



**РЕГИОНАЛЬНЫЙ
ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Производительности труда»»

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

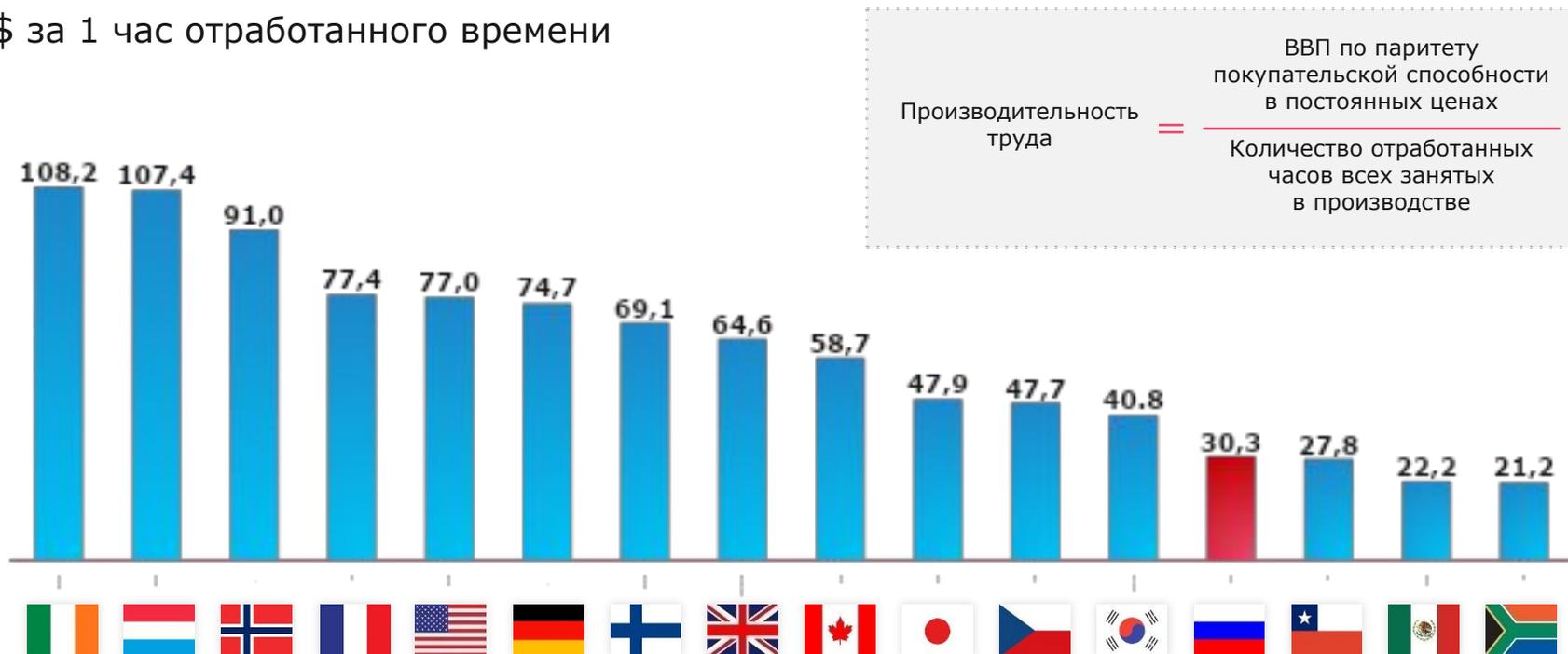
**ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА И ПОДДЕРЖКА
ЗАНЯТОСТИ**

**НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ**



Производительность труда в России в сравнении с другими странами

\$ за 1 час отработанного времени



- Источник: [OECD](#)



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ТРУДА

АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (ФЦК) создан 18 декабря 2017 года по решению президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам.

Учредители:



Государственная
корпорация развития
«ВЭБ.РФ»



Министерство
экономического
развития РФ

Министерство
экономического развития

ФЦК - оператор национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в части адресной поддержки предприятий.

