



Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области  
ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

## КУРСОВАЯ РАБОТА

**Тема: Трудовые ресурсы организации их состав и структура**

**ОП.10. Основы экономики, менеджмента и маркетинга.**

Работу выполнил: обучающийся группы ЭР-430

Дамения Д.

Руководитель курсовой работы:

Булатова А.Ю.

г. Урень  
2022



## Введение

- В каждой стране и каждой ее отрасли производство зависит от ряда факторов. Такими факторами являются кадры, труд и оплата труда на предприятии.
- Кадры наиболее ценная и важная часть производительных сил общества. В целом эффективность производства зависит от квалификации рабочих, их расстановки и использования, что влияет на объем и темпы прироста вырабатываемой продукции, использование материально-технических средств. То или иное использование кадров прямым образом связано с изменением показателя производительности труда. Рост этого показателя является важнейшим условием развития производительных сил страны и главным источником роста национального дохода. На рост производительности труда влияет существующая в каждый момент времени система оплаты труда, так как оплата является стимулирующим фактором для роста квалификации труда и повышения технического уровня выполненной работы.



Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области  
ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

**Целью моей курсовой работы является исследование понятия  
трудовые ресурсы предприятия.**

**Задачи курсовой работы:**

- Изучение основных показателей, структуры и состава трудовых ресурсов;
- Изучение планирования и стимулирования персонала, а также определение затрат на его содержание.





Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области  
ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

## ГЛАВА 1. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

- **Трудовые ресурсы** - это часть населения страны, обладающего необходимым физическим развитием, умственными способностями и знаниями для работы.
- Не входят в состав трудовых ресурсов дети и пожилые люди. Также не являются трудовыми ресурсами лица, потерявшие трудоспособность или не обладающие, например инвалиды или больные, длительное время находящиеся на лечении. Поэтому численность трудовых ресурсов в стране всегда меньше численности всего населения. Увеличение доли трудовых ресурсов зависит от общего числа жителей, их половозрастного состава, а также состояния здоровья нации.





## 1.2 Характеристика трудовых ресурсов

Трудовые ресурсы занимают особое место во всей совокупности ресурсов предприятия (фирмы). В период рыночных отношений роль трудовых ресурсов существенно возрастает. Инвестиционный характер производства, его наукоемкость, повышение конкурентоспособности продукции изменили требования к работнику, повысили значимость творческого отношения к труду и высокого профессионализма.

Трудовые ресурсы как фактор производства заметно отличаются от других факторов производства.



Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области  
ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

## Производительность труда

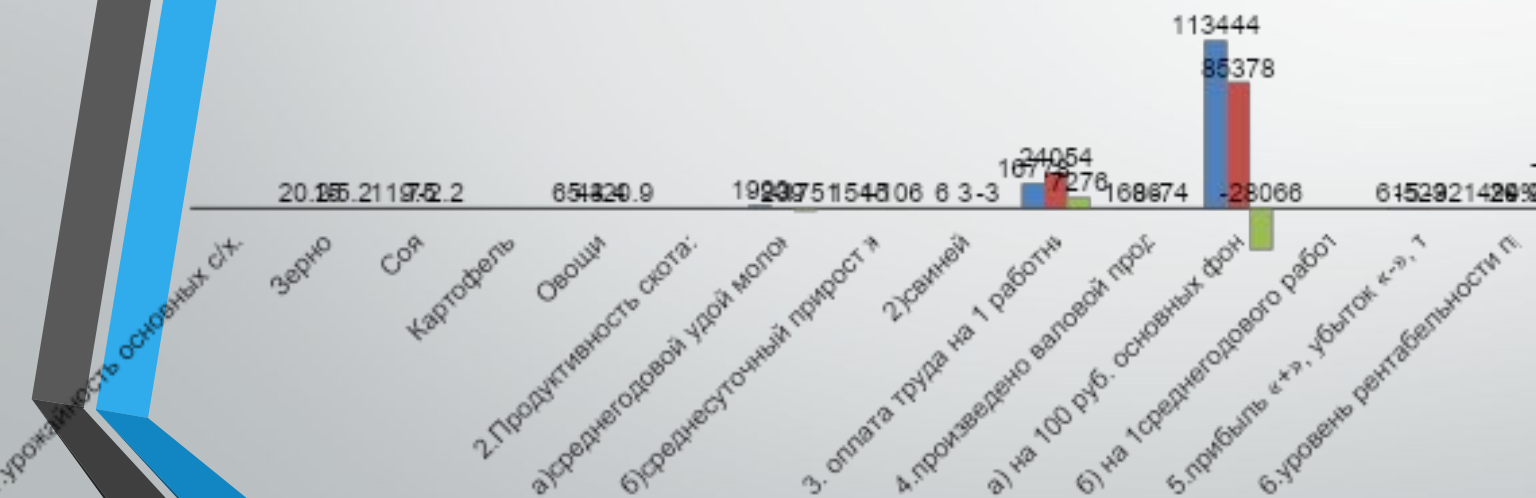
Показатели	2018 г.	2019 г.	Отклонение
1.Выручка от реализации продукции	5150	3159	-1946
2.Среднегодовая стоимость основных фондов	3194	3681	487,5
3.Среднегодовая численность работников	45	37	-8
4.Площадь с/х. угодий	7286	7284	-2
5.Поголовье скота условно голов	44,5	114	70





