная эксплуатации конкретных видов технологического оборудования, безопасные методы осуществления конкретных производственных процессов, приемы безопасной работы.

### V. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ХРАНЕНИЮ И ТРАНСПОРТИРОВАНИЮ ИСХОДНЫХ МАТЕРИАЛОВ, СЫРЬЯ, ЗАГОТОВОК, ПОЛУФАБРИКАТОВ, ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ И ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА

- удаление и транспортирование **вредных веществ и материалов**, отходов из рабочей зоны;
- размещение исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства в производственных помещениях;
- **рациональные и безопасные способы транспортирования и хранения**



# ГОТОВЬТЕСЬ К НОВОВВЕДЕНИЯМ НА СТАДИИ ПРОЕКТОВ

## **Роспотребнадзор уведомил о разработке санитарных правил:**

- Гигиенические требования к организации работы на копировально-множительной технике
- Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы
- Санитарно-эпидемиологические требования к организации технологических процессов и рабочих мест, промышленным объектам, санитарному содержанию помещений и оборудованию производственных предприятий
- Гигиенические требования к физическим факторам на рабочих местах
- Санитарно-эпидемиологические требования к медицинским организациям
- Гигиенические требования к проектированию вновь строящихся и реконструируемых медицинских учреждений, оснащенных оборудованием для проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)»



# ГОТОВЬТЕСЬ К НОВОВВЕДЕНИЯМ НА СТАДИИ ПРОЕКТОВ

## Роспотребнадзор:

Законопроектом предлагается установить в статье 6.3.1 КоАП специальную административную **ответственность** за нарушения санитарных требований к **факторам производственной среды и трудовому процессу**, а также к порядку проведения обязательных предварительных и периодических **медицинских осмотров** (обследований) работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда. Полномочиями осуществлять производство по делам об административных правонарушениях, предусмотренных проектируемой статьей 6.3.1 КоАП, будут наделены органы, осуществляющие функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.



# НАПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**Распоряжение Правительства РФ от 05.06.2015 N 1028-р «Об утверждении Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы)»**

**Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:**

- обеспечение определенности, прозрачности и открытости федерального надзора в сфере труда;**
- формирование и пропаганда системы внутреннего контроля соблюдения работодателями требований трудового законодательства;**
- создание условий для развития мотивации работодателей к соблюдению требований трудового законодательства, к улучшению условий труда работников;**
- внедрение риск-ориентированных подходов к организации федерального надзора в сфере труда;**
- развитие потенциала федеральной инспекции труда при осуществлении федерального надзора в сфере труда;**
- оптимизация процессов взаимодействия федеральной инспекции труда с работниками и работодателями.**



# НАПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Заседание Правительства РФ 4 августа 2015 года «О совершенствовании законодательного регулирования в сфере охраны труда».

М.А. Топилин: задачи на период 2015–2020 годов

- 1. Изменение Трудового кодекса** в направлении не просто соблюдение требований охраны труда на рабочих местах, а прежде всего предусмотреть нормы, которые обязывали бы все стороны на постоянной основе **выявлять и исключать опасность травмирования и заболевания**, то есть превентивные меры.
- 2. Окончательный отказ от списочного состава**, от известных всем списков, которые применялись в советское время, и переход к различным гарантиям и компенсациям именно на основе реальной оценки условий труда.
- 3. Изменение трудового законодательства в части охраны труда для малых предприятий**, ослабить нормы для микро- и малого бизнеса, при этом, естественно, соблюсти требования к охране труда и здоровью работников на производстве.
- Совершенствование закона о страховании от несчастных случаев на производстве, с тем чтобы выявлять именно на ранней стадии первичные признаки профзаболеваний и давать возможность пройти реабилитацию именно на этой стадии, выводя работника из вредных условий труда, чтобы уже в последующем **использовать механизм прежде всего реабилитационных мероприятий, но не гарантий и компенсаций**. При этом финансовое обеспечение, тарифы страховых взносов должны быть сохранены на прежнем уровне, чтобы не увеличивать финансовую нагрузку на работодателей.
- Увеличение части тарифов страховых взносов по несчастным случаям на превентивные меры **с 20% до 30%**. Дать возможность использовать эти средства на **субсидирование процентной ставки, если работодатели берут кредиты на модернизацию**, которая в результате спецоценки покажет, что класс риска и условия труда улучшились.
- В части условий труда мы предполагаем переходить прежде всего на режим внутреннего контроля и **режим самоинспектирования работодателями**. Здесь сейчас готовятся специальные программные продукты, соответствующие сервисы, для того чтобы работодатели могли сами оценивать условия труда у себя через так называемые проверочные листы. Создание указанного инструмента в формате интернет-сервисов позволит как проводить эту самооценку, так и получать заключение от инспекций труда, а не штрафы уже постфактум. Мы предполагаем также запустить интернет-сервис «Электронный инспектор», который тоже позволит в удалённом режиме получать соответствующие консультации по линии Государственной инспекции труда.



# НАПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

## Проект Федерального закона «О федеральном, региональном и муниципальном контроле В Российской Федерации»

**131 статьи, устанавливающие:**

- Полномочия органов и виды контроля и надзора, субъекты, предмет и объекты контроля;
- Принципы организации и осуществления контроля;
- Система управления рисками причинения вреда при осуществлении контроля;
- Формы, методы и мероприятия контроля;
- Проведение мероприятий контроля;
- Независимая оценка соблюдения юридическими лицами обязательных требований;
- Профилактика нарушений обязательных требований;
- Обеспечение прав при проведении контроля;
- Эффективность и результативность контроля;
- Информационные ресурсы;
- Переходные положения.



# НОВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИЙ

Гарантии и компенсации	Класс условий труда по результатам СОУТ					
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Сокращенная продолжительность рабочей недели (ст. 92 ТК РФ)	-	-	-	не более 36 час	не более 36 час	не более 36 час
Дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ)	-	-	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней
Повышенный размер оплаты труда (ст. 147 ТК РФ)	-	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%





# НОВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИЙ

См. также письмо ПФ РФ от 12.02.2014 № НП-30-26/1707

**Только при наличии в организации «льготных пенсионеров»**

Класс УТ	Способ оценки	Дополнительный тариф в ПФР		
		2013 год 4% - сп. №1 2% - сп. №2	2014 год 6% - сп. № 1 4% - сп. № 2	2015 и далее 9% - сп. № 1 6% - сп. №2
Нет сведений	-	4%(2%)	6%(4%)	9%(6%)
Оптимальные или допустимые	АРМ	4%(2%)	6%(4%)	9%(6%)
	СОУТ	0%	0%	0%
кл. 3.1	АРМ	2%	2%	2%
	СОУТ	-	2%	2%
кл. 3.2	АРМ	4%	4%	4%
	СОУТ	4%	4%	4%
кл.3.3	АРМ	6%	6%	6%
	СОУТ	6%	6%	6%
кл. 3.4	АРМ	7%	7%	7%
	СОУТ	7%	7%	7%
кл.4	АРМ	8%	8%	8%
	СОУТ	8%	8%	8%



# НОВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИЙ

Многолетнее предоставление компенсаций по спискам привело к тому, что к спискам привыкли и работники, и работодатели.

Законодательство о СОУТ предоставило возможности и экономические стимулы отмены компенсаций.

Переход на новые принципы предоставления компенсаций неизбежно приведет к перераспределению компенсаций.

Значимость результатов СОУТ велика, отсюда резко возрастают требования к ее проведению и контроль со стороны работников и работодателей.

Необходимо тщательно проанализировать экономические и социальные последствия проведения СОУТ

**Основания для проведения внеплановой проверки (ст. 360 ТК РФ):**

- истечение срока исполнения предписания;
- обращения и заявления граждан;
- обращения или заявления работника о нарушении работодателем его трудовых прав;
- запроса работника о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте;

**Предварительное уведомление** работодателя о проведении внеплановой выездной проверки ..... **не допускается.**



# ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

## ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕГЛАМЕНТЫ ТАМОЖЕННОГО СОЮЗА ТР ТС 019/2011 Техрегламент ТС «О безопасности СИЗ»

1. Область применения
2. Определения
3. Правила обращения на рынке
4. Требования безопасности
5. Подтверждение соответствия
6. Маркировка единым знаком обращения продукции на рынке государств - членов Таможенного союза

### Н 1. Типы СИЗ

Н 2. Классификация СИЗ по назначению в зависимости от защитных свойств

Н 3 Таблица 1. Допустимое количество миграции и предельно допустимая концентрация химических веществ, выделяющихся из компонентов (материалов) СИЗ

Таблица 2. Основные требования к СИЗ и показателям их безопасности

Таблица 3. Климатические регионы (пояса)

Н 4. Формы подтверждения соответствия СИЗ

Перечень стандартов,

Перечень документов в области стандартизации, содержащих правила и методы исследований (испытаний) и измерений



# ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

## ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕГЛАМЕНТЫ ТАМОЖЕННОГО СОЮЗА ТР ТС 019/211 Техрегламент ТС «О безопасности СИЗ»

Подтверждение соответствия средств индивидуальной защиты требованиям настоящего технического регламента Таможенного союза осуществляется в следующих формах:

- 1) декларирование соответствия;
- 2) сертификация.

При выборе форм подтверждения соответствия средства индивидуальной защиты классифицируются по степени риска причинения вреда пользователю:

- 1) первый класс - средства индивидуальной защиты простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия;
- 2) второй класс - средства индивидуальной защиты сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации.

Решение Комиссии Таможенного союза от 07.04.2011 № 621 «О Положении о порядке применения типовых схем оценки (подтверждения) соответствия требованиям технических регламентов Таможенного союза»



# УСИЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза «О безопасности СИЗ», прил. №4 Формы подтверждения соответствия СИЗ**

## **Сертификация:**

- СИЗ от химических факторов
- СИЗ от радиационных факторов
- СИЗ от повышенных и (или) пониженных температур
- СИЗ от термических рисков электрической дуги, неионизирующих излучений, поражений электрическим током (в том числе экранирующие), а также от воздействия статического электричества
- Одежда специальная сигнальная повышенной видимости
- СИЗ дерматологические
- СИЗ от механических воздействий:
  - СИЗ ног (обувь) от проколов, порезов;
  - СИЗ головы (каска защитные);
  - СИЗ от падения с высоты и средства спасения с высоты.



# УСИЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза «О безопасности СИЗ», прил. №4 Формы подтверждения соответствия СИЗ **Декларирование:****

- **СИЗ от механических воздействий:**
  - Одежда специальная защитная от механических воздействий, в том числе от нетоксичной пыли и общих производственных загрязнений;
  - Одежда специальная от возможного захвата движущимися частями механизмов;
  - СИЗ защиты ног (обувь) от ударов;
  - СИЗ ног (обувь) от вибраций;
  - СИЗ ног (обувь) от скольжения;
  - СИЗ головы от ударов о неподвижные объекты (каска защитные облегченные и каскетки);
  - СИЗ глаз (очки защитные);
  - СИЗ органа слуха;
  - СИЗ лица (щитки защитные лицевые);
  - СИЗ рук от механических воздействий;
  - СИЗ рук от вибраций;



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

03.12.2012 – ст. 195.1

**Квалификация работника** - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

**Профессиональный стандарт** - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**С 1 июля 2016 года:** обязательность применения работодателями профессиональных стандартов, в случае если требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установлены Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами. В остальных случаях, когда обязательность применения квалификационных характеристик, содержащихся в профессиональных стандартах, не установлена, они применяются работодателем в качестве основы для определения



**Профессиональный стандарт содержит след. разделы:**

- 1. Общие сведения (вид проф. деятельности с учетом ОКВЭД и ОКЗ; основная цель вида проф. деятельности; группа занятий (ОКЗ), отнесение к ОКВЭД;**
- 2. Описание трудовых функций, в т.ч. уровень квалификации.**
- 3. Характеристика обобщенных трудовых функций (наименования должностей; требования к образованию, обучению; требования к опыту работы; особые условия допуска к работе; трудовые действия; необходимые умения; необходимые знания; специфика (конкретизация ответственности и т.п.).**





## **Проект Федерального закона «О независимой оценке квалификации»**

**Система независимой оценки квалификации включает в себя следующих участников:**

- 1) координационный орган по профессиональным квалификациям;**
- 2) советы по профессиональным квалификациям;**
- 3) центры оценки квалификации;**
- 4) соискатели;**
- 5) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.**

**Независимая оценка квалификации осуществляется в форме профессионального экзамена, проводимого центром оценки квалификации в соответствии с требованиями, утвержденными советом по профессиональным квалификациям.**

**Профессиональный экзамен проводит квалификационная комиссия, сформированная центром оценки квалификаций в порядке, утвержденном советом по профессиональным квалификациям.**



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

**Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»  
(приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года № 524н)**

**Наименование вида профессиональной деятельности:**

Деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда.

**Основная цель вида профессиональной деятельности:**

Профилактика НС на производстве и профзаболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профрисков.

**Возможные наименования должностей:**

руководитель службы охраны труда; специалист по охране труда.

**Требования к образованию и обучению (для специалиста по ОТ):**

Высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профобразование (профпереподготовка) в области ОТ либо среднее образование и дополнительное профобразование (проф переподготовка) в области ОТ.

**Требования к опыту практической работы (для специалиста по ОТ):**

Без предъявления требований к опыту практической работы, а при **26**  
наличии среднего профобразования стаж работы в области ОТ не



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года № 524н)

## Необходимые

- **Знания** Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения
- Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда
- Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда
- Порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации
- Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя
- Нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда
- Основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда
- Технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда
- Методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда
- Основы психологии, педагогики, информационных технологий
- Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц
- Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда
- Механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда
- Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда
- Методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников
- Источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса **и их классификации**



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года № 524н)

## Необходимые знания

- Типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
- Требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя
- Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления
- Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду
- Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда
- Порядок разработки и экспертизы мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения
- Требования нормативно-технической документации к состоянию и содержанию, организации работ по расширению, реконструкции и оснащению зданий, сооружений, помещений
- Классы и виды средств коллективной защиты, общие требования, установленные к средствам коллективной защиты, применения, принципы защиты и основные характеристики средств коллективной защиты
- Классы и виды средств индивидуальной защиты, их применение, принципы защиты и основные характеристики, предъявляемые к ним требования, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
- Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда
- Каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда
- Система государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда
- Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля
- Ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности
- Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года № 524н)

## Необходимые

### знания

- Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование и принципы его работы, применяемое в процессе производства сырье и материалы
- Порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда
- Виды несчастных случаев на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию
- Виды профессиональных заболеваний
- Порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения
- Национальные, межгосударственные и основные международные стандарты по вопросам управления охраной труда, системы сертификации в сфере охраны труда
- Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда
- Методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки)
- Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда
- Нормативная правовая база по охране труда
- Виды производственной и организационной структуры предприятий
- Современные технологии управления персоналом
- Принципы, методы, технологии информирования и убеждения
- Научная организация труда и эргономика
- Основы психологии и конфликтологии, делового этикета
- Основы финансового планирования и разработки бюджетов
- Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года № 524н)

## Необходимые умения

- Применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов
- Применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию
- Анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда
- Анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда
- Пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда
- Разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы
- Проводить вводный инструктаж по охране труда
- Консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда
- Пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа)
- Оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда
- Формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда
- Подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда
- Формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда
- Применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков
- Координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах
- Оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года № 524н)

## Необходимые

### умения

- Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований
- Оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований
- Планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда
- Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий
- Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда
- Взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда
- Анализировать причины несоблюдения требований охраны труда
- Оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений
- Идентифицировать опасные и вредные производственные факторы, потенциально воздействующие на работников в процессе трудовой деятельности, производить оценку риска их воздействия
- Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда
- Разрабатывать программу производственного контроля
- Оформлять необходимую документацию при проведении оценки условий труда, в том числе декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
- Применять методы сбора информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Анализировать информацию, делать заключения и выводы на основе оценки обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия (меры) по предотвращению аналогичных происшествий



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года № 524н)

## Необходимые умения

- Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований
- Анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации
- Выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков
- Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки
- Анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру
- Проектировать структуру управления охраной труда, структуру службы охраны труда, обосновывать ее численность
- Конкретизировать требования к знаниям и умениям, уровню подготовки специалистов службы охраны труда
- Описывать полномочия, ответственность и обязанности в сфере охраны труда для руководителей и специалистов
- Проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по охране труда





# УСИЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**421-ФЗ от 28.12.2013, ст. 11**    **С января 2015 года**

- **Конкретизация нарушений и ответственности:**
  - ненадлежащее оформление трудового договора;
  - непроведение или нарушение порядка проведения СОУТ;
  - допуск работника без обучения;
  - допуск работника без медосмотра;
  - необеспечение работника СИЗ;
  - нарушение требований НПА.
- **Введение повышенной ответственности при повторном наказании**
- **Увеличение максимальных сумм административного штрафа:**
  - до 50.000 руб. (должностное лицо);
  - до 200.000 руб. (юридическое лицо).
- **Увеличение минимальных сумм административного штрафа:**
  - до 30.000 руб. (должностное лицо);
  - до 130.000 руб. (юридическое лицо).
- **Дисквалификация должностных лиц до 3 лет**

- **Приостановление деятельности юридических лиц до 90**



# УСИЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

## КоАП, ст. 5.27 **С января 2015 года**

п.3. Уклонение от оформления или **ненадлежащее оформление трудового договора** либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения.

