


РЫНОК ТРУДА. ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ




Вопросы лекции:

- 1. Рынок труда. Спрос на труд и его факторы
- 2. Предложения труда и его факторы
- 3. Заработная плата как ценовой фактор
- 4. Безработица как проявление макроэкономической нестабильности, ее измерение. Социально-экономические потери от безработицы
- 5. Закон Оукена



Рынок труда. Спрос на труд и его факторы

- Труд – это сознательная деятельность человека, посредством которой он борется против нехваток, редкости благ и стремится увеличить их количество.

- 
- **Полезность труда** есть его продуктивность, т.е. способность трансформировать вещи так, чтобы можно было увеличить степень удовлетворения потребностей.

- **Рынок труда** — экономическая среда, на которой в результате конкуренции между экономическими агентами через механизм спроса и предложения устанавливается определенный объем занятости и уровень оплаты труда.



Особенности рынка труда

- 1. **Объектом сделки** на рынке труда является право использования единицы ресурса труда определенного качества, на определенных условиях, за определенный период времени
- 2. **Субъектами** рынка труда признаются:
 - наемные работники – индивиды, включающиеся в процесс общественного производства на основе договора о найме с заранее оговоренными условиями оплаты их труда;
 - профсоюзы – объединения наемных работников;
 - работодатели – предприниматели (их объединения), фирмы, нуждающиеся в трудовом ресурсе;
 - государство, осуществляющее прямое и косвенное регулирование рынка труда (в бюджетной сфере, на государственных предприятиях и организациях – работодатель);
 - посреднические организации, помогающие в трудоустройстве, осуществляющие мониторинг, прогнозирование ситуации на рынке труда

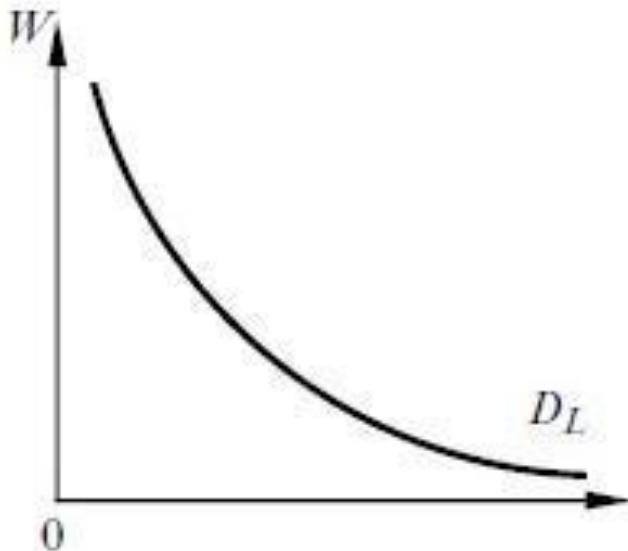
Функции рынка труда

- **Социальная** функция — заключается в обеспечении нормального уровня доходов и благосостояния людей, нормального уровня воспроизводства производственных способностей работников.
- **Экономическая** функция — рынка труда заключается в рациональном вовлечении, распределении, регулировании и использовании труда.

- **Спрос на труд (*DL*)** – это потребность в труде, предъявляемая работодателями к определенному количеству и качеству трудовых ресурсов (профессии, квалификации) и обеспеченная соответствующими денежными ресурсами.
- Если спрос на каком-либо рынке товаров падает, то падает и спрос на рабочую силу, которая производит эти товары.

Факторы спроса на труд

- потребностью предприятий в работниках;
- техническим состоянием производства;
- структурными изменениями в экономике;
- сравнением затрат на заработную плату с издержками на приобретение




- W — ставка заработной платы;
- L — величина требуемого труда;

- **Неценовыми факторами спроса на труд** выступают качественные характеристики рабочей силы — знания и опыт, квалификация, здоровье, дисциплинированность и др.

