

СОУТ



СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

**Подготовить и внести в Государственную Думу
Федерального Собрания Российской Федерации
проекты федеральных законов регулирующих:
порядок проведения специальной оценки
рабочих мест, а также соотношение размера
страховых взносов на обязательное
пенсионное страхование, уплачиваемых
работодателями в отношении работников,
занятых на тяжелых работах, работах с
вредными и (или) опасными и иными
особыми условиями труда, с результатами
этой оценки**



**С 1 января 2014 года введен единый
универсальный инструмент оценки условий труда
на рабочих местах**

**СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА
УСЛОВИЙ ТРУДА
(СОУТ)**

**Федеральный закон от 28 декабря 2013 г.
№ 426-ФЗ
«О специальной оценке условий труда»**

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

- это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий

- ✓ идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса
- ✓ оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных
- ✓ применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников

ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, РАЗРАБОТАННЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА О СОУТ

Постановления Правительства Российской Федерации

- Об утверждении Перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, на которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей
- Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда
- Об утверждении Порядка аттестации физических лиц на право выполнения работ по специальной оценке условий труда
- О внесении изменений и отмене некоторых актов Правительства Российской Федерации

ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, РАЗРАБОТАННЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА О СОУТ

Приказы Минтруда России

- Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, формы отчета комиссии по проведению специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению
- Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда и перечня документов и материалов, представляемых на государственную экспертизу условий труда
- Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении средств индивидуальной защиты
- Об утверждении формы декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядка формирования декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и Порядка ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
- Об утверждении формы бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выполнения работ по специальной оценке условий труда, требований к образованию и инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра лиц, имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда
- Об внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации

Действующее законодательство по СОУТ

- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г.
№ 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»**
- Федеральный закон от 23 июня 2014 г.
№ 160-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»**
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г.
№ 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»**
- Постановление Правительства РФ от 14 апреля 2014 г.
№ 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»**

Глава I – Общие положения

1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона
2. Регулирование СОУТ
3. Специальная оценка условий труда
4. Права и обязанности работодателя в связи с проведением СОУТ
5. Права и обязанности работника в связи с проведением СОУТ
6. Права и обязанности организации, Проводящей СОУТ
7. Применение результатов СОУТ

Глава II. Порядок проведения СОУТ

8. Организация проведения СОУТ
9. Подготовка к проведению СОУТ
10. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов
11. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
12. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов
13. Факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие измерению при СОУТ
14. Классификация условий труда
15. Результаты проведения СОУТ
16. Особенности проведения СОУТ на отдельных РМ
17. Проведение внеплановой СОУТ
18. Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения СОУТ

Глава III. Организации, проводящие СОУТ, и эксперты организаций, проводящих СОУТ

19. Организация, проводящая СОУТ
20. Эксперты организаций, проводящих СОУТ
21. Реестр организаций и экспертов, проводящих СОУТ
22. Независимость организаций и экспертов, проводящих СОУТ
23. Обеспечение исполнения обязательств организации, проводящей СОУТ
24. Экспертиза качества СОУТ

Глава IV. Заключительные положения

25. Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего ФЗ
26. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения СОУТ
27. Переходные положения
28. Порядок вступления в силу настоящего Федерального закона

ЦЕЛИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

1. Заблаговременно побеспокоиться о защите здоровья людей, направляя работодателя на создание более благоприятных условий для работы.
2. Внедрить и проконтролировать внедрение комплекса мероприятий по снижению воздействия опасностей на организм человека работодателями.
3. Стимулирует работодателей проводить СОУТ, компенсируя затраты через ФСС.
4. Применяя дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный Фонд, обязывая работодателя выплачивать на льготную пенсию работникам. Даже если на данных рабочих местах нет по результатам спецоценки эта компенсация не определена, а его должность числится в Списках [№ 1](#) и [№ 2](#), ранний выход на пенсию по закону ему положен.
5. Назначение прочих гарантий и компенсаций для работников, например, льготное питание, дополнительные дни к отпуску, сокращение рабочей недели и просто надбавка к заработной плате.
6. Обеспечение работников вредных производств более эффективными СИЗ. Выдал работодатель то, что нужно, можешь снижать травматизм и профзаболевания.
7. Ну и просто оценить реальное понимание того, в каких условиях трудятся работники, что из себя представляет само предприятие.

ЭТАПЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Исследование (испытание) и измерение идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Оформление результатов специальной оценки условий труда

Права работодателя в связи с проведением СОУТ

- Требовать от организации, проводящей специальную оценку, (далее ОПСОУТ) обоснования результатов ее проведения
- Проводить внеплановую специальную оценку условий труда
- Требовать от ОПСОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям.
- Обжаловать действия (бездействие) ОПСОУТ.

с 1 января 2020 года часть 1 дополнена пунктом 5
- Федеральный закон от 27 декабря 2019 г. N 451-ФЗ

- Требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подтверждения внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - **информационная система учета**).

Обязанности работодателя в связи с проведением СОУТ

Обеспечить проведение СОУТ, в том числе внеплановой СОУТ,

Предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором

Не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения

Ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте

Давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте

Реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ

Рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, представленные в письменном виде и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой специальной оценки условий труда

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Должностное лицо,
индивидуальный
предприниматель



5 000 – 10 000

Юридическое лицо



60 000 – 80 000

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

при нанесении существенного
вреда здоровью работника (ч. 1)



**400 тыс. руб. и более
или
до года заключения**

если нарушение повлекло смерть
работника (ч. 2)



до 4 лет заключения

если нарушение повлекло смерть 2
работников и более (ч. 3)



до 5 лет заключения

Права и обязанности работников в связи с проведением СОУТ

имеет право:
присутствовать при
проведении СОУТ на его
рабочем месте

имеет право: представлять
работодателю, организации, проводящей
СОУТ, и (или) в выборный орган
первичной профсоюзной организации в
письменном виде замечания и
возражения относительно результатов
СОУТ

имеет право: обжаловать
результаты СОУТ рабочего
места в порядке, установленном
настоящим ФЗ и иными
нормативными актами РФ

имеет право: обращаться к
работодателю, организации,
эксперту, за получением
разъяснений по вопросам
проведения СОУТ

Работник обязан: ознакомиться с
результатами СОУТ своего рабочего
места

ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией соответствующими требованиям Федерального закона

СОУТ проводится на **ВСЕХ** рабочих местах работодателя с учетом особенностей, установленных настоящим Федеральным законом, **не реже чем один раз в пять лет**

СОУТ проводится на рабочих местах работодателя в соответствии с **методикой** проведения специальной оценки условий труда, утвержденной **Минтрудом РФ (Приказ № 33н от 24.01.2014 г.)**

Порядок проведения СОУТ

изложен в методике проведения СОУТ, которая утверждена

Приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н

и представляет собой обязательную процедуру,
которая состоит из этапов:

- идентификации;
- анализа выявленных вредных факторов;
- классификации рабочего места по результатам исследования;
- оформления заключения

КОМИССИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется **комиссия** по проведению специальной оценки условий труда (ст. 9 426-ФЗ)

Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются **приказом** (распоряжением) работодателя

Также работодателем утверждается **график** проведения СОУТ

Число членов данной комиссии должно быть **нечетным**

Комиссию возглавляет **работодатель** (или его представитель)

Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает **перечень рабочих мест**, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест



КОМИССИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

Аналогичные рабочие места – те, которые:

- расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах),
- оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения
- одни и те же профессии, должности, специальности
- одинаковые трудовые функции
- Одинаковый режим рабочего времени
- ведение однотипного технологического процесса
- Использование одинаковых: производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья
- обеспечены одинаковыми СИЗ.

При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест), и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются **сопоставление выявленных на рабочем месте и установление совпадения** имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами, предусмотренными **классификатором** вредных и (или) опасных производственных факторов

Обязательные требования к процедуре идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов установлены **Методикой** проведения СОУТ (Приказ Минтруда России № 33н от 24.01.2014 г.).

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Идентификация на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации утверждаются комиссией.

При идентификации должны учитываться:

1) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов.

2) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания.

4) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Выявление на рабочих местах потенциально вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса

Сопоставление выявленных на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами, указанными в Классификаторе

Оформление результатов процедуры идентификации потенциально вредных (опасных) факторов (Перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ)

Вредные (опасные) факторы идентифицированы

Вредные (опасные) факторы **НЕ** идентифицированы

Комиссия Принимает решение о проведении исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса

Декларирование соответствия условий труда

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

не осуществляется:

- ✓ на рабочих местах на которые работники имеют право на досрочную пенсию по старости согласно списков № 1 и № 2
- ✓ на рабочих местах, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- ✓ на рабочих местах, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда

ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оформляется в порядке,
установленном Минтрудом
России

Реестр деклараций
соответствия условий
труда

ведет Федеральная служба по труду
и занятости

Декларация
соответствия
условий труда

Внеплановая специальная оценка
условий труда

30 ДНЕЙ

Срок действия
декларации 5 лет

Срок действия считается продленным на
следующие 5 лет в случае отсутствия за
период действия декларации несчастных
случаев на производстве и профессиональных
заболеваний работников, занятых на рабочих
местах, в отношении которых принята
указанная декларация

Прекращение действия декларации:

с работником (работниками), занятом на
рабочем месте (рабочих местах), в
отношении которого принята декларация,
произошел несчастный случай на
производстве (за исключением
несчастного случая на производстве,
происшедшего по вине третьих лиц) или у
него (них) выявлено профессиональное
заболевание, причинами которых явилось
воздействие на пострадавшего вредных и
(или) опасных факторов

ИССЛЕДОВАНИЯ И ИЗМЕРЕНИЯ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения всех идентифицированных в порядке, установленном Федеральным законом, вредных (опасных) факторов

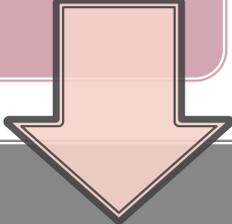
Исследования (испытания) и измерения идентифицированных вредных (опасных) факторов осуществляются экспертом (экспертами) и (или) иными работниками испытательной лаборатории (центра) организации, проводящей специальную оценку условий труда

Использование аттестованных в установленном порядке методик измерений и соответствующих им поверенных средств измерений, внесенных в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений

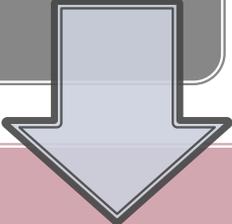
Средства измерений, применяемые при проведении исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов, должны быть: поверены в установленном порядке; соответствовать используемым методикам исследований (испытаний) и методикам (методам) измерений; внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений; соответствовать установленным обязательным метрологическим требованиям.

ИССЛЕДОВАНИЯ И ИЗМЕРЕНИЯ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

**Протоколы исследований
(испытаний) и измерений**



**Результаты производственного
контроля за условиями труда**



**Отнесение условий труда на
рабочих местах к классам
(подклассам) условий труда**

Вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса

Физические факторы:

- аэрозоли преимущественно фиброгенного действия
- шум
- инфразвук
- ультразвук воздушный
- вибрация общая и локальная
- неионизирующие излучения
- (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц)
- переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое)
- ионизирующие излучения
- параметры микроклимата (температура, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение)
- параметры световой среды (искусственное освещение рабочей поверхности)

Химические факторы:

химические вещества и смеси, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля которых используют методы химического анализа, измеряемые в воздухе рабочей зоны, воде, на кожных покровах работников

Биологические факторы:

микроорганизмы - продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний

Факторы трудового процесса:

тяжесть труда - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма работника

напряженность труда - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника

Классификация условий труда по степени вредности и опасности

Оптимальные условия труда (1 класс) - условия, при которых сохраняется здоровье работающих, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности

Допустимые условия труда (2 класс) - условия при которых уровни факторов среды и трудового процесса не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не должны оказывать неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работающих и их потомство

Вредные условия труда (3 класс) - характеризуются наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное действие на организм работающего и/или его потомство

Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) – характеризуются уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т. ч. и тяжелых форм.

