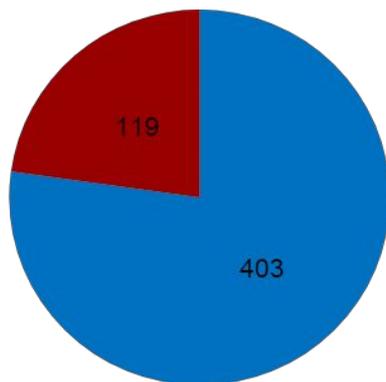


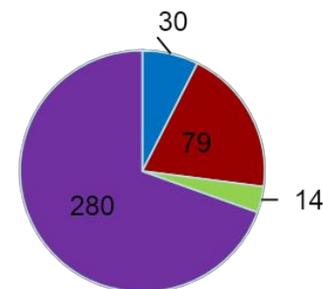
Результаты анкетирования «Оценка предприятия со стороны руководства и персонала» 2016 г.

Анкетирование проводилось путем самостоятельного (анонимного) заполнения анкеты персоналом предприятия

2015 год

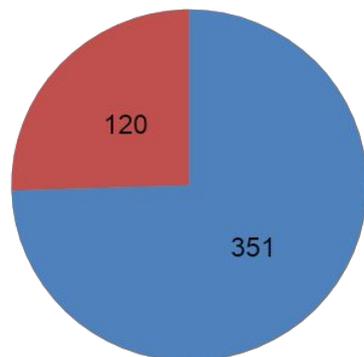


■ опрощены
■ не опрощены

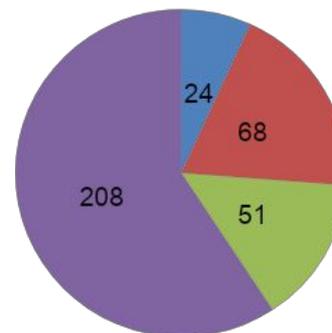


■ Руководитель
■ Специалист
■ Служащий
■ Рабочий

2016 год

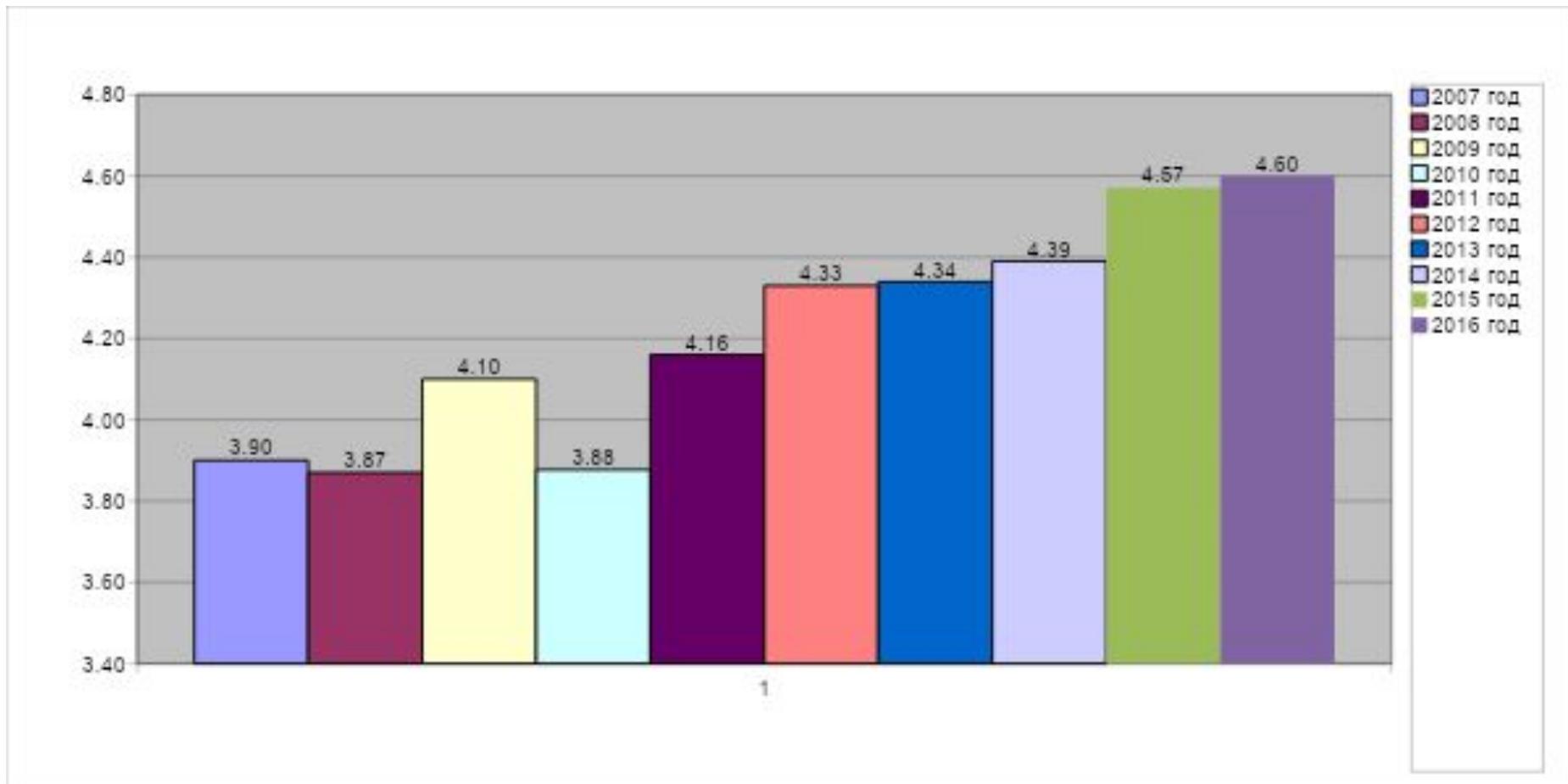


■ Опрощены
■ Не опрощены



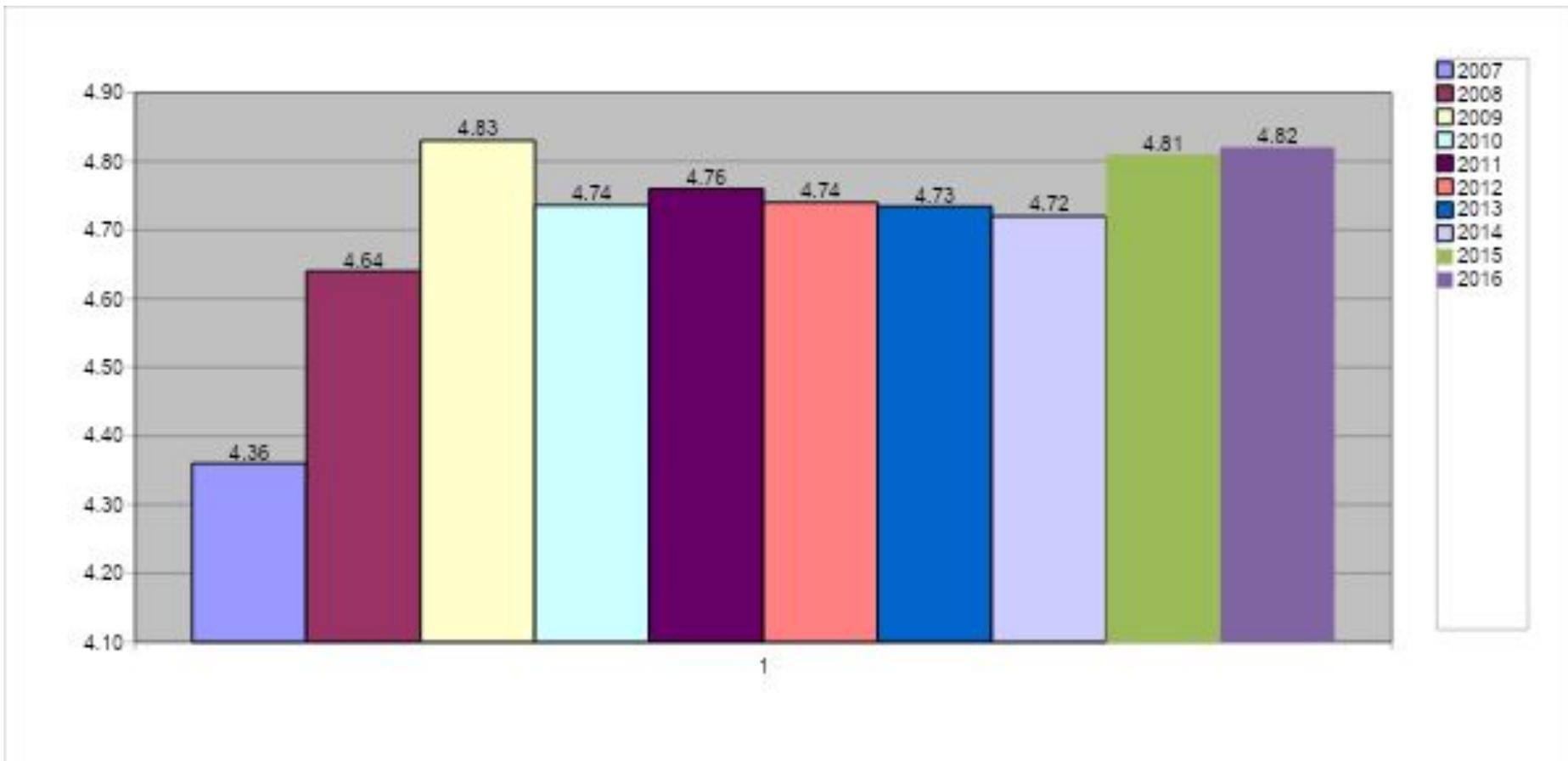
■ Руководитель
■ Специалист
■ Служащий
■ Рабочий

Сравнительная диаграмма результатов анкетирования «Руководство предприятия». Средний балл.



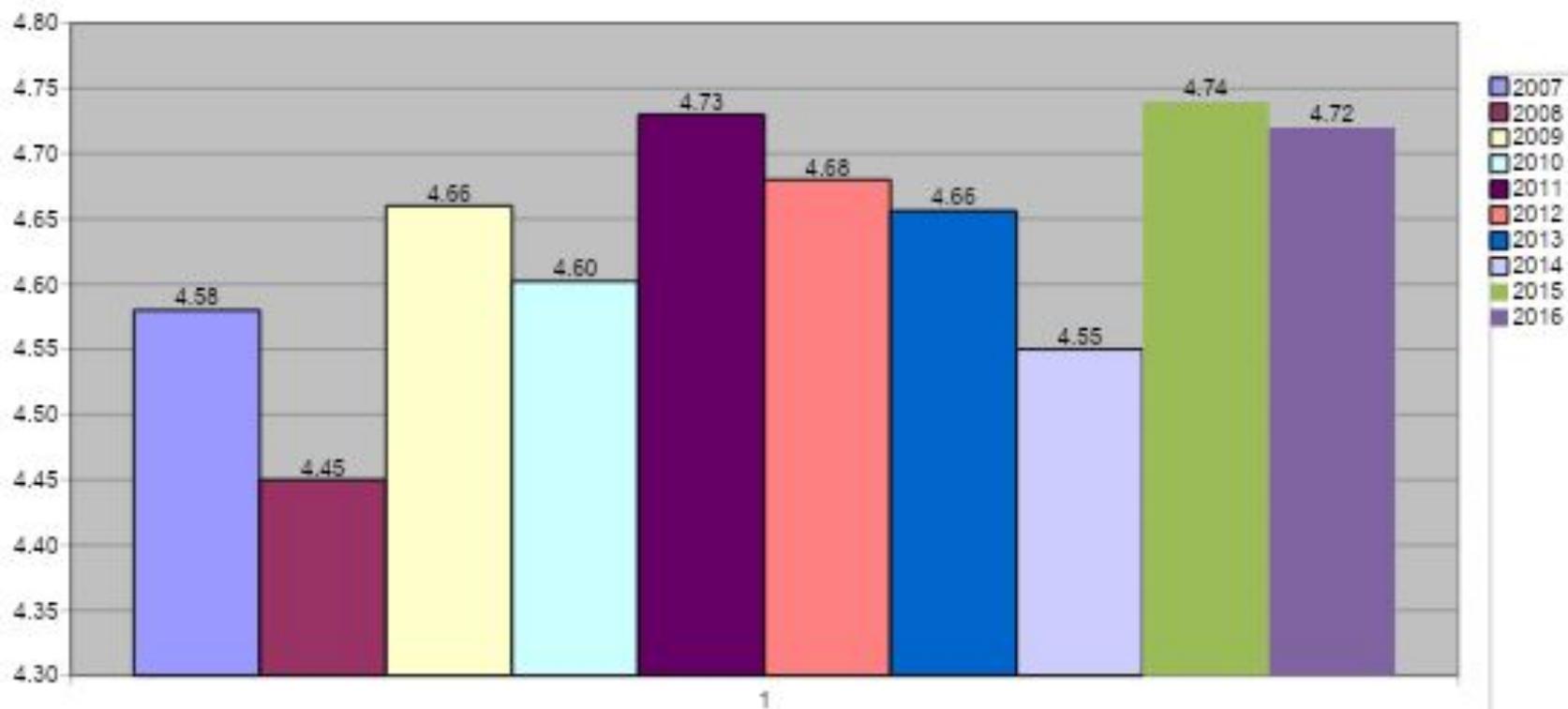
«Руководство предприятия». Средний балл.

Ознакомлены ли Вы с Политикой предприятия в области качества?



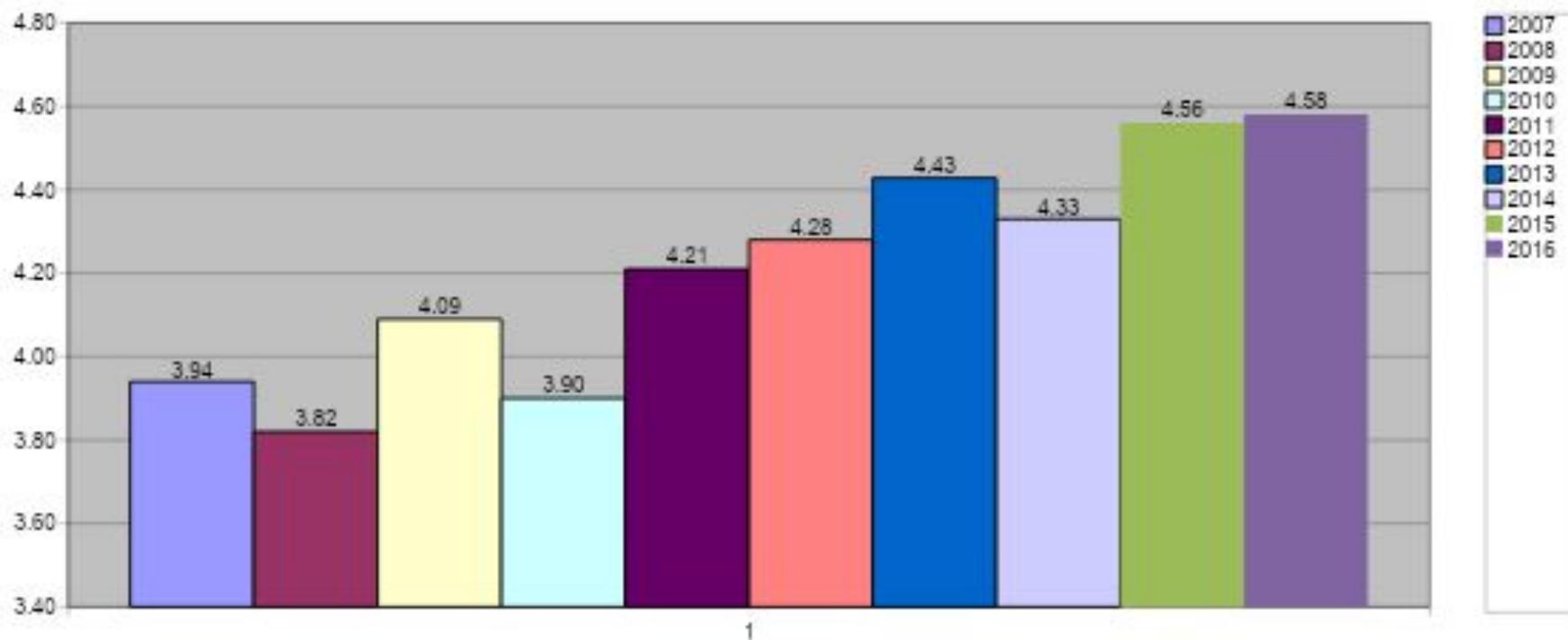
«Руководство предприятия». Средний балл.

Знаете ли Вы Цели предприятия и Вашего подразделения в области качества на ближайший период?



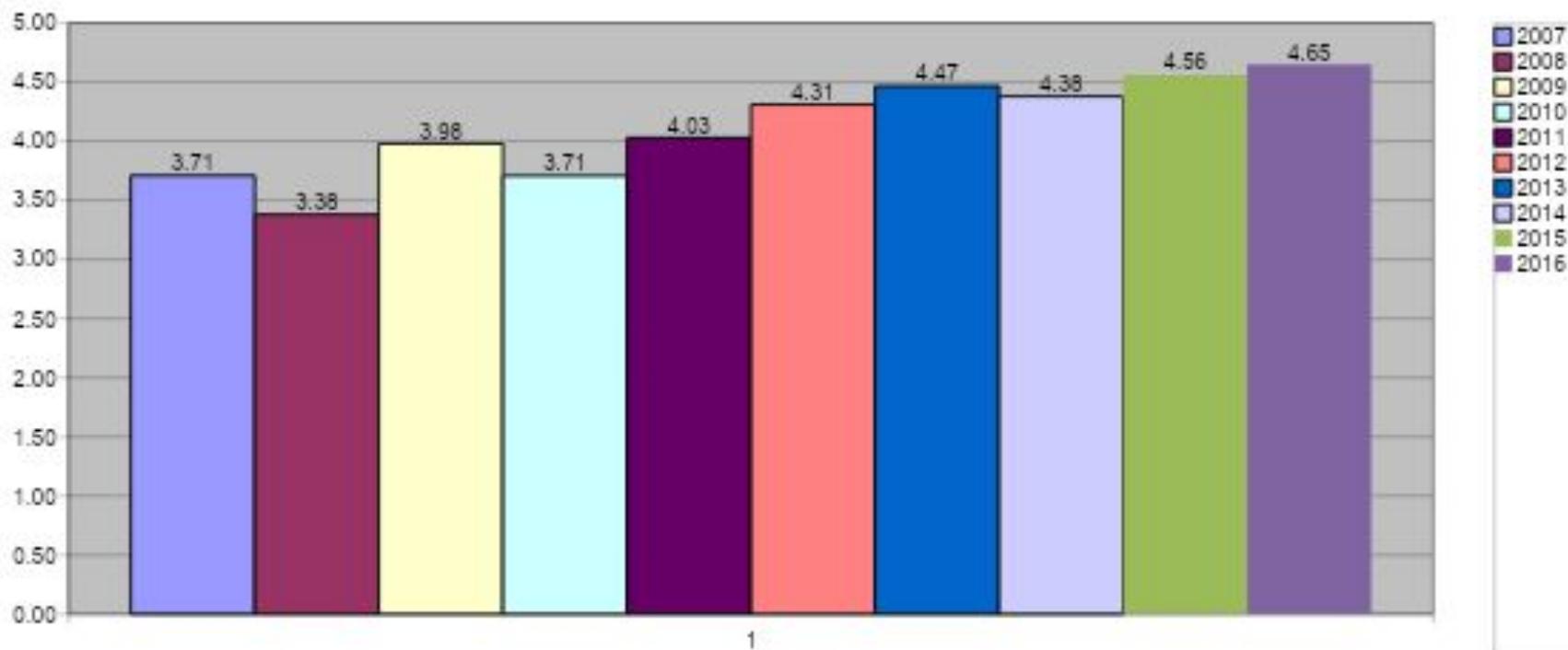
«Руководство предприятия». Средний балл.

