

**Теория по охране труда  
для финалистов  
Конкурса**



Приложение 2 к приказу  
№ 004/Н-233 от 22.08.2018 г.

## Стратегия ОДК в области промышленной безопасности и охраны труда

### 1. Введение

Стратегия ОДК в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБ и ОТ) (далее – Стратегия) определяет цепочку целей, образ организационных действий и управляющих подходов трансформации культуры безопасности ОДК в соответствии со стратегическим направлением.

### 2. Термины и определения

Авария - разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемые взрыв и (или) выброс опасных веществ [ФЗ № 116 от 21.07.1997г.].

Безопасность производства (производственная безопасность) - состояние, при котором исключены вред (нанесению ущерба) природе, здоровью и жизни работников.

Безопасные условия труда работников опасных и (или) регламентированных мер безопасности производственных факторов являющихся производственными факторами в соответствии с требованиями 12.0.002-2014].

Дочернее общество (ДО «ОДК»), в силу преобладающего соответствия с заключенным соглашением принимает стратегические и организационные решения.

Инцидент - опасное происшествие, связанное с отказом или повреждением оборудования с опасным отклонением от установленных требований по предотвращению последствий за собой аварии [ГОСТ Р 50500-2008].  
Каскадные коммуникации - вопросы ПБ и ОТ в ОДК, при которых ответственность каскадируют руководители ДО, их заместители.

## ПОЛИТИКА ОДК В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ – единые принципы и методы регулирования отношений в области ОТ и ПБ с целью обеспечения устойчивого развития и повышения уровня безопасности труда в ОДК.

Приложение 1 к приказу  
№ 004/Н-233 от 22.08.2018 г.

## ПОЛИТИКА ОДК В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



Объединенная двигателестроительная корпорация (далее - ОДК) — интегрированная структура, специализирующаяся на разработке, серийном изготовлении и сервисном обслуживании двигателей для военной и гражданской авиации, космических программ и военно-морского флота, а также нефтяной промышленности и энергетике.

Настоящая политика в области охраны труда и промышленной безопасности (далее – ОТ и ПБ) охватывает деятельность АО «ОДК» и дочерних обществ, входящих в контур его управления, и закрепляет единые принципы и методы регулирования отношений в области ОТ и ПБ с целью обеспечения устойчивого развития и повышения уровня безопасности труда в ОДК.

Основными принципами политики ОДК в области ОТ и ПБ являются:

- приоритетность жизни и здоровья людей и безопасности производства по отношению к процессу и результату производственной деятельности;
  - лидирующая роль руководителей всех уровней в вопросах обеспечения безопасных условий труда и промышленной безопасности;
  - обеспечение соответствия деятельности ОДК российскому законодательству в области ОТ и ПБ, нормативным и другим требованиям, принятым в ОДК, а также требованиям мировых стандартов;
  - развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников ОДК за соблюдение требований в области ОТ и ПБ;
  - приоритет предупредительных мер, направленных на недопущение опасных воздействий на человека, предотвращение травматизма и ухудшения состояния здоровья персонала;
  - системное и комплексное решение задач по обеспечению ОТ и ПБ на основе лучших современных практик и концепций анализа рисков;
  - обеспечение доступности достоверной информации о состоянии охраны труда в ОДК, как от работодателя к работнику, так и в обратном направлении.
- Основываясь на вышеизложенных принципах, ОДК берет на себя следующие обязательства:
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления ОТ и ПБ;
  - внедрять и применять передовые технологии, способствующие предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, аварийных ситуаций;
  - осуществлять систематический контроль условий и охраны труда;
  - развивать культуру безопасности труда и лидерские качества руководителей и работников всех уровней в ОДК по обеспечению ПБ и ОТ;
  - совершенствовать непрерывную систему обучения сотрудников в области обеспечения охраны труда;
  - обеспечивать уровень промышленной безопасности на опасных производственных объектах, при котором риск возникновения аварий и случаев травматизма минимален и соответствует уровню развития техники и технологий, а также постоянное снижение уровня этого риска;
  - применять современные методы комплексного анализа рисков возникновения опасных событий, способных оказать негативное влияние на жизнь и здоровье людей;
  - требовать от третьих лиц, осуществляющих деятельность на объектах ОДК, соблюдения стандартов и норм в области ОТ и ПБ, принятых ОДК;
  - выделять и эффективно использовать ресурсы, включая кадры, финансы, технологии, оборудование и рабочее время, необходимые для реализации настоящей политики.
- Руководители ОДК принимают на себя обязательства следовать положениям настоящей Политики и нести ответственность за ее реализацию с целью создания безопасных условий своей деятельности.