Классификация условий труда по степени вредности и опасности

Вредные условия труда по степени превышения гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работающих подразделяются на 4 степени вредности:

1 степень 3 класса (3.1) - условия труда при которых факторы среды и трудового процесса вызывают функциональные изменения в организме работников, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья

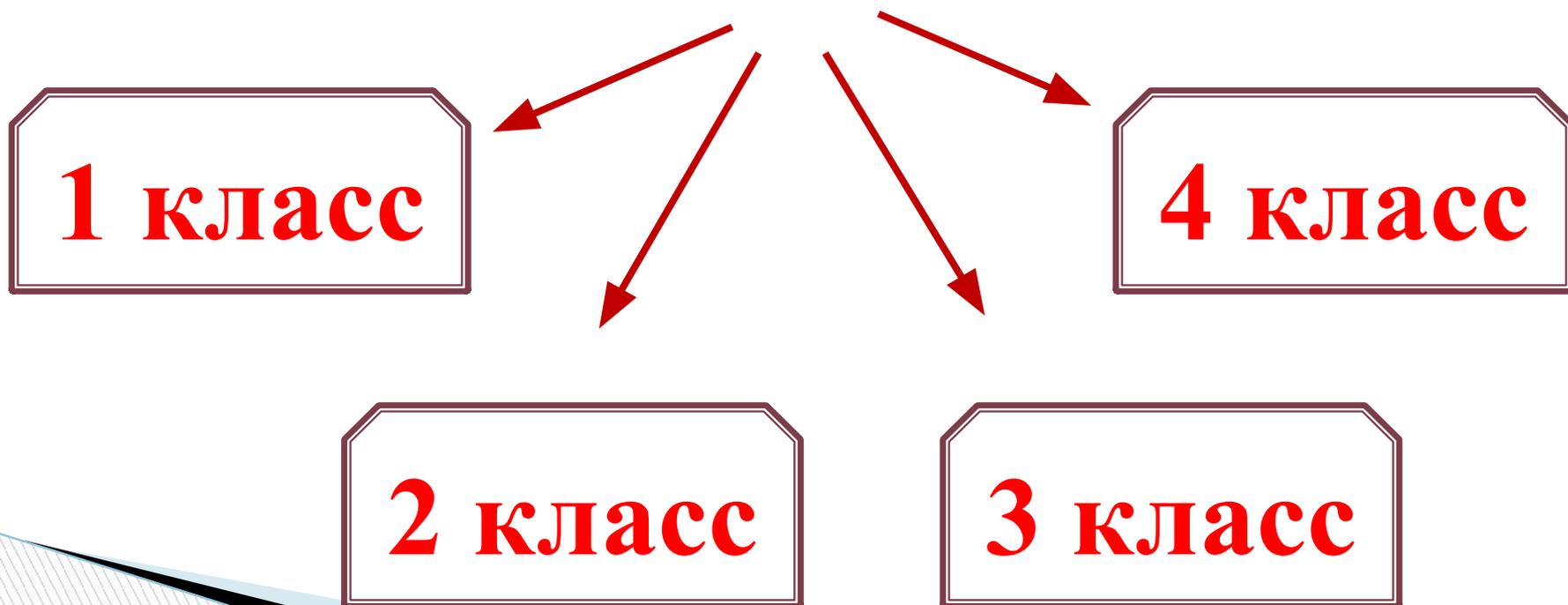
2 степень 3 класса (3.2) - условия труда при которых факторы среды и трудового процесса вызывают стойкие функциональные изменения в организме работников, приводящие к появлению начальных признаков или легких (без потери профессиональной трудоспособности) форм профессиональных заболеваний, возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет)

3 степень 3 класса (3.3) - условия труда при которых факторы среды и трудового процесса вызывают стойкие функциональные изменения в организме работников, приводящие к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

4 степень 3 класса (3.4) - условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности).

Отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда

Критерии классификации условий труда на рабочем месте устанавливаются МЕТОДИКОЙ проведения специальной оценки условий труда



Отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда

Проводится на основании анализа отнесения указанных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, осуществляемого экспертом (экспертами) организации, проводящей СОУТ

В случае сочетанного действия 3 и более факторов, отнесенных к подклассу 3.1 итоговый подкласс вредных условий труда относится к подклассу 3.2

Итоговый класс (подкласс) условий труда на конкретном рабочем месте устанавливают по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

В случае сочетанного действия 2 и более факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 итоговый подкласс вредных условий труда устанавливается на одну степень выше

ПОРЯДОК СНИЖЕНИЯ КЛАССА УСЛОВИЙ ТРУДА

При применении работниками эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда на одну степень

Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ, утверждается Минтрудом России по согласованию с Роспотребнадзором

Снижение класса (подкласса) условий труда более, чем на одну степень по согласованию с территориальным органом Роспотребнадзора