Удовлетворены ли Вы личным участием руководителей в разъяснении персоналу стратегии развития предприятия, планов, целей и задач предприятия в области качества?



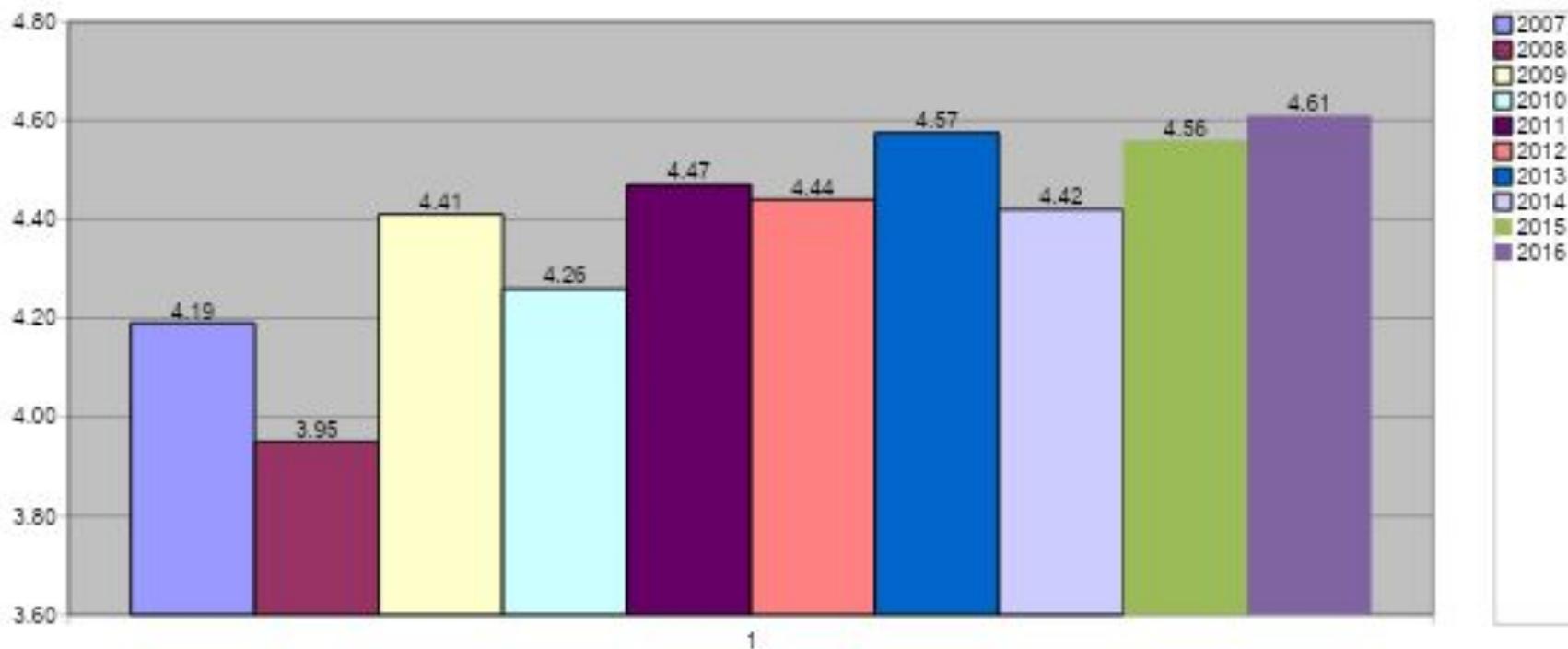
«Руководство предприятия». Средний балл.

Удовлетворяет ли Вас существующий стиль руководства предприятия (доступность и уважение к персоналу)?



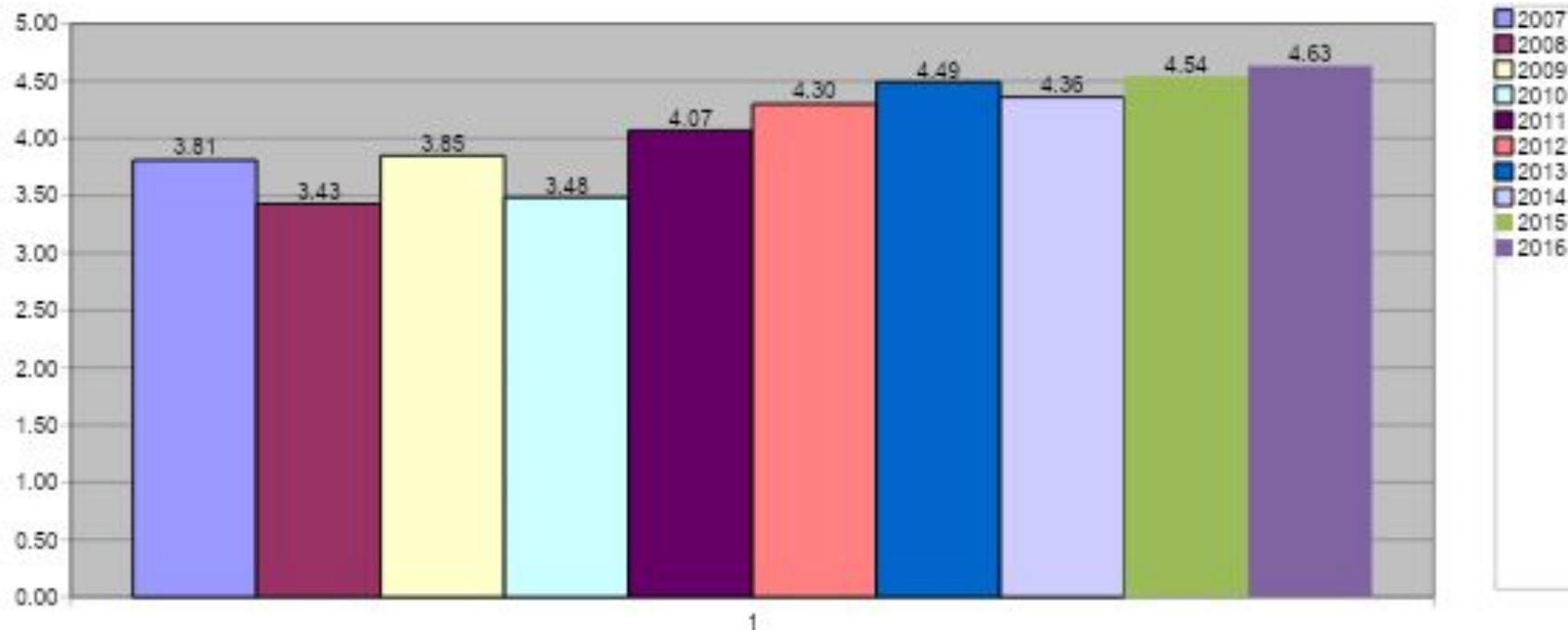
«Руководство предприятия». Средний балл.

Удовлетворяет ли Вас существующий стиль руководства вашего непосредственного руководителя (доступность и уважение к персоналу)?



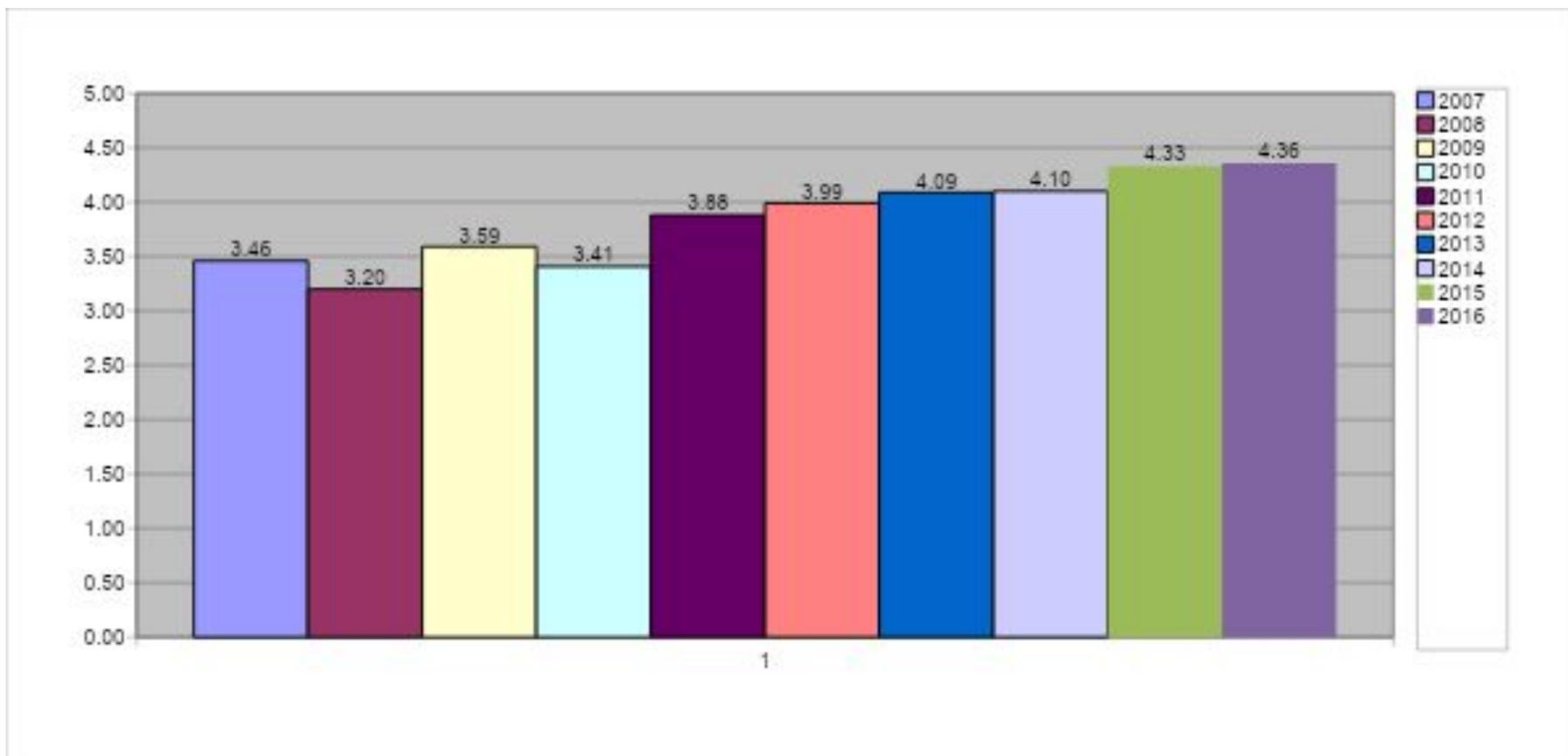
«Руководство предприятия». Средний балл.

Считаете ли Вы, что руководство своим примером поддерживает корпоративный дух (культура поведения и общения, пунктуальность, ответственность за выполняемую работу, обращение с имуществом предприятия и т.п.)?



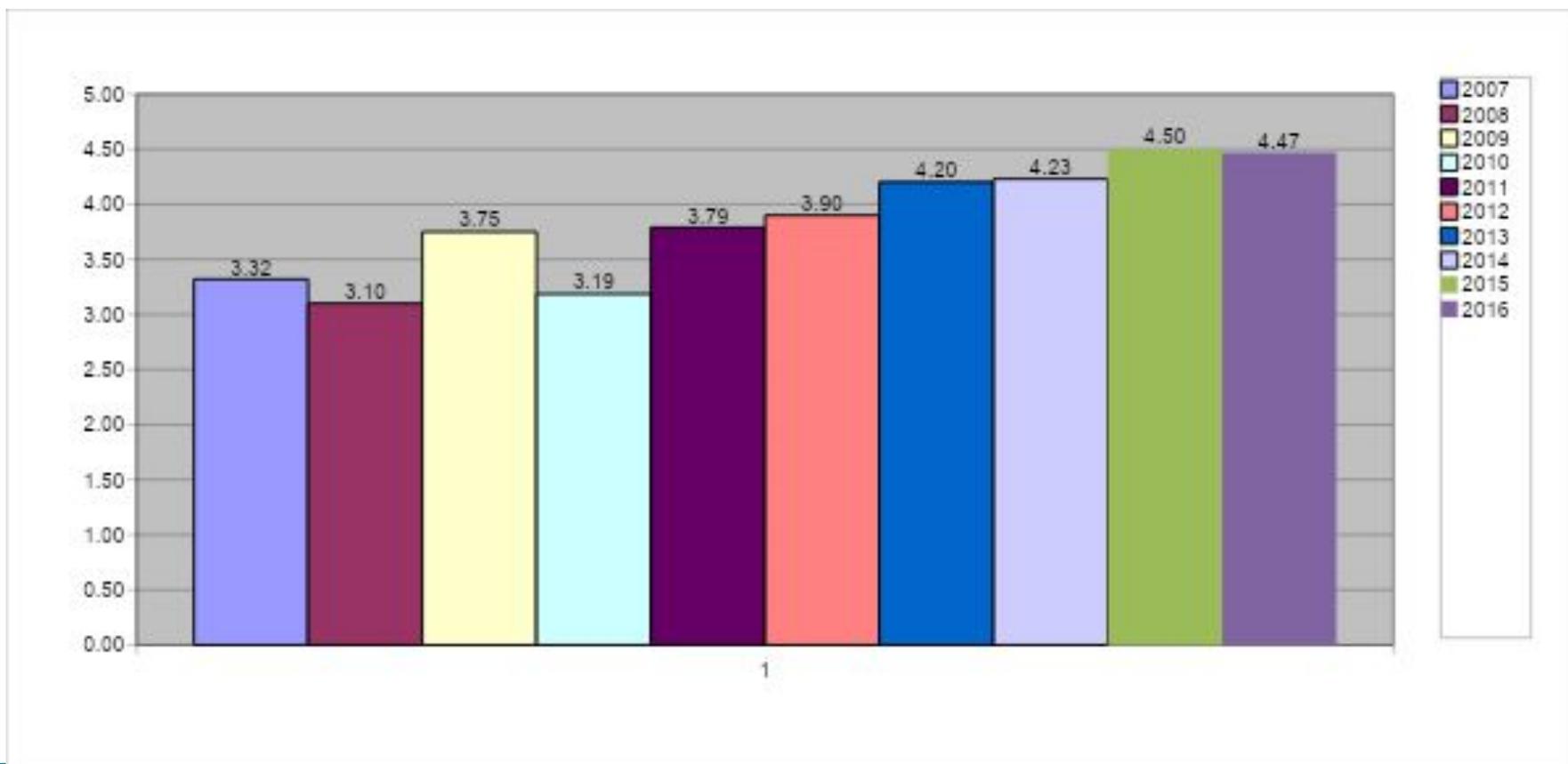
«Руководство предприятия». Средний балл.

По Вашему мнению существует ли обратная связь от персонала к руководству предприятия (доходит ли информация о проблемах на рабочем месте от персонала к высшему руководству предприятия)?

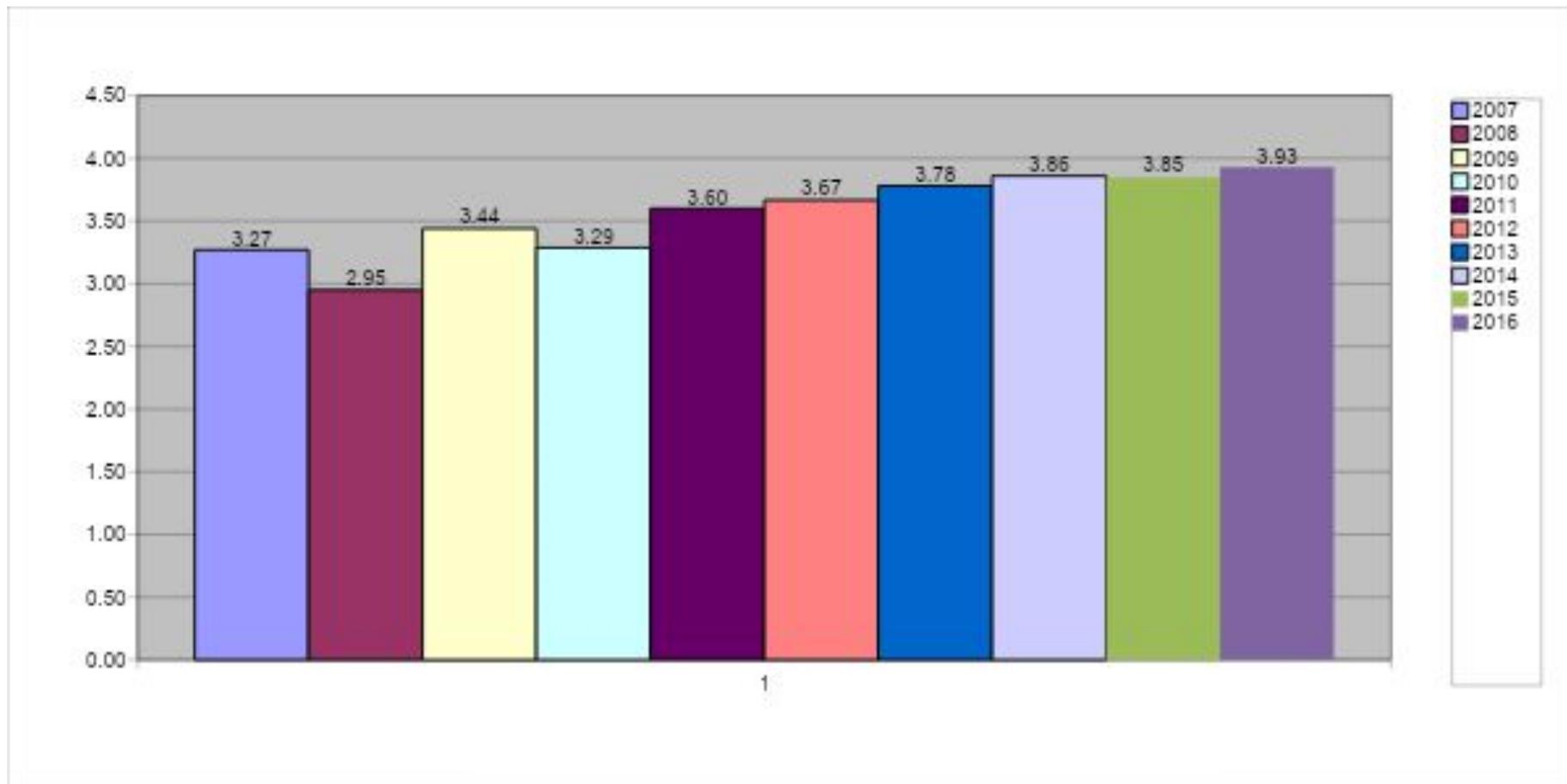


«Руководство предприятия». Средний балл.

Предоставляется ли Вам возможность участвовать в деятельности по совершенствованию и поощряется ли это руководством?