# Показатели изменения урожайности и животноводчества

■ 2018 год ■ 2019 год ■ Отклонение



Показатели	2018 год	2019 год	Отклонение
1.урожайность основных с/х культур, ц. с 1 га.:			
Зерно	20,2	15	-5,2
Соя	11,7	9,5	-2,2
Картофель		-	-
Овощи	65,3	44,4	-20,9
2.Продуктивность скота:			
а)среднегодовой удой молока на одну корову, кг.	1990	239	-1751
б)среднесуточный прирост живой массы, 1)КРС	151	45	-106
2)свиней	6	3	-3
3. оплата труда на 1 работника в год, руб.	16778	24054	7276
4.произведено валовой продукции в расчёте:			
а) на 100 руб. основных фондов, руб.	160	86	-74
б) на 1 среднегодового работника, руб.	113444	85378	-28066
5.прибыль «+», убыток «-», тыс. руб.	615	-523	-92
6.уровень рентабельности производства, %	14%	-24%	-20,9%



Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области  
ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

## ГЛАВА 2. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

### 2.1 Планирование численности персонала

#### Определение потребности в персонале

Определяя потребность в персонале, следует учитывать:

- потребность в высвобождении персонала в связи с ростом производительности труда, сокращением объема производства, простоями и др.;
- потребность в увеличении, связанным с расширением производства;
- потребность в замещении персонала по годам планируемого периода в связи с увольнением, уходом на пенсию, переходом на инвалидность и др.





## 2.2 Определение затрат на содержание персонала

- оплата за отработанное время;
- оплата за неотработанное время (ежегодные, дополнительные, учебные отпуска и т.п.);
- единовременные поощрительные выплаты (премии, вознаграждения по итогам работы, материальная помощь и т.п.);
- выплаты на питание, жилье, топливо;
- выплаты социального характера (оплата путевок, стоимости проезда, страховые платежи, надбавки к пенсиям работающих, единовременные пособия уходящим на пенсию и т.д.).



Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области  
ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

## Численность персонала

категории работников	среднегодовая численность. чел.		удельный вес работников. %	отклонение
	2018 год	2019 год		
по организации - всего	45	37	100	-8
в т.ч.:				
работники, занятые в сельскохозяйственном производстве - всего	45	37	100%	-8
рабочие постоянные	37	29	78%	-8
из них: трактористы - машинисты	1	8	22%	7
работники, занятые обслуживанием животноводства	2	1	3%	-1
разнорабочие сезонные и временные	-	-	-	-
служащее	8	8	22%	0
из них: руководители	3	2	5%	-
специалисты	4	6	16%	2
работники, занятые в подсобных промышленных предприятиях и промыслах	-	-	-	-
работники торговли и общественного питания	-	-	-	-
работники, занятые прочими видами деятельности	-	-	-	-



Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области  
ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Итак, к трудовым ресурсам относится та часть населения, которая обладает необходимыми физическими данными, знаниями и навыками труда в соответствующей отрасли. Достижение обеспечить предприятия нужными трудовыми ресурсами, их рационального использования, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства.

Во всей совокупности ресурсов особое место занимают трудовые ресурсы. Кадры, в широком понимании, есть главная производительная сила общества. От кадровой политики зависит очень многое, в первую очередь насколько рационально используется рабочая сила и эффективность работы предприятия.

Кадры на предприятии классифицируются на рабочих, специалистов, руководителей, служащих, учеников, младший обслуживающий персонал и работников пожарно-сторожевой охраны. Приоритет следует отдавать руководителям. Исследованиями и практикой установлено, что эффективность работы предприятия на 70-80% зависит от руководителя предприятия. С переходом на рыночные отношения они получили большую самостоятельность в области оплаты труда. Предприятия в этот период стали чаще применять повременно-премиальную и бестарифную систему оплаты труда, а также оплату труда по контракту.

Кадры и заработная плата - эти понятия тесно связаны между собой. На каждом предприятии должен разрабатываться план по труду и заработной плате, цель которого заключается в изыскании резервов по улучшению рабочей силы и на этой основе повышение производительности труда. При этом план должен быть разработан так, чтобы темпы роста производительности труда опережали темпы роста заработной платы.

Успех любой фирмы во многом зависит от того, насколько полно и точно было проанализировано реальное состояние дел в области управления предприятием.



## СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1. Волков О.И., Девяткин О.В. Экономика предприятия. М.: Инфра-М, 2019.
- 2. Грузинов В.П. Экономика предприятия. М.: ЮНИТИ, 2019.
- 3. Люкшинов А.Н. Стратегический менеджмент. М.: ЮНИТИ, 2019.
- 4. Цыпкин А.Ю. Управление персоналом. М.: ЮНИТИ, 2019.
- 5. Чуев И.Н, Чечевицына Л.Н. Экономика предприятия. М.: «Дашков и К<sup>о</sup>», 2019.



Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области  
ГБПОУ "Уренский индустриально-энергетический техникум "

## КУРСОВАЯ РАБОТА

**Тема: Трудовые ресурсы организации их состав и структура**

ОП.10. Основы экономики, менеджмента и маркетинга.

Работу выполнил: обучающийся группы ЭР-430

Дамения Д.

Руководитель курсовой работы:

Булатова А.Ю.

г. Урень  
2022