производительность.рф

Цель национального проекта - обеспечить к 2024 году:

5%

ежегодный прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики

10 000

предприятий-участников

85

субъектов РФ

Цели ФЦК:

1. Реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях-участниках национального проекта
2. Повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг
3. Создание культуры высокой производительности и эффективности среди работников предприятий в каждом регионе России



Единая система национального проекта «Производительность труда»



Проект в регионе Ленинградская область



**Дмитрий
Ялов**

Заместитель Председателя Правительства
Ленинградской области - председатель
комитета экономического развития и
инвестиционной деятельности

Куратор федерального проекта «Адресная
поддержка»



**Юлия
Косарева**

Заместитель председателя
комитета экономического развития и
инвестиционной деятельности
Ленинградской области

Руководитель регионального
проекта



Условия получения льготного финансирования по программе «Производительность труда»



frprf.ru -> Займы -> Производительность труда



Директор
ФРП
Петруца Роман

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

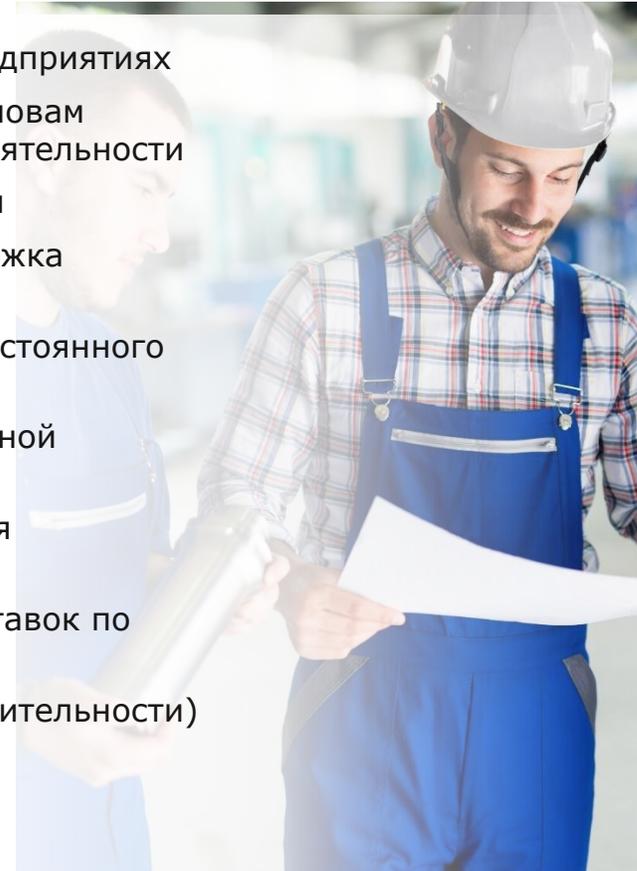
- Сумма займа от 50 до 300 млн руб., срок займа – до 5 лет
- Стоимость займа 1% годовых (5% в случае недостижения целей по приросту за третий и/или последующий год участия в нацпроекте, увеличение % будет применено на период с начала использования займа)
- Софинансирование со стороны заявителя, частных инвесторов или банков – не менее 20% бюджета проекта
- Общий бюджет проекта – не менее 62,5 млн руб. (минимальная сумма займа 50 млн руб. + 12,5 млн руб. минимальное софинансирование).
- Погашение основного долга по займу осуществляется Заявителем равными ежеквартальными платежами в течение последних двух лет срока займа
- Проценты по займу уплачиваются Заявителем ежеквартально, начиная с первого квартала после выдачи займа
- Увеличение индекса производительности труда – в соответствии с заключенным Соглашением с Субъектом РФ: 10-15-30% в первые три года и 5% ежегодно с четвертого года участия.



В чем преимущества для предприятия?