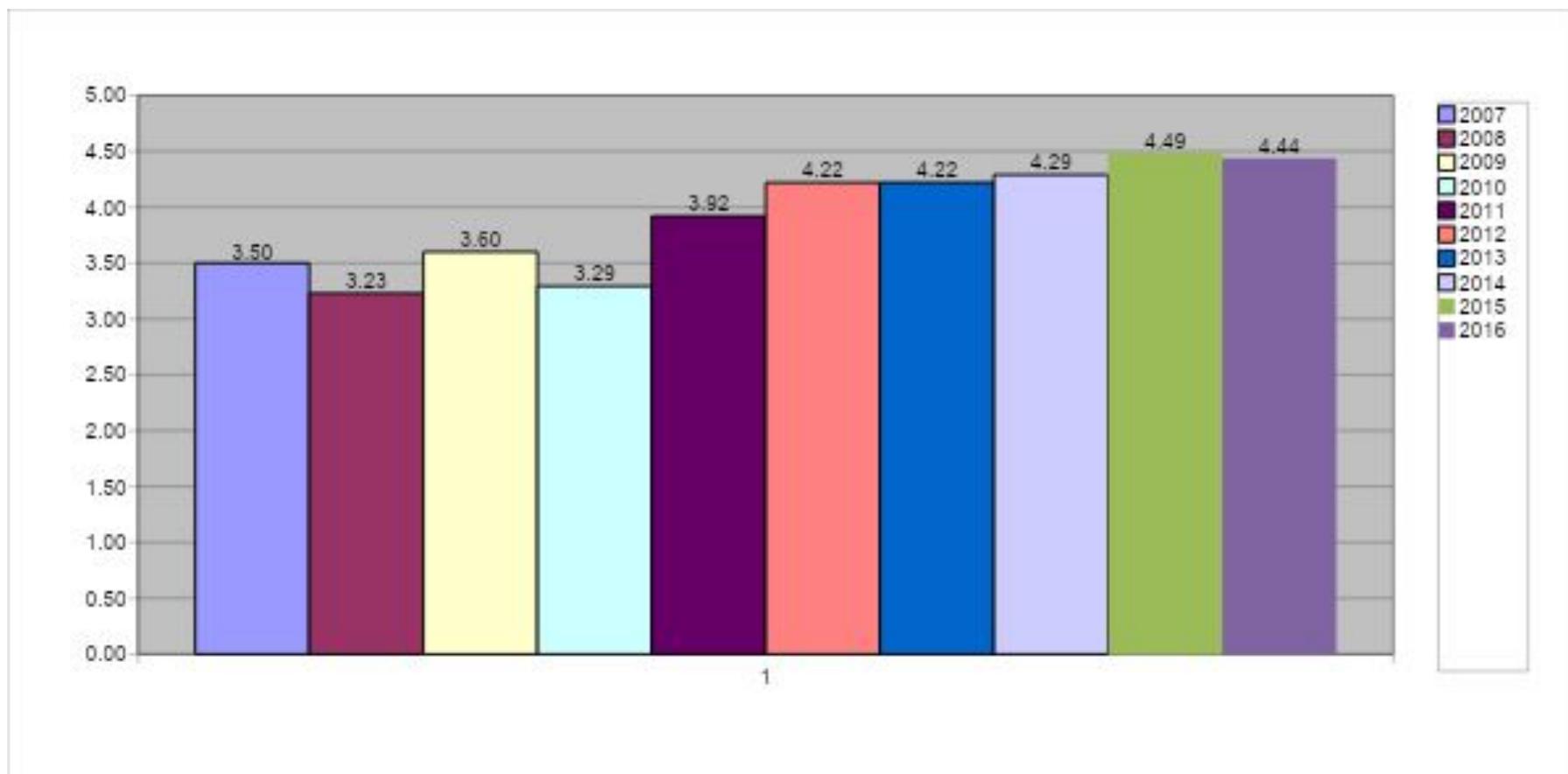


Сравнительная диаграмма результатов анкетирования «Персонал предприятия». Средний балл.



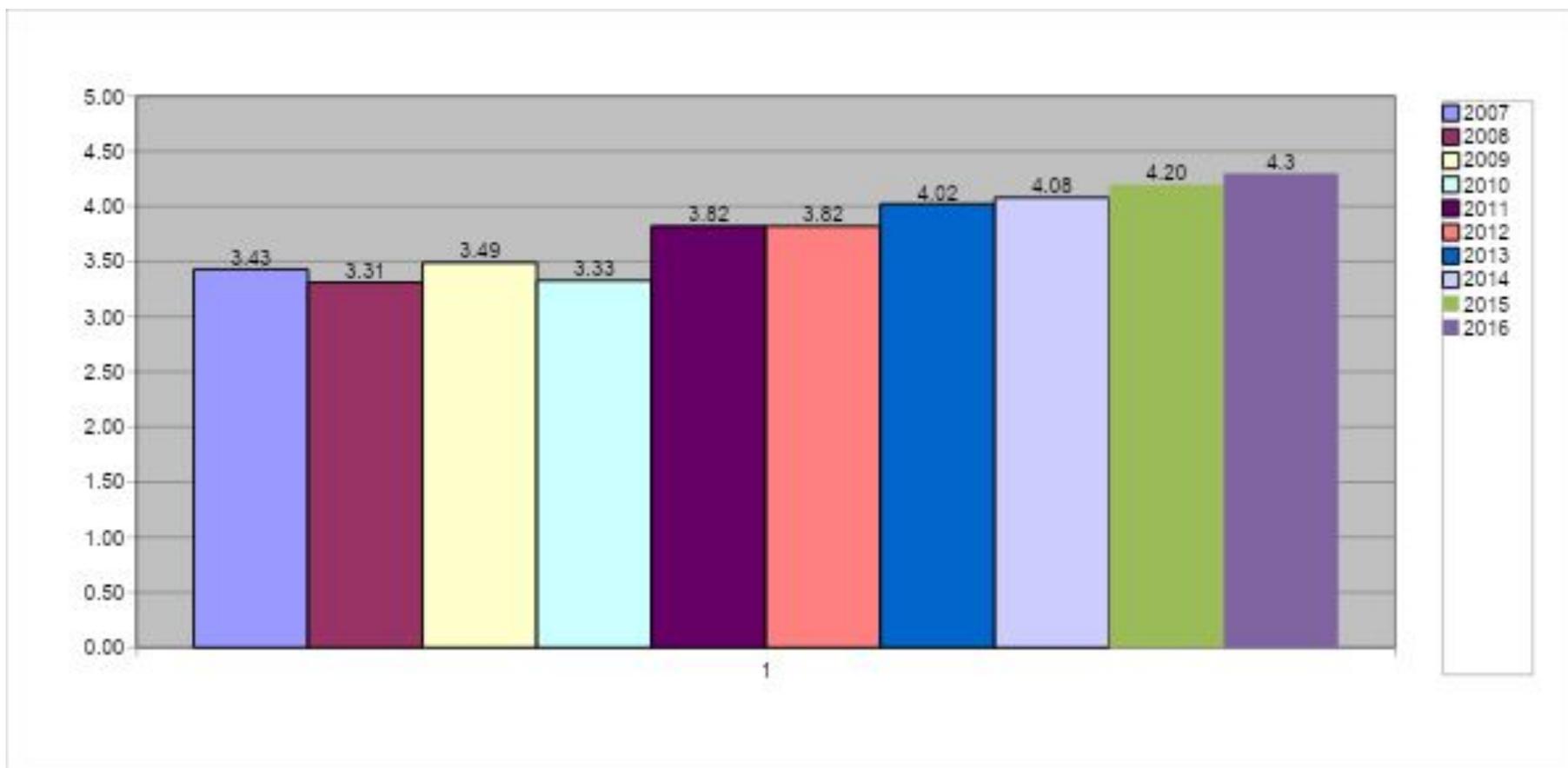
«Персонал предприятия». Средний балл.

Как Вы считаете оказывается ли содействие персоналу, стремящемуся к улучшению своей работы, и его поощрение?

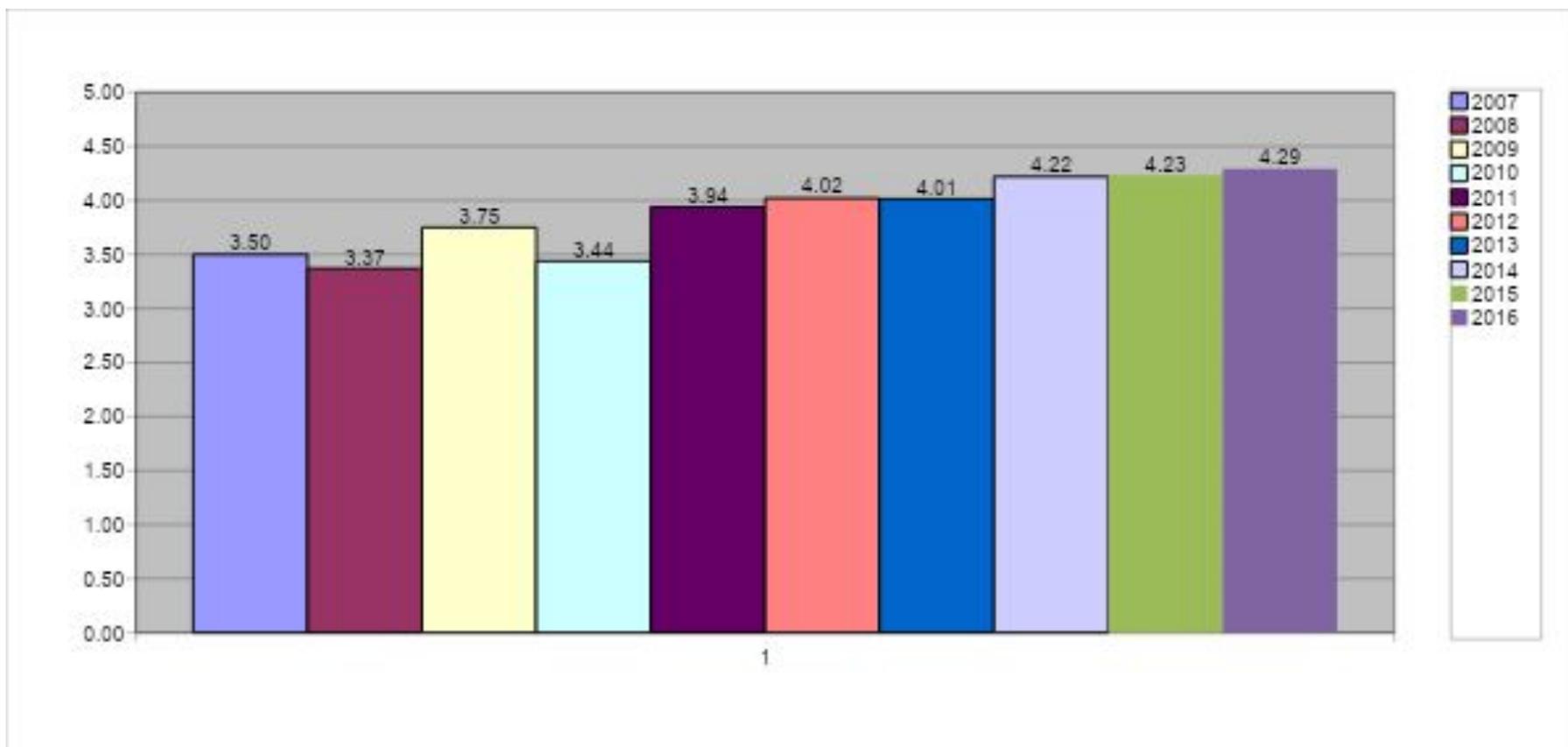


«Персонал предприятия». Средний балл.

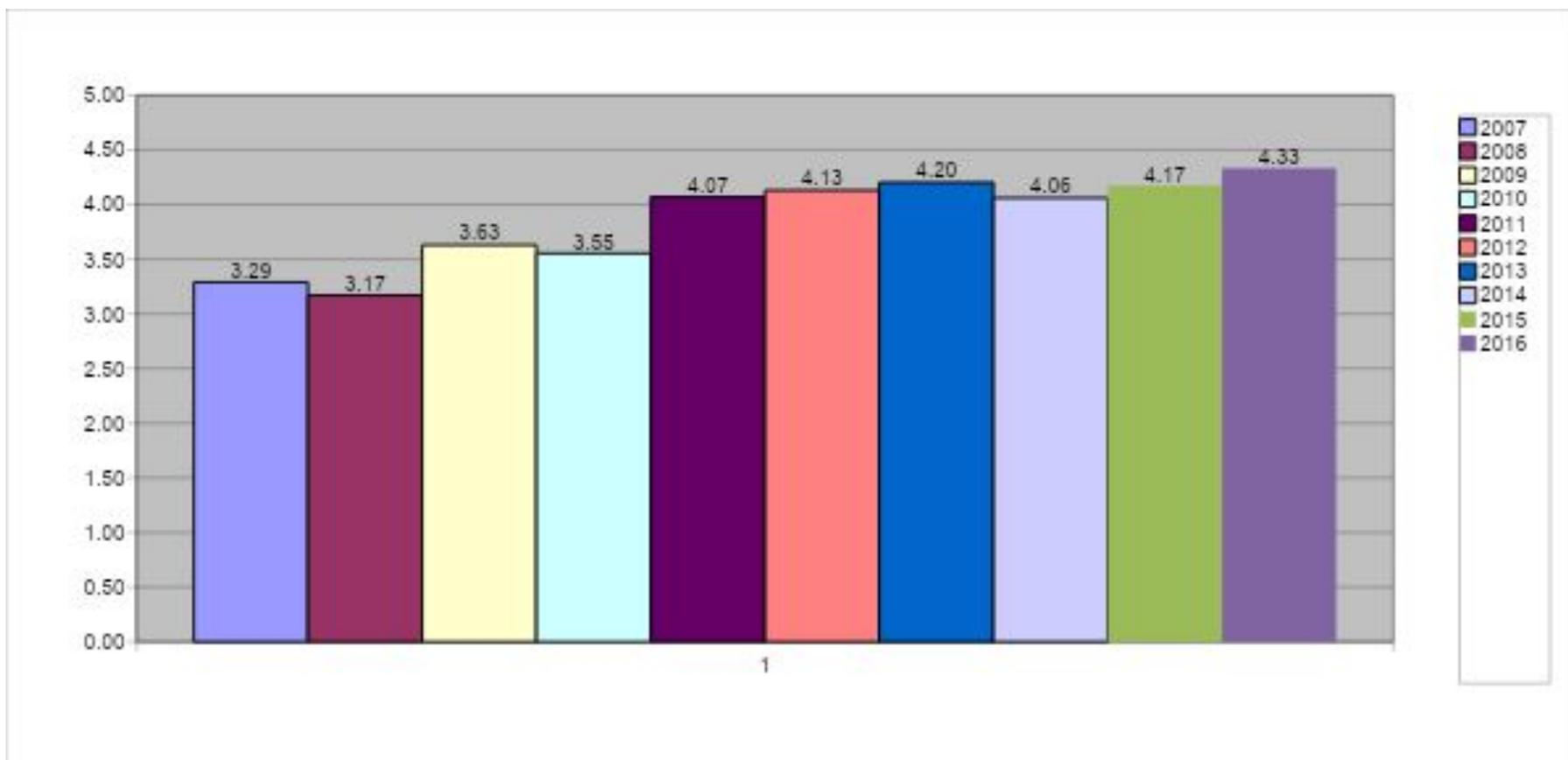
По Вашему мнению, с внедрением системы качества, повысилась ли мотивация персонала на улучшение своей деятельности?



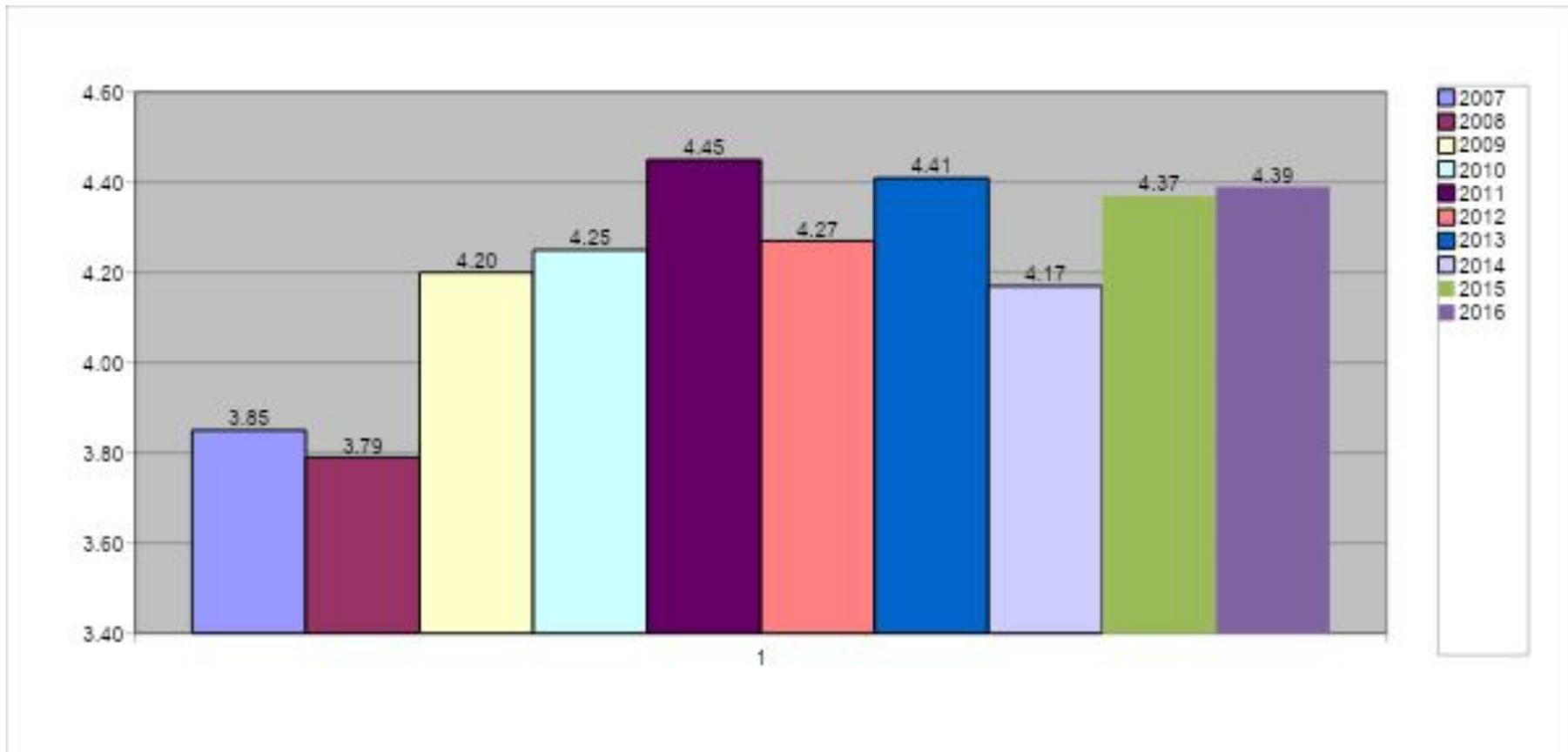
«Персонал предприятия». Средний балл.
Считаете ли Вы, что персонал имеет возможность осуществлять познавательную и творческую деятельность?



