

---

*Трудовой договор.*

# ТРУДОУСТРОЙСТВО

устройство кого-нибудь  
на работу,  
содействие в  
таком устройстве

обеспечение  
работой

система мероприятий, проводимая  
*государственными органами и*  
общественными организациями в целях  
содействия населению в подыскании,  
направлении и устройстве на работу,  
в соответствии с призванием, *профессиональной*  
*подготовкой*, образованием и с учетом  
общественных потребностей

**ЗАНЯТОСТЬ** - деятельность граждан,  
связанная с удовлетворением личных  
и общественных потребностей,  
не противоречащая законодательству  
и приносящая, как правило,  
им заработок, трудовой доход.

# Трудовой договор.

---

- это соглашение между работником и работодателем, которые берут на себя взаимные обязательства.

# Виды трудового договора

---

## Бессрочный

- заключенный на неопределённый срок

## Срочный

- заключенные на срок не более пяти лет

# Содержание трудового договора

---

- составляют условия, определяющие объем прав и обязанностей работника и работодателя, предусмотренных законодательством

# Закон делит условия на две группы

А.

Существенные  
(обязательные)

Б. Иные

(дополнительные)

# Существенные (обязательные)

условия трудового договора:

- Место работы;
- Дата начала работы;
- Трудовая функция;
- Режим труда и отдыха;
- Условия оплаты труда;
- Социальное страхование.

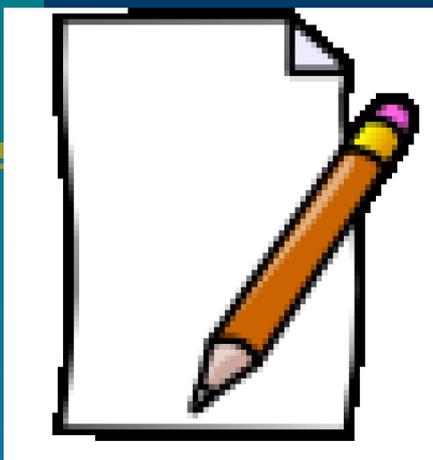
# Иные (дополнительные) условия трудового договора

---

- условие об испытании;
- о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);
- об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет работодателя и т.д.

---

Все условия, будучи  
включенными в трудовой  
договор, становятся  
обязательными для обеих сторон!



- **Трудовой договор необходимо подписывать на каждой странице!**

- При этом необходимо поставить не только подпись, но и дату!

# Документы необходимые для заключения трудового договора:

---

- паспорт;
- трудовую книжку;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета;
- документ об образовании...

Ст. 65 Трудового кодекса РФ.

# Основания прекращения трудового договора:

---

- соглашение сторон;
- истечение срока трудового договора;
- расторжение трудового договора по инициативе работника;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- обстоятельства не зависящие от воли сторон и др.