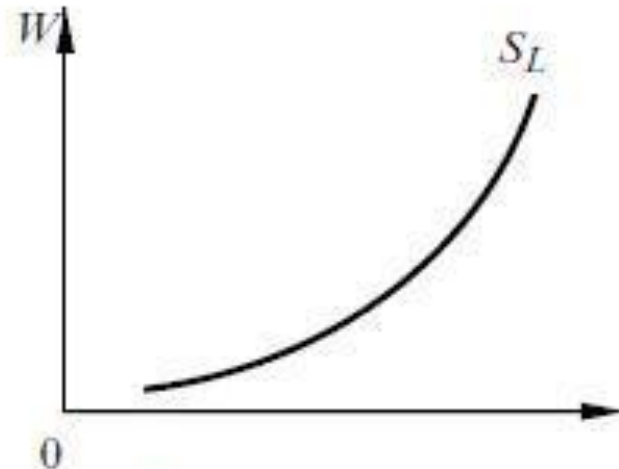


Предложения труда и его факторы

- 
- **Предложение труда (*SL*)** – это объем суммарной потребности различных групп населения в работе по найму и в зарплате.

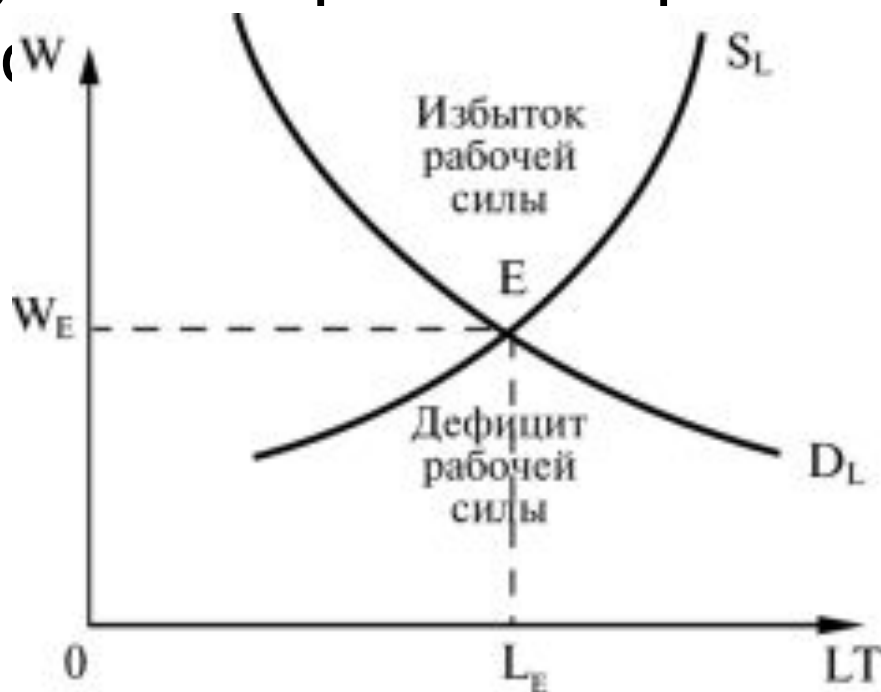
Факторы предложения труда


- **Величина реальной заработной платы.** Зависимость между реальной заработной платой и объемом предложения труда является прямой (чем выше заработная плата, тем больше предложение труда).
- **Стратегия нанимаемого.** Работник инвестирует время и деньги в повышении собственных производственных возможностей путем получения образования.
- **Время.** Человек стоит перед альтернативой распределения времени суток: если он будет больше отдыхать, то меньше останется времени для работы.



- **Неценовые факторы предложения труда** — условия труда (включая продолжительность рабочего дня), степень сложности труда, его престижность, возможности карьерного роста и др.

- **Равновесие на рынке труда** — это состояние рынка труда, в котором объемы спроса на труд и предложения труда равны между собой при некоторой ставке заработной платы





Заработная плата как ценовой фактор

- **Заработная плата** – это денежная форма цены, выплачиваемой за использование труда как экономического ресурса в процессе создания товаров и услуг - цена за использование рабочей силы.
- **Цена на рынке труда (w)** – это ставка заработной платы наемных работников.