Генеральный директор АО «ОДК»

А.В. Артухов

- Отражает основополагающие принципы ОДК в области охраны труда и промышленной безопасности
- Содержит обязательства соответствовать, основываясь на принципах ОДК в области ОТ и ПБ

## Миссия ОДК в области ПБ и ОТ

«Все работники ОДК должны каждый день возвращаться домой живыми и здоровыми, постоянно улучшать свои знания и навыки. Промышленная безопасность и охрана труда – основа устойчивого развития ОДК»

**Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя следующие мероприятия:

- правовые
- социально-экономические
- организационно-технические,
- санитарно-гигиенические
- лечебно профилактические
- реабилитационные
- иные мероприятия.



**Трудовые отношения** – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем

**Коллективный договор** – документ, регулирующий социально-трудовые отношения

## Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда (ст.214 ТК РФ)

- обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- обеспечить за свой счет работников средствами индивидуальной защиты;
- на работах с вредными условиями труда, обеспечить работникам выдачу молока или других равноценных продуктов (Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н)
- на работах, связанных с загрязнением, обеспечить выдачу смывающих и обезвреживающих средств;
- обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- обеспечить принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

## Обязанности работника по охране труда при исполнении трудовых отношений (ст.215 ТК РФ)

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

## Продолжительность рабочего времени

Нормальная продолжительность рабочего времени	40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ)
Сокращенная продолжительность рабочего времени	для несовершеннолетних, инвалидов и некоторых категорий работников (от 2,5 до 7 часов в день) (ст. 92 ТК РФ)
Неполное рабочее время	для родителей, имеющих детей до 14 лет, беременных женщин, лиц, осуществляющих уход за больными и т.д. (ст. 93 ТК РФ)

## Время отдыха (ст. 108 ТК РФ)

Время, в течении которого работник свободен от трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Видами времени отдыха являются:

- обеденный перерыв (не менее 30 мин.);
- технологические перерывы;
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные и праздничные дни;
- ежегодный оплачиваемый отпуск.

## Виды инструктажа

### Вводный

Проводит специалист по охране труда, инструктор ведомственной пожарной охраны, представителем штаба гражданской обороны и представителем отдела режима и охраны.

### Первичный

Проводит непосредственный руководитель на рабочем месте до начала производственной деятельности

### Повторный

Проводит непосредственный руководитель.  
Проводится: для рабочих – не реже 1 раза в 3 месяца; для специалистов – не реже 1 раза в 6 месяцев

### Внеплановый

Проводит непосредственный руководитель.  
Проводится: - при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, изменений к ним;  
- при изменении технологического процесса;  
- при нарушении работниками и учащимися требований безопасности труда,  
- при перерывах в работе  
- по требованию должностных лиц органов надзора и контроля;  
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

### Целевой

Проводят перед выполнением:  
- разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности;  
- работ при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;  
- работ с повышенной опасностью, на которые требуется оформление наряд-допуска, разрешения или других специальных документов;  
- и др.

# Ответственность за нарушение законодательства в сфере охраны труда

Дисциплинарный проступок — это неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей.

**За дисциплинарный проступок** работник может привлекаться к:

- дисциплинарной ответственности
  - замечание
  - выговор
  - увольнение



**За нарушение требований охраны труда** работник привлекается к:

-административной ответственности



-уголовной ответственности





Работники предприятия в зависимости от характера выполняемой работы могут подвергаться воздействию различных **опасных и вредных производственных факторов, таких как:**

- движущиеся транспортные средства и механизмы;
- помещения с горючими и легковоспламеняющимися жидкостями;
- движущиеся и вращающиеся части оборудования;
- повышенный уровень шума;
- повышенная запыленность воздуха рабочей зоны;
- напряжение в электросети;
- технические жидкости.



Для идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и оценке уровня их воздействия на работника проводится специальная оценка условий труда.

- По результатам спецоценки устанавливаются классы и подклассы условий труда на рабочих местах.

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - **оптимальные, допустимые, вредные и опасные** условия труда.

В свою очередь вредные условия труда делятся на подклассы:

- Подкласс 3.1 – вредные условия труда 1 степени;
- Подкласс 3.2 – вредные условия труда 2 степени;
- Подкласс 3.3 – вредные условия труда 3 степени;
- Подкласс 3.4 – вредные условия труда 4 степени.

