

Защита трудовых прав

Трудовые права работника

1. Право на заключение, изменение и расторжение трудового договора
2. Право на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
3. Право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда
4. Право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы
5. Право на отдых,
6. Право на подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке,
7. Право на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
8. Право на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
9. Право на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда
10. Право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Способы защиты трудовых прав работника

- Самозащита
- Защита трудовых прав профсоюзами
- Защита трудовых прав государственной инспекцией труда
- Защита прав работника комиссией по трудовым спорам
- Судебная защита трудовых прав

Самозащита

- отказ от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором
- отказ от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью
- отказ от выполнения работы в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами

На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

- иные формы самозащиты

работников профсоюзными органами

- учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов
- учет мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя (сокращение, несоответствие работника занимаемой должности, неоднократное неисполнение работником должностных обязанностей)

Защита трудовых прав государственной инспекцией труда (ГИТ)

- осуществляется безвозмездно
- срок ответа на жалобу заявителя – 30 календарных дней
- работник имеет право требовать сохранения конфиденциальности его личных данных при проверке работодателя государственной инспекцией

В г. Туле ГИТ расположена по адресу: ул. Ф.
Энгельса, д. 62, 5 этаж

Руководитель: Васин Сергей Владимирович

Тел. 36-71-25

Возможно обращение через ИНТЕРНЕТ-
приемную (электронное обращение)

Сайт: <https://git71.rostrud.ru/>



Защита трудовых прав в комиссии по трудовым спорам (КТС)

- Срок обращения работника в КТС – 3 месяца со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права
- Срок рассмотрения спора КТС - 10 календарных дней со дня подачи работником заявления
- Решение КТС подлежит исполнению в течение 3 дней по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.
- В случае неисполнения работодателем решения КТС работнику выдается удостоверение, являющееся исполнительным документом. Его можно предъявить судебным приставам для исполнения в течение 3 месяцев со дня получения.

Судебная защита трудовых прав

Только в судах рассматриваются споры работников:

- о восстановлении на работе,
- об изменении даты и формулировки причины увольнения,
- о переводе на другую работу,
- об оплате за время вынужденного прогула
- о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника;
- об отказе в приеме на работу;
- лиц, считающих, что они подверглись дискриминации