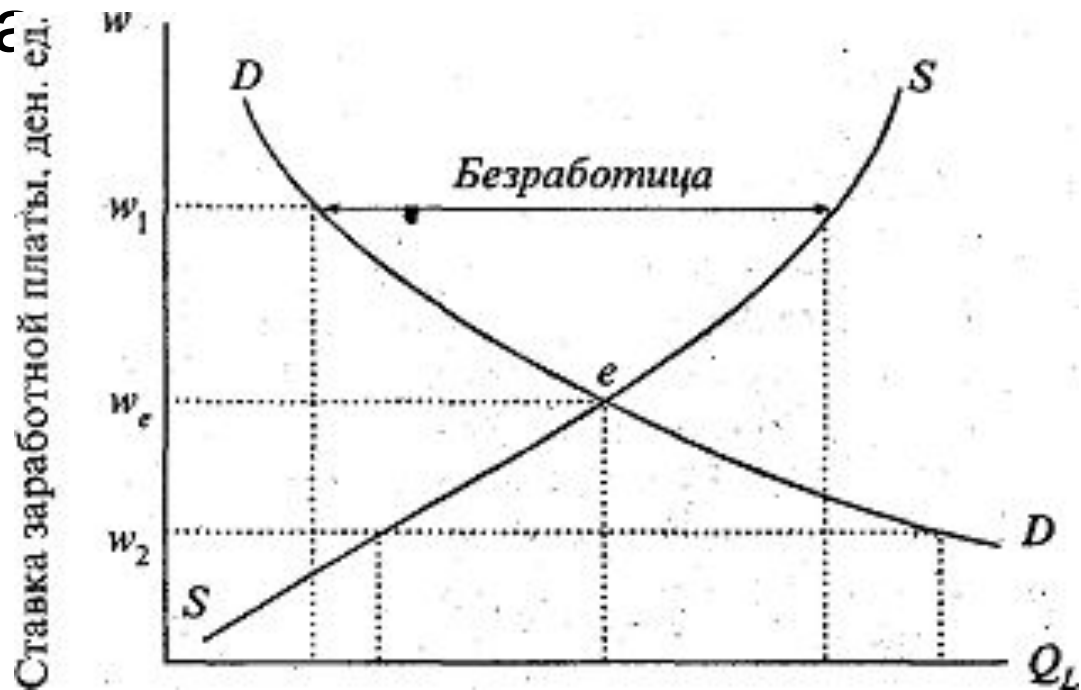
Виды заработной платы


- **Номинальная заработная плата (w_n)** – это сумма денег, начисленная в качестве платы за труд
- **Реальная заработная плата (w_r)** – это покупательная способность номинальной заработной платы

Связь между этими величинами будет определяться уровнем цен (P) на товары и услуги:

$$w_r = w_n / P$$

- **Ставка заработной платы** – равновесная рыночная цена единицы труда в единицу времени, сформировавшаяся в результате взаимодействия спроса и предложения на рынке труда.




- 
- **Человеческий капитал** – это совокупность качеств, навыков, способностей и знаний человека, используемых им в производственных (для получения дохода) либо потребительских целях