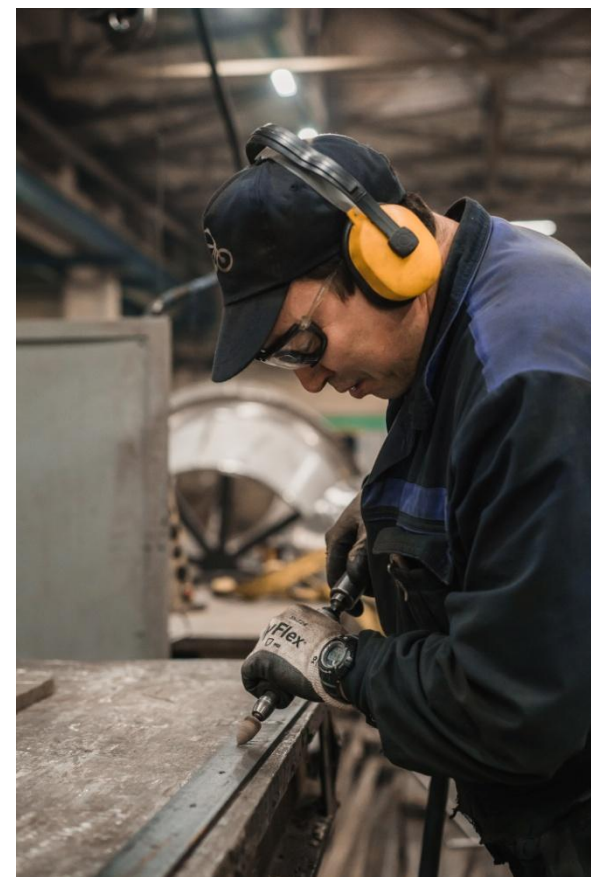
Работодатель обязан ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте (п. 4 ч. 2 ст. 4 Федерального закона № 426-ФЗ), а **работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте СОУТ** (ч. 2 ст. 5 Федерального закона № 426-ФЗ).

Согласно Коллективному договору на работах с вредными условиями труда (**по химическому фактору**) установлена компенсационная выплата в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов



## Средства индивидуальной защиты. Ответственность за неприменение

Приобретение средств индивидуальной защиты (СИЗ) осуществляется за счет средств работодателя. Работникам СИЗ выдаются бесплатно, но **являются собственностью работодателя и подлежат обязательному возврату при увольнении или при переводе на другую работу, для которой выданные СИЗ не предусмотрены нормами.**



**Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.



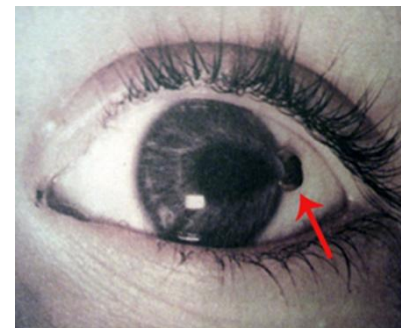
1) Источник риска



2) Причина



4) Последствие



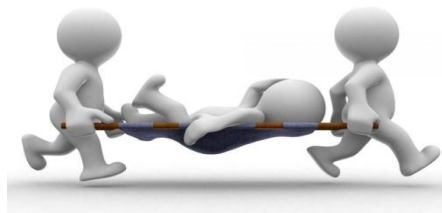
3) Событие

Несчастные случаи подразделяются на:

1. Легкие



2. Тяжелые



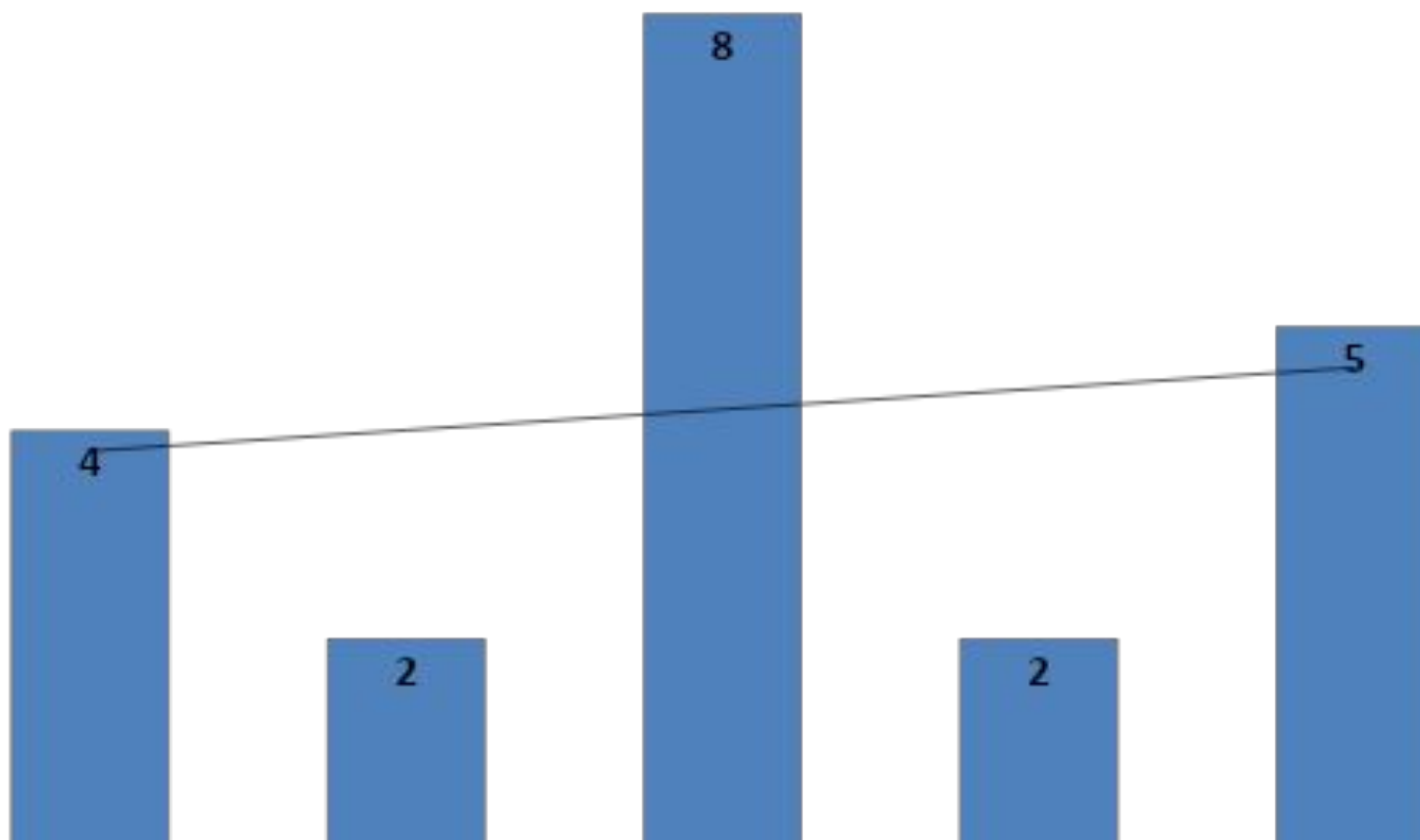
3. Групповые



4. Со смертельным исходом



# Травматизм 2017-2021гг.



Место падения



**07.12.21г.** в 09 ч. 09 мин. ведущий инженер-вышла из корпуса 44 и направилась на свое рабочее место в ОГЭ (корпус № 14). На проезжей части дороги рядом с корпусом № 44 поскользнулась на скользкой поверхности и упала на левый бок.

Место падения



**06.12.21г.** в 14 ч. 10 мин. специалист вышла из корпуса 24 и направилась на свое рабочее место в цех 25 (корпус 1А). На проезжей части дороги между корпусами № 24 и № 1А поскользнулась на скользкой поверхности и упала на правый бок.

# Алгоритм действий при несчастном случае

Если произошел несчастный случай, необходимо:

- **немедленно** прекратить работы и известить своего непосредственного руководителя;
- организовать оказание первой помощи пострадавшему, сообщить о произошедшем несчастном случае в здравпункт предприятия по телефону: **03** (с внутреннего стационарного телефона) при необходимости, доставить его в медицинское учреждение.
- каждый рабочий или служащий, обнаруживший пожар или признаки горения (задымления, запаха гари, повышение температуры и т.п.) обязан немедленно сообщить в ведомственную пожарную охрану **249-39-94**
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент несчастного случая, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности – зафиксировать сложившуюся обстановку (провести фотосъемку, составить схемы и др.).





**Щерцов И.М., котельщик,  
05.09.2014г., 9-20ч.**



**При появлении опасности, которая может привести к аварии, пожару или несчастному случаю, необходимо :**

- Прекратить все работы;
- Сообщить о возникшей опасности своему непосредственному руководителю;
- Покинуть опасную зону;
- В случае угрозы жизни людей немедленно организовать их спасение, используя для этого имеющиеся силы и средства.



# Профессиональное заболевание

**Профессиональное заболевание** - хроническое или острое заболевание, являющееся результатом воздействия вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

**Острые** - возникают внезапно (в течение одной рабочей смены) из-за воздействия вредных производственных факторов с большим превышением ПДК или ПДУ.

**Хронические** - развиваются после многократного, длительного воздействия вредных производственных факторов.

Профзаболевания также подлежат расследованию и учету в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 N 967.

Заболевание	Профилактические мероприятия
Вибрационная болезнь	<ul style="list-style-type: none"><li>• Использование средств индивидуальной защиты;</li><li>• Проведение лечебно-профилактических мероприятий (суховоздушный массаж, гидромассаж, АЛМАГ);</li><li>• Обеспечение витаминами (2 раза в год весна, осень);</li><li>• Проведение медосмотров при приеме на работу и периодически в течение работы.</li></ul>
Тугоухость	
Астма	
Мышечно-тонический синдром шейного уровня от функционального перенапряжения	
Пневмокониоз	
Силикоз	
Хронический бронхит	
Пневмосклероз	

**Безопасной и  
безаварийной работы  
вам!**