

# Защита трудовых прав

# Трудовые права работника

1. Право на заключение, изменение и расторжение трудового договора
2. Право на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
3. Право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда
4. Право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы
5. Право на отдых,
6. Право на подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке,
7. Право на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
8. Право на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
9. Право на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда
10. Право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

# Способы защиты трудовых прав работника

- Самозащита
- Защита трудовых прав профсоюзами
- Защита трудовых прав государственной инспекцией труда
- Защита прав работника комиссией по трудовым спорам
- Судебная защита трудовых прав

# Самозащита

- отказ от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором
- отказ от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью
- отказ от выполнения работы в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами

На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

- иные формы самозащиты

# работников профсоюзными органами

- учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов
- учет мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя (сокращение, несоответствие работника занимаемой должности, неоднократное неисполнение работником должностных обязанностей)

# Защита трудовых прав государственной инспекцией труда (ГИТ)

- осуществляется безвозмездно
- срок ответа на жалобу заявителя – 30 календарных дней
- работник имеет право требовать сохранения конфиденциальности его личных данных при проверке работодателя государственной инспекцией

В г. Туле ГИТ расположена по адресу: ул. Ф.  
Энгельса, д. 62, 5 этаж

Руководитель: Васин Сергей Владимирович

Тел. 36-71-25

Возможно обращение через ИНТЕРНЕТ-  
приемную (электронное обращение)

Сайт: <https://git71.rostrud.ru/>



# Защита трудовых прав в комиссии по трудовым спорам (КТС)

- Срок обращения работника в КТС – 3 месяца со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права
- Срок рассмотрения спора КТС - 10 календарных дней со дня подачи работником заявления
- Решение КТС подлежит исполнению в течение 3 дней по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.
- В случае неисполнения работодателем решения КТС работнику выдается удостоверение, являющееся исполнительным документом. Его можно предъявить судебным приставам для исполнения в течение 3 месяцев со дня получения.

# Судебная защита трудовых прав

Только в судах рассматриваются споры работников:

- о восстановлении на работе,
- об изменении даты и формулировки причины увольнения,
- о переводе на другую работу,
- об оплате за время вынужденного прогула
- о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника;
- об отказе в приеме на работу;
- лиц, считающих, что они подверглись дискриминации