Виды человеческого капитала

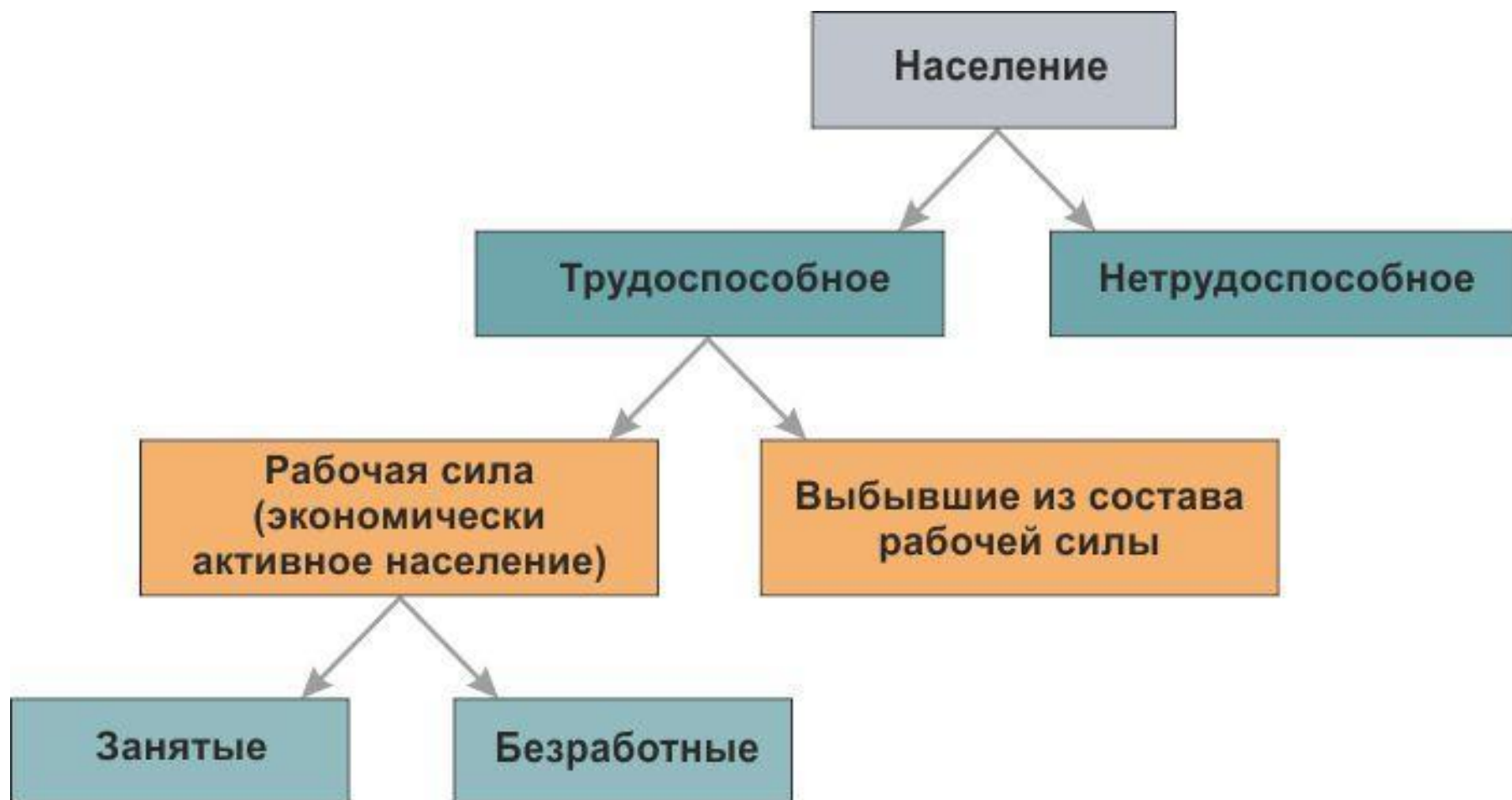
- **Общий человеческий капитал** – это знания и навыки безотносительно к тому, где они были получены, они могут быть использованы и на других рабочих местах.
- **Специфический человеческий капитал** – это знания и навыки, имеющие ценность там, где они получены.

Типы человеческого капитала

- **Положительный человеческий капитал** – накопленный человеческий капитал, обеспечивающий полезную отдачу от инвестиций.
- **Отрицательный человеческий капитал** – часть накопленного человеческого капитала, не дающая какой-либо полезной отдачи от инвестиций.



Безработица как проявление
макроэкономической
нестабильности, ее измерение.
Социально-экономические
потери от безработицы



- **Рабочая сила** – это экономически активное население страны. В её состав входят занятые и безработные.
- **Экономически неактивное население** - лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, которые не считаются занятыми экономической деятельностью или безработными в течение рассматриваемого периода.
- **Занятыми** считаются граждане, имеющие работу, в том числе если они работают даже неполный рабочий день.



- **Безработица** – социально-экономическая ситуация, при которой часть активного, трудоспособного населения не может найти работу, которую эти люди способны выполнить.
- **Безработные** – это люди, которые не имеют работу, стоят на учёте в центрах занятости и готовы приступить к подходящей работе в любой момент времени.



- **Уровень безработицы** – это доля безработных в общей численности рабочей силы.

$$u = \frac{U}{L} \cdot 100\%$$

U – численность безработных;
 L – численность рабочей силы

- Безработица обусловлена повышением количества желающих найти работу по сравнению с количеством рабочих мест, соответствующих профилю и квалификации претендентов на эти места. Безработными считаются трудоспособные граждане, ищущие работу, зарегистрированные на бирже труда и не имеющие реальной возможности получить работу в соответствии со своим образованием, профилем, трудовыми навыками.