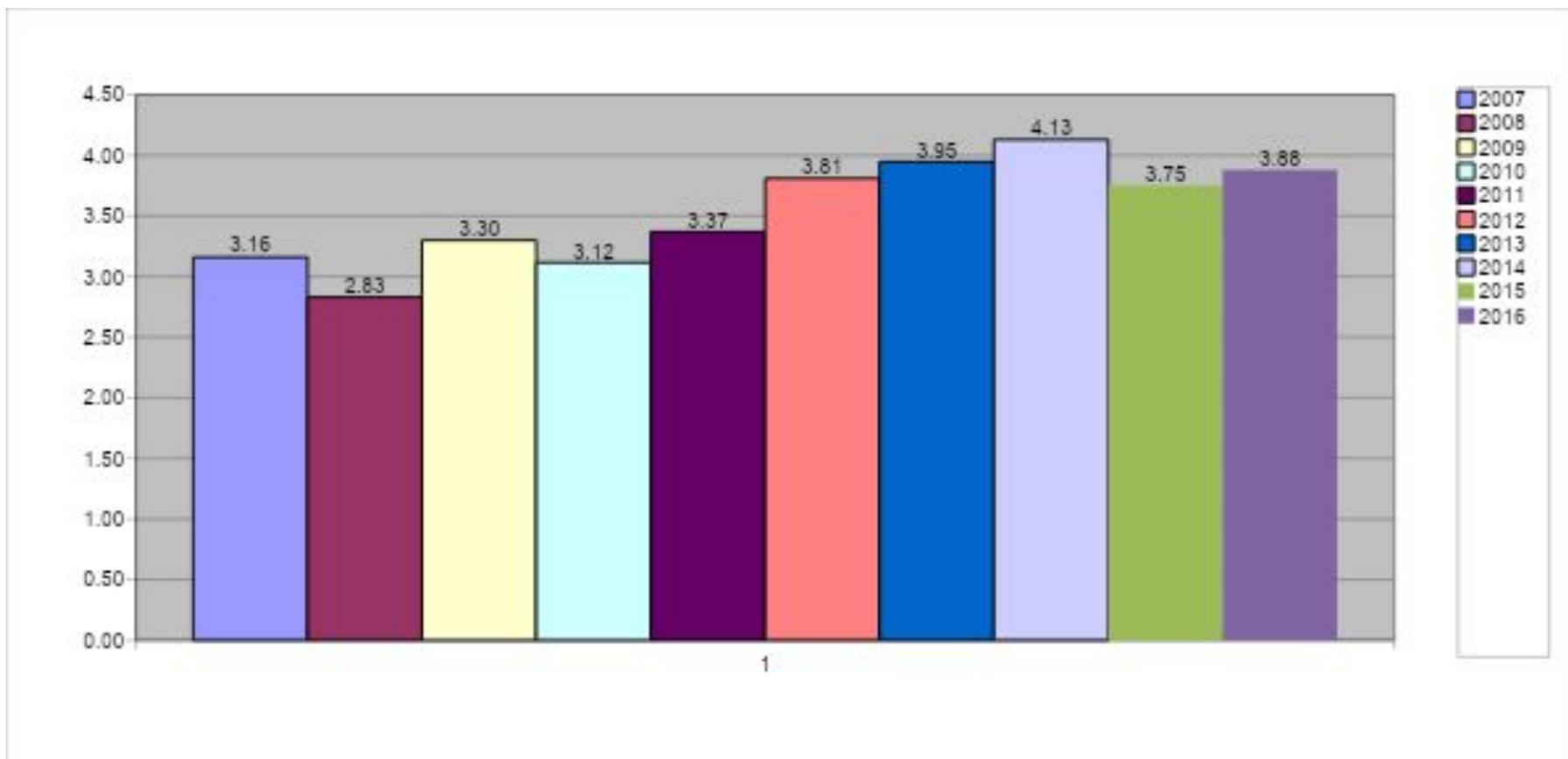
«Персонал предприятия». Средний балл.
Удовлетворены ли Вы психологическим климатом на предприятии?



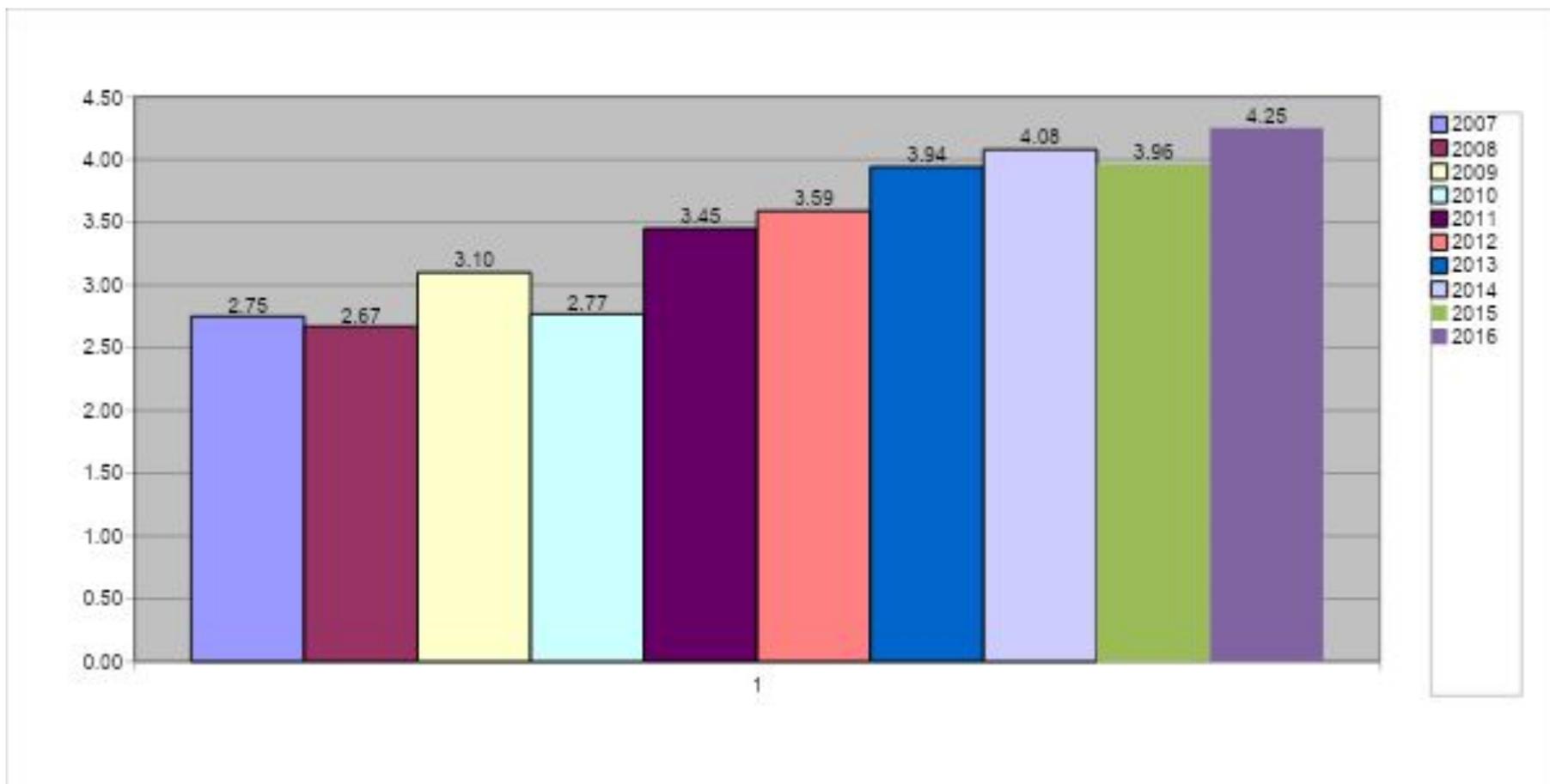
«Персонал предприятия». Средний балл.
Удовлетворены ли Вы психологическим климатом в Вашем подразделении?



«Персонал предприятия». Средний балл.
По Вашему мнению, на предприятии имеется возможность для Вашего роста?

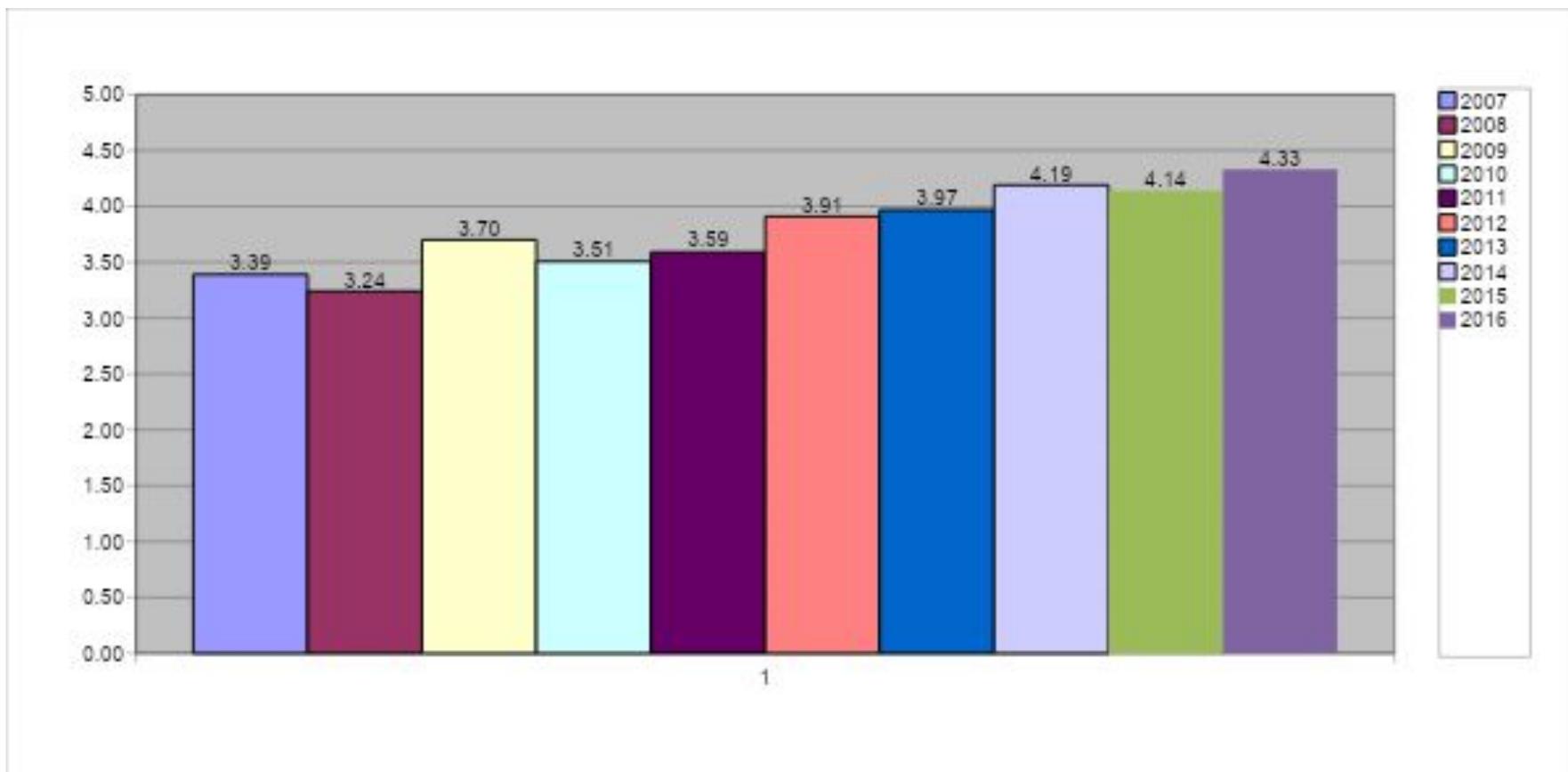


«Персонал предприятия». Средний балл.
Считаете ли Вы, что Ваш труд оценен предприятием справедливо?

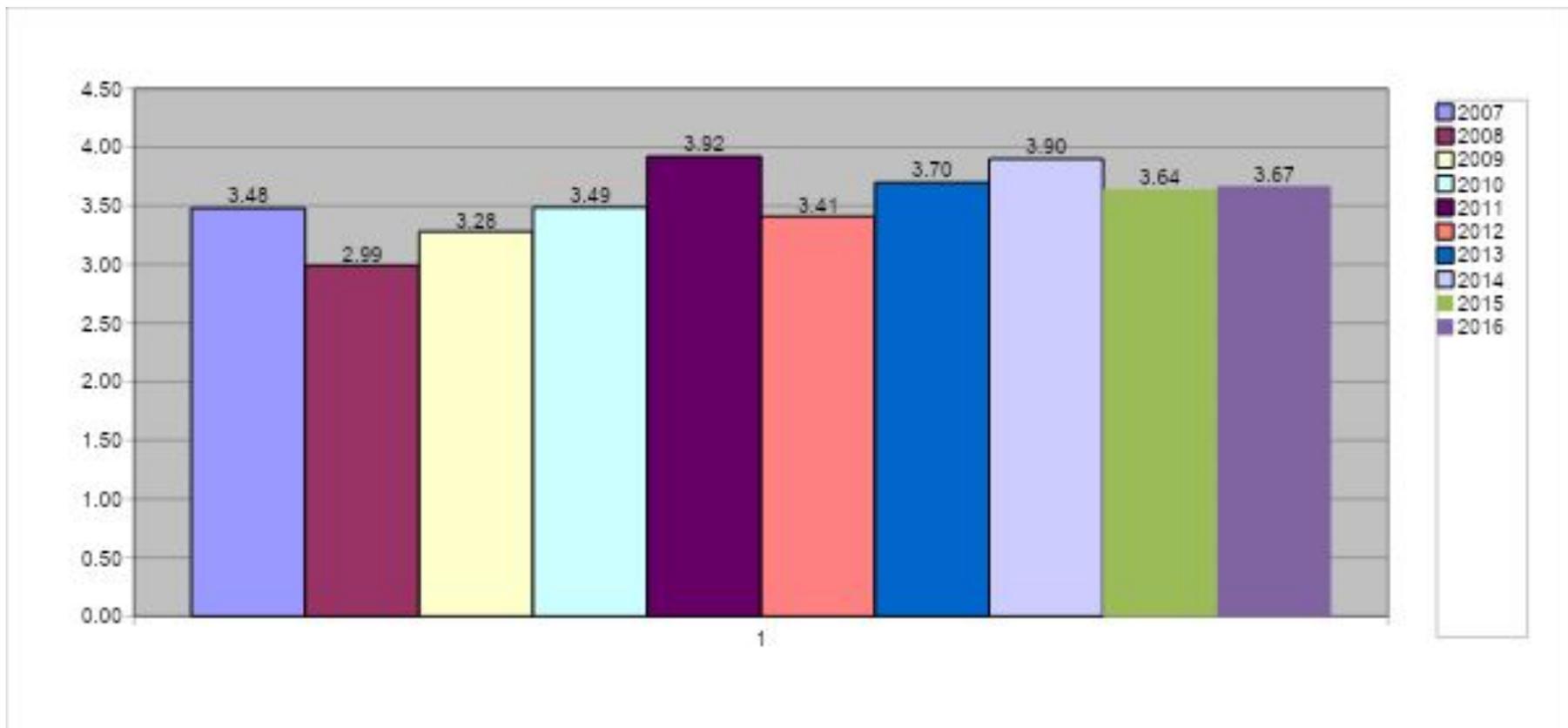


«Персонал предприятия». Средний балл.

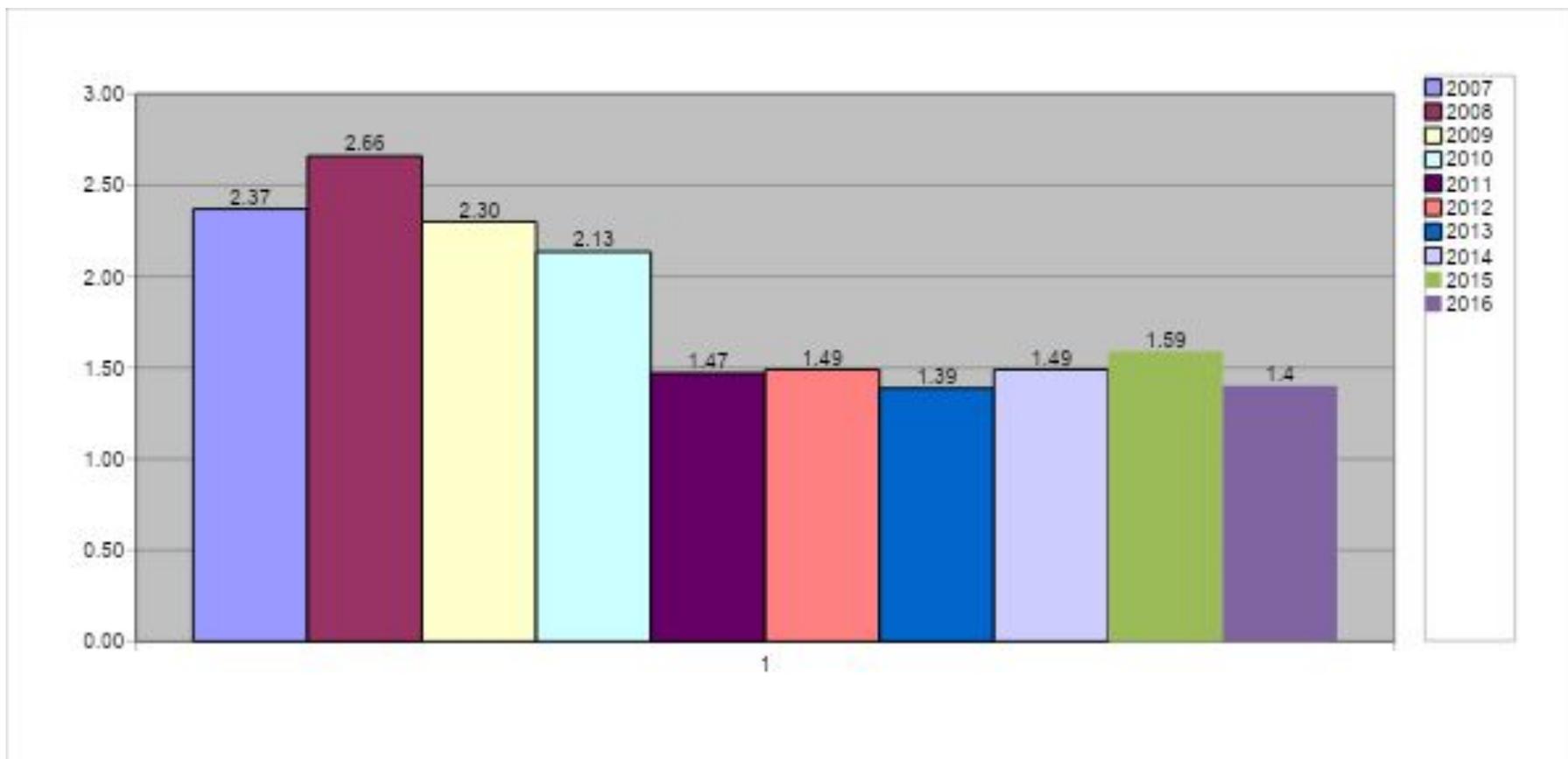
По Вашему мнению имеются ли у персонала достаточно полномочий для принятия мер по улучшению?