	<b>Впервые</b>	<b>Ранее наказывался</b>
Должностное лицо	от <b>10 000</b> руб. до <b>20 000</b> руб.	<b>дисквалификация</b> на срок от одного года до трех лет
(без образования юридического лица)	от <b>5 000</b> руб. до <b>10 000</b> руб.	от <b>30 000</b> руб. до <b>40 000</b> руб.
Юридическое лицо	от <b>50 000</b> руб. до <b>100 000</b> руб.	от <b>100 000</b> руб. до <b>200 000</b> руб.

С 1.01.2014: ст. 57 ТК РФ «Содержание трудового договора»  
.....**Обязательными** для включения в трудовой договор являются следующие условия:  
....**условия труда на рабочем месте.**



# УСИЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**КоАП, ст. 5.27**    **С января 2015 года**

п.3. Уклонение от оформления или **ненадлежащее оформление трудового договора** либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения.

Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н (ред. от 20.02.2014)

"Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами«

9. **Нормы выдачи** смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, **указываются в трудовом договоре работника.**



# УСИЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

## КоАП, ст. 5.27.1 **С января 2015 года**

п.2. нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ или ее непроведение

	<b>Впервые</b>	<b>Ранее наказывался</b>
Должностное лицо	предупреждение или от <b>5 000</b> руб. до <b>10 000</b> руб.	от <b>30 000</b> руб. до <b>40 000</b> руб. или <b>дисквалификация</b> на срок от одного года до трех лет
(без образования юридического лица)	от <b>5 000</b> руб. до <b>10 000</b> руб.	от <b>30 000</b> руб. до <b>40 000</b> руб. или приостановление деятельности на срок до <b>90</b> суток
Юридическое лицо	от <b>60 000</b> руб. до <b>80 000</b> руб.	от <b>100 000</b> руб. до <b>200 000</b> руб. или приостановление деятельности на срок до <b>90</b> суток



# УСИЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

## КоАП, ст. 5.27.1 **С января 2015 года**

п.3. допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей **без прохождения обучения по ОТ**, а также обязательных **медосмотров** (предварительных, периодических, в начале смены), психиатрических освидетельствований или при наличии мед. противопоказаний

	<b>Впервые</b>	<b>Ранее наказывался</b>
Должностное лицо	от <b>15 000</b> руб. до <b>25 000</b> руб.	от <b>30 000</b> руб. до <b>40 000</b> руб. или <b>дисквалификация</b> на срок от одного года до трех лет
(без образования юридического лица)	от <b>15 000</b> руб. до <b>25 000</b> руб.	от <b>30 000</b> руб. до <b>40 000</b> руб. или приостановление деятельности на срок до <b>90</b> суток
Юридическое лицо	от <b>110 000</b> руб. до <b>130 000</b> руб.	от <b>100 000</b> руб. до <b>200 000</b> руб. или приостановление деятельности на срок до <b>90</b> суток



## Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 225

**Все работники**, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, **обязаны проходить обучение по охране труда** и проверку знания требований охраны труда.

**Для всех поступающих на работу** лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать **обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим**.

Работодатель обеспечивает **обучение лиц**, поступающих на работу **с вредными и (или) опасными условиями труда**, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.



# ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29)

**1.7. Ответственность** за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций **несет работодатель.**

**2.1.1.** Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить **инструктаж по охране труда.**

**2.2.1.** Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать **в течение месяца после приема на работу** обучение безопасным методам и приемам выполнения работ **всех поступающих на работу лиц**, а также лиц, переводимых на другую работу.

**2.3.1.** Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда **в объеме должностных обязанностей** при поступлении на работу **в течение первого месяца**, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

**3.2.** Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда **не реже одного раза в три года.**



# МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

ТК РФ, ст. 213: Работники, занятые **на работах с вредными и (или) опасными условиями труда** (в том числе на подземных работах), а также на работах, **связанных с движением транспорта**, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Работники организаций **пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений**, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Для **отдельных категорий** работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры **в начале рабочего дня (смены)**, а также в течение и (или) **в конце рабочего дня (смены)**. Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят **обязательное психиатрическое освидетельствование** не реже одного раза в пять лет.

ТК РФ, ст. 212: Работодатель **обязан обеспечить: недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без** прохождения обязательных





# МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

## Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н

Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников:

- работы на высоте, верхолазные работы, а также работы по обслуживанию подъемных сооружений;
- работы по обслуживанию и ремонту действующих электроустановок;
- управление наземными транспортными средствами;
- в организациях пищевой промышленности, молочных и раздаточных пунктах, на базах и складах продовольственных товаров, где имеется контакт с пищевыми продуктами,
- в организациях общественного питания, торговли, буфетах,
- в образовательных организациях всех типов и видов, а также детских организациях, не осуществляющих образовательную деятельность,
- в дошкольных образовательных организациях, домах ребенка, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
- в образовательных организациях интернатного типа, оздоровительных образовательных организациях,
- в организациях бытового обслуживания,
- в бассейнах, водолечебницах,
- в гостиницах, общежитиях, пассажирских вагонах (проводники),
- в лечебно-профилактических учреждениях (медицинский персонал).



# МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

**ТК РФ, ст. 328 Прием работника на работу, непосредственно связанную с **движением транспортных средств**, производится после обязательного предварительного **медицинского осмотра**.**

Постановление Правительства РФ от 08.09.1999 N 1020 "Об утверждении перечня профессий и должностей работников, обеспечивающих движение поездов, подлежащих обязательным предварительным, при поступлении на работу, и периодическим медицинским осмотрам«;

Приказ Минтранса РФ от 22.04.2002 N 50 (ред. от 19.09.2012) "Об утверждении Федеральных авиационных правил "Медицинское освидетельствование летного, диспетчерского состава, бортпроводников, курсантов и кандидатов, поступающих в учебные заведения гражданской авиации«;

**от 10.12.1995 N 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», ст. 23:**

Медицинское обеспечение безопасности дорожного движения заключается в обязательном медицинском освидетельствовании и переосвидетельствовании кандидатов в водители и водителей транспортных средств, проведении предрейсовых, послерейсовых и текущих медицинских осмотров водителей транспортных средств.



# МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 N 695 (ред. от 25.03.2013) «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности».

«Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности» (утв. постановлением Правительства РФ от 28.04.1993 N 377 (ред. от 23.09.2002)).

**Производство и применение:** аммиак, азотная кислота, бензол и его производные, изоцианаты, сварочные аэрозоли, фенолы, формальдегид, продукты коксования (укладка асфальта), углеводороды и многие др.

**Виды работ:** работы по обслуживанию действующих электроустановок, связанные с воздействием интенсивного производственного шума от 81 дБА и выше, физические перегрузки, работники пищевых предприятий, общественного питания и торговли, имеющие контакт с пищевыми продуктами, операторы котельной, работы на высоте, водители



# УСИЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

## КоАП, ст. 5.27.1 **С января 2015 года**

**п.4. необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ 2 класса в соответствии техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности СИЗ»)**

	<b>Впервые</b>	<b>Ранее наказывался</b>
Должностное лицо	от <b>20 000</b> руб. до <b>30 000</b> руб.	от <b>30 000</b> руб. до <b>40 000</b> руб. или <b>дисквалификация</b> на срок от одного года до трех лет
(без образования юридического лица)	от <b>20 000</b> руб. до <b>30 000</b> руб.	от <b>30 000</b> руб. до <b>40 000</b> руб. или приостановление деятельности на срок до <b>90</b> суток
Юридическое лицо	от <b>130 000</b> руб. до <b>150 000</b> руб.	от <b>100 000</b> руб. до <b>200 000</b> руб. или приостановление деятельности на срок до <b>90</b> суток



# УСИЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

## КоАП, ст. 5.27.1 **С января 2015 года**

**п.1. нарушение государственных требований охраны труда (за исключением части 2-4 настоящей статьи)**

	<b>Впервые</b>	<b>Ранее наказывался</b>
Должностное лицо	предупреждение или от <b>2 000</b> руб. до <b>5 000</b> руб.	от <b>30 000</b> руб. до <b>40 000</b> руб. или <b>дисквалификация</b> на срок от одного года до трех лет
(без образования юридического лица)	от <b>2 000</b> руб. до <b>5 000</b> руб.	от <b>30 000</b> руб. до <b>40 000</b> руб. или приостановление деятельности на срок до <b>90</b> суток
Юридическое лицо	от <b>50 000</b> руб. до <b>80 000</b> руб.	от <b>100 000</b> руб. до <b>200 000</b> руб. или приостановление деятельности на срок до <b>90</b> суток



# УСИЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**КоАП, ст. 5.27** **С января 2015 года**

**п.1. Нарушение трудового законодательства и иных НПА (кроме ст. 5.27.1)**

	<b>Впервые</b>	<b>Ранее наказывался</b>
Должностное лицо	предупреждение или от <b>1 000</b> руб. до <b>5 000</b> руб.	от <b>10 000</b> руб. до <b>20 000</b> руб. или <b>дисквалификация</b> на срок от одного года до трех лет
(без образования юридического лица)	от <b>1 000</b> руб. до <b>5 000</b> руб.	от <b>10 000</b> руб. до <b>20 000</b> руб.
Юридическое лицо	от <b>30 000</b> руб. до <b>50 000</b> руб.	от <b>50 000</b> руб. до <b>70 000</b> руб.



# УСИЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**КоАП, ст. 14.54**    **С января 2015 года**

**п.1. нарушение организацией, проводившей СОУТ, установленного порядка проведения СОУТ**

	<b>Впервые</b>	<b>Ранее наказывался</b>
Должностное лицо (эксперт)	от <b>20 000</b> руб. до <b>30 000</b> руб.	от <b>40 000</b> руб. до <b>50 000</b> руб. или <b>дисквалификация</b> на срок от одного года до трех лет
Юридическое лицо	от <b>70 000</b> руб. до <b>100 000</b> руб.	от <b>100 000</b> руб. до <b>200 000</b> руб. или <b>приостановление</b> деятельности на срок до <b>90</b> суток



# УСИЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**КоАП, ст. 19.5**    **С января 2015 года**

**Часть 23. Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица Государственной инспекции труда**

	<b>Впервые</b>	
Должностное лицо (эксперт)	от <b>30 000</b> руб. до <b>50 000</b> руб. или <b>дисквалификация</b> на срок от одного года до трех лет	
(без образования юридического лица)	от <b>30 000</b> руб. до <b>50 000</b> руб.	
Юридическое лицо	от <b>100 000</b> руб. до <b>200 000</b> руб.	





# УСИЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

## КоАП, ст. 28.7 **С января 2015 года**

п.1. В случаях, если после выявления административного правонарушения в области ..... **трудового законодательства** .....

осуществляются экспертиза или иные процессуальные действия, требующие значительных временных затрат, **проводится административное расследование.**

.....п.6. По окончании административного расследования составляется протокол об административном правонарушении либо выносится постановление о прекращении дела об административном правонарушении.

**Ранее только в рамках государственного контроля в соответствии с Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ.**

**КоАП, ст. 4.4** 1. При совершении лицом двух и более административных правонарушений административное наказание назначается за каждое совершенное административное правонарушение.

**КоАП, ст. 4.1** 2.2 При наличии исключительных обстоятельств .... могут назначить наказание в размере менее минимального размера административного штрафа в случае, если минимальный размер штрафа для должностных лиц - не менее пятидесяти тысяч рублей.  
2.3 .... размер административного штрафа не может составлять менее половины минимального размера административного штрафа



# НОРМАТИВНАЯ БАЗА СОУТ ПРАКТИЧЕСКИ СФОРМИРОВАНА

- **Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (ред. от 13 июля 2015 г.);**
  - **Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда»;**
  - **Внесены изменения в 13 федеральных законов;**
  - **Постановления Правительства Российской Федерации;**
  - **Приказы Минтруда России;**
  - **Внесены изменения во многие НПА.**
- Аттестация рабочих мест по условиям труда:**
- **Одна фраза в Трудовом кодексе Российской Федерации;**
  - **Приказ Минтруда России об утверждении Положения.**

**С января 2014 года АРМ исключена из  
законодательства**



# ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О СОУТ

**Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (ред. от 20 января 2015 года)**

Методика устанавливает обязательные требования к:

- идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов;
- измерению идентифицированных факторов;
- отнесению УТ на РМ к классам (подклассам) УТ по степени вредности или опасности;
- оформление результатов СОУТ.

Требования Методики распространяются на работодателей (за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся ИП), а также на экспертов и ОПСОУТ.

**«Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006-05» при осуществлении СОУТ НЕ ПРИМЕНЯЕТСЯ!**



### **РЕЗУЛЬТАТЫ АРМ:**

- Слабо влияли на компенсации и не определяли экономические показатели.
  - В большинстве случаев нужны были «для галочки».
  - Крайне редко были основанием обращения в Роструд или в суд.
- КАК СЛЕДСТВИЕ:**

- Потерян стимул соблюдать требования.
- По договоренности с работодателем результаты «рисовались».
- Потеряна квалификация АО при работе без критики.
- Накопленный опыт спокойной бесконфликтной работы обесценен.