Безработица в макроэкономических проблемах

- Порождается процессами, происходящими в масштабах всей экономики страны
- Сама оказывает влияние, ощущаемое в масштабах всего хозяйства страны

Безработица в экономических проблемах

- высокая цена рабочей силы (зарплата), которую требуют ее продавец или профсоюз
- Низкая цена рабочей силы (зарплата), которую устанавливает покупатель (работодатель)
- Отсутствие стоимости, а соответственно и цены рабочей силы

Типы безработицы

- **фрикционная безработица** — это временная незанятость, обусловленная добровольным переходом работника с одной работы на другую, чем и вызван период временного увольнения. Она существует в экономике постоянно. Это следствие постоянного перераспределения ресурсов, вызванное требованием повышения эффективности их использования, лучшего функционирования рынка труда. Уровень фрикционной безработицы можно снизить, если иметь хорошо отлаженную инфраструктуру рынка труда, в частности его информационное обеспечение:

- **структурная безработица** — это безработица, вызываемая изменениями в структуре спроса и технологии производства. Такие изменения ведут к необходимости становления новых профессий, а работники, не обладающие этими профессиями, высвобождаются и вынуждены переучиваться. Она, как правило, тяжелая, длительная, здесь необходимы государственные меры, способствующие формированию нового состава занятости. Лица, попавшие в структурную безработицу, не могут быть использованы в производстве в прежнем качестве, необходима их профессиональная и квалификационная переподготовка в соответствии с новыми требованиями;

- **циклическая безработица** — это невозможность найти работу в регионах и странах, пораженных экономическим спадом, когда даже общее число свободных рабочих мест оказывается меньше числа безработных или когда люди по разным причинам лишены возможности приобрести новую, требуемую рынком, специальность либо перебраться на жительство в районы, где шансы на трудоустройство выше;

Типы безработицы

- **естественный уровень безработицы** — это сложившийся в данной стране как средний за многие годы суммарный уровень фрикционной и структурной безработицы;
- **добровольная безработица** — это безработица, связанная с нежеланием работать в условиях пониженной заработной платы.

Типы безработицы

- **скрытая безработица** — характерна для отечественной экономики; суть ее в том, что в условиях неполного использования ресурсов предприятия, вызванного экономическим кризисом, компания не увольняет работников, а переводит их либо на сокращенный режим рабочего времени (неполная рабочая неделя или рабочий день), либо отправляют в вынужденные неоплаченные отпуска. Формально таких работников нельзя признать безработными, однако фактически они являются таковыми

Типы безработицы

- **Вынужденная безработица** — это безработица, которая возникает, когда работник может и хочет работать при данном уровне заработной платы, но не может найти работу;

- Если в экономике присутствуют только фрикционная и структурная безработица, то это, как говорят экономисты, состояние полной занятости рабочей силы и говорит о том, что рабочая сила используется достаточно эффективно. **Полная занятость** наступает, когда в экономике уровень циклической безработицы равен нулю.
- Полная занятость – это не полное отсутствие безработицы, а наличие только лишь фрикционной и структурной безработицы.

- Уровень безработицы при полной занятости называется **естественным уровнем безработицы** (u^*): все, кто хочет работать и ищет работу, в конечном счёте её находят.



Закон Оукена

- **Закон Оукена**— это закон, согласно которому страна теряет от 2 до 3% фактического ВВП по отношению к потенциальному ВВП, когда фактический уровень безработицы увеличивается на 1% по сравнению с ее естественным уровнем.