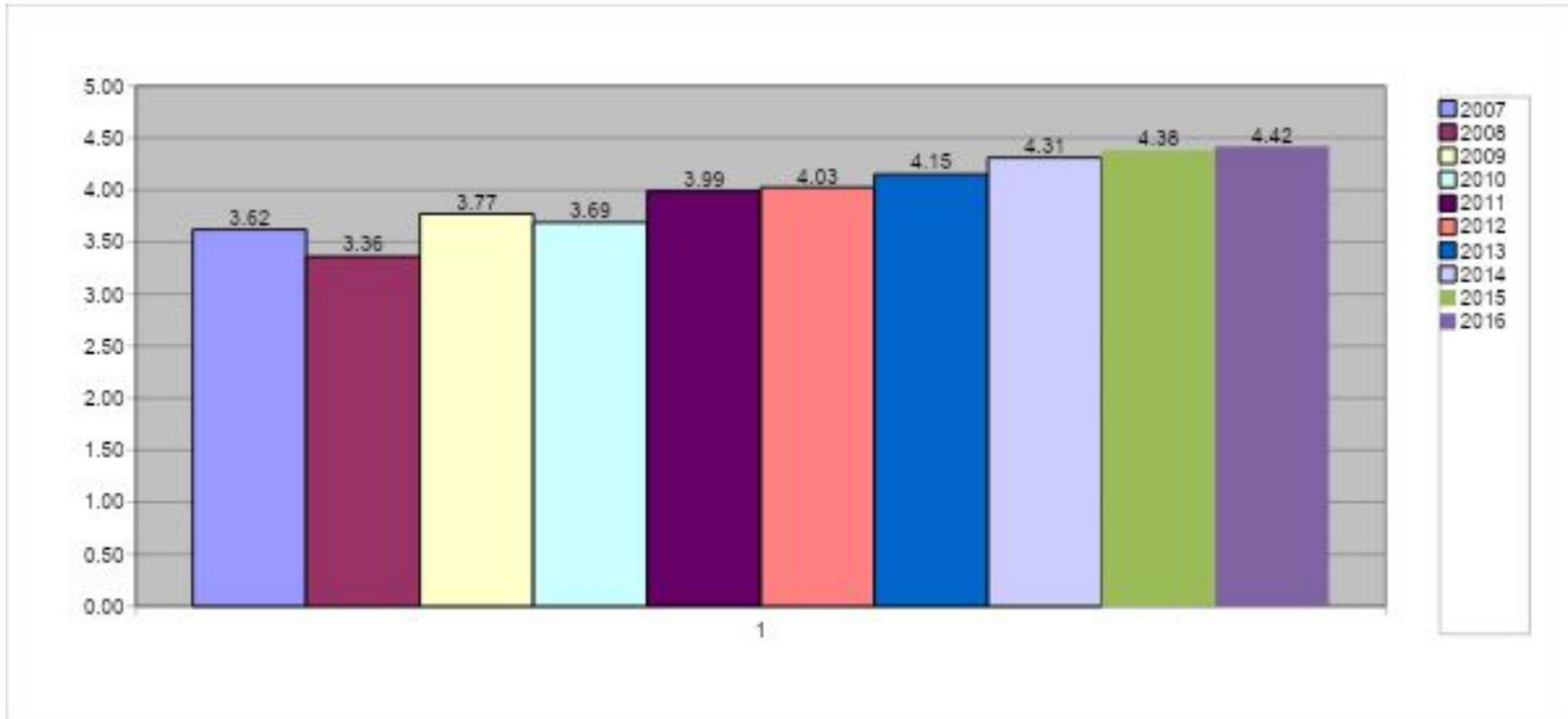
«Персонал предприятия». Средний балл.
Повышаете ли Вы в настоящее время свою квалификацию путем обучения или обмена опытом?



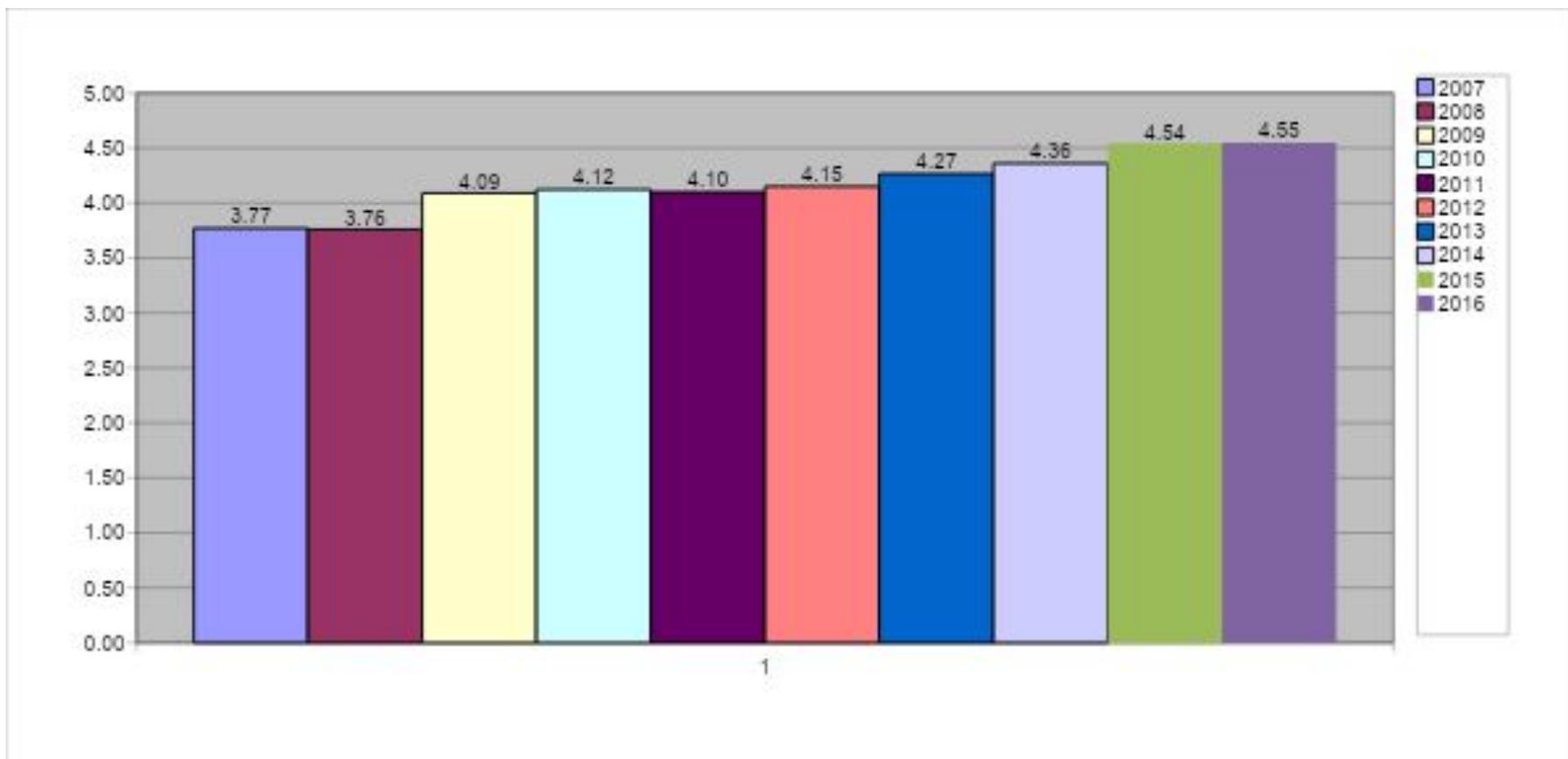
«Персонал предприятия». Средний балл.
Занимаетесь ли Вы в настоящее время поиском другой работы?



Сравнительная диаграмма результатов анкетирования «Ресурсы». Средний балл.

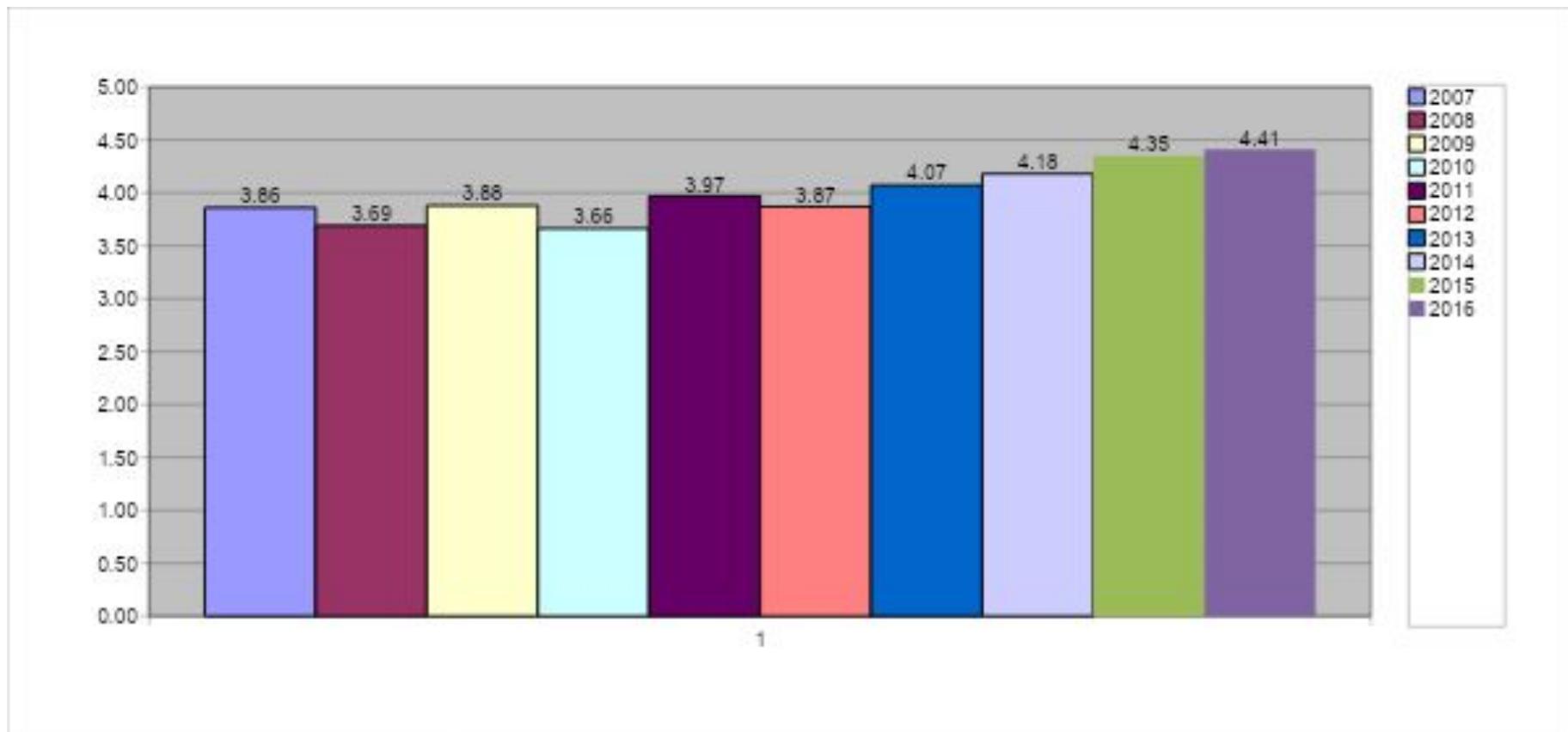


«Ресурсы». Средний балл.
Удовлетворены ли Вы состоянием Вашего рабочего места и производственной средой?



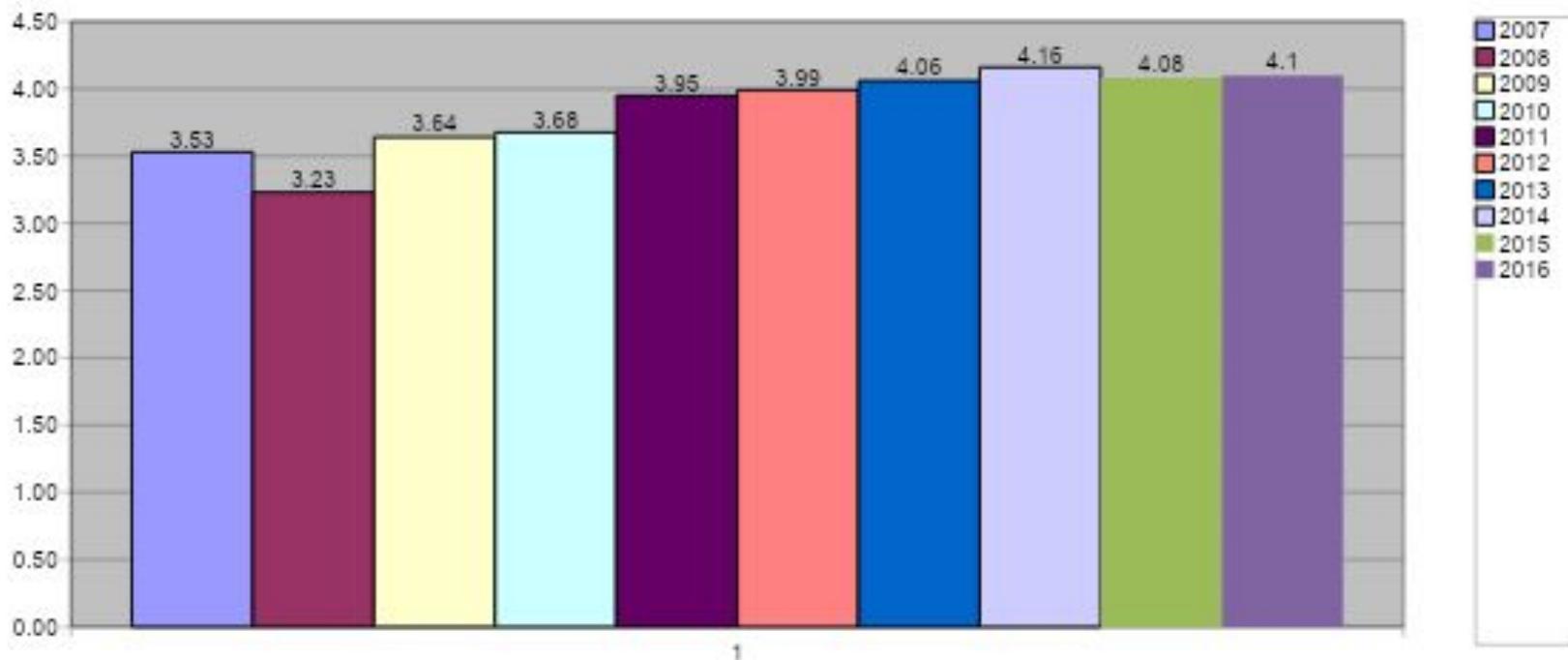
«Ресурсы». Средний балл.

Удовлетворены ли Вы уровнем и состоянием производственного оборудования?



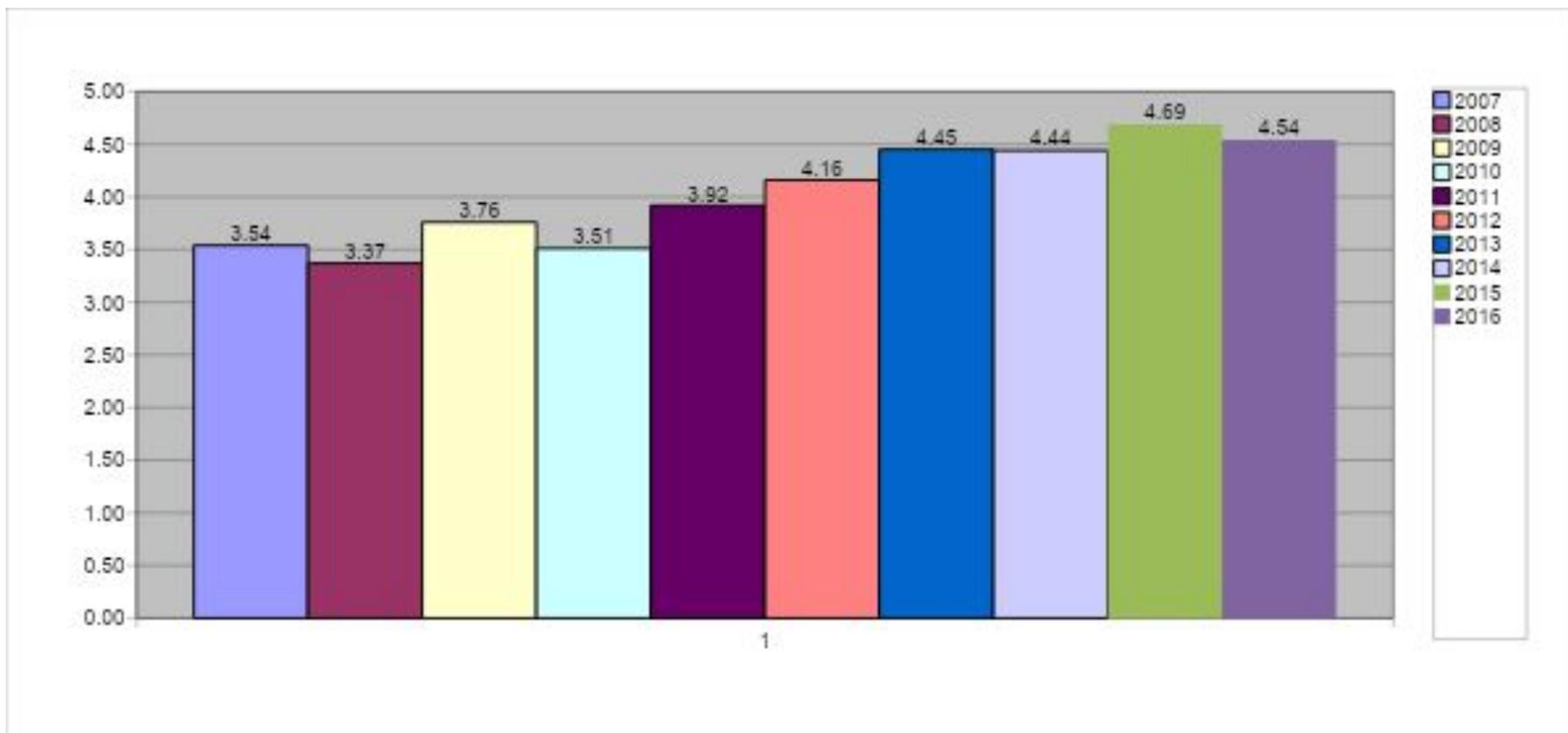
«Ресурсы». Средний балл.

По Вашему мнению, предприятие быстро реагирует на изменения потребностей потребителей (комплектация автомобиля, тюнинг, опции)?