### **РЕЗУЛЬТАТЫ СОУТ:**

- Прямо определяют компенсации, включая пенсии.
  - Непосредственно определяют величину тарифов ПФР, ФСС.
- КАК СЛЕДСТВИЕ:**
- Вызывают детальный и дотошный интерес и критику. С одной стороны, сотни тысяч работников, недовольных результатами СОУТ, лишившей их ранее получаемых компенсаций, с другой стороны – работодатели, вынужденные по итогам СОУТ увеличивать затраты на компенсации работникам и выплаты в федеральные фонды.



# НОВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИЙ

Гарантии и компенсации	Класс условий труда по результатам СОУТ					
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Сокращенная продолжительность рабочей недели (ст. 92 ТК РФ)	-	-	-	не более 36 час	не более 36 час	не более 36 час
Дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ)	-	-	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней
Повышенный размер оплаты труда (ст. 147 ТК РФ)	-	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%



# НОВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИЙ

См. также письмо ПФ РФ от 12.02.2014 № НП-30-26/1707

**Только при наличии в организации «льготных пенсионеров»**

Класс УТ	Способ оценки	Дополнительный тариф в ПФР		
		2013 год 4% - сп. №1 2% - сп. №2	2014 год 6% - сп. № 1 4% - сп. № 2	2015 и далее 9% - сп. № 1 6% - сп. №2
Нет сведений	-	4%(2%)	6%(4%)	9%(6%)
Оптимальные или допустимые	АРМ	4%(2%)	6%(4%)	9%(6%)
	СОУТ	0%	0%	0%
кл. 3.1	АРМ	2%	2%	2%
	СОУТ	-	2%	2%
кл. 3.2	АРМ	4%	4%	4%
	СОУТ	4%	4%	4%
кл.3.3	АРМ	6%	6%	6%
	СОУТ	6%	6%	6%
кл. 3.4	АРМ	7%	7%	7%
	СОУТ	7%	7%	7%
кл.4	АРМ	8%	8%	8%
	СОУТ	8%	8%	8%



# НОВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИЙ

Многолетнее предоставление компенсаций по спискам привело к тому, что к спискам привыкли и работники, и работодатели.

Законодательство о СОУТ предоставило возможности и экономические стимулы отмены компенсаций.

Переход на новые принципы предоставления компенсаций неизбежно приведет к перераспределению компенсаций.

Значимость результатов СОУТ велика, отсюда резко возрастают требования к ее проведению и контроль со стороны работников и работодателей.

Необходимо тщательно проанализировать экономические и социальные последствия проведения СОУТ

**Основания для проведения внеплановой проверки (ст. 360 ТК РФ):**

- истечение срока исполнения предписания;
- обращения и заявления граждан;
- обращения или заявления работника о нарушении работодателем его трудовых прав;
- запроса работника о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте;

**Предварительное уведомление** работодателя о проведении внеплановой выездной проверки ..... **не допускается.**



## ПРИМЕНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

### Результаты СОУТ **могут** применяться для:

- разработки и реализации мероприятий по приведению УТ в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- информирования работников об УТ на РМ, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных факторов и полагающихся работникам гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников СИЗ, а также оснащения РМ средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием УТ на РМ;
- организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- установления работникам гарантий и компенсаций;
- установления доп. тарифа страховых взносов в ПФ РФ с учетом класса (подкласса) УТ на РМ;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от НС;
- обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- подготовки стат. отчетности об УТ;





## ПРИМЕНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

### Результаты СОУТ **могут** применяться для:

- решения вопроса о связи заболеваний с воздействием на работников на их РМ вредных факторов, а также в целях расследования НС на производстве и профзаболеваний;
- рассмотрения вопросов и урегулирования разногласий работников и работодателей, связанных с обеспечением безопасных УТ;
- определения объемов санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников с учетом государственных нормативных требований охраны труда;
- принятия решения об установлении ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Рабочие помещения – производственные помещения; рабочая зона – производственная зона и тп

ТК РФ, ст. 209: Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, **оказание различных видов услуг.**



## **Форма № 1-Т (условия труда) (приказ Росстата от 03 августа 2015 № 357) :**

**Основой для заполнения показателей о состоянии условий труда являются результаты специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).**

**При заполнении раздела 1 следует руководствоваться:**

**Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";**

**"Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин", утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 N 162;**

**"Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет", утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 N 163;**

**Приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда,**

**Классификатора вредных и (или) опасных производственных**

**факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий**



# ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ СОУТ

1. Предметом регулирования закона являются отношения, возникающие в связи с проведением СОУТ, а также **с реализацией обязанности работодателя** по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и **прав работников на РМ, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.**
2. СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке их уровня при воздействии на работника **с учетом** отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов условий труда), а также **комплексного применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.**
3. По результатам СОУТ устанавливается класс (подкласс) условий труда на соответствующем РМ.
4. СОУТ **не проводится** в отношении условий труда:
  - надомников;
  - дистанционных работников;
  - работников, вступивших в трудовые отношения с физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.
5. Проведение СОУТ государственных гражданских и муниципальных служащих регулируется **законодательством о гражданской и муниципальной службе**



## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ СОУТ

### ТК РФ, гл. 49 Особенности регулирования труда **надомников**

Надомниками считаются лица, заключившие трудовой договор о выполнении работы на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем либо приобретаемых надомником за свой счет.

Работы, поручаемые надомникам, не могут быть противопоказаны им по состоянию здоровья и должны выполняться в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

### ТК РФ, гл. 49.1 Особенности регулирования труда **дистанционных работников**

Дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет". Дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе.

ТК РФ, ст. 11: Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, **не распространяются** на следующих лиц:

- военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы;
- члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор);
- лица, работающие на основании договоров гражданско-правового



## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ СОУТ

### **58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»**

**Государственная служба - профессиональная служебная деятельность граждан РФ по обеспечению исполнения полномочий:**

- **Российской Федерации;**
- **федеральных государственных органов;**
- **субъектов РФ;**
- **органов государственной власти субъектов РФ;**
- **лиц, замещающих должности, устанавливаемые для непосредственного исполнения полномочий федеральных государственных органов;**
- **лиц, замещающих должности, устанавливаемые конституциями, уставами, законами субъектов РФ.**

**Система госслужбы включает в себя следующие виды**

- **государственная гражданская служба;**
- **военная служба;**
- **правоохранительная служба.**

### **25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»**

**Должность муниципальной службы - должность в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, которые образуются в соответствии с уставом муниципального образования.**

**Должности муниципальной службы устанавливаются муниципальными**



1. Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя.
2. СОУТ проводится совместно работодателем и привлекаемой им на основании гражданско-правового договора организацией (организациями), отвечающей установленным требованиям.
3. СОУТ проводится в соответствии с методикой проведения СОУТ.
4. СОУТ на РМ осуществляется **не реже одного раза в пять лет**. Указанный срок исчисляется со дня утверждения результатов СОУТ (в случае отсутствия за период действия декларации НС и профзаболеваний срок действия декларации соответствия УТ государственным нормативным требованиям охраны труда считается продленным на следующие пять лет).
5. В случае проведения СОУТ работников, допущенных к сведениям, отнесенным к гостайне, проведение СОУТ осуществляется с учетом требований законодательства РФ о государственной и иной охраняемой законом тайне.



# ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

1. Для организации и проведения СОУТ работодателем создается комиссия по проведению СОУТ, состоящая из **нечетного числа членов**, а также **утверждается график проводимых работ**.
2. В состав комиссии включаются представители работодателя, включая специалиста по ОТ, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). **Состав и порядок деятельности комиссии** утверждается приказом работодателя.
4. При проведении СОУТ у работодателя, отнесенного к субъектам малого предпринимательства, в состав комиссии включаются работодатель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, включая специалиста по ОТ либо представителя организации или специалиста, привлекаемых работодателем для осуществления функций службы ОТ, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).
5. Председателем комиссии является работодатель (его представитель).

**(В состав комиссии не включаются представители**



# ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ

1. Идентификация включает в себя следующие этапы:

- выявление **и описание** на РМ **источников** возникновения потенциально вредных (опасных) факторов и, соответственно, **самих факторов**;
- сопоставление и **установление совпадения** выявленных на РМ факторов с факторами, указанными в Классификаторе;
- принятие решения о проведении измерений идентифицированных факторов;
- оформление результатов идентификации.

2. Идентификация **осуществляется экспертом** ОПСОУТ.

3. Результаты идентификации **утверждаются комиссией**.

4. При идентификации должны учитываться:

- используемое работником производственное оборудование, сырье и материалы, при наличии которых проводятся обязательные предварительные медосмотры и периодические медосмотры работников;
- результаты ранее проводившихся на данном РМ измерений;
- наличие случаев производственного травматизма и (или) установления профзаболевания;
- предложения работников по проведению на своем РМ





# ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ

## ПЛАНИРУЕТСЯ ДОПОЛНИТЬ:

Для целей настоящей Методики под производственным оборудованием понимаются различного рода машины и механизмы, оказывающие воздействие в процессе производства продукции, работ на предмет труда. К производственному оборудованию относятся также транспорт, подъемно-транспортное, погрузочно-разгрузочное оборудование, виды ручного инструмента, имеющие источник механической, электрической, пневматической, гидравлической или иной энергии (перфораторы, угловые шлифовальные машины, пневмомолотки).

В случае, если в ходе обследования РМ, на котором проводится СОУТ, экспертом выявлены вредные и (или) опасные факторы, источники которых расположены на смежных РМ, эти вредные и (или) опасные факторы также подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

Для целей настоящей Методики под смежными РМ понимаются РМ, расположенные в одном помещении, а также в помещениях, смежных по вертикали и горизонтали с помещением, в котором



# ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ

5. Выявление на РМ факторов осуществляется путем изучения **представляемых работодателем (при их наличии):**

- документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое на РМ;
- технологической документации, характеристик технологического процесса;
- должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;
- проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- характеристик применяемых в производстве веществ, материалов, сырья;
- деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- результатов ранее проводившихся измерений.

Выявление на рабочих местах факторов **может также** проводиться путем обследования РМ методом осмотра и ознакомления с **работами, фактически выполняемыми работниками в режиме**



# ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ

6. Сопоставление выявленных на РМ факторов с факторами, указанными в Классификаторе, производится путем сравнения наименований выявленных факторов и факторов, указанных в соответствующих разделах Классификатора.

Сопоставление и установление совпадения имеющихся на РМ химических факторов с химическими факторами, предусмотренными классификатором, производится путем сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других характеристик, идентифицирующих химическое вещество.

7. По результатам идентификации **экспертом оформляется заключение о выявлении или невыявлении на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов.** На основании заключения эксперта **комиссия принимает решение о проведении или непроведении** на рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

8. В случае, если вредные и (или) опасные факторы на рабочем месте **не идентифицированы, комиссией принимается решение о непроведении** исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов и о признании условий труда на данном рабочем месте **допустимыми.**

В отношении рабочего места, на котором вредные и (или) опасные факторы не выявлены в результате сопоставления и идентификации не



# ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ

В случае, если на рабочем месте **идентифицированы** вредные и (или) опасные факторы, **комиссией принимается решение о проведении исследований** (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов. В этих целях на основании заключения эксперта и предложений работников **комиссией формируется перечень вредных и (или) опасных факторов, подлежащих исследованиям** (испытаниям) и измерениям.

9. Результаты идентификации заносятся в «Перечень РМ, на которых проводилась СОУТ» отчета с указанием:

- № РМ;
- наименование РМ;
- численность работников, занятых на данном РМ;
- наличие аналогичных рабочих мест
- наименование вредных и (или) опасных факторов;
- продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

**ДОПОЛНИТЬ:** В случае, если в процессе идентификации у эксперта и всех членов комиссии возникает солидарное мнение о наличии на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов, допускается проводить исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов на данном рабочем месте непосредственно в ходе идентификации с последующим оформлением заключения эксперта, решения комиссии и занесением перечня вредных и (или) опасных



# ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ

10. **Идентификация** потенциально вредных и (или) опасных факторов **не осуществляется** в отношении:

- РМ работников, профессии (должности, специальности) которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

*(Списки досрочное назначение пенсий ст. 27 и 27.1 ФЗ «О трудовых пенсиях» – 22 позиции; Списки № 1 и № 2 (пост. Кабинета Министров СССР от 26.01.91 № 10); пост. Пр-ва РФ от 18.07.2002 № 537, ред. От 24.03.2003 г. – малые списки – 8)*

- РМ, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- РМ, на которых по результатам ранее проведенной АРМ или СОУТ были установлены вредные и или опасные условия труда.

11. **Перечень** подлежащих измерениям вредных и (или) опасных

**факторов** на таких РМ **определяется экспертом. ВАЖНО:** 69



# РАБОТНИКИ НЕ СОГЛАСЯТСЯ С УЗКИМ НАБОРОМ ИЗМЕРЯЕМЫХ ФАКТОРОВ

СП 1.1.1058-01. Основанием для определения **перечня** химических веществ, биологических, физических и иных **факторов** ..... являются **санитарные правила**, гигиенические нормативы и данные санитарно-эпидемиологической оценки.

СП при производстве синтетических моющих средств (№ 5199-90)

*8.2. Вредные факторы производственной среды, подлежащие контролю:*

Карбоксиметилцеллюлозы натриевая соль (МУ, № 4859-88) - фотометрический

Натрия перборат (МУ, № 4756-88) - фотометрический

Едкий натр (МУ, № 4675-88) - фотометрический

Сода кальцинированная (МУ, № 4442-87) - фотометрический

Спирты непредельные жирного ряда (МУ, № 4470-87) – газохроматографический



# РАБОТНИКИ НЕ СОГЛАСЯТСЯ С УЗКИМ НАБОРОМ ИЗМЕРЯЕМЫХ ФАКТОРОВ

**СП при производстве и применении эпоксидных смол и материалов на их основе (№ 5159-89):**

- Эпихлоргидрин (МУ N 2715-83)- газохроматографический;
- Толуол (МУ N 1986-79)- хроматографический;
- Дифенилолпропан (МУ N 1665-77)- фотометрический;
- Фенол (МУ N 1461-76)- фотометрический;
- Анилин (МУ N 1647-77)- фотометрический;
- Формальдегид (МУ N 1696-77)- полярографический;
- Спирт бутиловый (МУ N 2802-83)- газохроматографический;
- Этилендиамин (МУ N 2881-83)- газохроматографический;
- Малеиновый ангидрид (МУ N 2585-82)- фотометрический;
- Спирт изопропиловый (МУ N 2902-83)- газохроматографический;
- Ацетон (МУ N 1648-77)- фотометрический



# РАБОТНИКИ НЕ СОГЛАСЯТСЯ С УЗКИМ НАБОРОМ ИЗМЕРЯЕМЫХ ФАКТОРОВ

**№ 5183-90 «Санитарные правила для литейного производства» Факторы и вещества, подлежащие контролю (выдержки):**

- кварцесодержащая пыль; пыль угля, цемента, бентонита, известняка
- фенол;
- формальдегид;
- фуриловый спирт;
- фурфурол;
- аммиак;
- ортофосфорная кислота;
- акролеин;
- диоксид серы;
- оксид азота;
- ароматические углеводороды;
- кетоны;
- озон;
- изопропиловый спирт, стирол, эфир, бензин, ацетон, керосин





# РАБОТНИКИ НЕ СОГЛАСЯТСЯ С УЗКИМ НАБОРОМ ИЗМЕРЯЕМЫХ ФАКТОРОВ

## **ГОСТ 12.3.025-80 Обработка металлов резанием. Требования безопасности.**

**Раздел Контроль выполнения требований безопасности**

- Контроль параметров шума на рабочих местах.
- Контроль параметров вибраций.
- Измерения освещенности.
- Контроль уровня напряженности электростатического поля.

