
Трудовой договор.

ТРУДОУСТРОЙСТВО

устройство кого-нибудь
на работу,
содействие в
таком устройстве

обеспечение
работой

система мероприятий, проводимая
государственными органами и
общественными организациями в целях
содействия населению в подыскании,
направлении и устройстве на работу,
в соответствии с призванием, *профессиональной*
подготовкой, образованием и с учетом
общественных потребностей

ЗАНЯТОСТЬ - деятельность граждан,
связанная с удовлетворением личных
и общественных потребностей,
не противоречащая законодательству
и приносящая, как правило,
им заработок, трудовой доход.

Трудовой договор.

- это соглашение между работником и работодателем, которые берут на себя взаимные обязательства.

Виды трудового договора

Бессрочный

- заключенный на неопределённый срок

Срочный

- заключенные на срок не более пяти лет

Содержание трудового договора

- составляют условия, определяющие объем прав и обязанностей работника и работодателя, предусмотренных законодательством

Закон делит условия на две группы

А.

Существенные
(обязательные)

Б. Иные

(дополнительные)

Существенные (обязательные)

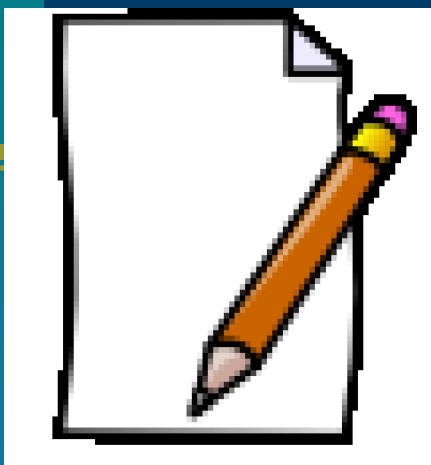
условия трудового договора:

- Место работы;
- Дата начала работы;
- Трудовая функция;
- Режим труда и отдыха;
- Условия оплаты труда;
- Социальное страхование.

Иные (дополнительные) условия трудового договора

- условие об испытании;
- о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);
- об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет работодателя и т.д.

Все условия, будучи
включенными в трудовой
договор, становятся
обязательными для обеих сторон!



- **Трудовой договор необходимо подписывать на каждой странице!**

- При этом необходимо поставить не только подпись, но и дату!

Документы необходимые для заключения трудового договора:

- паспорт;
- трудовую книжку;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета;
- документ об образовании...

Ст. 65 Трудового кодекса РФ.

Основания прекращения трудового договора:

- соглашение сторон;
- истечение срока трудового договора;
- расторжение трудового договора по инициативе работника;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- обстоятельства не зависящие от воли сторон и др.