РЕЗУЛЬТАТЫ СОУТ

Отчет по результатам специальной оценки условий труда включает

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 3) карты специальной оценки условий труда
- 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты
- 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 7) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда
- 8) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда
- 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда

Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии

Работодатель организует ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте **под роспись в срок не позднее 30 календарных дней** с момента утверждения отчета комиссии, не считая периода временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске, на междувахтовом отдыхе или в командировке.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Результаты специальной оценки условий труда **могут применяться** для:

- 1) разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных факторов и полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- 6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Результаты специальной оценки условий труда **могут применяться** для:

9) обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также в целях расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения вопросов и разногласий работников и работодателей и (или) их представителей, связанных с обеспечением безопасных условий труда;

13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, объемов санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников с учетом государственных нормативных требований охраны труда;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) оценки уровня профессиональных рисков;

16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

ПУБЛИЧНОСТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Работодатель организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при наличии такого сайта):

- сводные данные о результатах СОУТ с указанием классов условий труда на рабочих местах

- перечень мероприятий по улучшению условий охраны труда работников

В срок не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета

ПУБЛИЧНОСТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



ОПСОУТ с 01.01.2016 года результаты СОУТ передают в Федеральную государственную информационную систему учёта результатов СОУТ

(в течение **10** рабочих дней со дня утверждения отчёта).

Это прежде всего позволит выявлять организации, в которых СОУТ ещё не проведена, обеспечить мониторинг состояния условий труда на данном рабочем месте, а также выявить возможные случаи мошенничества со стороны ОПСОУТ

**Сведения информационной системы используются:
Минтрудом, Рострудом, Роспотребнадзором, ФСС, ПФ**

РАБОТОДАТЕЛЬ

размещает на сайте организации данные о результатах СОУТ
(в течение **30** календарных дней со дня утверждения отчёта)

ВНЕПЛАНОВАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания ГИТ в связи с выявленными нарушениями требований;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья;
- 5) изменение применяемых СИЗ;
- 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве или выявленное профессиональное заболевание;
- 7) наличие мотивированных предложений профсоюза или иного представительного органа работников.

проводится на соответствующих рабочих местах в течение 6 месяцев со дня наступления случаев

ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА СОУТ



Порядок экспертизы качества СОУТ устанавливается Минтрудом

Экспертиза качества осуществляется органами исполнительной власти субъектов РФ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований ФЗ о СОУТ осуществляется Рострудом и ГИТ

ГИТ уполномочены:

- ✓ проводить внеплановые проверки
- ✓ привлекать к проверкам экспертов и (или) экспертные организации (с учетом принципов независимости)
- ✓ выдавать предписания об устранении нарушений и внеплановой СОУТ
- ✓ привлекать работодателя, организацию, проводящую СОУТ, эксперта к ответственности

Профсоюзный контроль осуществляется профсоюзными инспекциями по охране труда в порядке, установленном законодательством РФ о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности



Разногласия по вопросам проведения СОУТ рассматривает ГИТ ст. 26 426-ФЗ

Результаты проведения СОУТ можно обжаловать только в судебном порядке

СРОКИ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

Утверждение отчета по СОУТ

10

до 10 рабочих дней –
Организация, проводившая СОУТ, передает сведения в ФГИСУ

30

до 30 календарных дней –
1. Письменно знакомит работника с результатами СОУТ.
2. Размещает на сайте в интернете сводные данные о результатах СОУТ (классы), перечень мероприятий по улучшению УТ.

30

до 30 рабочих дней –
Работодатель подает декларацию в ГИТ

5

5 лет –
ГИТ Продлевает срок действия декларации.

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОВОДЯЩЕЙ СОУТ

Проведение СОУТ должно быть представлено в уставных документах как один из основных видов или один из видов деятельности организации

Наличие в организации не менее 5 экспертов по СОУТ, работающих по трудовому договору, причем один из них обязательно должен иметь высшее образование по специальности – врач по гигиене или по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;

Наличие структурного подразделения – аккредитованной лаборатории, имеющей право на выполнение исследований и измерений вредных и опасных факторов производственной среды (ВОПФ, – ред.) и трудового процесса

ТРЕБОВАНИЯ К ЭКСПЕРТАМ ОРГАНИЗАЦИИ



Спасибо за внимание!