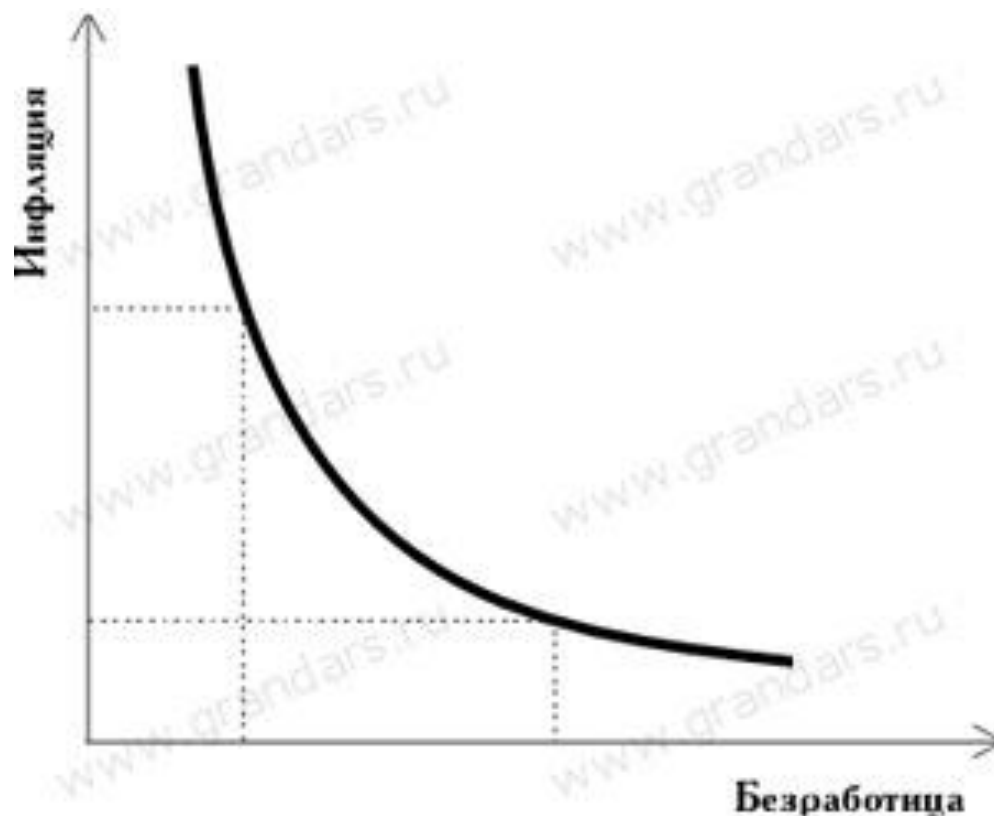
$$\frac{V - V^*}{V^*} = -\beta(U - U_n)$$

V – фактический ВВП;
 V^* – потенциальный ВВП;
 U – фактический уровень безработицы;
 U_n – естественный уровень безработицы;
 β – эмпирический коэффициент чувствительности

ВВП к динамике циклической безработицы (коэффициент Оукена).

- Инфляция и безработица являются серьезными макроэкономическими, дестабилизирующими экономику явлениями. Проблема усугубляется тем, что меры по ограничению, например, безработицы стимулируют инфляцию и наоборот. Поэтому искусство экономической политики состоит в отыскании равновесия между этими двумя факторами макроэкономической нестабильности.

- Кривая Филлипса отражает взаимосвязь между темпами инфляции и безработицы.