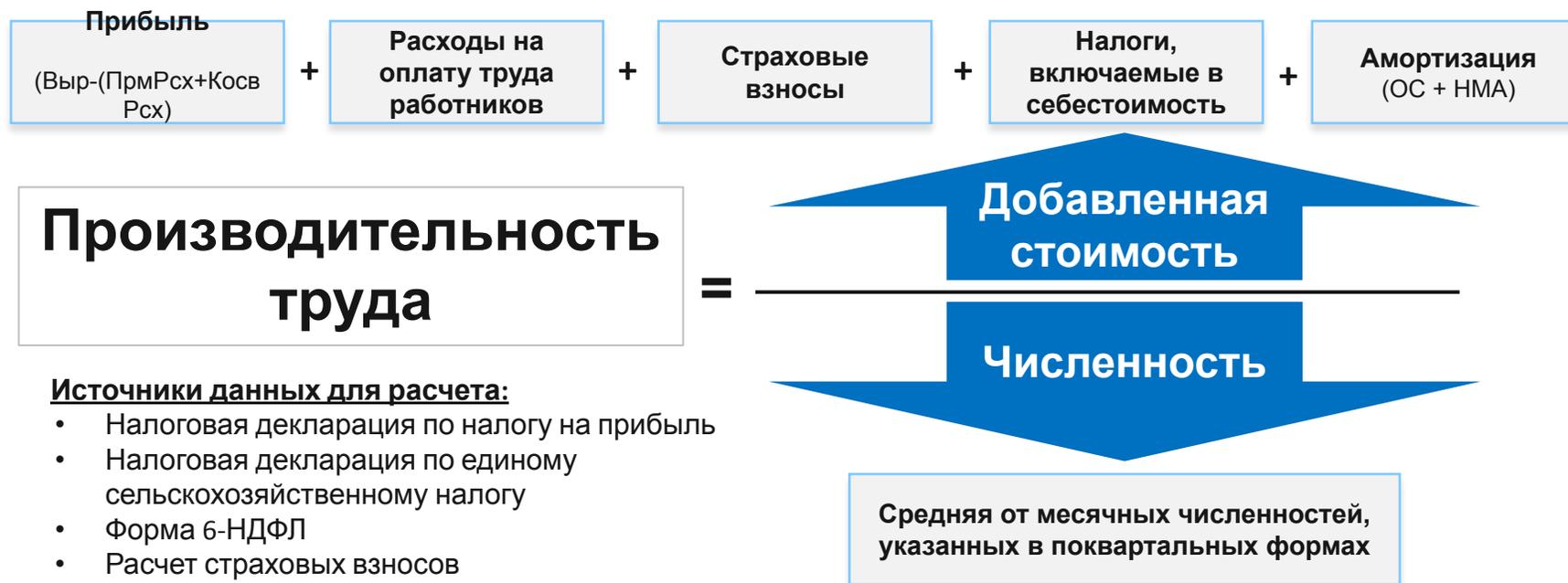


- Экспертная поддержка повышения производительности на предприятиях
- Обучение руководителей предприятия и проектных команд основам повышения производительности труда и ведения проектной деятельности
- Мотивация работников предприятия к постоянным улучшениям
- Участие в мероприятиях региона по обмену опытом, PR-поддержка при реализации проекта
- Формирование новой культуры производительности труда и постоянного совершенствования системы производства предприятия
- Возможность обучения сотрудников на учебной производственной площадке «Фабрика процессов»
- Методическая поддержка предприятий по вопросам повышения производительности труда
- Льготные займы ФРП (под 1%), субсидирование процентных ставок по кредитам субъектам МСП
- Обучение руководителей предприятий (мини-MBA по производительности)
- Поддержка выхода на экспорт (экспортные акселераторы)
- Возможность стать частью сообщества
- Сокращение административных и регуляторных барьеров





Методика расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации



Источники данных для расчета:

- Налоговая декларация по налогу на прибыль
- Налоговая декларация по единому сельскохозяйственному налогу
- Форма 6-НДФЛ
- Расчет страховых взносов
- Налоговая декларация по налогу на имущество организации

Согласно Методике расчета показателей производительности труда предприятий, отрасли, субъекта РФ, утвержденной Приказом Минэкономразвития России №748 от 28 декабря 2018 года, с изменениями, внесенными приказом Минэкономразвития России от 03.12.2020 года №801