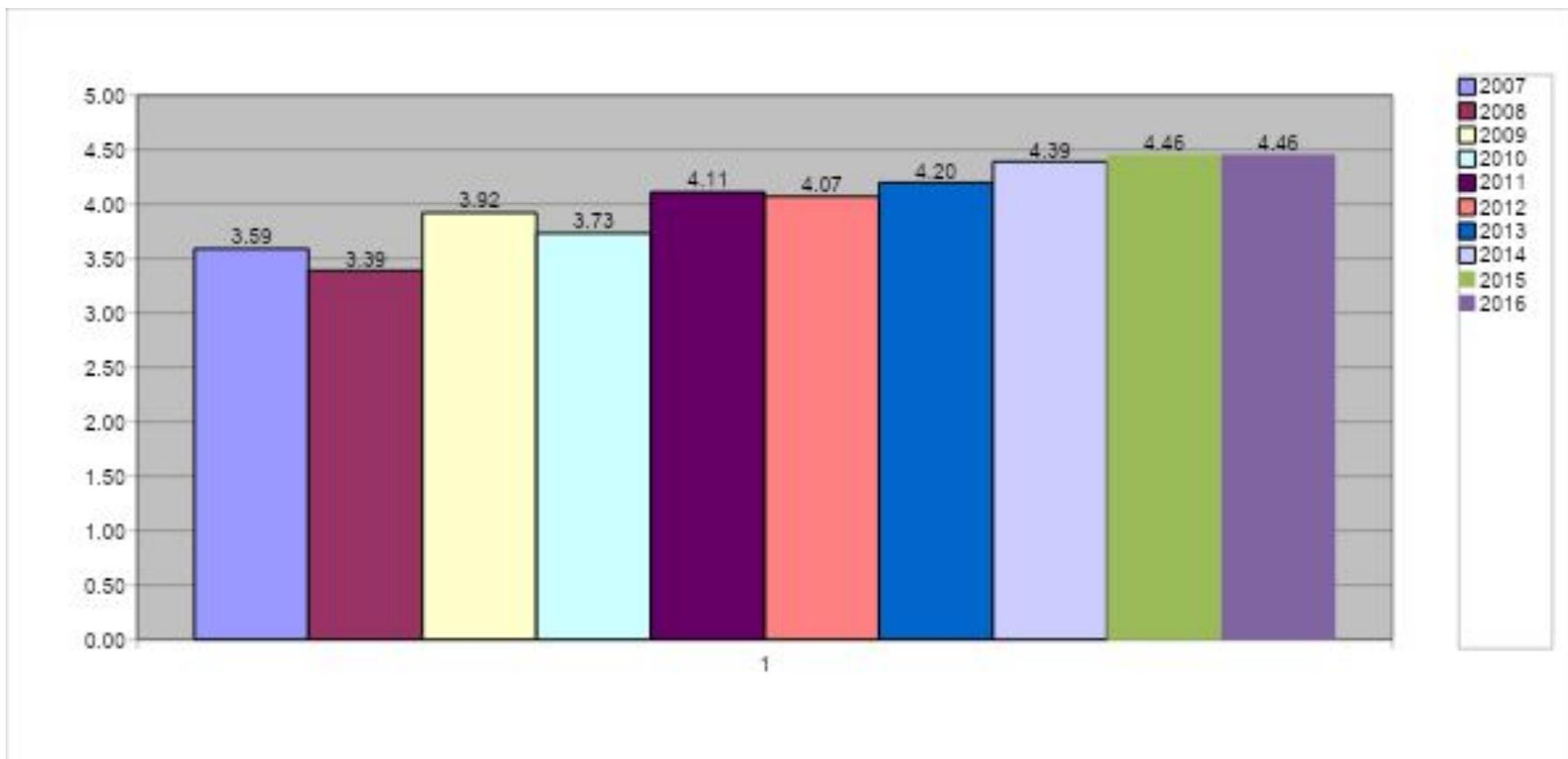
«Ресурсы». Средний балл.

Считаете ли Вы, что предприятие обеспечило Вас необходимыми поддерживающими (обеспечивающими) службами (транспорт, питание, безопасность, связь и др.)?



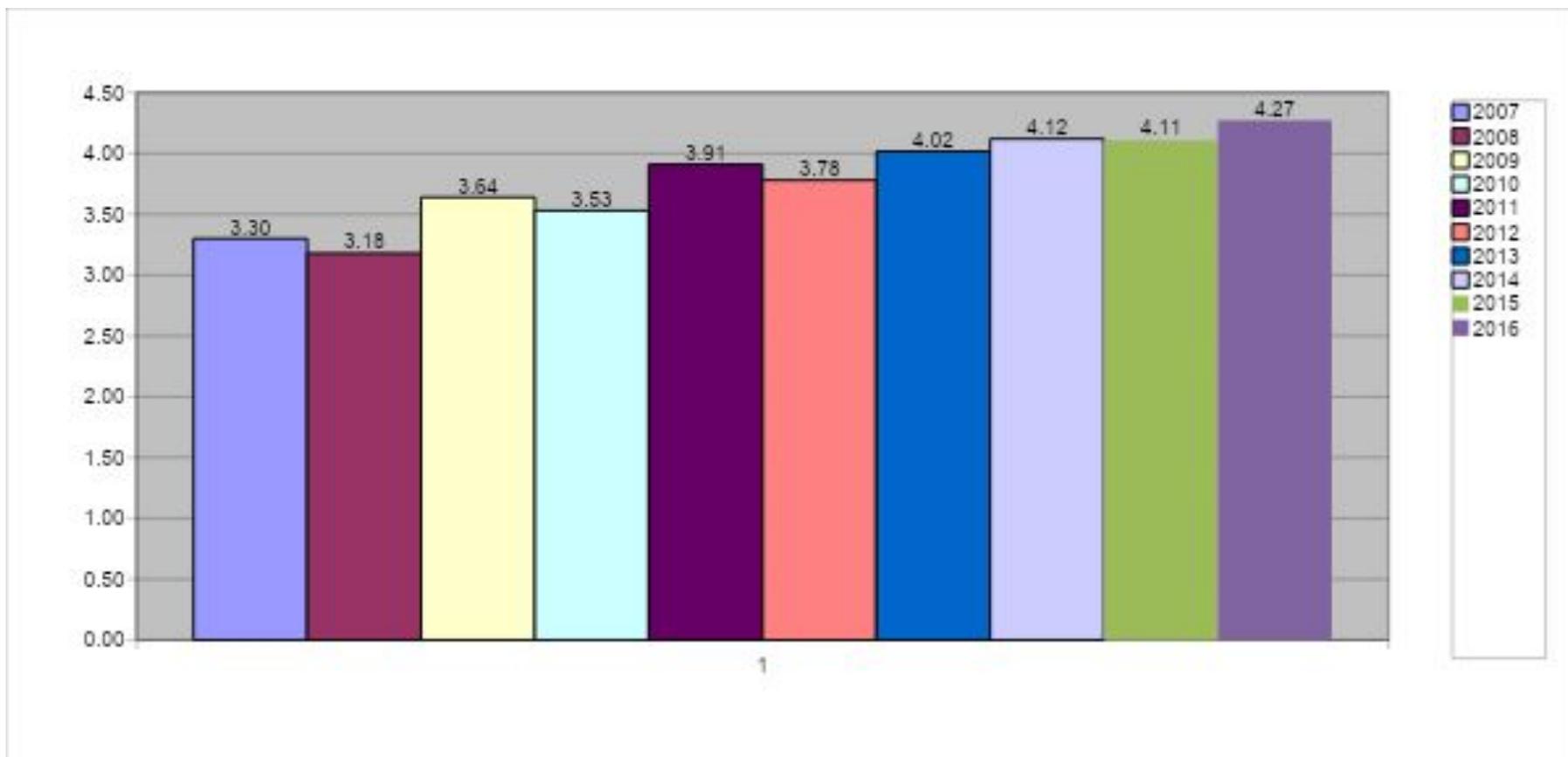
«Ресурсы». Средний балл.

Удовлетворены ли Вы условиями для свободного доступа к необходимой Вам информации и знаниям?

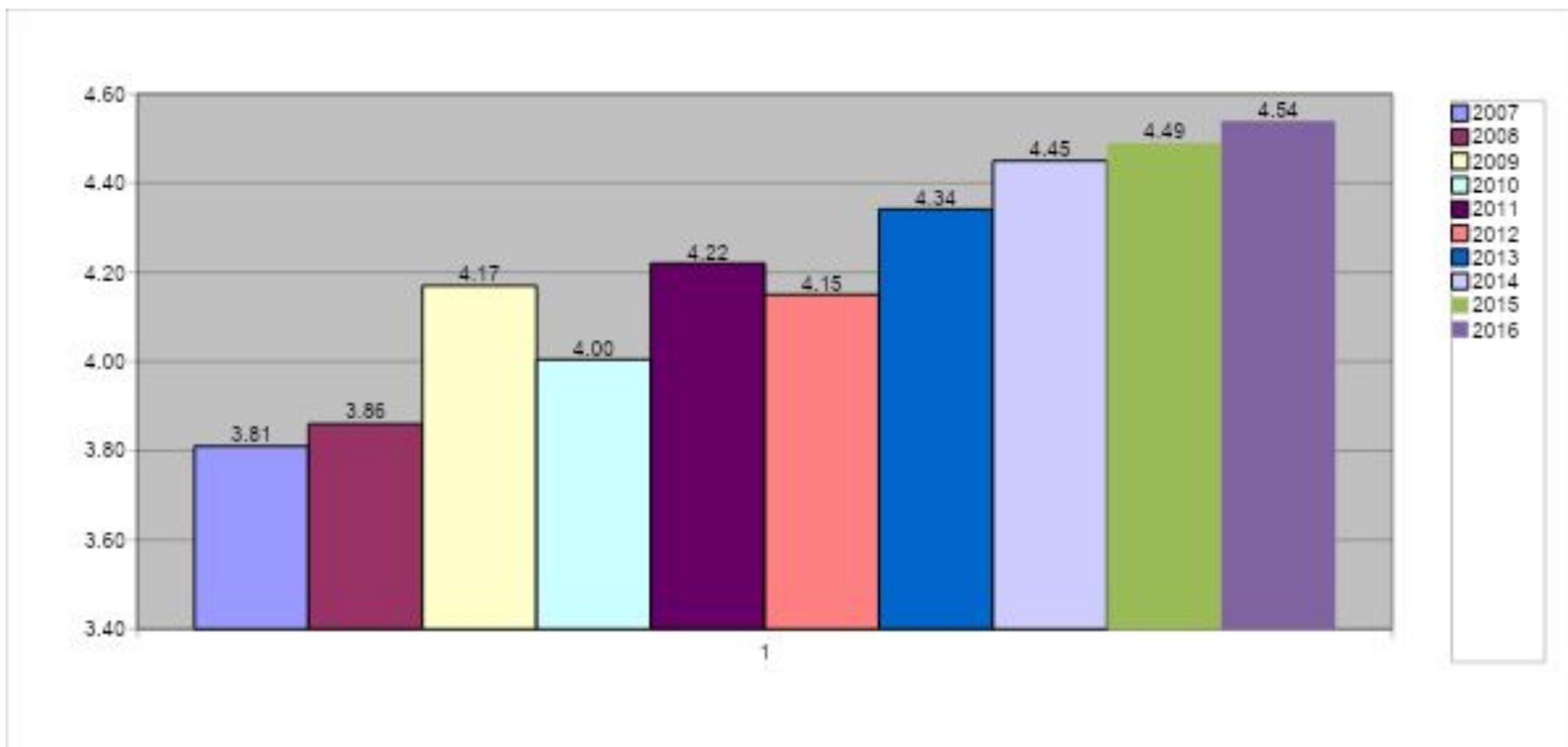


«Ресурсы». Средний балл.

Удовлетворены ли Вы существующими каналами связи по которым информация поступает сверху вниз, снизу вверх и по горизонтали?

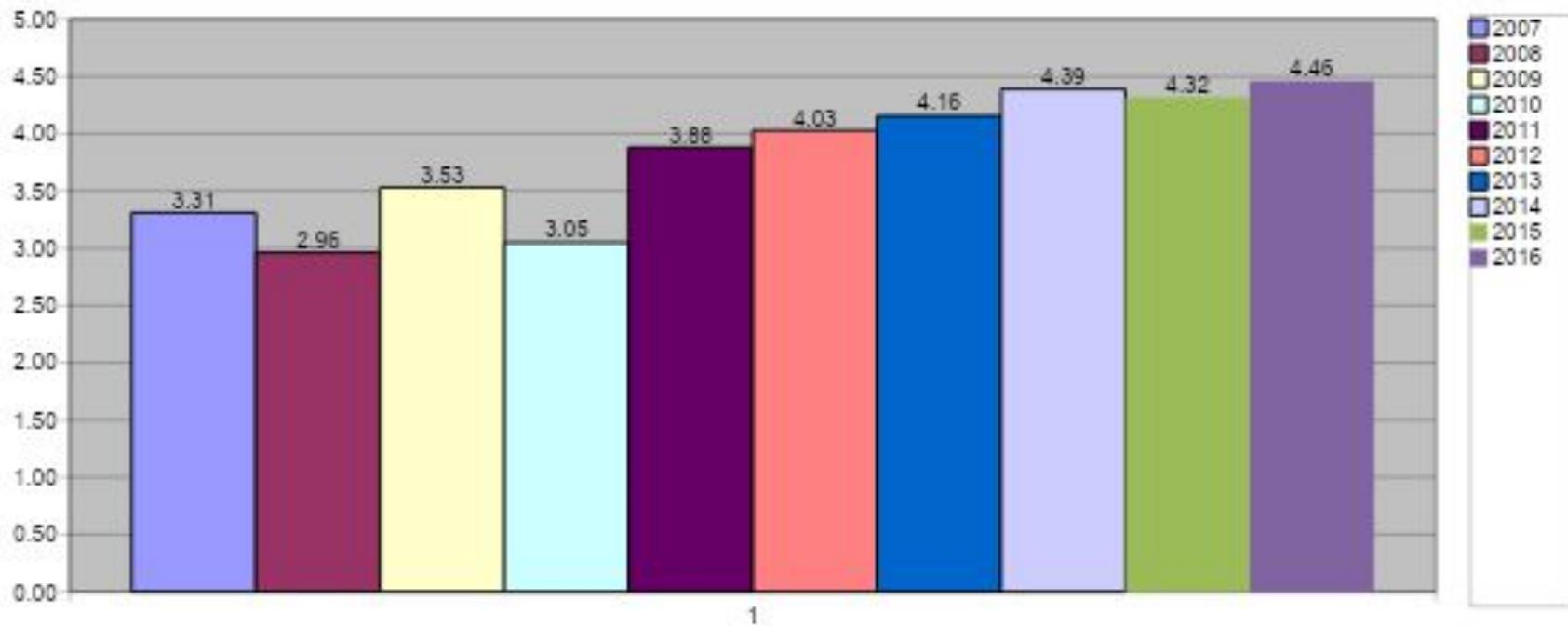


«Ресурсы». Средний балл.
Удовлетворены ли Вы охраной и безопасностью труда на предприятии?

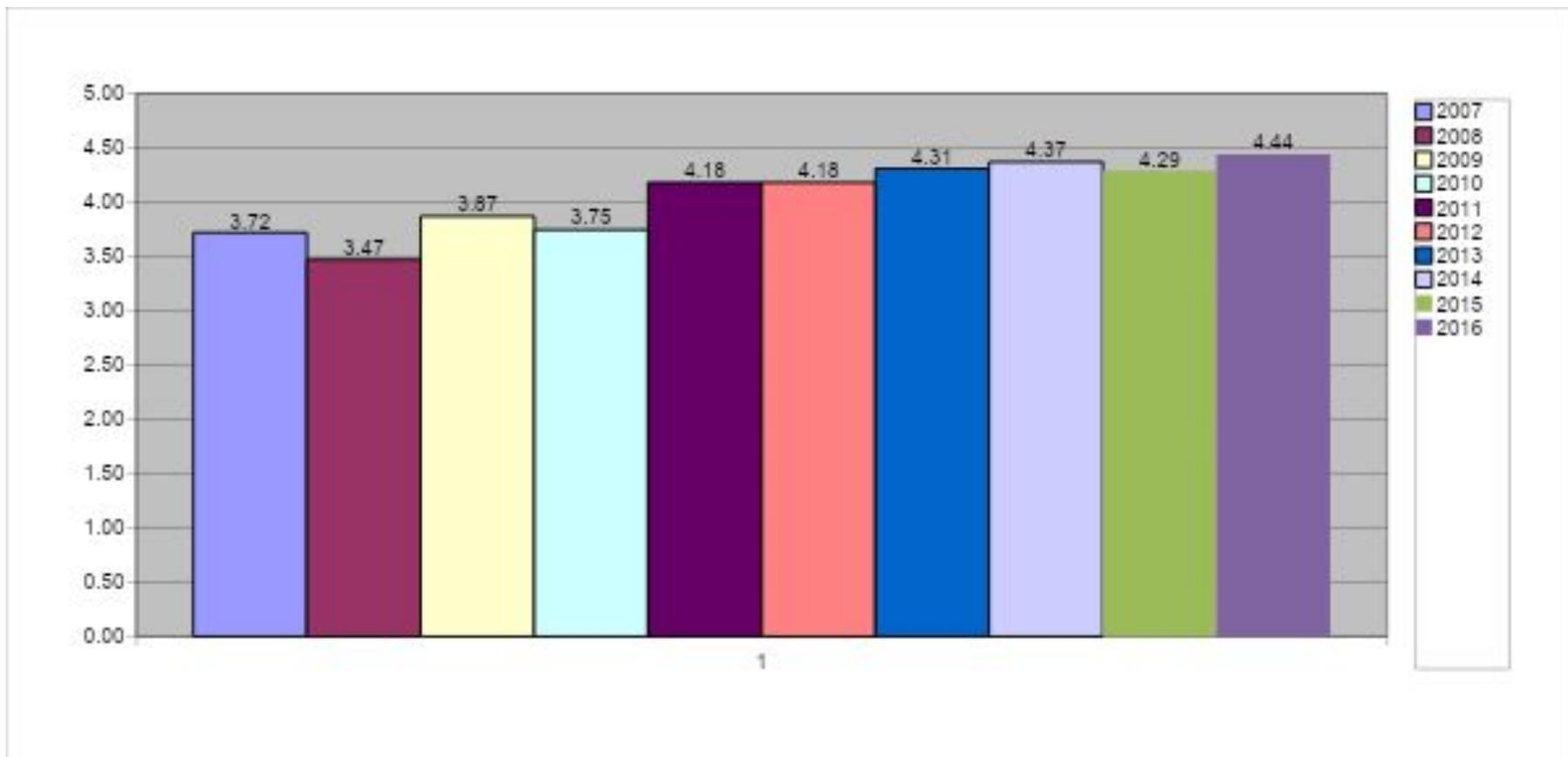


«Ресурсы». Средний балл.