## **ГОСТ 12.3.014-90 Производство древесно-стружечных плит. Общие требования безопасности.**

**Раздел Методы контроля выполнения требований безопасности**

- Контроль состояния воздуха рабочей зоны.
- Освещенность рабочих мест.
- Проверка шума на рабочих местах.
- Контроль вибрации на рабочих местах.
- Определение содержания свободного формальдегида, свободного фенола.
- Температура наружных поверхностей оборудования в рабочей



# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

## 1 Физические факторы

1.1 Микроклимат *Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на РМ, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется производственное оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда), а также на открытых площадках при наличии на рабочем месте производственного оборудования, сырья, материалов, являющихся искусственными источниками тепла или холода и оказывающих влияние на температурный режим в производственной зоне.*

1.1.1 Температура воздуха; 1.1.2 Относительная влажность воздуха;  
1.1.3 Скорость движения воздуха; 1.1.4 Тепловое излучение

**Исключено: зима-лето**

Трудовой кодекс: ст. 148 Оплата труда на работах с особыми климатическими условиями; ст. 316 Районный коэффициент к заработной плате; ст. 321 Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (Крайний Север)



# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

## 1 Физические факторы

1.2 Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы **только** на РМ, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и иск. минеральные волокна, угольная пыль).

1.3 Виброакустические факторы Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы **только** на РМ, на которых имеется производственное оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов.

1.3.1 Шум

1.3.2 Инфразвук

1.3.3 Ультразвук воздушный

1.3.4 Общая и локальная вибрация

**Единая норма эквивалентного уровня шума**

**>80-85 дБА – 3.1; >85-95 дБА – 3.2; 95-105 дБА – 3.3; 105-115 дБА – 3.4; >115 дБА –**



## 1 Физические факторы

1.4 Световая среда *Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор **только** при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, или при осуществлении подземных работ, в том числе работ по эксплуатации метрополитена.*

1.4.1 Освещенность рабочей поверхности;

1.4.2 Прямая блесккость;

1.4.3 Отраженная блесккость;



# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

## Световая среда

- Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется по **показателю освещенности рабочей поверхности**.
- Отнесение УТ к соответствующему классу (подклассу) условий труда осуществляется в зависимости от значения нормативного показателя искусственной освещенности рабочей поверхности - 2 класс (более Енорм); 3.1 (более 0,5 Енорм); 3.2 (менее 0.5 Енорм).
- Нормативное значение освещенности рабочей поверхности устанавливается в соответствии с СанПиН 2.2.1/2 1.1.1278 – 03 «Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий». Для производственных зданий в соответствии с прил. 2 к Методике проведения СОУТ.
- При работе на **открытой территории только в дневное время суток** УТ по показателю освещенность рабочей поверхности фактора световая среда признаются **допустимыми** (класс 2).
- Такие показатели световой среды, как прямая и отраженная блесккость **рекомендуется** оценивать на РМ работников, в поле зрения которых **присутствуют слепящие источники света**, проводится **работа с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением** (металлы, пластмассы, стекло, глянцевая бумага), **имеются жалобы работников на дискомфорт зрения**.



# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

**1.5 Неионизирующие излучения** *За исключением РМ, на которых работники исключительно заняты на ПЭВМ (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.*

**1.5.1** Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц)

**1.5.2** Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона

**1.5.3** Электростатическое поле; **1.5.4** Постоянное магнитное поле;

**1.5.5** Ультрафиолетовое излучение; **1.5.6** Лазерное излучение

**1.6 Ионизирующие излучения** *Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы **только** на РМ, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение.* **1.6.1** Рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение; **1.6.2** Радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного

**оборудования. СИЗ и кожных покровов работника**



# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

**2 Химический фактор** *Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы **только** на РМ при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы.*

**2.1 Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и **на кожных покровах** работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа.**



## **3 Биологический фактор** Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы **только** на РМ:

- *организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;*
- *организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;*
- *медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;*
- *работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу*

**3.1. Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах.**

**3.2. Патогенные микроорганизмы – возбудители особо опасных инфекционных заболеваний.**

**3.3. Патогенные микроорганизмы – возбудители иных инфекционных заболеваний.**





# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

## Биологический фактор

**Микроорганизмы-продуценты, препараты, содержащие живые клетки и споры - в зависимости от превышения ПДК.**

ГН 2.2.6.2178-07 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны».

**Независимо от концентрации патогенных микроорганизмов условия труда относятся к соответствующему классу без проведения измерений. Группа патогенности микроорганизмов определяется в**

**СООТВЕТСТВИИ С Классификацией биологических агентов, вызывающих болезни человека, по группам патогенности, утвержденной постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 ноября 2013 г. № 64 «Об утверждении Санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.3118-13 «Безопасность работы с микроорганизмами I - II групп патогенности (опасности)»**

**Постановление Правительства РФ от 16.04.2012 №317 «О лицензировании деятельности в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных (за исключением случая, если указанная деятельность осуществляется в медицинских целях) и генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности, осуществляемой в замкнутых системах».**

**СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ: Работники специализированных медицинских и ветеринарных учреждений:**

**4 класс - работы с возбудителями особо опасных инфекций (контакт с больными) ;**

**3.3 - контакт с возбудителями других инфекций, патоморфологические**

**отделения, прозекторские, морги;**



# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ  
(ред. от 06.04.2015) «Об основах охраны здоровья граждан в  
Российской Федерации» (ст. 2):

**Медицинская деятельность** - профессиональная деятельность по оказанию медицинской помощи, проведению медицинских экспертиз, медицинских осмотров и медицинских освидетельствований, санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий и профессиональная деятельность, связанная с трансплантацией (пересадкой) органов и (или) тканей, обращением донорской крови и (или) ее компонентов в медицинских целях.

Перечень работ (услуг), составляющих медицинскую деятельность, установлен Постановлением Правительства РФ от 16.04.2012 № 291

(ред. от 15.04.2013) «О лицензировании медицинской деятельности» (152 вида).

Номенклатура должностей медицинских работников

82



# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

**4. Тяжесть трудового процесса** *Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы **только** на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении «стоя», при перемещении в пространстве.*

**4.1 Физическая динамическая нагрузка**

**4.2 Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную**

**4.3 Стереотипные рабочие движения**

**4.4 Статическая нагрузка**

**4.5 Рабочая поза. 3.1: Нахождение в положении "сидя" без перерывов от 60 до 80% времени рабочего дня.**

**4.6 Наклоны корпуса тела работника**

**4.7 Перемещение в пространстве**



# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

## ПРЕДЛАГАЕТСЯ ИЗМЕНИТЬ:

Масса поднимаемого и перемещаемого груза  
вручную, кг

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2 раз в час):				
для мужчин для женщин	до 15 до 5 <b>(3)</b>	до 30 до 10 <b>(5)</b>	до 35 до 12 <b>(7)</b>	более 35 более 12 <b>(10)</b>
Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час):				
для мужчин для женщин	до 5 до 3	до 15 до 7 <b>(5)</b>	до 20 <b>(35)</b> до 10 <b>(7)</b>	более 20 <b>(35)</b> более 10 <b>(--)</b>



# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

## 5. Напряженность трудового процесса

5.1 Длительность сосредоточенного наблюдения

5.2 Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени

5.3 Число производственных объектов одновременного наблюдения

5.4 Нагрузка на слуховой анализатор

5.5 Активное наблюдение за ходом производственного процесса Для

*5.1–5.5: Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа, на РМ операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.*

5.6 Работа с оптическими приборами; 5.7 Нагрузка на голосовой аппарат; 5.8 **монотонность нагрузок (продолжительность выполнения единичной операции, число элементов (приемов), необходимых для реализации единичной операции).**

**Исключены:** Нагрузки интеллектуального характера (содержание работы, восприятие сигналов и их оценка, распределение функций по степени сложности задания, характер выполняемой работы); Эмоциональные нагрузки (степень ответственности за результат, степень риска для собственной жизни, степень ответственности за безопасность других лиц, количество конфликтных ситуаций);



# ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОТ

1. В отношении РМ, на которых по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные факторы, работодателем подается в территориальный орган РОСТРУДА по месту своего нахождения декларация **соответствия УТ государственным нормативным требованиям охраны труда.**

Декларация может быть подана в виде электронного документа.

2. Форма и порядок оформления декларации и порядок формирования и ведения реестра деклараций устанавливается Минтрудом России.

3. Формирование и ведение реестра деклараций обеспечивает Роструд.

4. В декларации указывается:

- наименование организации (ФИО индивидуального предпринимателя), подавшей декларацию, место нахождения и место осуществления деятельности, ИНН, ОГРН;
- должность, ФИО руководителя организации, подписавшего декларацию;
- перечень РМ, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- дата и номер протокола комиссии по проведению СОУТ;
- наименование организации, проводившей СОУТ (ИНН, ОГРН);



# ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОТ

5. Государственная инспекция труда в субъекте РФ обеспечивает внесение в реестр сведений о декларации **в течение пятнадцати рабочих дней** со дня поступления декларации. В случае выявления факта недостоверности сведений, указанных в декларации, государственная инспекция труда в субъекте РФ **в течение пяти рабочих дней** с момента их выявления обеспечивает внесение в реестр записи о прекращении действия декларации.

6. Декларация действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения результатов СОУТ.

7. **Если** в период действия декларации с работником, занятом на РМ, в отношении которого принята декларация, **произошел НС** на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, происшедшего по вине третьих лиц) или у него **выявлено профзаболевание**, в отношении такого РМ **действие декларации прекращается** и проводится **внеплановая СОУТ**.

8. Решение о прекращении действия декларации принимается Рострудом.

9. По истечении срока действия и в случае отсутствия за период ее действия НС на производстве и профзаболеваний, происшедших с работниками, занятыми на РМ, в отношении которых принята



# ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОТ

10. В случае несоответствия декларации установленным настоящим Порядком требованиям государственная инспекция труда в субъекте РФ в течение не более десяти рабочих дней со дня поступления декларации обеспечивает ее возвращение работодателю.

10. Сведения, содержащиеся в реестре деклараций, размещаются на официальном сайте федеральной инспекции труда в сети «Интернет» и являются открытыми и общедоступными, за исключением ИНН и ОГРН, составляющих закрытую часть реестра.

**ПЛАНИРУЕТСЯ УСТАНОВИТЬ:** декларация соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда может подаваться и в случаях, если **по результатам исследований** (испытаний) и измерений условия труда **признаны оптимальными или допустимыми** (ст. 11, п.1);

**ВАЖНО:** Декларировать нужно только те места, в которых уверены на 100%.

Стремление работодателя задекларировать все рабочие места неизбежно приведет к проблемам (жалобы, иски, предписания).





# ИЗМЕРЕНИЯ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ФАКТОРОВ

1. Все идентифицированные вредные и (или) опасные факторы подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.
2. Перечень **идентифицированных** факторов, подлежащих измерениям, **формируется комиссией**, исходя из:
  - государственных нормативных требований охраны труда;
  - характеристик технологического процесса и производственного оборудования; применяемых материалов и сырья;
  - результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
  - предложений работников.
3. Измерения фактических значений факторов осуществляются испытательной лабораторией, экспертами и специалистами ОПСОУТ.
4. ОПСОУТ самостоятельно определяет методики измерений, количественный и персональный состав экспертов и иных работников (лаборантов, техников, инженеров и других), проводящих измерения.
5. Измерения проводятся в ходе осуществления **штатных производственных (технологических) процессов** и (или) штатной деятельности работодателя.



# ИЗМЕРЕНИЯ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ФАКТОРОВ

6. **Результаты** проведенных измерений вредных и (или) опасных производственных факторов **оформляются протоколами** в отношении каждого из этих факторов.

7. В качестве результатов измерений **могут быть использованы результаты** измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной лабораторией (центром) **при осуществлении производственного контроля** за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения СОУТ. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении СОУТ **принимается комиссией по представлению эксперта** организации, проводящей СОУТ.

Комиссия вправе принять решение **о невозможности проведения измерений** в случае, если проведение указанных измерений может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей СОУТ. Условия труда на таких РМ относятся к опасному классу.

Решение о невозможности проведения измерений оформляется протоколом комиссии.

Работодатель **в течение десяти рабочих дней** направляет в Госинспекцию труда копию протокола комиссии, содержащего это



## Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на 4 класса:

**оптимальные (1 класс) УТ**, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника;

**допустимые (2 класс) УТ**, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены);

**вредные (3 класс) УТ**, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

**подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) УТ**, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

**подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) УТ**, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);



## Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на 4 класса:

**подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)** УТ, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

**подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)** УТ, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности;

**опасные (4 класс)** УТ, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.



# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)

1. Отнесение УТ на РМ по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда по результатам измерений факторов осуществляется экспертом в зависимости от степени отклонения фактических значений факторов от нормативов и **с учетом продолжительности их воздействия** на работника в течение рабочего дня (смены).
2. В случае применения работниками **эффективных СИЗ**, прошедших **обязательную сертификацию**, класс (подкласс) УТ **может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта** на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной Минтрудом России.
3. По согласованию с территориальным органом Роспотребнадзора допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень в соответствии с методикой.
4. В отношении РМ в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, снижение класса (подкласса) УТ может осуществляться в соответствии с отраслевыми **особенностями**.



# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)

Приказ Минтруда России от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом».

Методика **не применяется** в отношении:

- РМ, условия труда на которых по результатам СОУТ отнесены к **опасным, оптимальным или допустимым** условиям труда;
- РМ, на которых работниками применяются СИЗ для защиты от загрязнений, а также СИЗ, в отношении которых **применяется процедура декларирования соответствия**.
- **Для отдельных СИЗ**, в отношении которых применяются процедура сертификации:
  - СИЗ ног от порезов, проколов
  - СИЗ головы (каска защитные)
  - СИЗ от падения с высоты
  - СИЗ глаз
  - СИЗ рук и ног от химфакторов
  - СИЗ от радиационных факторов
  - СИЗ от термических рисков, электротока
  - СИЗ дерматологические
  - Одежда сигнальная



# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)

**ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза «О безопасности СИЗ», прил. №4 Формы подтверждения соответствия СИЗ**

## **Сертификация:**

- СИЗ от химических факторов
- СИЗ от радиационных факторов
- СИЗ от повышенных и (или) пониженных температур
- СИЗ от термических рисков электрической дуги, неионизирующих излучений, поражений электрическим током (в том числе экранирующие), а также от воздействия статического электричества
- Одежда специальная сигнальная повышенной видимости
- СИЗ дерматологические
- СИЗ от механических воздействий:
  - СИЗ ног (обувь) от проколов, порезов;
  - СИЗ головы (каска защитные);
  - СИЗ от падения с высоты и средства спасения с высоты.



# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)

ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза «О безопасности СИЗ», прил. №4 Формы подтверждения соответствия СИЗ **Декларирование:**

- СИЗ от механических воздействий:
  - Одежда специальная защитная от механических воздействий, в том числе от нетоксичной пыли и общих производственных загрязнений;
  - Одежда специальная от возможного захвата движущимися частями механизмов;
  - СИЗ защиты ног (обувь) от ударов;
  - СИЗ ног (обувь) от вибраций;
  - СИЗ ног (обувь) от скольжения;
  - СИЗ головы от ударов о неподвижные объекты (каска защитные облегченные и каскетки);
  - СИЗ глаз (очки защитные);
  - СИЗ органа слуха;
  - СИЗ лица (щитки защитные лицевые);
  - СИЗ рук от механических воздействий;
  - СИЗ рук от вибраций;





# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)

Приказ Минтруда России от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом».

**47. Решение о снижении класса (подкласса) условий труда в отношении условий труда на соответствующем рабочем месте принимается комиссией по проведению специальной оценки условий труда на основании заключения эксперта.  
При этом **не допускается снижение класса (подкласса) условий труда ниже подкласса 3.1** вредных условий труда.**



# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов осуществляется на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, выполняемого **экспертом (экспертами)** ОПСОУТ.

Итоговый класс (подкласс) условий труда на РМ устанавливаются по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на РМ вредных и (или) опасных факторов в соответствии с приложением к Методике проведения СОУТ (сочетанное действие).



**ОПСОУТ составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения СОУТ:**

- сведения об ОПСОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;
- перечень РМ, на которых проводилась СОУТ, с указанием идентифицированных факторов;
- карты СОУТ;
- протоколы измерений факторов;
- протоколы оценки эффективности СИЗ;
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения измерений (при наличии);
- сводную ведомость результатов СОУТ;
- перечень мероприятий по улучшению условий труда;
- заключения эксперта ОПСОУТ.

Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, несогласный с результатами СОУТ – особое мнение.



## Форму отчета комиссии утверждает Минтруд России:

1. Титульный лист отчета комиссии по проведению СОУТ.
2. Сведения об ОПСОУТ (**подписывает руководитель ОПСОУТ**), включая:
  - сведения об аккредитации лаборатории;
  - сведения о сотрудниках и эксперте, его аттестации, СНИЛС, дате проведения им измерений;
  - сведения о средствах измерений (зав. номер, срок поверки и др.)
3. Перечень РМ, на которых проводилась СОУТ (с указанием идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.
4. Карта СОУТ на РМ с указанием реквизитов работодателя, СНИЛС работников, используемого оборудования, материалов, гарантий и компенсаций.
5. Протокол оценки эффективности СИЗ на РМ с итоговой оценкой обеспеченности работников СИЗ, защищенности работников, оценки эффективности выданных работнику СИЗ.
6. Сводная ведомость результатов СОУТ с разбивкой по профессиям, должностям.
7. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.



## РЕЗУЛЬТАТЫ СОУТ

В отношении РМ, на которых по результатам идентификации вредные и (или) опасные факторы не выявлены, в отчете по результатам СОУТ указываются:

- сведения об ОПСОУТ;
- перечень РМ, на которых проводилась СОУТ;
- заключения эксперта ОПСОУТ.

Работодатель организует ознакомление работников с результатами СОУТ на их РМ под роспись **в срок не позднее тридцати календарных дней** со дня утверждения отчета комиссии. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске, на междувахтовом отдыхе или в командировке.

Работодатель организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводные данные о результатах СОУТ в части установленных классов (подклассов) условий труда на РМ и рекомендованных мероприятиях по улучшению УТ в срок не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения отчета комиссии.



# ФЕДЕРАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНФОРМ. СИСТЕМА УЧЕТА РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

1. Результаты СОУТ, в том числе в отношении РМ, УТ на которых признаны допустимыми и декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов СОУТ. **Обязанность по передаче** сведений о результатах СОУТ **возлагается на ОПСОУТ**.
2. Объектами учета в информационной системе учета являются следующие сведения:
  - в отношении работодателя – 8 показателей;
  - в отношении рабочего места – 8 показателей, включая СНИЛС, сведения о НС и профзаболеваниях за 5 лет, сведения о качестве СОУТ при проведении госэкспертизы; основание для формирования прав на досрочную трудовую пенсию по старости (при наличии);
  - в отношении ОПСОУТ – 7 показателей, включая сведения об экспертах.
3. ОПСОУТ в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о результатах СОУТ передает сведения в информационную систему учета в форме электронного документа.
4. В случае невыполнения ОПСОУТ своих обязанностей, работодатель вправе передавать эти сведения в территориальный орган Роструда, а Роструд – в систему.



# ФЕДЕРАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНФОРМ. СИСТЕМА УЧЕТА РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

6. Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, используются:

- Минтрудом России;
- Рострудом;
- государственными внебюджетными фондами;
- Роспотребнадзором;
- органами исполнительной власти субъектов РФ по труду.

7. Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в информационной системе учета, устанавливается Минтрудом России.

8. Оператором информационной системы учета является Минтруд России.

Статья 18 («Федеральная государственная информационная система учета результатов СОУТ») вступает в силу **с 1 января 2016 года.**

**До 1 января 2016 года** сведения передаются **в Роструд** в порядке, устанавливаемом Минтрудом России. Приказ Минтруда России от 03 июля 2014 г. № 436н «Об утверждении Порядка передачи



# ОСОБЕННОСТИ СОУТ НА ОТДЕЛЬНЫХ РМ

1. При выявлении **аналогичных РМ** СОУТ на этих РМ проводится на основании данных, полученных при оценке **20 процентов** от общего числа таких РМ (но не менее двух РМ), результаты которой применяются ко всем аналогичным РМ.
2. На аналогичные РМ заполняется одна карта СОУТ и единый перечень мероприятий по улучшению УТ.
3. СОУТ на РМ с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют схожую по характеру работу или операцию, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций со стабильным набором вредных и (или) опасных факторов и последующей их оценки при выполнении этих операций. Время выполнения каждой технологической операции **определяется экспертом** ОПСОУТ на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также путем хронометрирования.





# ОСОБЕННОСТИ СОУТ НА ОТДЕЛЬНЫХ РМ

4. В случае выявления в ходе проведения СОУТ **хотя бы одного РМ** из числа РМ, ранее признанных аналогичными, не отвечающего признакам аналогичности, СОУТ проводится на всех ранее признанных аналогичными РМ.

## Признаки аналогичности РМ:

- расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах);
- оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми СИЗ.



# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ✓ **ст.8 п.5 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»** В случае проведения СОУТ работников, работающих со сведениями, отнесенными к государственной тайне, проведение СОУТ осуществляется с учетом требований законодательства о защите государственной тайны
- ✓ **ст.9 п.7 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»** В отношении рабочих мест отдельных видов деятельности, а также в случаях, когда проведение СОУТ может создать угрозу жизни работника, СОУТ осуществляется с учетом особенностей (включая при необходимости оценку травмоопасности), определяемых Минтрудом по согласованию с заинтересованным ведомством, с учетом мнения РТК
- ✓ **ст.13 п.4 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»** По отдельным видам работ, профессий и должностей Минтрудом по согласованию с заинтересованным ведомством, с учетом мнения РТК может устанавливаться дополнительный перечень факторов, измеряемых при проведении СОУТ



# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Постановление Правительства РФ от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении перечня РМ в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых СОУТ проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» (принят 25.04.2015).

- Приказ Минтруда России от 19 февраля 2015 г. № 102н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников **в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды**»;
- Приказ Минтруда России от 18 февраля 2015 г. № 96н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах **водолазов**, а также работников, непосредственно осуществляющих **кессонные работы**»;
- Приказ Минтруда России от 09 декабря 2014 г. № 996н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых **на подземных работах**»;
- Приказ Минтруда России от 14 ноября 2014 № 882н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252» (**творческие работники**);



# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Постановление Правительства РФ от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении перечня РМ в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых СОУТ проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» (принят 25.04.2015).

- Приказ Минтруда России от 27.01.2015 № 46н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников **радиационно опасных и ядерно опасных производств** и объектов, занятых на работах с **техногенными источниками ионизирующих излучений**».
- Приказ Минтруда России от 24 апреля 2015 г. № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий **медицинских работников** и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда».
- Приказ Минтруда России от 18 мая 2015 № 301н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на **рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов**».
- Приказ Минтруда России от 01.06.2015 № 335н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам **спорта**»



# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

## Пока не приняты особенности

### СОУТ:

- РМ членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации;
- РМ работников, непосредственно осуществляющих тушение пожаров и проведение аварийно-восстановительных работ, работы по ликвидации чрезвычайных ситуаций.

## Переходные положения:

В отношении таких РМ **до установления особенностей СОУТ** проводится **в общем порядке.**



**Особенности проведения СОУТ, утверждаемые приказами Минтруда России, определяют:**

- категории организаций, работников и рабочих мест, на которые распространяются требования;
- дополнительные требования к экспертам и к условиям их допуска к измерениям;
- дополнительные требования к измерительному оборудованию и условиям проведения измерений;
- дополнительные идентифицируемые и измеряемые факторы и показатели, объекты измерений и оценок, включая оценку травмоопасности;
- особенности классификации условий труда;
- дополнительные основания для внеплановой СОУТ;
- дополнительные требования к составу комиссии;
- дополнительные требования к отчету о проведении



# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**Особенности проведения СОУТ на рабочих местах творческих работников СМИ, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений.**

**(приказ Минтруда России от 14.11.2014 № 882н)**

**Перечень профессий и должностей (170 должностей и 19 профессий) утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252.**



# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В состав комиссии – представитель творческого союза.

Измерения – в ходе репетиций.

Дополнительно оценивается **травмоопасность рабочих мест**:

-механические воздействия

- воздействие электрического тока

Объект: концертные залы и тп; нестационарное оснащение (декорации, реквизит ..)

Проверяется: документация, средства защиты, знаки безопасности, указатели, защита электрооборудования.

а) **допустимый класс** - на рабочем месте не выявлено нарушений;

б) **опасный класс** - на рабочем месте выявлено одно или более нарушений



Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочих местах **повышается на одну степень**





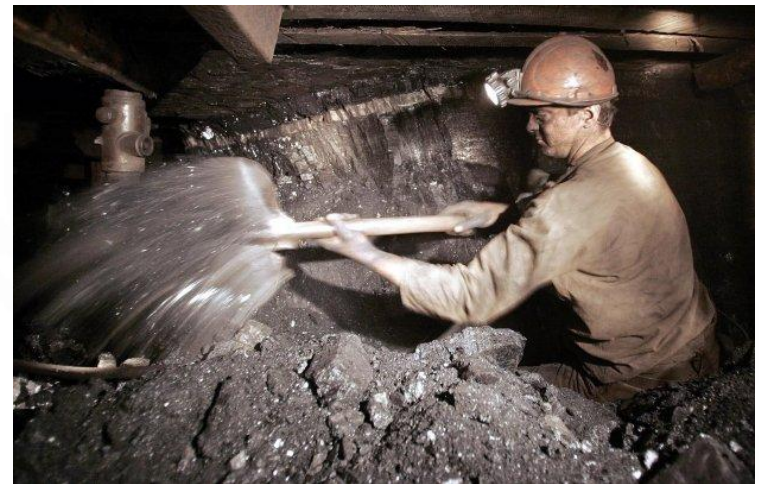
# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 996н установлены особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников, занятых на подземных работах

Эксперты, участвующие в проведении СОУТ, должны выполнять следующие требования:

- а) пройти **обязательный медицинский осмотр** и **специальный инструктаж**; (противопоказания 18 пунктов: близорукость, заболевания сердечно-сосудистой системы и др.)
- б) спускаться в шахту и перемещаться по горным выработкам только **в сопровождении уполномоченного лица работодателя**;
- г) осуществлять деятельность по проведению исследований (испытаний) и измерений **под контролем уполномоченного лица работодателя (заказчика)**

При проведении исследований (испытаний) и измерений **в подземных выработках шахт, опасных по газу**, должны применяться **средства измерений в рудничном искробезопасном исполнении**.  
(Если нет - контроль метана в воздухе)





# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Приказом Минтруда России и Госкорпорации «Росатом» от 27.01.2015 № 46н установлены особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений

**Эксперты организации**, проводящей специальную оценку условий труда, **должны выполнять следующие обязательные требования:**

- а) быть допущены к работе со **сведениями, составляющими государственную и иную охраняемую законом тайну;**
- б) пройти **обязательный медицинский осмотр и специальный инструктаж (обучение);**
- в) осуществлять деятельность по проведению СОУТ **под контролем уполномоченного лица работодателя.**

**Могут использоваться результаты производственного контроля:**

- Если нельзя вносить приборы;
- Государственная тайна (привлекаются эксперты работодателя).



# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В ходе проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах дополнительно **идентифицируются и измеряются:**

Наименование показателя, единица измерения	Класс (подкласс) условий труда	
	вредный	
	3.1	3.2
Число разнотипных <b>опасных операций</b> , однократно выполняемых в течение рабочего дня (смены), ед.	от 1 до 3	более 3
Число разнотипных <b>особо опасных операций</b> , однократно выполняемых в течение рабочего дня (смены), ед.	1	более 1

**Опасной операцией** признается операция, проводимая с узлами и (или) сборочными единицами, содержащими **либо взрывчатые вещества, либо делящиеся материалы, либо тритий**

**Особо опасной операцией** признается операция, проводимая с узлами и (или) сборочными единицами, содержащими **в сочетаниях взрывчатые вещества и делящиеся материалы либо взрывчатые вещества и тритий**



# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Приказом Минтруда России от 18.02.2015 № 96н установлены особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов и кессонщиков

Особенности распространяются на рабочие места водолазов, выполняющих работы с берега, морских платформ, буровых установок или с борта судна + особенности СОУТ на судах **Дополнительные факторы**, оцениваемые на рабочих местах **водолазов**:

Наименование показателя, единица измерения	КУТ 3.1	КУТ 3.2	КУТ 3.3	КУТ 3.4
Повышенное давление и перепады давления водной и (или) газовой среды в зависимости от глубины, метры	До 12	От 12 до 60	От 60 до 100	Более 100
Повышенное или пониженное парциальное давление O <sub>2</sub> , содержащегося в газовой среде и (или) в подаваемом на дыхание воздухе и (или) искусственной дыхательной газовой смеси, в зависимости от глубины, метры	От 12 до 45	Более 45	-	-
Повышенное или пониженное парциальное давление кислорода при применении дыхательной смеси с содержанием O <sub>2</sub> <30%, в зависимости от глубины, метры	До 15	От 15 до 25	От 25 до 40	-
Повышенное парциальное давление азота, гелия, водорода и диоксида углерода, содержащихся в подаваемом на дыхание воздухе и (или) искусственной дыхательной газовой смеси, в зависимости от глубины (метры)	От 12 до 20	От 20 до 45	Более 45	-



# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Приказом Минтруда России от 18.02.2015 № 96н установлены особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов и кессонщиков

**Дополнительные факторы**, оцениваемые на рабочих местах **кессонщиков**:

Наименование показателя, единица измерения	КУТ 2	КУТ 3.1	КУТ 3.2
Повышенное давление и перепады давления воздушной среды внутри кессона в зависимости от величины избыточного давления в кессоне, МПа (кгс/см <sup>2</sup> )	до 0,1 (1)	более 0,1 (1)	-
Повышенное парциальное давление азота, кислорода и диоксида углерода, содержащихся в воздухе внутри кессона в зависимости от величины избыточного давления в кессоне, МПа (кгс/см <sup>2</sup> )	до 0,1 (1)	от 0,1 (1) до 0,2 (2,0)	более 0,2 (2,0)