Проект реализуется по всей России

Субъекты РФ

70

Уже подключились к проекту

2895 / 41638 / 51062

Предприятия

Обученных сотрудников

Зарегистрированные пользователи

В Ленинградской области

54

Субъектов РФ

77



ПРЕДПРИЯТИЯ-УЧАСТНИКИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА

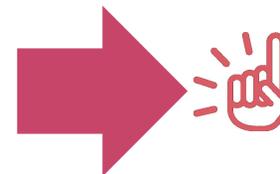


СЯСЬСКИЙ ЦБК





Поток-образец – процесс создания продукта, который продемонстрирует эффект бережливого производства



Всегда
есть резервы
и потери!

Критерии выбора Потока для создания образца:

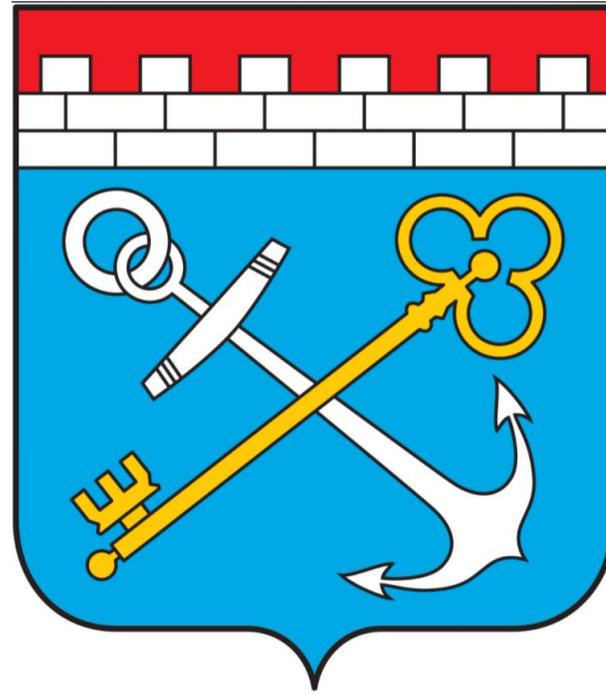
- Продукт занимает не менее 10% долю в выручке предприятия
- Изготовление продукта занимает менее 1 месяца (цикл производства)
- Продукт имеет потенциал роста продаж - увеличение выработки востребовано
- Процесс производства имеет потенциал быстрых улучшений





Ожидания от проекта

Устранение
потерь



Создание участка-
образца

Время протекания
процесса

Незавершенное
производство

Выработка

Тиражирование успеха на всё предприятие



Этапы работы





Направления работы



Оптимизация потоков

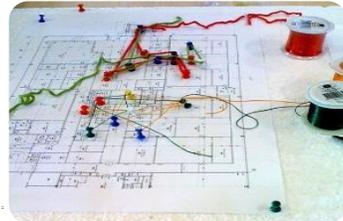
1

Описание:

- Определение целевых показателей потоков
- Выявление потерь и составление плана мероприятий по их устранению
- Реализация улучшений с использованием инструментов бережливого производства

Результат работ:

- Создано 1/2 «Потока-образца», достигнуты поставленные цели
- Создано 1/2 «эталонных участка»
- Утвержден план по развитию на 3 года



Декомпозиция целей

2

Описание:

- Постановка амбициозных задач в физических показателях
- Декомпозиция целей предприятия до уровня начальников цехов/участков
- Внедрение визуального управления

Результат работ:

- Разработаны Дерево целей
- Разработаны Карты КПЭ
- Внедрена система инфоцентров





Направления работы



Обучение

3

Описание:

- Обучение сотрудников необходимым знаниям и навыкам
- Подготовка и сертификация внутренних тренеров предприятий (2 чел.)
- Возможность дистанционного обучения

Результат работ:

- Сотрудники прошли обучение
- 2 сотрудника сертифицированы в качестве внутренних тренеров



Управление изменениями

4

Описание:

- Вовлечение сотрудников
- Внедрение инструментов нематериальной мотивации сотрудников
- Обмен лучшими практиками
- Обеспечение активного вовлечения руководителей и сотрудников