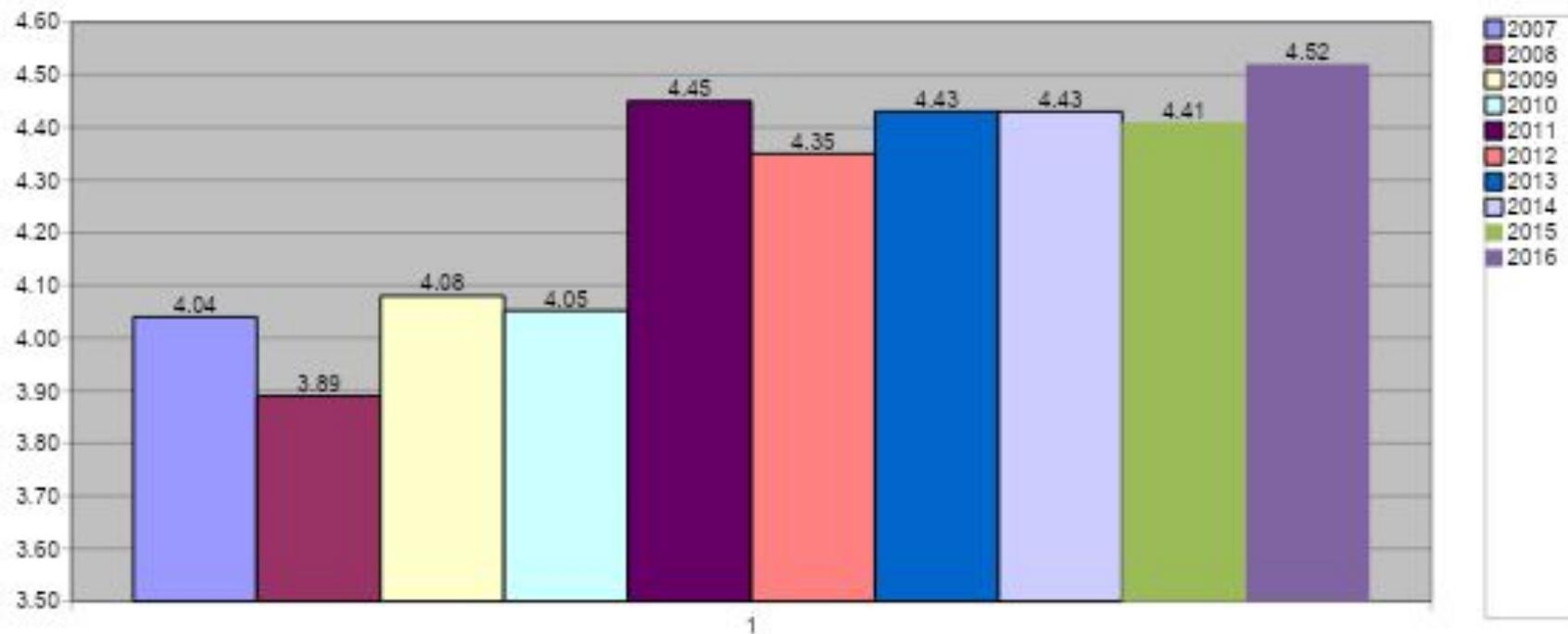
По Вашему мнению у Вас надежная социальная защита (пенсия, охрана здоровья, забота о детях)?



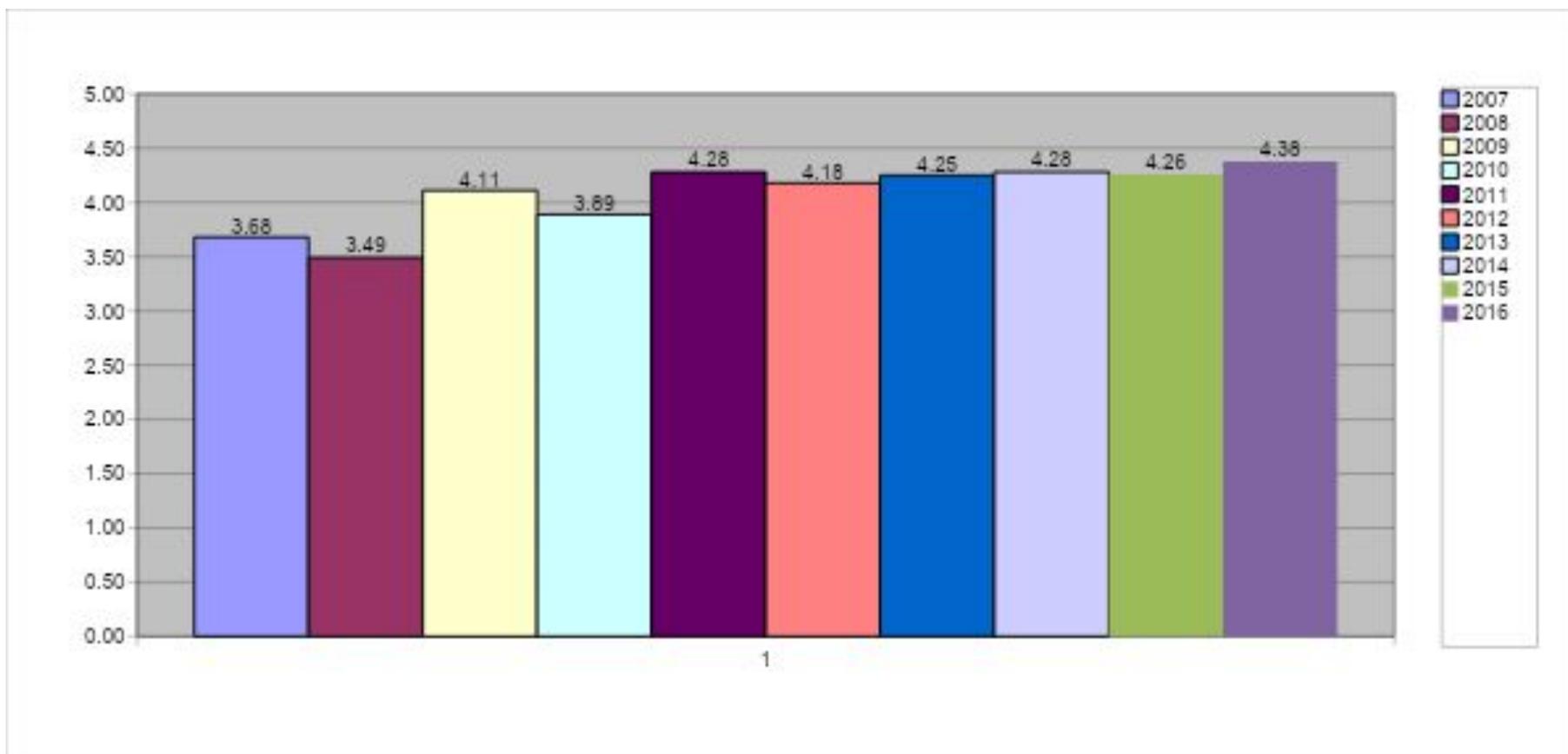
Сравнительная диаграмма результатов анкетирования «Результаты работы/перспективы». Средний балл.



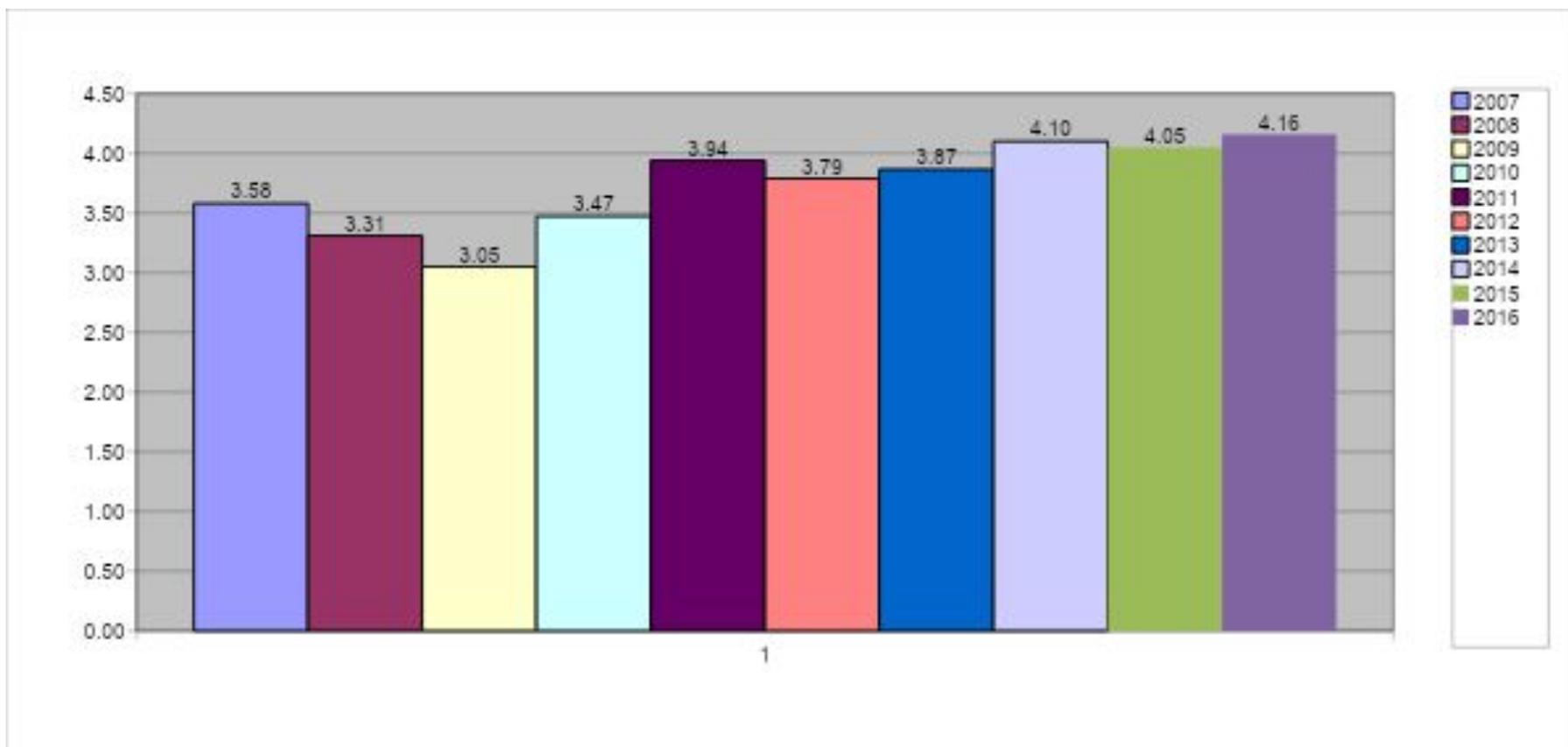
«Результаты работы/перспективы». Средний балл.
Удовлетворены ли Вы результатами Вашей работы на предприятии?



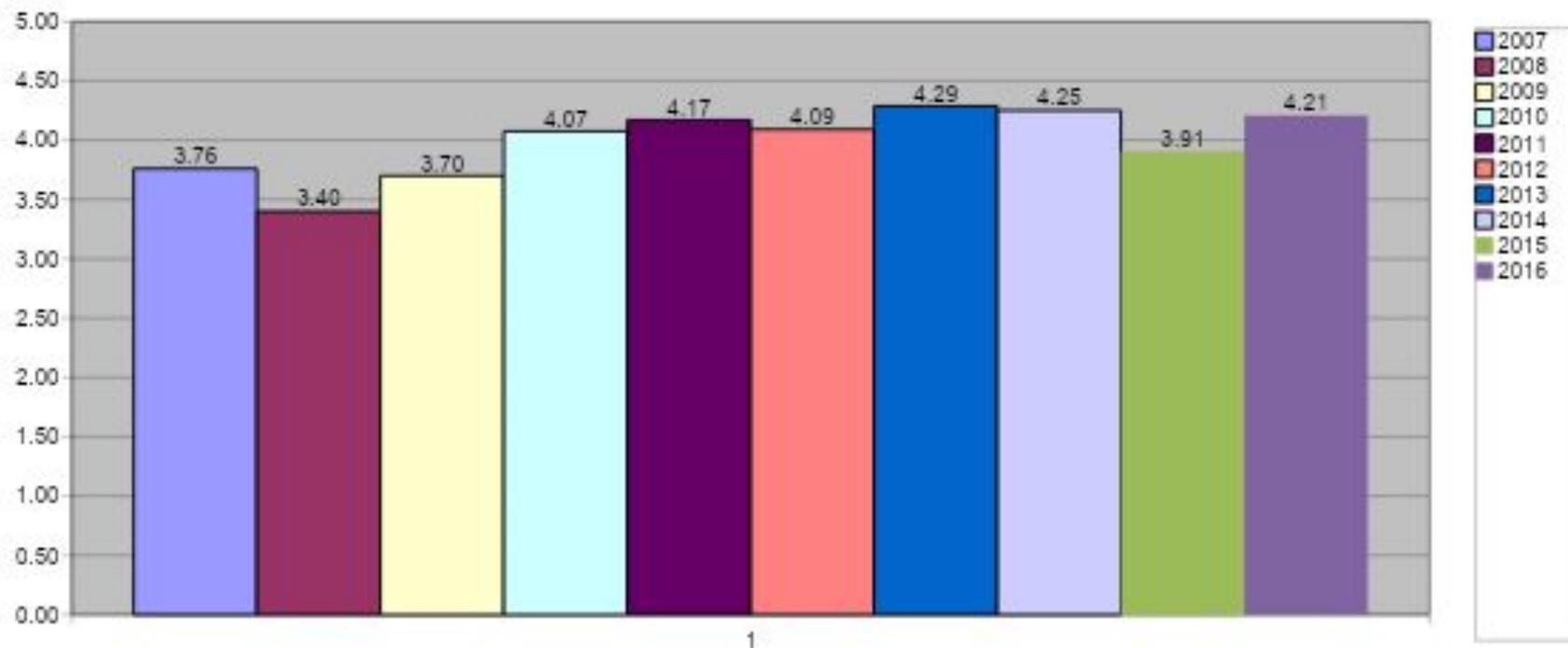
«Результаты работы/перспективы». Средний балл.
Считаете ли Вы, что качество выпускаемой предприятием продукции лучше продукции других предприятий?



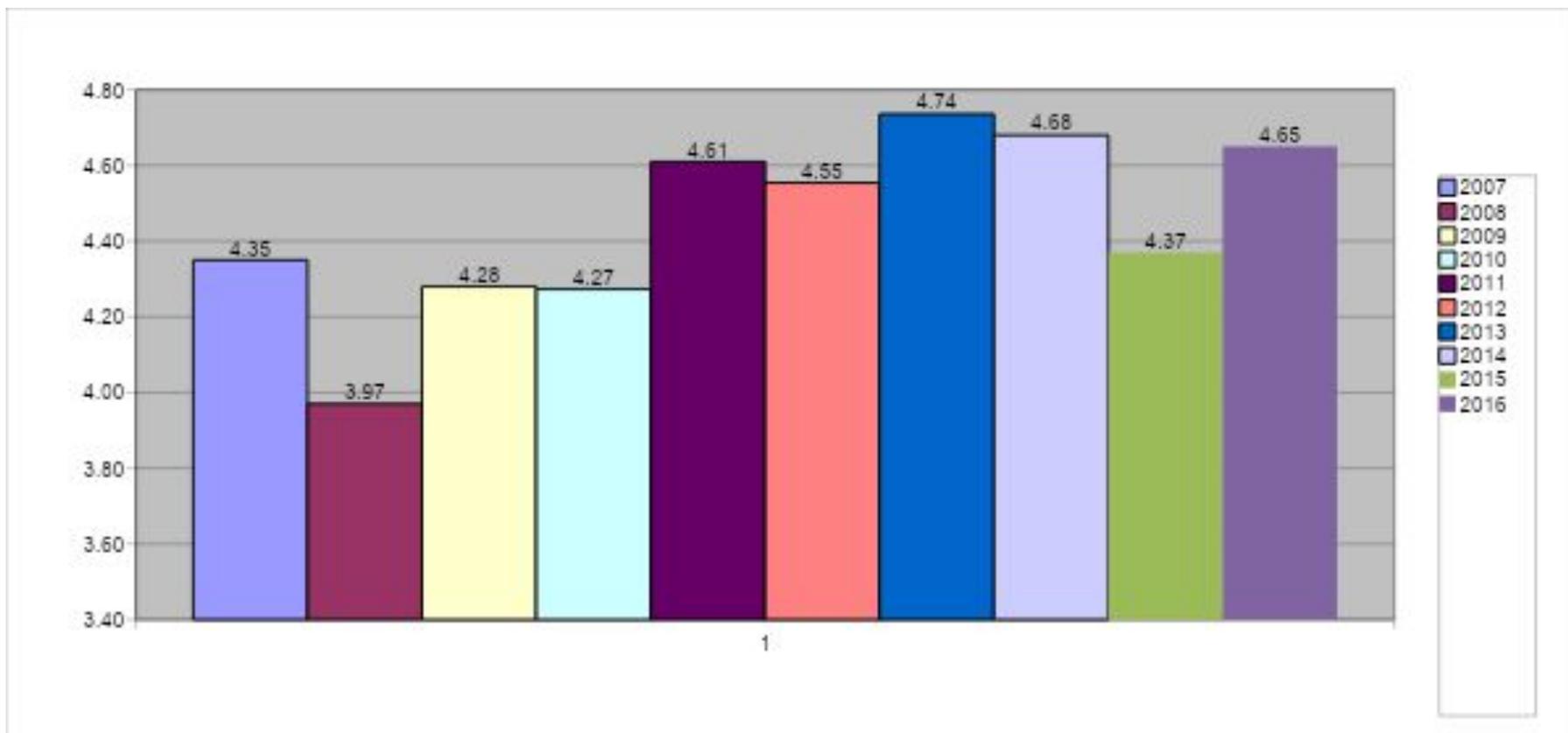
«Результаты работы/перспективы». Средний балл.
Считаете ли Вы, что информация о деятельности и продукции предприятия доведена до населения (потребителя) в полном объеме?



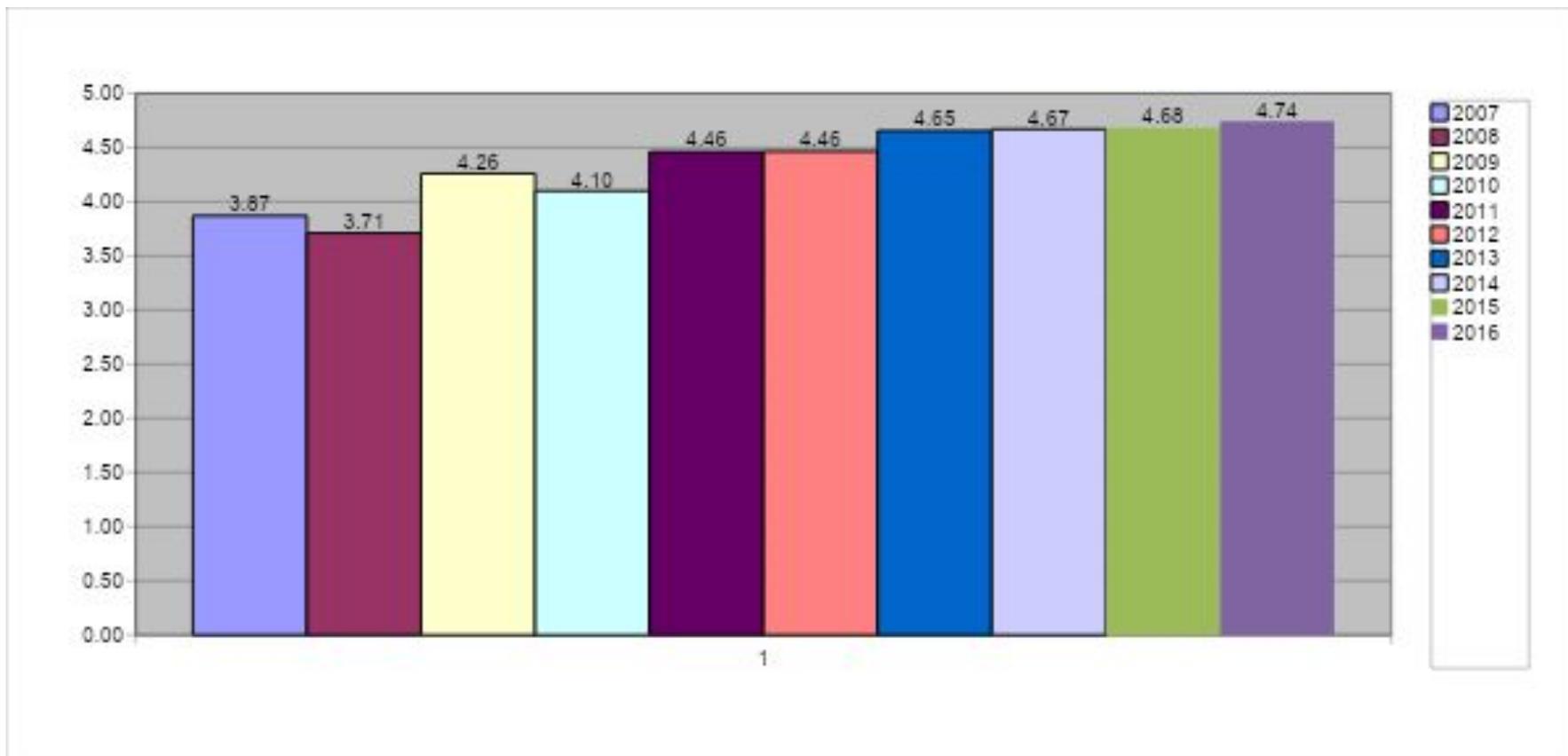
«Результаты работы/перспективы». Средний балл.
По Вашему мнению предприятием осваивается достаточное количество новой продукции?



