



Международная организация труда

Причины образования МОТ

Политическая причина

Организаторы МОТ решили создать международную организацию, призванную всемирно содействовать социальному прогрессу, установлению и поддержанию социального мира между различными слоями общества, способствовать разрешению возникающих социальных проблем эволюционным мирным путем.

Социальная причина

Тяжелыми и неприемлемыми были условия труда и жизни трудящихся. Они подвергались жестокой эксплуатации, их социальная защита практически отсутствовала. Социальное развитие значительно отставало от экономического, что тормозило развитие общества.

Экономическая причина

Стремление отдельных стран к улучшению положения трудящихся вызывало увеличение затрат, рост себестоимости продукции, что затрудняло конкурентную борьбу и требовало решения социальных проблем в большинстве стран. В Преамбуле отмечается, что «непредоставление какой-либо страной трудящимся человеческих условий труда является препятствием для других народов, желающих улучшить положение трудящихся в своих странах».

Перечень основных конвенций МОТ, ратифицированных Российской Федерацией (СССР)

- N 13 "Об использовании свинцовых белил в малярном деле" (1921 г.).
- N 14 "О еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях" (1921 г.).
- N 16 "Относительно обязательного медицинского освидетельствования детей и подростков, занятых на борту судов" (1921 г.).
- N 29 "Относительно принудительного или обязательного труда" (1930 г.).
- N 32 "О защите от несчастных случаев трудящихся, занятых на погрузке или разгрузке судов" (1932 г.).
- N 45 "Относительно применения труда женщин на подземных работах в шахтах любого рода" (1935 г.).
- N 47 "О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю" (1935 г.).
- N 52 "Относительно ежегодных оплачиваемых отпусков" (1936 г.).
- N 77 "Относительно медицинского освидетельствования детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду в промышленности" (1946 г.).
- N 78 "Относительно медицинского освидетельствования детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду на непромышленных работах" (1946 г.).
- N 79 "Об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах" (1946 г.).
- N 81 "Об инспекции труда" (1947 г.) (вместе с Протоколом 1995 г. к данной Конвенции).
- N 87 "Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию" (1948 г.).
- N 90 "Относительно ночного труда подростков в промышленности (пересмотренная в 1948 г.)".
- N 95 "Относительно защиты заработной платы" (1949 г.).
- N 98 "Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров" (1949 г.).
- N 100 "Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности" (1951 г.).



Перечень основных конвенции МОТ, ратифицированных Российской Федерацией (СССР)

- N 103 "Об охране материнства" (1952 г.).
- N 105 "Об упразднении принудительного труда" (1957 г.).
- N 111 "Относительно дискриминации в области труда и занятий" (1958 г.).
- N 115 "О защите трудящихся от ионизирующей радиации" (1960 г.).
- N 120 "О гигиене в торговле и учреждениях" (1964 г.).
- N 122 "О политике в области занятости" (1964 г.).
- N 124 "О медицинском освидетельствовании молодых людей с целью определения их пригодности к труду на подземных работах в шахтах и рудниках" (1965 г.).
- N 134 "О предупреждении производственных несчастных случаев среди моряков" (1970 г.).
- N 137 "О социальных последствиях новых методов обработки грузов в портах" (1973 г.).
- N 148 "О защите трудящихся от профессионального риска, вызываемого загрязнением воздуха, шумом, вибрацией на рабочих местах" (1977 г.).
- N 150 "О регулировании вопросов труда" (1978 г.).
- N 152 "О технике безопасности и гигиене труда на портовых работах" (1979 г.).
- N 155 "О безопасности и гигиене труда в производственной сфере" (1981 г.).
- N 159 "О профессиональной реабилитации и занятости инвалидов" (1983 г.).
- N 162 "Об охране труда при использовании асбеста" (1986 г.).
- N 182 "О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда" (1999 г.).



Конституция, ст. 7

- 1. Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.
- 2. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда (19000 р. на 01.01.2021г. для Санкт-Петербурга), обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.



**КОНСТИТУЦИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

Конституция, ст. 37

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда
5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

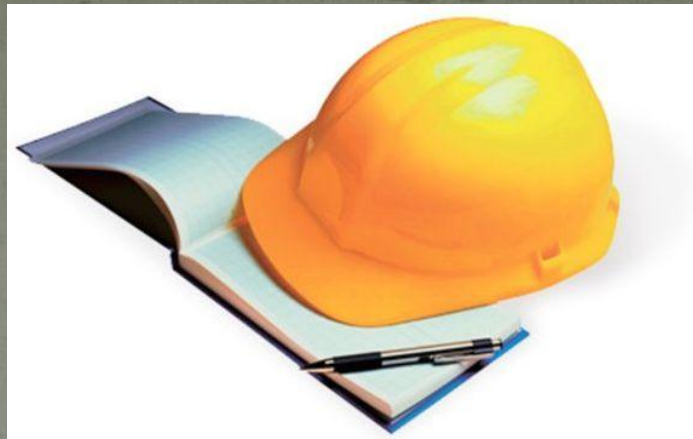


**КОНСТИТУЦИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ



Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.



