

ПЕНСИОННЫЕ СИСТЕМЫ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН



АВТОР:

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ:

Актуальность темы

Российская Федерация является социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Актуальность данной темы обусловлена повышенным общественным интересом к вопросам совершенствования пенсионного законодательства и возможным направлениям реформирования пенсионной системы для обеспечения, с одной стороны, адекватного и общественно-приемлемого размера пенсий и справедливого межпоколенного перераспределения, а с другой — долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы.

Объект, предмет и цель

3

Объект исследования – общественные отношения, возникающие в ходе функционирования пенсионной системы Российской Федерации и пенсионных систем зарубежных стран.

Предмет работы – особенности пенсионных систем зарубежных стран.

Цель работы – оценка перспектив развития пенсионной системы Российской Федерации на основе зарубежного опыта функционирования пенсионных систем.

Задачи исследования

- раскрыть понятие, сущность и значение пенсионной системы;
- рассмотреть правовые основы и особенности пенсионной системы Российской Федерации;
- исследовать типы пенсионных систем;
- проанализировать передовой опыт развития пенсионных систем в зарубежных странах и осуществить анализ возможности его адаптации в Российской Федерации.

Пенсионные системы в мире

```
graph TD; A[Пенсионные системы в мире] --> B[Бюджетный механизм - распределительная модель]; A --> C[Страховой механизм - распределительная модель]; A --> D[Накопительная модель с фиксированными взносами и с фиксированными выплатами];
```

Бюджетный
механизм -
распределительная
модель

Страховой
механизм -
распределительная
модель

Накопительная
модель с
фиксированными
взносами и с
фиксированными
выплатами

Структура национальных страховых пенсионных систем:

6

Страна	Базовая	Минимальная	Государственная	Частная
Австралия				FDC
Австрия		+	DB	
Бельгия		+	DB	
Великобритания	+		DB*	FDC(q)
Венгрия		+	DB	
Германия			Баллы	
Греция			DB+NDC	
Дания			FDC	FDC(q)
Италия			NDC	
Канада			DB	
Латвия		+	NDC+FDC	
Литва	+		Баллы	
Нидерланды			DB	DB
Норвегия			NDC	FDC
Польша		+	NDC	
Португалия		+	DB	
Словакия		+	Баллы	
Словения		+	DB	
США			DB	
Финляндия			DB	
Франция		+	DB+баллы	
Чехия	+	+	DB	
Швейцария		+	DB	DB
Швеция			NDC+FDC	FDC(q)
Япония	+		DB	

Проблемы пенсионной системы РФ:

7

1

- Ключевым элементом планирования ПФР являются прежде всего одногодичные или трехлетние бюджетные проектировки

2

- Несмотря на большой объем работ по моделированию и формированию долгосрочных прогнозов, ПФР, в отличие от практики других стран, не представляет Государственной Думе и общественности базовый сценарий развития пенсионной системы, сопровождаемый анализом факторов и рисков, влияющих на долгосрочную финансовую устойчивость.

Проблемы пенсионной системы РФ:

3

- Существует множество причин, по которым ПФР опасается раскрывать информацию о текущих прогнозах и перспективах развития пенсионной системы и ее отдельных элементов. Например, из-за возможной негативной общественной реакции на недостижение прогнозных показателей размеров пенсий и порядка их индексации.

4

- Аналогичным образом ПФР не в состоянии прогнозировать изменения пенсионного законодательства, которые в большей степени зависят от электоральных циклов или кризисных ситуаций и, как мы видим, порой не соответствуют ранее утвержденной Стратегии развития пенсионной системы

Предложения:

9

Преобразование пенсионной системы РФ в соответствии с концепцией оптимизации ее финансового механизма, включающей два блока мероприятий

в рамках государственного управления (для системы обязательного пенсионного страхования и для сектора негосударственного пенсионного обеспечения)

в рамках корпоративного менеджмента (в целях стимулирования дополнительных страховых пенсионных отчислений)

Предложения: Государственные меры

10

1

- Активизация выездных проверок ПФР и ФНС для вывода бизнеса из теневой экономики

2

- Внедрение в системе ОПС механизма гарантированной выплаты пенсий в случае смерти застрахованного лица

3

- Отмена лимитирования расходов на негосударственное пенсионное страхование в целях расчета налога на прибыль организаций

4

- Отмена ограничений в области маркетинга и обеспечения доступности различных финансовых инструментов по привлечению клиентов для НПФ

Предложения: Корпоративные меры

1

- На уровне предприятий необходимо кардинально менять систему управления персоналом – акцентировать внимание на социальные инвестиции. Но при этом, конечно, целесообразно использовать действующие льготы с целью минимизации обязательных страховых взносов (не в ПФР, а в другие внебюджетные фонды)

2

- Кроме того, следует активно применять налоговую оптимизацию в части расчетов по оплате труда и социальному обеспечению

Благодарю за
внимание!