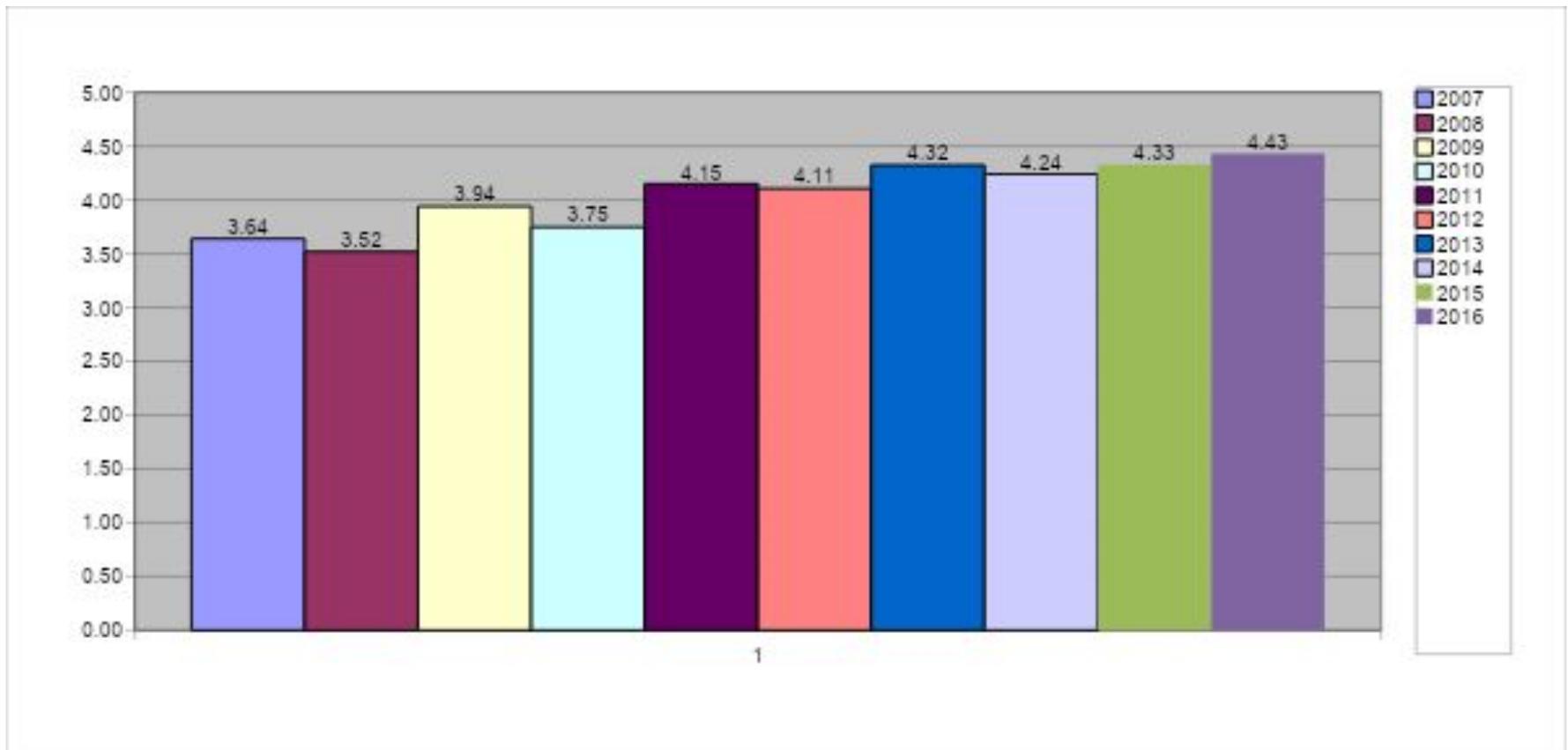
«Результаты работы/перспективы». Средний балл.
Считаете ли Вы, что у предприятия есть перспективы роста?



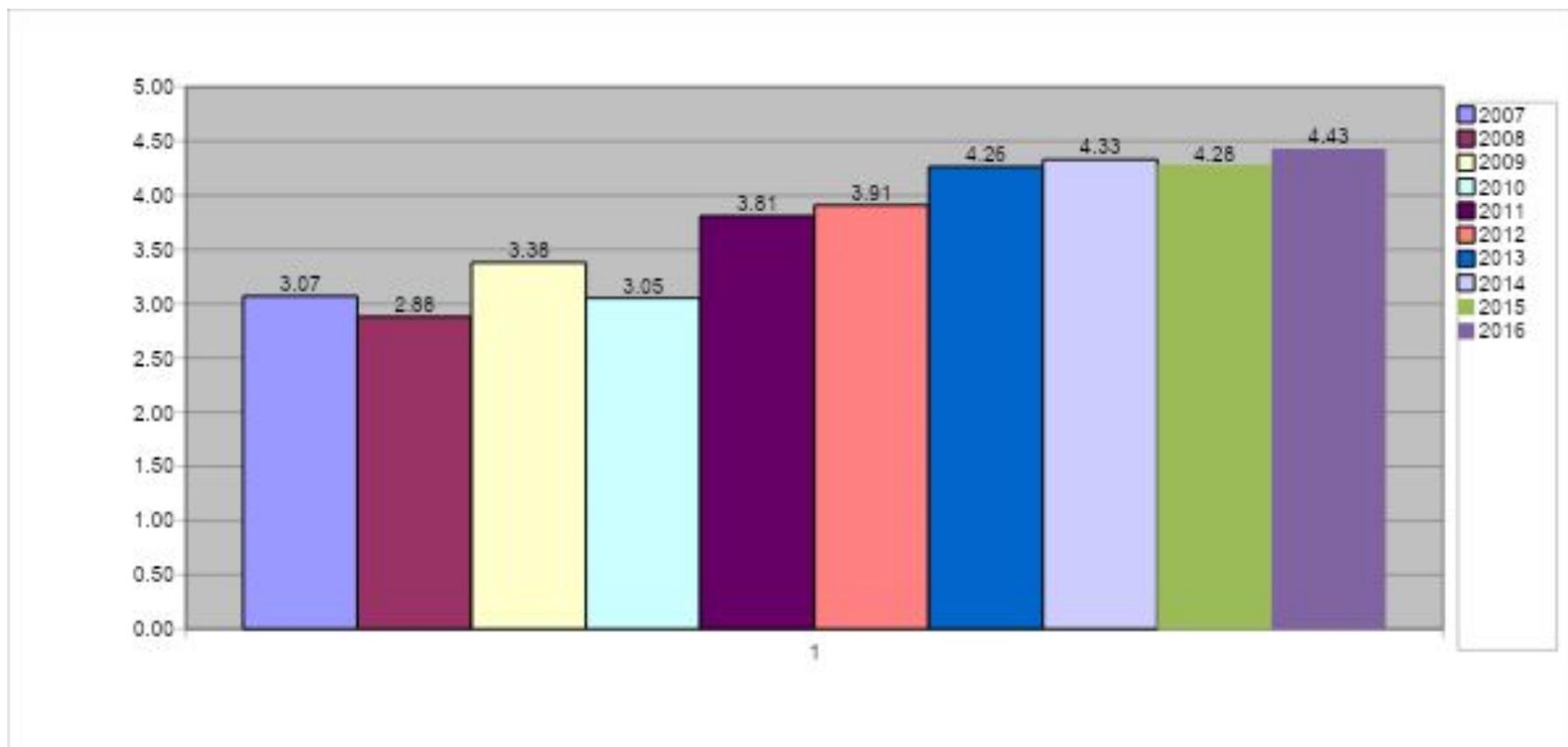
**«Результаты работы/перспективы ». Средний балл.
Гордитесь ли Вы работой на предприятии?**



«Результаты работы/перспективы». Средний балл.
Ощущаете ли Вы причастность к успехам предприятия?

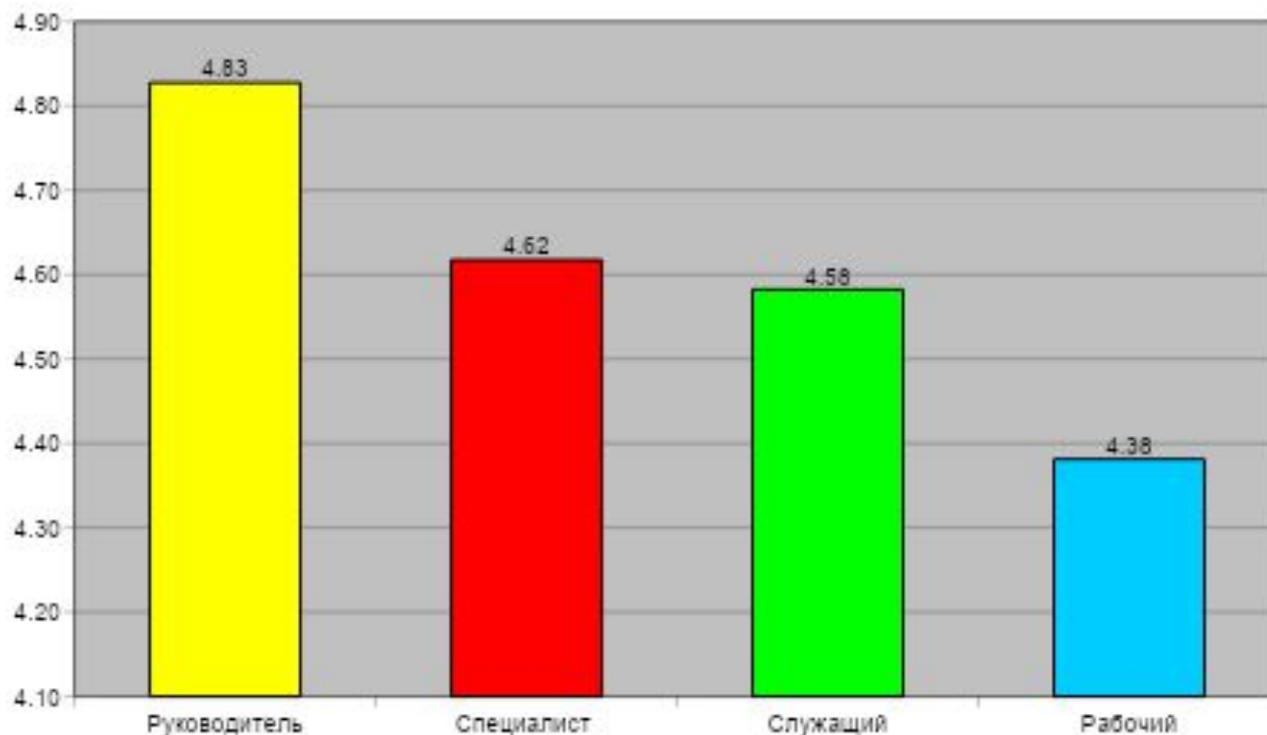


«Результаты работы/перспективы». Средний балл.
Считаете ли Вы, что работа на предприятии улучшит Ваше благосостояние?

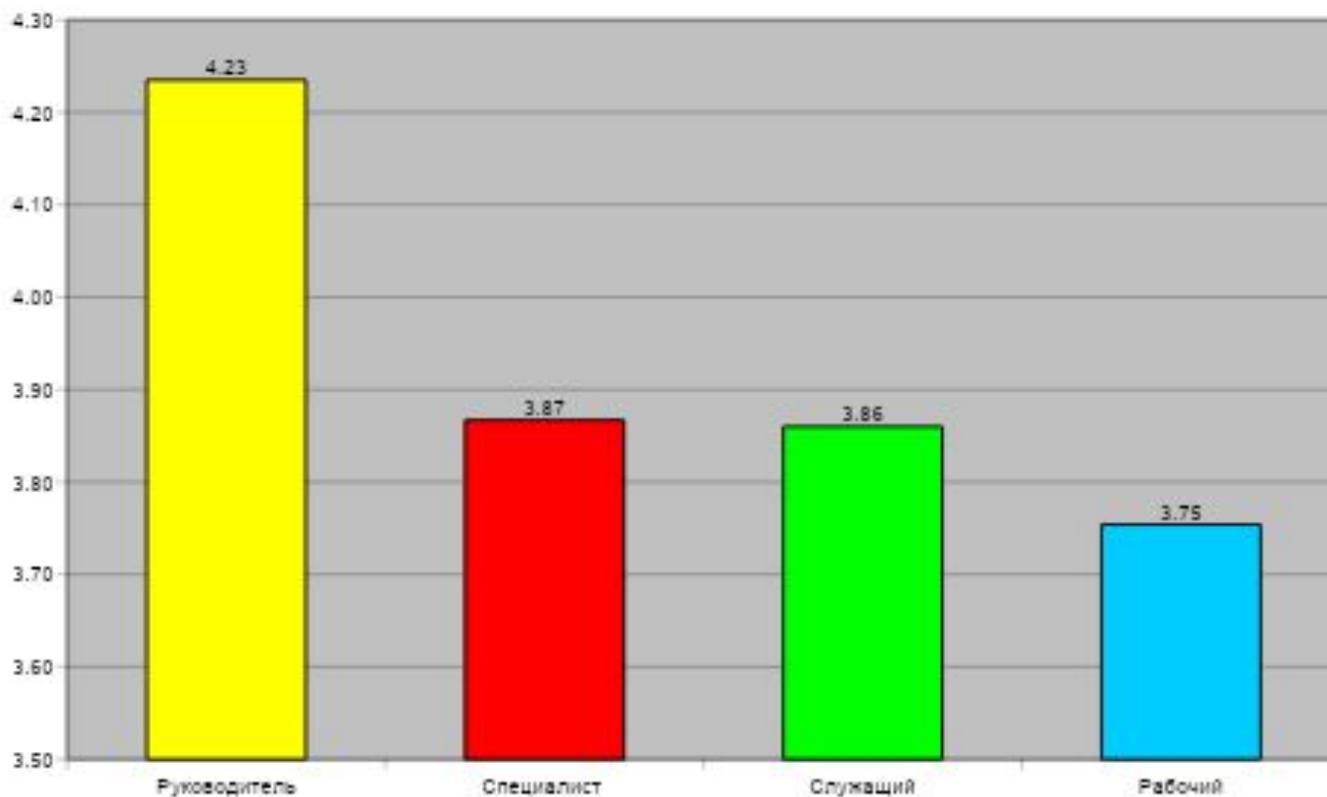


Сравнительная диаграмма результатов анкетирования в разрезе специальностей

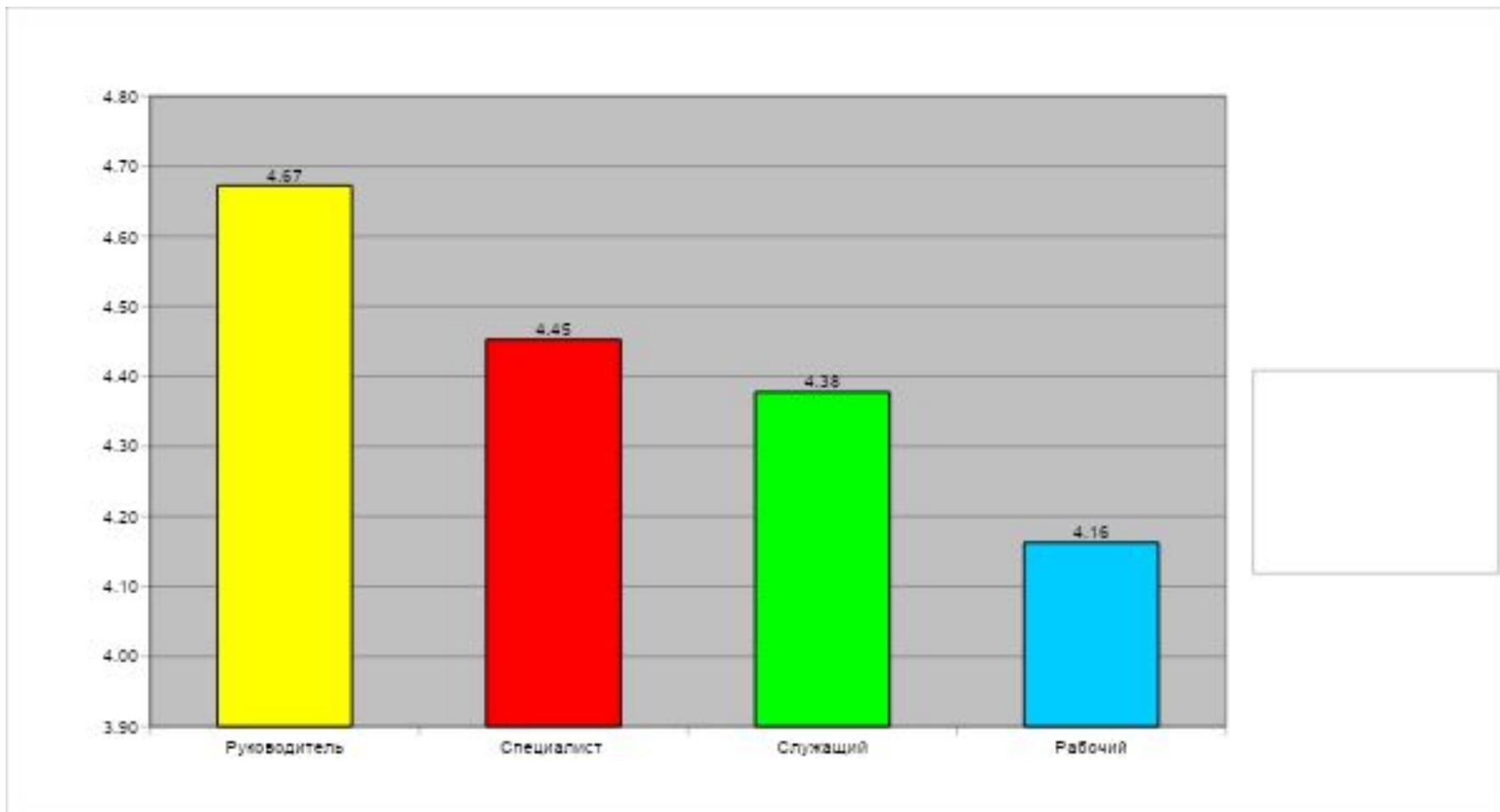
«Руководство предприятия». Средний балл.



«Персонал предприятия». Средний балл.



«Ресурсы». Средний балл.



«Результаты работы/перспективы». Средний балл.