Охрана труда - социально значимая деятельность по обеспечению безопасности труда и сохранению здоровья наемных работников во время их профессиональной деятельности.

Охрана труда является основополагающим принципом государственной социальной политики в области прав человека и основывается на приоритете жизни и здоровья человека по отношению к результатам производственной деятельности.

Государство выступает гарантом в обеспечении социальных прав человека и в этих целях создает обновленную государственную систему управления охраной труда.

Правовые мероприятия по охране труда

- Правовые мероприятия по охране труда заключаются в создании системы правовых норм, устанавливающих стандарты безопасных и здоровых условий труда и правовых средств по обеспечению их соблюдения. Эта система правовых норм основывается на Конституции РФ и включает законы, подзаконные нормативные акты, принимаемые в конкретных организациях.

Социально-экономические мероприятия по охране труда

- Социально-экономические мероприятия по охране труда включают меры государственного стимулирования работодателей по повышению уровня охраны труда, установление компенсаций и льгот при выполнении работ во вредных и опасных условиях труда, защиту отдельных, наименее социально защищенных категорий работников, обязательное социальное страхование и выплату компенсаций при возникновении профессиональных заболеваний и производственных травм.

Организационно-технические мероприятия по охране труда

- Организационно-технические мероприятия по охране труда заключаются в создании системы управления охраной труда – единого комплекса взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда в конкретной организации и процедуры по достижению этих целей.

Санитарно-гигиенические мероприятия по охране труда

- Санитарно-гигиенические мероприятия по охране труда заключаются в проведении работ, направленных на снижение уровня воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов с целью обеспечения благоприятных условий труда и предотвращения профессиональных заболеваний.

Лечебно-профилактические мероприятия по охране труда

- Лечебно-профилактические мероприятия по охране труда включают организацию предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, выдачу молока и лечебно-профилактического питания.

Реабилитационные мероприятия по охране труда

- Реабилитационные мероприятия по охране труда заключаются в осуществлении комплекса мер, направленных на восстановление здоровья и трудоспособности работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний.

Трудовой кодекс

- **Вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
- **Опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Вредный производственный фактор, в зависимости от интенсивности и продолжительности воздействия, может стать опасным.

В результате воздействия вредных производственных факторов у работников развиваются **профессиональные заболевания**, которые подразделяются на:

- Острые заболевания, возникшие после однократного воздействия факторов;
- Хронические заболевания, возникшие после многократного воздействия факторов.

Трудовой кодекс

- **Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.
- **Требования охраны труда** - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.
- **Государственная экспертиза условий труда** - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Цели

Защита прав и интересов работников и работодателей

Задачи

Создание благоприятных условий труда

Государственные гарантии на сохранение жизни и здоровья

Минимизация их социальных последствий

Организации труда и управление трудом

Предотвращение производственных травм и профессиональных заболеваний



Цели и задачи охраны труда

17

Для работника

- Охрана труда – единственный способ сохранить жизнь, здоровье, работоспособность (в соответствии со ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации)

Для работодателя

- Охрана труда – важнейший способ предотвращения ущерба, а также организации производительного и качественного труда (должна быть обязательным элементом управления производством)

Для общества

- Охрана труда – неизбежный способ предотвращения ущерба и важнейший аспект трудовых отношений (должна быть неотъемлемой частью социального партнерства и социальной политики в сфере трудовых отношений в целом)

Нормативные правовые документы в сфере охраны труда

18

Российская
Федерация

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральные законы Российской Федерации;
- Указы Президента Российской Федерации;
- Постановления Правительства Российской Федерации;
- Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти;

Субъекты
Федерации

- Законы и нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации;
- Акты органов местного самоуправления;

Работодатели

- Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права и принимаемые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями (ст. 8 ТК РФ)

Предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

- Управление охраной труда в организации основывается на исполнении обязанностей работодателя в области обеспечения безопасности условий и охраны труда;
- За невыполнение обязанностей по охране труда работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Готовность к защите пострадавших

- Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда;
- Система управления охраной труда (СУОТ) - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей;
- Типовое положение о СУОТ содержит требования к элементам системы управления и процедурам реализации механизмов управления профессиональными рисками работников.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасности труда

20

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений.

Работодатель должен:

- Разработать инструкции по технической эксплуатации зданий и сооружений;
- Назначить лицо, ответственное за эксплуатацию зданий и сооружений;
- Организовать комиссию по общему осмотру зданий и сооружений;
- Вести журналы осмотра зданий и сооружений;
- Систематически контролировать состояние несущих конструкций зданий и сооружений от фундамента до перекрытий и др.



