

**Қ.А.ЯСАУИ АТЫНДАҒЫ
ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҚАЗАҚ-ТҮРІК
УНИВЕРСИТЕТІ**

ЖОБА

**ТАҚЫРЫБЫ: «32 тіс» КЛИНИКАСЫН БАСҚАРУДАҒЫ
ПСИХОЛОГИЯЛЫҚ АСПЕКТІЛЕР**

ОРЫНДАҒАН: ОРАЗҚҰЛ Н.

ҚАБЫЛДАҒАН: PhD ТАСОВА А.Б.

ТҮРКІСТАН-2021 Ж.

ЖОБАНЫҢ МАҚСАТ-МІНДЕТІ:

ХАЛЫҚҚА СТОМАТОЛОГИЯЛЫҚ МЕДИЦИНАЛЫҚ КӨМЕКТІ
УАҚЫТЫЛЫ, ДҰРЫС КӨРСЕТУ, ПРОФИЛАКТИКАЛЫҚ-ГИГИЕНАЛЫҚ
ІС-ШАРАЛАРДЫ ДҰРЫС ҰЙЫМДАСТЫРУ, ТІС КҮТІМІНЕ
БАЙЛАНЫСТЫ САУАТТЫЛЫҒЫН АРТТЫРУ, БАЛАЛАР АРАСЫНДА ТІС
ЖЕГІНІҢ ТАРАЛУЫН ТОҚТАТУ, СТОМАТОЛОГИЯЛЫҚ КӨМЕКТІҢ
ҚОЛЖЕТІМДІЛІГІ МЕН САПАЛЫЛЫҒЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖӘНЕ
ДҰРЫС ДИАГНОСТИКА ЖАСАУ МАҚСАТЫНДА ЖАҢА
ТЕХНОЛОГИЯЛАР ҚЫЗМЕТІН ПАЙДАЛАНЫП ХАЛЫҚ ДЕНСАУЛЫҒЫ
ҮШІН ҚОЛДАНЫЛАТЫН СТОМАТОЛОГИЯЛЫҚ КЛИНИКА ЖОБАСЫ.

Стоматологиялық клиника келесі қызметтерді ұсынады:

- Терапевтикалық және балалар жасындағы стоматологиялық қызметтер;
- Ортопедиялық стоматологиялық қызметтер;
- Ортодонтиялық стоматологиялық қызметтер;
- Хирургиялық стоматологиялық қызметтер;
- Рентген және **ортопантомограф** қызметі;
- - Тістің техникалық жұмыстары.

Стоматологиялық клиниканың құрамы:

-1 клиника басшысы

-1 әкімші

-1 бухгалтер

-1 тіркеуші

-4 терапевт-стоматолог

-1 хирург-стоматолог

-1 ортопед-стоматолог

-1 рентген бөлімінің қызметкері

-2 тіс технигі

-2 медбике

-1 тазалықшы

Клиника қызметкерлері

Жұмыс кестесі

Клиника басшысы және әкімші

09:00-18:00
13:00-14:00 – түскі үзіліс

Тіркеу бөлімі

08:30-17:00
13:00-14:00 – түскі үзіліс

Емдеуші дәрігерлер, орта және кіші мед. персоналдар

09:00-18:00
13:00-14:00 – түскі үзіліс

Рентген бөлімі және тіс техниктері


09:00-17:00
13:00-14:00 – түскі үзіліс

Бухгалтерия

10:00-17:00
13:00-14:00 – түскі үзіліс



• **Жақсы тіс дәрігерін қалай таңдаймын:**

- Кезекте тұрған науқастар
 - Тазалық- денсаулық кепілі
 - Мәселені шешудегі профессионалдылығы
 - Амбулаторлық картаны жүргізуі
 - Тәжірибесімен бөлісуі
 - Рентгенді қолдануы
 - Жансыздандыруды жүргізуі
 - Жақсы психолог
 - Қызметінің бағасын білетін, оны түсіндіре алуы
 - Науқасқа көңіл бөлуі
- 

Барлық қызметкерлерге қойылатын талаптар:

- -кәсібіне сай диплом және сертификаттарының болуы
- -пунктуальдылық
- -жауапкершілік
- -адалдық
- -еңбексүйгіштік
- -тазалық
- -жанжалдан аулақ болуы

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ БАСҚАРУ:

Ынталандыру арқылы басқару

Бір айда жасаған еңбектері үшін, көрсеткен жоғарғы біліктіліктері үшін премиялық сыйлық тағайындалады немесе жақсы дүкендердің сыйлық сертификаттарын табыстаймын.

Кемшілік негізде басқару

Жұмыс барысында қателікке бой алдырса, оны өзара талқылап, ескерту беремін. Егер қайталанған жағдайда жұмыстан шеттетуге шешім қабылдаймын.

Демократиялық негізде басқару

Ұжыммен бірге жұмыс жасаймын, олармен өзара пікір алмасып, бір мәселеле барлығына сауалнама жүргізіп, ортақ, бәріне қолайлы шешім қабылдауға тырысамын.