Письмо Минтруда России от 28.07.2015 № 15-1/В-2883:  
Запросить у работодателя утвержденный список лиц, допущенных к водолажным спускам, данные по составам дыхательной смеси



# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Приказом Минтруда России от 19.02.2015 № 102н установлены особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, работающих в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды

Особенности распространяются на рабочие работников, выполняющих работы в **барокамерах**, в том числе **медицинских работников**, осуществляющих обеспечение **водолазных работ (спусков)** + особенности СОУТ на морских судах

Проведение идентификации  
**ДОПУСКАЕТСЯ:**

- при проведении тестовых режимов работы барокамер;
- при проведении тренировочных водолазных спусков в барокамерах

Проведение идентификации  
**НЕ ДОПУСКАЕТСЯ:**

- при проведении технического освидетельствования барокамер;
- в барокамерах, находящихся в готовности к приему водолазов;
- в ходе декомпрессии;
- во время нахождения в барокамерах пациентов;
- во время готовности барокамеры к приему пациентов



# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Приказом Минтруда России от 24.04.2015 № 250н установлены особенности проведения СОУТ на РМ:

## 1) медицинских работников, оказывающих медицинскую помощь в экстренной и неотложной формах

**Обязательным** измерениям подлежат следующие **факторы**:

- химический фактор;
- шум;
- вибрация;
- параметры микроклимата (в салоне транспортного средства);
- биологический фактор;
- тяжесть трудового процесса;
- напряженность трудового процесса

Дополнительно оценивается **травмоопасность**

**Объекты** оценки **травмоопасности**:

- станция скорой помощи, жилые и иные объекты, на которых осуществляется деятельность медицинских работников;
- наземный, водный и авиатранспорт;
- медицинское оборудование
- (действия третьих лиц)

В случае установления **опасного** класса по **травмоопасности**, **итоговый КУТ** повышается на **одну ступень**

**Показатель напряженности** увеличивается на **1 степень**



# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Приказом Минтруда России от 24.04.2015 № 250н установлены особенности проведения СОУТ на РМ:

**2) медицинских работников, расположенных в помещениях, к которым предъявляются особые требования к микробиологическому состоянию среды**

**К таким рабочим местам отнесены:**

- отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные, отделения анестезиологии, посты медсестер;
- неонатологические отделения, ординаторские и т.п.

**Эксперты обязаны:**

- иметь заключение об отсутствии инфекционных заболеваний;
- осуществлять деятельность под контролем работодателя;
- пройти полную санитарную обработку в санпропускнике, находиться в санитарной одежде.
- Средства измерений требования э/м

**безопасности**

Ассоциация «ЭТАЛОН» [www.aetalon.ru](http://www.aetalon.ru)

В ходе оценки условий труда **КУТ по напряженности** трудового процесса **повышается на одну ступень** в связи с:

- оказанием медицинской помощи путем выполнения операций с применением хирургических и микрохирургических методов лечения;
- оказанием медицинской помощи при родовспоможении и в послеродовой период;
- выполнением манипуляций, направленных на спасение жизни пациента, находящегося в угрожающем жизни состоянии





# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Приказом Минтруда России от 24.04.2015 № 250н установлены особенности проведения СОУТ на РМ:

## 3) медицинских работников, использующих медицинскую аппаратуру, на которую могут оказать влияния средства измерения

**В перечень медицинской аппаратуры включены:**

- программно-диагностические комплексы, приборы для функциональной диагностики и контроля;
- плазменные фотометры;
- кардиографы;
- оборудование спирографии;
- оборудование для электроэнцефалографии и пр.;
- оборудование лучевой терапии;
- аппараты искусственного кровообращения;
- роботизированные хирургические комплексы;
- оборудование для эндосонографии;
- конфокальные микроскопы

**Эксперт обязан:**

- иметь заключение об отсутствии инфекционных заболеваний;
- использовать СИ с учетом требования электромагнитной совместимости;
- до проведения измерений изучить техническую документацию на оборудование
- В ходе оценки условий труда **КУТ по напряженности** трудового процесса **повышается на одну ступень**



# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Приказом Минтруда России от 18.05.2015 № 301н установлены особенности проведения СОУТ на рабочих местах членов экипажей морских и речных судов

По решению комиссии СОУТ проводится:

- у работодателя, имеющего **от 2 до 5 однотипных судов** одной модификации, - **на одном из** таких однотипных **судов**;
- у работодателя, имеющего **более 5 однотипных судов** одной модификации, - **на 20 процентов** от общего количества таких однотипных судов, но **не менее чем на 2 судах**

• Уведомить капитана

**Особенности проведения измерений:**

- не проводятся в помещениях и на палубах, где **проводятся работы повышенной опасности**;
- осуществляются **только при наличии грузов на грузовых судах** в случае, если отсутствие груза может повлиять на КУТ

Основанием для проведения **внеплановой СОУТ** является **капитальный ремонт (реновация)** судна, в том числе:

- увеличение грузоподъемности судна;
- замена главной судовой энергетической установки;
- замена иных механизмов, способных повлиять на КУТ



# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

## Приказом Минтруда России от 18.05.2015 № 301н установлены особенности проведения СОУТ на рабочих местах членов экипажей морских и речных судов

Отнесение условий труда на рабочих местах морских и речных судов (**кроме портовых, пригородных, служебно-вспомогательных**) при воздействии общей вибрации осуществляется с учетом **единства места труда и отдыха** в соответствии с таблицей (в скобках указаны нормативные значения общей вибрации в соответствии с Методикой проведения СОУТ):

Наименование показателя	КУТ 2	КУТ 3.1	КУТ 3.2	КУТ 3.3	КУТ 3.4	КУТ 4
Вибрация общая, эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, дБ, Z	<= 97  (<=115)	> 97 - 103  (>115 – 121)	> 103 - 109  (>121 – 127)	> 109 - 115  (>127 – 133)	> 115 - 121  (>133 – 139)	> 121  (>139)
Вибрация общая, эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, дБ, X, Y	<= 94  (<= 112)	> 94 - 100  (> 112 – 118)	> 100 - 106  (> 118 – 124)	> 106 - 112  (> 124 – 130)	> 112 - 118  (> 130 – 136)	> 118  (>136)



# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

## Приказом Минтруда России от 1.06.2015 № 335н определены особенности проведения СОУТ на РМ профессиональных спортсменов

- ✓ Подготовка и участие в соревнованиях
- ✓ В состав комиссии + профсоюз отрасли спорта
- ✓ СОУТ **не проводится** в период проведения **официальных соревнований**
- ✓ В рамках СОУТ рабочих мест спортсменов-паралимпийцев и сурдолимпийцев оценивается соответствие **элементов безбарьерной среды и информационной доступности**. При выявлении несоответствий **КУТ повышается на одну ступень**

### Объекты оценки травмоопасности:

- спортивные сооружения;
- нестационарное оснащение (мячи, ракетки, спортивное оружие, штанги, гири, гимнастические снаряды и предметы, коньки, лыжи, лодки, снегоходы, сани, бобы, квадроциклы, велосипеды, мотоциклы, автомобили, судейское оборудование, льдоуборочные комбайны и т.д)
- Соответствие требованиям международных спортивных федераций.



# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Приказом Минтруда России от ???????? № ????? определены особенности проведения СОУТ на РМ членов экипажей воздушных судов гражданской авиации

## Эксперты должны пройти:

- ✓ вводный инструктаж;
- ✓ инструктаж по эксплуатации бортовых систем жизнеобеспечения;
- ✓ предполетный и послеполетный досмотры

## По решению комиссии СОУТ проводится:

- ✓ у работодателя, имеющего **до 10 однотипных воздушных судов** – на **одном из** таких однотипных **судов**;
- ✓ у работодателя, имеющего **более 10 однотипных судов** – на **20%** от общего количества таких однотипных **судов**, но не менее, чем на **2 судах**

## Измерения проводятся:

- ✓ до и после запуска двигателей ВС;
- ✓ на всех этапах полета (взлет, набор высоты, горизонтальный полет, снижение, посадка);
- ✓ во время предполетных и послеполетных работ





# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

## Приказом Минтруда России от ???????? № ????? определены особенности проведения СОУТ на РМ членов экипажей воздушных судов гражданской авиации

### Обязательно оцениваются:

- ✓ температура воздуха;
- ✓ влажность воздуха;
- ✓ напряженность трудового процесса (пересечение часовых поясов в течение рабочего дня, нагрузка на слуховой анализатор, количество посадок за смену);
- ✓ ионизирующие излучения (для судов с максимальным эшелонном полета выше 22000 футов)

### Измерения допускается проводить:

- ✓ во время специального полета без пассажиров;
- ✓ во время коммерческого полета;
- ✓ в условиях моделирования полета на тренажере в части параметров напряженности трудового процесса

### Итоговый КУТ по напряженности трудового процесса повышается на одну ступень в связи с:

- ✓ осуществлением членами экипажей деятельности в условиях дефицита времени;
- ✓ высокой степенью ответственности за результат деятельности

**Два и более показателя в КУТ 3.1 = КУТ 3.2**

**Два и более показателя в КУТ 3.2 = КУТ 3.3**

При проведении измерений уровня **шума** необходимо руководствоваться **методическим указаниями**, разработанными с целью **оценки акустической нагрузки** в кабинах экипажей ВС



# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Приказом Минтруда России от ???????? № ????? определены особенности проведения СОУТ на РМ членов экипажей воздушных судов гражданской авиации

В отчете о проведении СОУТ дополнительно указываются:

- ✓ наименование и бортовой (заводской) номер судна;
- ✓ наименование и номера двигателей;
- ✓ наименование и номера вспомогательной силовой установки;
- ✓ наработка планера и двигателей судна, дата последнего капитального ремонта;
- ✓ тип применяемого топлива и масел (для химического фактора);
- ✓ этап полета (взлет – набор высоты, горизонтальный полет, снижение – посадка) и фактическое значение измеряемого параметра





# ОСОБЕННОСТИ СОУТ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**Приказом Минтруда России от ???????? № ????? определены особенности проведения СОУТ на РМ членов экипажей воздушных судов гражданской авиации**

**Отнесение условий труда к классам (подклассам) по напряженности трудового процесса:**

Наименование показателя	КУТ 2	КУТ 3.1	КУТ 3.2
1. Сенсорные нагрузки			
Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени полетной смены)	26-50	51-75	более 75
Наблюдение за экранами ВДТ и приборами: при буквенно-цифровом типе отображения информации	до 3	до 4	более 4
при графическом типе отображения информации	до 5	до 6	более 6
Нагрузка на слуховой анализатор (разборчивость слов и сигналов)	от 90 до 70%	от 70 до 50%	менее 50%
2. Режим работы			
Пересечение часовых поясов в течение полетной смены	не более 2	от 3 до 4	более 4
Количество посадок за полетную смену	до 2	от 3 до 5	более 5

**Полетная смена принимается равной 12 часам**





## **Стороны проведения СОУТ:**

- **работодатель;**
- **комиссия по проведению СОУТ;**
- **организация, проводящая СОУТ (ОПСОУТ);**
- **эксперт;**
- **первичная профсоюзная организация (трудовой коллектив);**
- **работник.**



# ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

## Работодатель вправе:

- требовать от ОПСОУТ обоснования результатов СОУТ;
- проводить внеплановую СОУТ;
- требовать от ОПСОУТ документального подтверждения соответствия ее установленным требованиям;
- обжаловать в Роструд или судебном порядке действия (бездействие) ОПСОУТ.

## Работодатель обязан:

- обеспечить проведение СОУТ, **в том числе внеплановой в установленных законом случаях.**
- предоставить ОПСОУТ, необходимые документы, информацию и дать разъяснения;
- не предпринимать преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих анализу и оценке при проведении СОУТ;
- письменно ознакомить работника с результатами СОУТ на его РМ;
- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его РМ;
- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов СОУТ.



# ПРОВЕДЕНИЕ ВНЕПЛАНОВОЙ СОУТ

Внеплановая СОУТ **должна проводиться** в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных РМ;
- получение работодателем предписания госинспектора труда о проведении внеплановой СОУТ;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных факторов на организм работников;
- изменение состава применяемых сырья и (или) материалов, способных оказать влияние на степень воздействия вредных факторов на организм работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;;
- происшедший на РМ НС на пр-ве или выявленное профзаболевание;
- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников.

Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих РМ **в течение шести месяцев** со дня наступления указанных оснований.



## ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

**Работник вправе:**

- **присутствовать при проведении СОУТ на своем РМ;**
- **обращаться к работодателю (его представителю), ОПСОУТ, ее эксперту за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на своем РМ;**
- **обжаловать результаты СОУТ на своем РМ в Роструд или в судебном порядке.**

**ПЛАНИРУЕТСЯ ВВЕСТИ:**

**На основании заключения эксперта и предложений работников** комиссией формируется перечень вредных и (или) опасных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям.

**Работник обязан знакомиться с результатами проведенной СОУТ на своем РМ.**



## ОПСОУТ вправе:

- отказаться от проведения СОУТ, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников ОПСОУТ;
- обжаловать предписания и заключения должностных лиц органов гос. контроля (надзора).

## ОПСОУТ обязана:

- предоставлять обоснования результатов СОУТ, давать разъяснения;
- предоставлять документальное подтверждение своего соответствия требованиям;
- применять утвержденные и аттестованные в установленном порядке методы и методики измерений и соответствующие им поверенные средства измерений;
- не приступать к проведению либо приостанавливать проведение СОУТ в случаях:**
  - непредставления работодателем необходимых сведений, документов, информации и разъяснений;
  - отказа работодателя обеспечить требуемые условия проведения измерений;
- соблюдать коммерческую и иную охраняемую законом тайну.



## **Работодатель:**

- обеспечивает проведение СОУТ, в том числе внеплановой;
- организует и финансирует проведение СОУТ;
- утверждает состав и порядок деятельности комиссии по проведению СОУТ;
- утверждает график проведения СОУТ;
- возглавляет комиссию (или представитель работодателя);
- проводит СОУТ совместно с ОПСОУТ;
- предоставляет ОПСОУТ необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором;
- подает декларацию соответствия;
- направляет в Роструд копию протокола комиссии о невозможности проведения измерений (10 дней);
- знакомит в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ (30 дней);
- дает работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ;
- реализует мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ;
- организует размещение на сайте результатов СОУТ (30 дней);



## **Комиссия:**

- утверждает перечень РМ, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных РМ (до начала выполнения работ по СОУТ);
- на основании заключения эксперта по результатам идентификации принимает решение о проведении или непроведении на РМ измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- признает допустимыми условия труда, если на РМ не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы (измерения факторов не проводятся);
- принимает решение о проведении измерений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов, на основании заключения эксперта и предложений работников формирует перечень факторов, подлежащих измерениям;
- принимает решение о возможности использовании результатов производственного контроля при проведении СОУТ (по представлению эксперта);
- принимает решение о невозможности проведения исследований в случае, угрозы для жизни работников и экспертов (оформляет протокол с обоснованием). Условия труда в этом случае относятся к опасному классу;
- снижает (повышает) класс условий труда по результатам оценки



## ОПСОУТ:

- проводит совместно с работодателем СОУТ;
- предоставляет обоснования результатов СОУТ;
- дает работникам разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их РМ;
- хранит коммерческую и иную охраняемую законом тайну;
- самостоятельно определяет методики измерений, количественный и персональный состав экспертов;
- осуществляет измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов;
- составляет отчет о проведении СОУТ. Подписывает сведения о ОПСОУТ;
- передает результаты проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему (10 раб. дней).