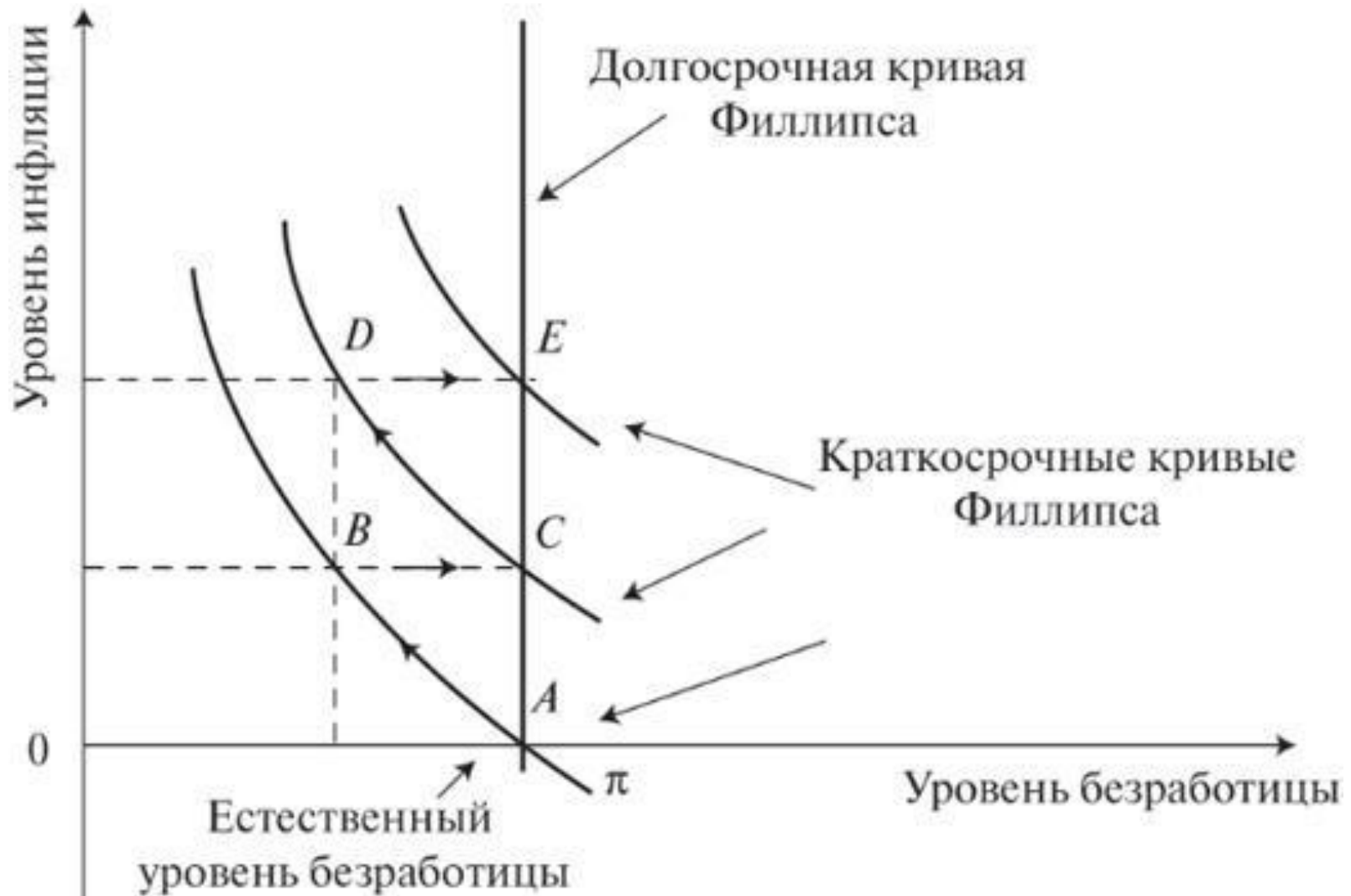
- Кейнсианская модель экономики показывает, что в экономике может возникнуть либо безработица (вызванная спадом производства, следовательно уменьшением спроса на рабочую силу), либо инфляция (если экономика функционирует в состоянии полной занятости).

- **Отрицательный наклон** кривой доказывает существование выбора между двумя пороками экономики — инфляцией и безработицей. Простейшая кейнсианская модель показывает, что в экономике может возникнуть либо безработица (вызванная спадом), либо инфляция (если экономика функционирует при полной занятости, т.е. в долгосрочном периоде). **Одновременно высокая инфляция и безработица существовать не могут.**

- Известно, что при повышении спроса на товары или услуги над предложением цена на данный товар (услугу) возрастает, и наоборот. При этом чем больше разрыв между спросом и предложением, тем выше окажется темп роста цены. Этот механизм **«спрос — предложение — цена»** относится как к рынку товаров, так и к рынку труда. *Если спрос на труд растет, то увеличивается занятость и снижается безработица.* Это благоприятно сказывается на повышении ставок заработной платы. Рабочие также могут вынудить фирмы пойти на уступки, а сами работодатели охотнее идут на повышение заработной платы с целью победы в конкурентной борьбе. Обратная цепочка приводит к противоположным последствиям.

- Обратная зависимость между темпом роста инфляции и нормой безработицы имеет силу только в краткосрочном периоде — в пределах нескольких лет. В краткосрочном периоде между уровнем инфляции и уровнем безработицы существует обратная зависимость: увеличение занятости приводит к инфляции, так как при дефиците ресурсов начинается их «переманивание» путем повышения ставок заработной платы и цен на инвестиционные товары.

- Экономический спад вызывает сокращение занятости и совокупного спроса, что приводит к дезинфляции или даже к дефляции. Если же рассматривать длительные тенденции роста цен и заработной платы, с одной стороны, и уровня безработицы — с другой, то установленная зависимость утрачивает свою силу. Продолжающееся в течение примерно 60-летнего периода общее повышение цен, а также устойчивая тенденция к повышению номинальной заработной платы во всем мире никак не сочетаются с какой-либо долговременной тенденцией к снижению степени безработицы



МРОТ

- с 1 января 2021 года
Пермский край 12792 руб.
- с 1 января 2022 года
Пермский край 13890 руб.