Обязанности работодателя по обеспечению безопасности труда

21

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации производственного оборудования, инструментов и приспособлений.

Работодатель должен:

- Разработать инструкции по эксплуатации производственного оборудования, инструментов и приспособлений;
- Обеспечить работников защитными приспособлениями при работе с производственным оборудованием и инструментами;
- Обучать работников безопасным приемам выполнения технологических операций;
- Организовывать стажировку для работников непосредственно работающих с производственным оборудованием;
- Осуществлять ремонт и технологическое обслуживание оборудования и инструмента.



Обязанности работодателя по обеспечению безопасности труда

22

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить безопасность работников при использовании сырья и материалов.

При работе с сырьем и материалами работники должны использовать:

- Правила безопасности и инструкции по использованию опасных и высокотоксичных веществ;
- Межотраслевые правила по охране труда при использовании химических веществ;
- Правила техники безопасности при хранении сильнодействующих ядов и работе с ними;
- Другие документы.



Обязанности работодателя по обеспечению безопасности труда

23

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан допускать к исполнению трудовых обязанностей работников, прошедших обязательный медицинский осмотр, обязательное психиатрическое освидетельствование и не имеющих медицинских противопоказаний.

Медицинский осмотр представляет собой комплекс медицинских вмешательств, направленных на выявление патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития.

Целью проведения медицинских осмотров является выявление начальных признаков профессиональных заболеваний у лиц, работающих под воздействием вредных и (или опасных) производственных факторов.

Виды и объемы необходимых исследований определяются медицинской комиссией на основании приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н.



Обязанности работодателя по обеспечению работников СИЗ

24

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить правильность применения работниками средства индивидуальной и коллективной защиты.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.



Обязанности работодателя по оказанию первой помощи

25

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обучить безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Первая помощь — срочное выполнение лечебно-профилактических мероприятий, необходимых при несчастных случаях и внезапных заболеваниях, меры срочной помощи раненым или больным людям, предпринимаемые до прибытия медицинского работника или до помещения больного в медицинское учреждение.



В настоящее время перечень мероприятий по оказанию первой помощи утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н. Перечень не включает никаких врачебных мероприятий или медикаментозной помощи. Первая помощь может оказываться *любым человеком*.



ТК)

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия ВОПФ;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение СИЗ и СКЗ в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда, а также подачу запросов о проведении проверки условий и охраны труда на рабочем месте ;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;
- гарантии и компенсации, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Обязанности работников в области охраны труда (Ст. 214 ТК РФ)

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя .

нарушения требований охраны труда

- 1. Дисциплинарные меры (Трудовой Кодекс)
 - - замечание;
 - - выговор;
 - -увольнение по соответствующим обстоятельствам.
- 2. Административные меры
 - (Кодекс об Административных Правонарушениях)
- 3. Уголовные меры (Уголовный Кодекс)
- 4. Гражданские меры
 - (Гражданский и Трудовой Кодекс)

Статья КоАП 5.27.1

Вид нарушения	Размер штрафа, руб.		Наименование основных законодательных актов за невыполнение которых накладывается штраф
	для должностных лиц	для юридических лиц	
Нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда или ее непроведение	От 5000 до 10 000	От 60 000 до 80 000	Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О СОУТ» ; Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения СОУТ, Классификатора ВОПФ, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»
Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без:			
обязательных медицинских осмотров	От 15 000 до 25 000	От 110 000 до 130 000	ст. 213 «Медицинские осмотры некоторых категорий работников» ТК РФ; Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней ВОПФ и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры...»
обязательных психиатрических освидетельствований			ст. 213 «Медицинские осмотры некоторых категорий работников» ТК РФ; Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности, а также работающими в условиях повышенной опасности»
обучения и проверки знаний работника требований охраны труда			Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»
Необеспечение работников, занятых во вредных (опасных) условиях труда, средствами индивидуальной защиты	От 20 000 до 30 000	От 130 000 до 150 000	ст. 221 «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты» ТК РФ; Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»; Типовые нормы выдачи СИЗ
Нарушение государственных нормативных требований охраны труда	От 2000 до 5000	От 50 000 до 80 000	Все законодательство регулирующее вопросы охраны труда
Перечисленные нарушения совершены лицом, ранее подвергнутым админ. наказанию за аналогичное нарушение	От 30 000 до 40 000	От 100 000 до 200 000	Все вышеуказанное

От чего зависит здоровье человека

30



8-10% Генетическая биология человека

8-10% Здравоохранение

17-20% Внешняя среда и природно-климатические условия

45-55% Образ жизни (питание, условия труда, материально-бытовые условия)