

Объединение
«Природа и фантазия»

Медведева В.И.

группа №4 третьего года обучения

занятие 21.05.2020г.

{

Постановка цели и планирование
исследования

- **Цель** – это есть конечный прогнозируемый результат работы. Она влияет на все сопутствующие разделы введения к курсовому или дипломному проекту, в особенности на актуальность темы. В момент определения цели даже можно не знать, насколько она достижима.
- Что может выступать в качестве цели:
- Разработка методов решения проблемы в какой-либо области.
- Установка зависимостей между научными понятиями.
- Поиск причинно-следственных связей между явлениями.
- Выявление закономерностей в протекании процессов.
- Изучение характеристик какого-либо явления.
- Обычно цель созвучна с названием работы – от этого следует отталкиваться при ее выделении.

- План - если выразиться коротко - это организационная конкретизация программы исследования. План составляется для выполнения следующих целей:
- а) получить конкретные организационные характеристики его проведения;
- б) распределить ресурсы между исполнителями, отрезками времени;
- в) сформировать этапы, т.е. последовательность выполнения тех или иных работ;
- г) установить точки и методы контроля при выполнении исследований.
- Можно дать такое определение плану: план исследования - это комплекс показателей, отражающих связь и последовательность ключевых действий, ведущих к полной реализации программы и решению проблемы.
- План соединяет содержание проблемы с организационными возможностями ее разрешения и вариантами ее практического решения.

- При разработке плана исследования надо опираться на определенные принципы.
- Самым первым по значимости можно считать *принцип конкретности*. Он говорит о том, что план должен состоять из заданий, которые необходимо планировать, формулировать предельно четко. Задание, как правило, не должно требовать дополнительных разъяснений и уточнений. Это идеальный принцип, но к этому надо хотя бы стремиться
- Вторым по значимости вытекает *принцип организационной значительности*. Суть принципа состоит в следующем. Если план для исследовательской группы, то он должен быть составлен так, как будто это график четкий, режим их рабочего дня - кто, что делает, сроки, как этап за этапом. Это не добрые советы, а план. Если план предназначен для выполнения исследования менеджером, он может иметь большую или меньшую организационную значительность, это будет определяться характером исследования.
- Третий принцип - *обоснованная трудоемкость*. Суть состоит в том, что надо соизмерять планируемые объемы и сроки с реальными возможностями их соблюдения. Задания должны учитывать самооценку руководителя, она должна быть не завышенной и не заниженной.
- Четвертый принцип планирования - *интеграция деятельности*, суть которого состоит в необходимости учета взаимодействий между исполнителями. Поэтому план для творческого коллектива должен соединять, сплачивать коллектив, не допускать дублирования, взаимооценок, несправедливости и конфликтов.
- Пятый принцип называется *принципом контролируемости*, и суть его состоит в том, что в план должна быть изначально заложена система контроля. Что нельзя протокольно проконтролировать, нельзя закладывать в план исследования.
- Шестой называется *принцип ответственности*, он говорит о том, что в планах всегда есть графа «ответственный исполнитель» наряду с «исполнителями». Если нельзя, невозможно на одного человека возложить ответственность, то необходимо особо это как-то в этой графе отметить.

Найдите цель и составьте приблизительный план вашего проекта Работы присылайте мне на почту

□ veramedvedeva75@mail.ru