## Эксперт:

- осуществляет идентификацию опасных и (или) вредных факторов, по ее результатам оформляет заключение о выявлении или невыявлении на РМ вредных и (или) опасных производственных факторов (комиссия принимает решение о проведении измерений);
- определяет перечень подлежащих измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, не прошедших идентификацию (списки, предыдущая АРМ);
- определяет время каждой технологической операции при проведении СОУТ на РМ с территориально меняющимися рабочими зонами;
- проводит измерения фактических значений факторов;
- дает заключение о возможности использования результатов производственного контроля при проведении СОУТ;
- осуществляет отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности;
- дает комиссии заключение о возможности снижения класса (подкласса) условий труда в случае применения работниками



## **Первичная профсоюзная организация:**

- требует от ОПСОУТ предоставлять обоснования результатов проведения СОУТ;
- представители включаются в состав комиссии;
- представляет мотивированные предложения о проведении внеплановой СОУТ;
- на основании заявления профсоюзов по представлениям территориальных органов Роструда осуществляется экспертиза качества СОУТ;
- профсоюзы подают заявление непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества СОУТ;
- профсоюзный контроль за соблюдением требований ФЗ «О СОУТ» осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности;
- выборный орган первичной профсоюзной организации вправе обжаловать результаты проведения СОУТ в судебном порядке.



## Работник:

- должен быть ознакомлен работодателем в письменной форме с результатами проведения СОУТ на его РМ;
- вправе требовать от работодателя реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ;
- вправе присутствовать при проведении СОУТ на его РМ;
- перечень вредных и (или) опасных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям формируется комиссией на основании заключения эксперта и предложений работников;
- вправе обращаться к работодателю, его представителю, ОПСОУТ, эксперту за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его РМ;
- вправе обжаловать результаты проведения СОУТ на его РМ;
- обязан ознакомиться с результатами проведенной на его РМ СОУТ;
- в случае, если выполнение работ по проведению СОУТ создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника СОУТ проводится с учетом особенностей, установленных Минтрудом России;
- предложения работников учитываются при осуществлении на их РМ идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- исходя в том числе и из предложений работников комиссией формируется перечень факторов, подлежащих измерениям;
- на основании заявления работников по представлениям территориальных органов Роструда или непосредственно по заявлению работника осуществляется экспертиза качества СОУТ;
- разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие работника с результатами проведения СОУТ на его РМ рассматриваются Рострудом и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке;



## **ОПСОУТ должна соответствовать требованиям:**

- указание в уставных документах организации на осуществление ею в качестве основного либо одного из видов деятельности СОУТ;
- наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ, включая не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;
- наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории, аккредитованной Росаккредитацией, область аккредитации которой включает проведение измерений всех факторов, оцениваемых при проведении СОУТ, за исключением:
  - энергетическая экспозиция лазерного излучения;
  - мощность амбиентного эквивалента дозы рентгеновского, гамма- и нейтронного излучений;
  - радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, СИЗ и кожных покровов работников;
  - биологические факторы.



1. К **трудовой деятельности** в качестве эксперта ОПСОУТ допускаются лица, прошедшие аттестацию на право выполнения работ по СОУТ и имеющие сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ.
2. Аттестация на право выполнения работ по СОУТ проводится Минтрудом России, в порядке, установленном Правительством РФ.
3. Лица, претендующие на получение сертификата эксперта, должны соответствовать следующим требованиям:
  - наличие высшего образования;
  - наличие дополнительного профессионального образования, включающего изучение вопросов оценки УТ в объеме не менее 72 часов;
  - наличие опыта практической работы в области оценки УТ, в том числе АРМ, не менее трех лет.
4. Минтруд России устанавливает:
  - форму бланка сертификата эксперта на право выполнения работ СОУТ с указанием направления деятельности эксперта;
  - технические требования к бланку сертификата эксперта;
  - инструкцию по заполнению бланка сертификата эксперта;
  - порядок формирования и ведения реестра лиц, имеющих сертификат эксперта



# РЕЕСТРЫ ОПСОУТ И ИХ ЭКСПЕРТОВ

1. Формирование и ведение реестра ОПСОУТ и реестра экспертов ОПСОУТ осуществляет Минтруд России.
2. Порядок формирования и ведения реестра организаций устанавливается Правительством РФ, реестра экспертов – Минтрудом России.
3. Сведения реестров подлежат размещению на официальном сайте Минтруда России в сети "Интернет" и должны быть доступны для ознакомления без взимания платы.
4. В реестр организаций вносятся следующие сведения:
  - полное наименование организации и место ее нахождения;
  - идентификационный номер налогоплательщика;
  - основной государственный регистрационный номер;
  - регистрационный номер записи в реестре организаций;
  - дата внесения сведений об организации в реестр организаций;
  - дата принятия решения о приостановлении деятельности организации в качестве организации, проводящей СОУТ, и основание принятия такого решения;
  - дата принятия решения о возобновлении деятельности организации в качестве организации, проводящей СОУТ, и основание принятия такого решения;



**4. В реестр организаций вносятся следующие сведения:**

- дата принятия решения о прекращении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения.

**5. В реестр экспертов вносятся следующие сведения:**

- фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта;
- номер, дата выдачи сертификата эксперта (дубликата сертификата эксперта) и дата окончания срока действия сертификата эксперта (дубликата сертификата эксперта);
- область или области деятельности, в рамках которых эксперт может выполнять работы по проведению СОУТ;
- дата аннулирования сертификата эксперта.



## Реестр организаций

<http://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations>

## Реестр экспертов

<http://akot.rosmintrud.ru/sout/experts>

## Организации, оказывающие услуги в области ОТ

<http://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations>





# РЕЕСТРЫ ОПСОУТ И ИХ ЭКСПЕРТОВ ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу ФЗ «О СОУТ» в качестве организаций, оказывающих услуги по АРМ, и имеющие в своем составе испытательные лаборатории, срок действия аттестатов аккредитации которых истекает в 2014 году, вправе проводить СОУТ без учета требований иметь 5 экспертов до 31 декабря 2014 года.

**Обязанности экспертов** в таких организациях **вправе** исполнять лица, **работающие в них по трудовому договору** и **допущенные** в установленном законодательством о техническом регулировании порядке **к работе в испытательных лабораториях** по состоянию на **1.01.2014**, но не позднее сроков, установленных частями первой и второй настоящей статьи.



# НЕЗАВИСИМОСТЬ ОПСОУТ И ИХ ЭКСПЕРТОВ

ОПСОУТ и их эксперты независимы и руководствуются в своей деятельности исключительно требованиями законодательства РФ о СОУТ.

**СОУТ не может проводиться:**

- должностными лицами органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление госконтроля, а также проведение госэкспертизы УТ;
- организациями, руководители и иные должностные лица которых являются учредителями (участниками) работодателей, на РМ которых проводится СОУТ, их должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение СОУТ;
- организациями, руководители и иные должностные лица которых состоят в близком родстве (родители, супруги, братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с учредителями (участниками) юридических лиц, на РМ которых проводится СОУТ, их должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение СОУТ;
- организациями в отношении юридических лиц на РМ которых проводится СОУТ, для которых эти организации являются учредителями (участниками), в отношении дочерних обществ, филиалов и представительств указанных юрлиц, а также в



# НЕЗАВИСИМОСТЬ ОПСОУТ И ИХ ЭКСПЕРТОВ

ОПСОУТ и их эксперты независимы и руководствуются в своей деятельности исключительно требованиями законодательства РФ о СОУТ.

**СОУТ не может проводиться:**

- экспертами, являющимися учредителями (участниками) юрлиц , на РМ которых проводится СОУТ, их руководителями, должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение СОУТ;
- экспертами, состоящими с учредителями (участниками) юрлиц на РМ которых проводится СОУТ, их руководителями, должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение СОУТ, в близком родстве и (или) свойстве (родители, супруги, братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители и дети супругов).

Порядок и размер оплаты работ (услуг) ОПСОУТ определяются гражданско-правовыми договорами и **не могут быть поставлены в зависимость от выполнения каких-либо требований работодателей и их представителей в отношении результатов СОУТ, не предусмотренных ФЗ «О СОУТ».**



# СОУТ: ПРАВИЛЬНО ВЫБИРАЙТЕ ОРГАНИЗАЦИЮ

- ✓ Всего в Российской Федерации более 48 млн. рабочих мест.
- ✓ СОУТ прошла на около 2,1 млн. рабочих мест.
- ✓ В «старом» реестре Минтруда сегодня **645** (из 957) аттестующих организаций, имеющих право проводить СОУТ.
- ✓ В «новом» реестре – **141** организация и 2765 экспертов (по состоянию на 28 октября 2015 г.).



# Приостановление деятельности или исключение из реестра

## Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ ..»

Деятельность организации по проведению СОУТ **подлежит приостановлению** в случае:

- а) привлечения организации к административной ответственности в виде **административного приостановления деятельности**;
- б) **приостановления действия аккредитации испытательной лаборатории.**

Организация **подлежит исключению из реестра** в следующих случаях:

- а) прекращение осуществления деятельности, включая ликвидацию или реорганизацию (за исключением реорганизации в форме преобразования), прекращение осуществления деятельности в области СОУТ;
- б) **прекращение действия аккредитации испытательной лаборатории (центра), являющейся структурным подразделением организации;**

**Приказом Росаккредитации от 29 июля 2015 года лишены аккредитации **1245 компаний**, занимающихся подтверждением безопасности продукции, которая поступает на российский рынок, в том числе и лаборатории СОУТ. Это составляет около **10%** от общего количества организаций, работающих в сфере оценки соответствия.**

- в) прекращение срока действия либо аннулирование сертификата эксперта на право выполнения работ по СОУТ, которое **приведет к нарушению требований о наличии 5 экспертов.**



# Критерии аккредитации лабораторий (приказ МЭР России от 30 мая 2014 г. № 326)

Критерии аккредитации устанавливают совокупность требований, которым должен удовлетворять заявитель и аккредитованное лицо, **при осуществлении деятельности** в определенной области аккредитации.

- 1) Наличие системы менеджмента качества и **соблюдение в деятельности** лаборатории требований системы менеджмента качества, установленных в **руководстве по качеству** (22 пункта).
- 2) Наличие НПА, документов в области стандартизации, правил и методов измерений и иных документов, указанных в области аккредитации, а также **соблюдение лабораторией требований** данных документов.
- 3) Наличие у работников лаборатории, непосредственно выполняющих работы по измерениям в области аккредитации:
  - 4) высшего образования, либо среднего профобразования или дополнительного профобразования по профилю, соответствующему области аккредитации;
  - 5) опыта работы по измерениям в области аккредитации не менее трех лет.
- 4) Наличие у работников, участвующих в выполнении работ по измерениям, навыков и профзнаний, необходимых для выполнения работ по измерениям в области аккредитации.
- 5) Наличие по месту (местам) осуществления деятельности в области аккредитации, в том числе по месту осуществления временных работ, на праве собственности или на ином законном основании, помещений, испытательного оборудования, средств измерений и стандартных образцов, соответствующих требованиям законодательства РФ об обеспечении единства измерений, а также иных технических средств и материальных ресурсов, необходимых для выполнения работ по измерениям.
- 6) Наличие разработанного лабораторией руководства по качеству, содержащего требования системы менеджмента качества (22 пункта).



## Приостановление деятельности или исключение из реестра

**Правила аттестации на право выполнения работ по СОУТ, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по СОУТ и его аннулирования (Постановление Правительства РФ от 03.07.2014 № 614):**

**Сертификат эксперта может быть аннулирован по решению Минтруда России в случае:**

- а) назначения в отношении эксперта административного наказания в виде дисквалификации, вступившего в законную силу;**
- б) установления факта представления экспертом для прохождения аттестации подложных документов или заведомо ложных сведений;**
- в) установления факта разглашения конфиденциальных сведений, полученных при осуществлении профессиональной деятельности и составляющих государственную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну.**



## Новые полномочия Государственной инспекции труда

Ст. 356 ... федеральная инспекция труда реализует следующие основные полномочия:

- направляет в Росаккредитацию **представления о приостановке действия аттестата аккредитации** организации, проводящей СОУТ и допускающей нарушение требований законодательства о СОУТ;
- направляет в Минтруд России **предложение об аннулировании сертификата эксперта** на право выполнения работ по СОУТ в связи с допускаемым этим экспертом нарушением законодательства о СОУТ;
- направляет в **соответствующие органы государственной власти информацию о фактах нарушений, действиях (бездействии) или злоупотреблениях**, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

Ст. 357 Госинспекторы труда имеют право:

**предъявлять организации, проводящей СОУТ, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований законодательства о СОУТ.**





## ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации»

**Действие аккредитации приостанавливается на срок до 3 месяцев в отношении всей области аккредитации или ее части в случае:**

- если выявлено несоответствие деятельности и это несоответствие может повлечь за собой угрозу причинения вреда жизни, здоровью граждан ..., или повлекло причинение такого вреда либо это несоответствие вводит в заблуждение приобретателей, в том числе потребителей;
- неоднократного в течение одного года **непредставления в установленный срок сведений** о результатах своей деятельности или неоднократного в течение одного года представления недостоверных сведений о результатах своей деятельности;

**Положение о составе сведений о результатах деятельности аккредитованных лиц (Пр. Минэкономразвития от 30.05.2014 № 329)**

**Аккредитованные лица представляют в Росаккредитацию следующие сведения:**

- об изменении состава работников **(в течение 15 раб. дней)**;
- об изменении компетентности работников (копии документов об образовании, повышении квалификации) 1 раз в полугодие;
- об изменении прав на испытательное оборудование – 1 раз в полугодие;
- о выданных протоколах измерений с указанием даты и номера

**соответствующего протокола (в течение 5 раб. дней).**



**Действие аккредитации приостанавливается на срок до 3 месяцев в отношении всей области аккредитации или ее части в случае:**

- **отказа или уклонения от прохождения процедуры подтверждения компетентности**, а также несоответствия критериям аккредитации, которое выявлено по результатам процедуры подтверждения компетентности аккредитованного лица и факт устранения которого может быть установлен только при осуществлении контроля за деятельностью аккредитованного лица в форме выездной проверки;
- **неполучения национальным органом по аккредитации в установленный срок отчета аккредитованного лица об устранении выявленных в ходе процедуры подтверждения компетентности несоответствий критериям аккредитации;**
- **неустранения несоответствий критериям аккредитации;**
- **неисполнения в установленный срок предписания об устранении выявленного нарушения.**



## **Действие аккредитации прекращается в следующих случаях:**

- представление аккредитованным лицом заявления о прекращении деятельности в области аккредитации;
- прекращение деятельности юридического лица, за исключением реорганизации юридического лица в форме преобразования, слияния или присоединения;
- реорганизация юридического лица в форме выделения;
- **неустранение** аккредитованным лицом, действие аккредитации которого приостановлено, выявленного нарушения требований;
- выявление **в течение года более двух фактов нарушений** аккредитованным лицом требований, повлекших за собой приостановление действия аккредитации.



