

Определение уровня инновационного развития человеческого капитала: Липецкая область

Герасимова Е.А.

ГМУ 4-4

Индекс	Расчетные значения			Шкала оценки
	2015	2016	2017	
Индекс трудовой активности (ИТА)	0,950	0,947	0,946	0,93-0,95 средний
Образовательный индекс (Иоб).	0,071	0,066	0,066	0,04-0,07 ниже среднего
Научный индекс (Ин)	0,001	0,000	0,000	>0,0005 низкий
Индекс профессиональной квалификации человеческого капитала (Ипк)	0,823	0,823	0,823	0,7-0,8 высокий
Индекс, характеризующий численность персонала, занятого исследованиями и разработками (Изир)	0,001	0,001	0,001	>0,005 низкий
Индекс результативности использования инновационного потенциала человеческого капитала (Ииип)	0,139	0,088	0,089	0,03-0,09 ниже среднего

ГП «Развитие образования Липецкой области» N 534

Задача

Приведение содержания и структуры профессионального образования в соответствие с актуальными проблемами рынка труда, ориентированного на инновационность развития экономики Липецкой области

Мероприятие

- Поддержка проектов, связанных с инновациями в образовании

ГП "Обеспечение инвестиционной привлекательности Липецкой области" N 458

Инструмент

- Развитие ОЭЗ

ГП "Модернизация и инновационное развитие экономики Липецкой области" N 500

Задача

Создание региональной инновационной системы, формирование условий для инновационного развития экономики области

Показатель

- Количество высокопроизводительных рабочих мест на предприятиях субъектов малого и среднего предпринимательства - участников территориальных кластеров нарастающим итогом

N 144-ОЗ "О промышленной политике в Липецкой области"

Институты

- Индустриальный парк
- Кластер
- Центр кластерного развития Липецкой области

Приоритетный проект «Рабочие кадры для передовых технологий»

Создание в Липецкой области конкурентоспособной системы среднего профессионального образования

обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, обеспечив увеличение к концу 2020 года до **400** человек численности студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам «Ворлдскиллс Россия».

Приоритетный проект «Обеспечение здравоохранения квалифицированными кадрами»

Обеспечение отрасли квалифицированными специалистами за счет трудоустройства в гос медицинские организации специалистов

успешно прошедших аккредитацию – к концу 2018 года доля аккредитованных специалистов, допущенных к профессиональной деятельности составит до 0,74% и к концу 2025 года - **99%** и реализации непрерывного медицинского образования среди врачей к концу 2018 года до 60% и к концу 2025 года до 95%.

СЭР

Стимулирование предприятий области к разработке и внедрению инновационных технологий, научно-исследовательских работ и опытно-конструкторских разработок

- Оказание господдержки хозяйствующим субъектам на реализацию проектов, включенных в областной реестр инновационных проектов

направленных на создание инновационных, нанотехнологических, энергосберегающих технологий и продукции, на проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, разработку и изготовление опытных образцов инновационной продукции

СЭР

Повышение доступности финансовой, кредитной и имущественной поддержки субъектов МСП

- Поддержка проектов субъектов МСП, направленных на модернизацию производства, инновации, социально значимые проекты путем предоставления субсидий и выдачи микрозаймов Некоммерческой микрокредитной компанией "Липецкий областной фонд поддержки МСП".
- Предоставление субъектам МСП объектов гос и мун имущества во владение или пользование на возмездной основе, в т.ч. на льготных условиях, или на безвозмездной основе

Сильные

- Достаточно высокий уровень профессиональной квалификации
- Высокий уровень развития ОЭЗ и кластеров
- Направленность госполитики на инновации

Слабые

- Снижение показателей большинства индексов
- Недостаточная эффективность научно-исследовательской деятельности
- Инерционность высшего и среднего специального образования

Возможности

- Дальнейшее развитие инновационной инфраструктуры, необходимой для осуществления деятельности в сфере науки
- Привлечение внебюджетных средств в образовательную сферу
- Создание региональных центров выявления и развития талантов у детей и молодежи.
- Совершенствование систем непрерывного образования, включая научную подготовку высококвалифицированных кадров для предприятий региона и создание инновационных площадок "школа-ВУЗ-предприятие"
- Внедрение новых образовательных технологий, включая создание современной и безопасной цифровой образовательной среды

Угрозы

- Снижение количества учащихся во всех типах образовательных учреждений
- Невостребованность подготовленных специалистов на рынке труда из-за несовершенства государственного заказа на подготовку кадров в сфере профессионального образования