**Административная ответственность за откровенную ложь (фальсификацию), липовые («нарисованные») протоколы измерений, отсутствие подтверждения проведения реальных измерений.**

**КоАП, статья 14.48. Представление недостоверных результатов исследований (испытаний)**

**Представление испытательной лабораторией недостоверных или необъективных результатов исследований (испытаний) и (или) измерений продукции - на должностных лиц от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей либо дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до пятисот тысяч рублей. Наказывает Росаккредитация.**



### **КоАП, статья 19.19. Нарушение законодательства об обеспечении единства измерений**

**1. Нарушение законодательства об обеспечении единства измерений в части выполнения измерений, ОТНОСЯЩИХСЯ К сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений, без применения аттестованных методик (методов) измерений, с несоблюдением требований аттестованных методик (методов) измерений, ..... несоблюдения порядка поверки средств измерений ..... - на должностных лиц **от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей**; на юридических лиц - **от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей**. Наказывает Росстандарт.**



## Статья 216.1. Государственная экспертиза условий труда

ГЭУТ осуществляется ~~федеральным органом исполнительной власти, .....~~ и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда ...

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

качества проведения СОУТ ~~аттестации рабочих мест по условиям труда;~~

правильности предоставления работникам **гарантий и компенсаций** за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

соответствия проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда;

**фактических условий труда работников, в том числе в период,**



# ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА СОУТ

**Приказ Минтруда России от 12 августа 2014 г. № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».**

**1. Экспертиза качества СОУТ осуществляется органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда в рамках госэкспертизы УТ.**

**2. Экспертиза качества СОУТ осуществляется:**

- по представлениям территориальных органов Роструда, в том числе на основании заявлений работников, профсоюзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков;**
- по заявлениям работников, профсоюзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, поданным непосредственно в орган, проводящий экспертизу качества СОУТ.**

**3. Проведение экспертизы качества СОУТ по заявлениям работников, профсоюзов и т.д. осуществляется на платной основе за счет средств заявителя. Типовая методика определения размера платы за проведение экспертизы качества СОУТ утверждается уполномоченным Правительством РФ федеральным органом**



# ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА СОУТ

Приказ Минтруда России от 12 августа 2014 г. № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

4. **Разногласия** по вопросам проведения экспертизы качества СОУТ, несогласие заявителей с результатами экспертизы качества СОУТ **рассматриваются Минтрудом России** с учетом требований 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» (Приказ Минтруда России от 22 сентября 2014 года № 652н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда»).

5. Порядок проведения экспертизы качества СОУТ, рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества СОУТ устанавливается Минтрудом России.

6. Результаты экспертизы качества СОУТ подлежат передаче в информационную систему учета. Обязанность по передаче сведений о результатах экспертизы качества СОУТ возлагается на





# ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Отчет о результатах СОУТ и другие документы, предусмотренные Перечнем документации и материалов, представляемых на ГЭУТ, **предоставляет работодатель.**

В случае необходимости проведения инструментальных исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса, результаты которых оспариваются заявителем, государственный эксперт привлекает на основании гражданско-правовых договоров аккредитованные в установленном порядке испытательные лаборатории.

Срок проведения экспертизы не должен превышать тридцати рабочих дней со дня регистрации заявления в органе ГЭУТ. Может быть продлен на 30 дней.

Во всех случаях выявления несоответствия документации и материалов, представленных на ГЭУТ, государственным нормативным требованиям охраны труда в заключении указывается выявленное несоответствие с указанием реквизитов и наименования НПА, содержащего соответствующие государственные нормативные требования охраны труда.

**Заключение должно быть объективным и аргументированным.** <sup>161</sup>



## Перечень документации и материалов, представляемых на ГЭУТ

### Оценка качества проведения СОУТ:

- Отчет о результатах специальной оценки условий труда.
- Предписания о выявленных нарушениях установленного порядка проведения СОУТ (при наличии).

### Оценка правильности установления компенсаций:

- КД (при наличии), соглашение по ОТ (при наличии), трудовые договоры, локальные нормативные акты.
- Положение о системе оплаты труда работников (при наличии).
- Локальный акт работодателя, устанавливающий размеры компенсаций:
  - ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
  - сокращенная продолжительность рабочего времени;
  - повышенный размер оплаты труда.
- Карты СОУТ с протоколами измерений.
- Сводная ведомость результатов СОУТ.



# ГОСУДАРСТВЕННЫЙ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ФЗ «О СОУТ»

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований ФЗ «О СОУТ» осуществляется Рострудом и его территориальными органами в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Профсоюзный контроль осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством РФ о профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности.

Ст. 356 ТК РФ: Роструд:

- принимает необходимые меры по привлечению квалифицированных экспертов и (или) экспертных организаций в целях обеспечения надлежащего применения положений трудового законодательства по обеспечению здоровья и безопасности работников во время их работы, получения объективной оценки состояния УТ на РМ, а также получения информации о влиянии применяемых технологий, используемых материалов и методов на состояние здоровья и безопасность работников;
- направляет представления о приостановке действия аттестата аккредитации ОПСОУТ и предложение об аннулировании**



# РАССМОТРЕНИЕ РАЗНОГЛАСИЙ ПО ВОПРОСАМ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

1. **Разногласия** по вопросам проведения СОУТ, несогласия работника с результатами СОУТ на его РМ, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) ОПСОУТ **рассматриваются Рострудом** и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.
2. Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты СОУТ в судебном порядке.



### **Не регулируется законодательством о СОУТ**

- осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей;
- осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения;
- осуществлявшим творческую деятельность на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях;
- в летно-испытательном составе, непосредственно занятым в летных испытаниях (исследованиях) опытной и серийной авиационной, аэрокосмической, воздухоплавательной и парашютно-десантной техники.



# ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ 426-ФЗ

- 1. Организации, аккредитованные** в порядке, действовавшем до дня вступления в силу ФЗ «О СОУТ», **в качестве организации, оказывающей услуги по АРМ, вправе проводить СОУТ** до истечения срока действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории этой организации, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года. До дня вступления в силу федерального закона об аккредитации в национальной системе аккредитации аккредитация испытательных лабораторий осуществляется в соответствии с законодательством РФ о техническом регулировании.
- 2. Организации, аккредитованные** в порядке, действовавшем до дня вступления в силу ФЗ «О СОУТ» в качестве организаций, оказывающих услуги по АРМ, и имеющие в своем составе испытательные лаборатории, срок действия аттестатов аккредитации которых истекает в 2014 году, вправе проводить СОУТ без учета требований иметь 5 экспертов до 31 декабря 2014 года.
- 3. Обязанности экспертов** в таких организациях вправе исполнять лица, работающие в них по трудовому договору и допущенные в установленном законодательством о техническом регулировании порядке к работе в испытательных лабораториях по состоянию на **1.01.2014**, но не позднее сроков, установленных частями первой и



## ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ 426-ФЗ

4. В случае, если до 1.01.2014 в отношении РМ была проведена АРМ, СОУТ в отношении таких РМ может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной АРМ, за исключением случаев возникновения обстоятельств, требующих проведения внеплановой СОУТ. При этом для целей СОУТ используются результаты АРМ. Работодатель вправе провести СОУТ до истечения срока действия имеющихся результатов АРМ.

5. В отношении рабочих мест, на которых СОУТ осуществляется с учетом установленных особенностей, СОУТ проводится в общем порядке до установления особенностей проведения СОУТ на таких РМ.

6. В отношении РМ, не указанных в части шестой статьи 10 закона

- РМ, занятых работниками, профессии (должности, специальности) которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- (Списки досрочное назначение пенсий ст. 27 и 27.1 ФЗ «О трудовых пенсиях» – 22 позиции; Списки № 1 и № 2 (пост. Кабинета Министров СССР от 26.01.91 № 10); пост. Пр-ва РФ от 18.07.2002 № 537, ред. От 24.03.2003 г. – малые списки – 8)
- РМ, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- РМ, на которых по результатам ранее проведенной АРМ или СОУТ были установлены вредные и или опасные условия труда.

**СОУТ может проводиться поэтапно и д.б. завершена не позднее 167**



## ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ 421-ФЗ

1. При реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными УТ, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), **порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены** по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер **по состоянию на 1.01.2014 при условии сохранения соответствующих УТ на РМ**, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

**Компенсации сохраняются работнику, а не рабочему месту. При условиях труда 2 класс по результатам СОУТ все компенсации отменяется**





## ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ 421-ФЗ

2. Установить, что положения новой редакции пункта 3 статьи 27 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в РФ" до установления на РМ класса условий труда в порядке, предусмотренном ФЗ «О СОУТ» **не препятствуют включению в стаж**, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, периодов занятости на РМ на указанных работах (в том числе на РМ, **условия труда на которых по результатам АРМ признаны оптимальными или допустимыми**) при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам.  
**Если работодатель заплатит, то льготный стаж сохранится при любых условиях труда**

Результаты проведенной АРМ, действительные до окончания срока их действия, но не более чем до 31 декабря 2018 года включительно, **применяются при определении размера** дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации в отношении РМ, условия труда на которых по результатам АРМ признаны **вредными и (или) опасными**.

**ПФ РФ «не верит» положительным результатам АРМ**



## Непроведение СОУТ:

- Непроведение СОУТ, в т.ч. в бюджетных учреждениях **при отсутствии финансирования**, в иных организациях в условиях, препятствующих проведению СОУТ (финансовые трудности, отсутствие организаций, проводящих СОУТ и т.п.) **не освобождает от ответственности.**
- Непроведение СОУТ на основании положений законодательства, допускающих **поэтапное проведение СОУТ** до 31.12.2018 г. является нарушением, в том числе в случаях начала реализации процедур (издание приказа, формирование комиссии и т.п.)
- Отдельными судами (Омский областной суд, Смоленский областной суд) непроведение СОУТ интерпретируется как малозначительное нарушение, а подготовка к проведению СОУТ – как основание для непривлечения к административной ответственности, тогда как иными судами (Астраханский и Липецкий областные суды) это рассматривается как нарушение, влекущее привлечение к административной ответственности;
- Непроведение СОУТ трактуется как **нарушения законных интересов и прав** неопределенного круга лиц – **вероятных работников** – на безопасные условия труда;
- Признание карт СОУТ недействительными не влияет на правильность и законность привлечения к ответственности работодателя, так как обязанность по проведению СОУТ возложена на работодателя.



# РИСКИ УЧАСТНИКОВ СОУТ (АНАЛИЗ ПРАКТИКИ)

## **Результаты СОУТ можно оспорить:**

- При нарушении прав работников присутствовать при проведении СОУТ; неознакомление работников с результатами СОУТ;
- При отсутствии сведений, подтверждающих, что измерения на аналогичных рабочих местах проводились в отношении не менее 20% рабочих мест;
- При непроведении хронометража рабочего времени или оценке времени воздействия фактора на работника на одном рабочем месте при проведении измерений факторов на других рабочих местах (пример: автотранспорт);
- При отсутствии подписей специалистов (экспертов) на листах обследования рабочих мест делает их недопустимым доказательством и обуславливает невозможность проводить специальную оценку условий труда на их основе;
- При отсутствии утвержденного перечня рабочих мест с выделением аналогичных;
- При несоблюдении лабораторией критериев аккредитации испытательных лабораторий (оборудование, персонал, документация и тп).

## Аудитория ВНОТ-15

Участники, прошедшие регистрацию самостоятельно	1648
Крупные группы (Роснефть, Энергетика)	474
Представители ФСС	100
Представители Роструда	118
Представители субъектов РФ	171
Представители ФОИВ	120
Представители СМИ	130
Участники выставки (экспоненты)	330
Гости, организаторы, технический персонал	3400
<b>ВСЕГО на площадке Недели</b>	<b>6491</b>



## Корпоративное участие во ВНОТ-15

### Крупнейшие компании России сформировали свои делегации:

ОАО НК «Роснефть»; ОАО «Газпром»; ОАО «РЖД»; ОАО «Ростелеком»; ОАО «Северсталь»; ОАО «НЛМК»; ЗАО «ОМК»; ОАО «СИБУР Холдинг»; ОАО «СУЭК»; ЗАО «Трансмашхолдинг»; ОАО «ТВЭЛ»; ОАО «ФосАгро»; ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия»; ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»; Госкорпорация «Росатом»; Центральный Банк Российской Федерации; ОАО АК «ТРАНСАЭРО»; ОАО «МОЭК»; ОАО «МОЭСК»; ОАО «Лукойл»; ОАО ГМК «Норильский никель»; ОАО «Русский алюминий»; ОАО АК «АЛРОСА»; ООО УК «Металлоинвест»; ОАО «Концерн Росэнергоатом»; ОАО «Минерально-химическая компания «ЕвроХим»; ОАО «ФСК ЕЭС»; ОАО «АК «Транснефть»; ОАО НГК «Славнефть»; ОАО «РусГидро»; ОАО «Интер РАО ЕЭС»; ОАО «Казаньоргсинтез»; ООО «Сибирская генерирующая компания»; ОАО «Транссибнефть»; ОАО «Полюс Золото» и другие.

### Корпоративные слеты:

ОАО НК «Роснефть»	<b>324</b>	ОАО «Русский алюминий»	<b>43</b>
ОАО «РЖД»	<b>150</b>	ОАО «ГМК «Норильский никель»	<b>50</b>
ОАО «ФосАгро»	<b>5</b>	ОАО «Концерн Росэнергоатом»	<b>48</b>
ОАО «СУЭК»	<b>50</b>	ОАО «Российские сети»	<b>60</b>
ОАО «Росатом»	<b>100</b>	Совещание главных инженеров энергетиков	<b>150</b>
Центральный Банк РФ	<b>18</b>	<b>ВСЕГО:</b>	<b>1228</b>
ОАО «Сибур Холдинг»	<b>130</b>		

## Формат и место проведения

### Формат

Комплекс специализированных отраслевых и межотраслевых мероприятий по вопросам, затрагивающим деятельность служб охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

### Время проведения

С 18 по 22 апреля 2016 года

### Место проведения

Сочи, Главный Медиацентр

г. Сочи, Адлерский район, Имеретинская низменность,  
Олимпийский проспект, 1



**92.5%**

опрошенных считают  
проведение Недели на  
регулярной основе –  
полезным

**72.5%**

опрошенных выбрали  
город Сочи для  
проведения Недели



## Всероссийский конкурс «Успех и безопасность»

**Всероссийский конкурс на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» проведен в соответствии с приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 516.**

### В конкурсе приняли участие:

**83** субъекта РФ в номинации «Лучший субъект Российской Федерации в области охраны труда»;

**1508** муниципальных образований в номинации «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда»;

**6876** организаций, из них по номинациям:

**375** - «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 500 человек)»;

**355** - «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 500 человек)»;

**437** - «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций непромышленной сферы»;

**5023** - «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы»

**686** - «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 100 человек)»

## Ассоциация «ЭТАЛОН» приглашает к участию во Всероссийских конкурсах:

Успех и безопасность

Здоровье и безопасность

Мастерство и безопасность





**Ассоциация «ЭТАЛОН»**

---

**Савинов**  
**Владимир Вениаминович**  
Вице-президент Ассоциации «Эталон»

[www.aetalon.ru](http://www.aetalon.ru)

[savinov@aetalon.ru](mailto:savinov@aetalon.ru)

8 (905) 558-28-66