Результат работ:

- Утвержден План коммуникаций
- Проведены ключевые мероприятия по информированию сотрудников
- Сформирован проектный офис



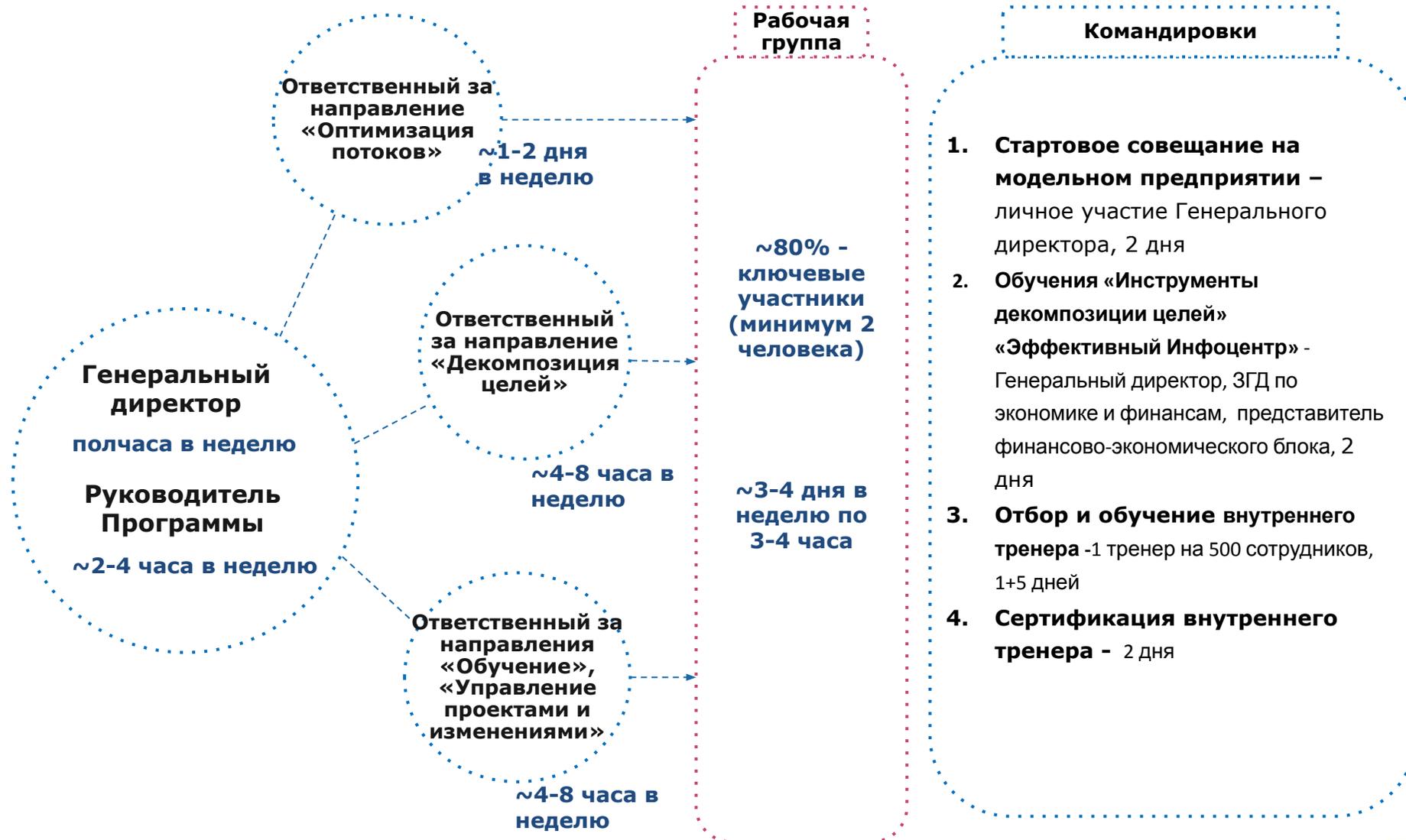


Команда предприятия - фундамент успеха



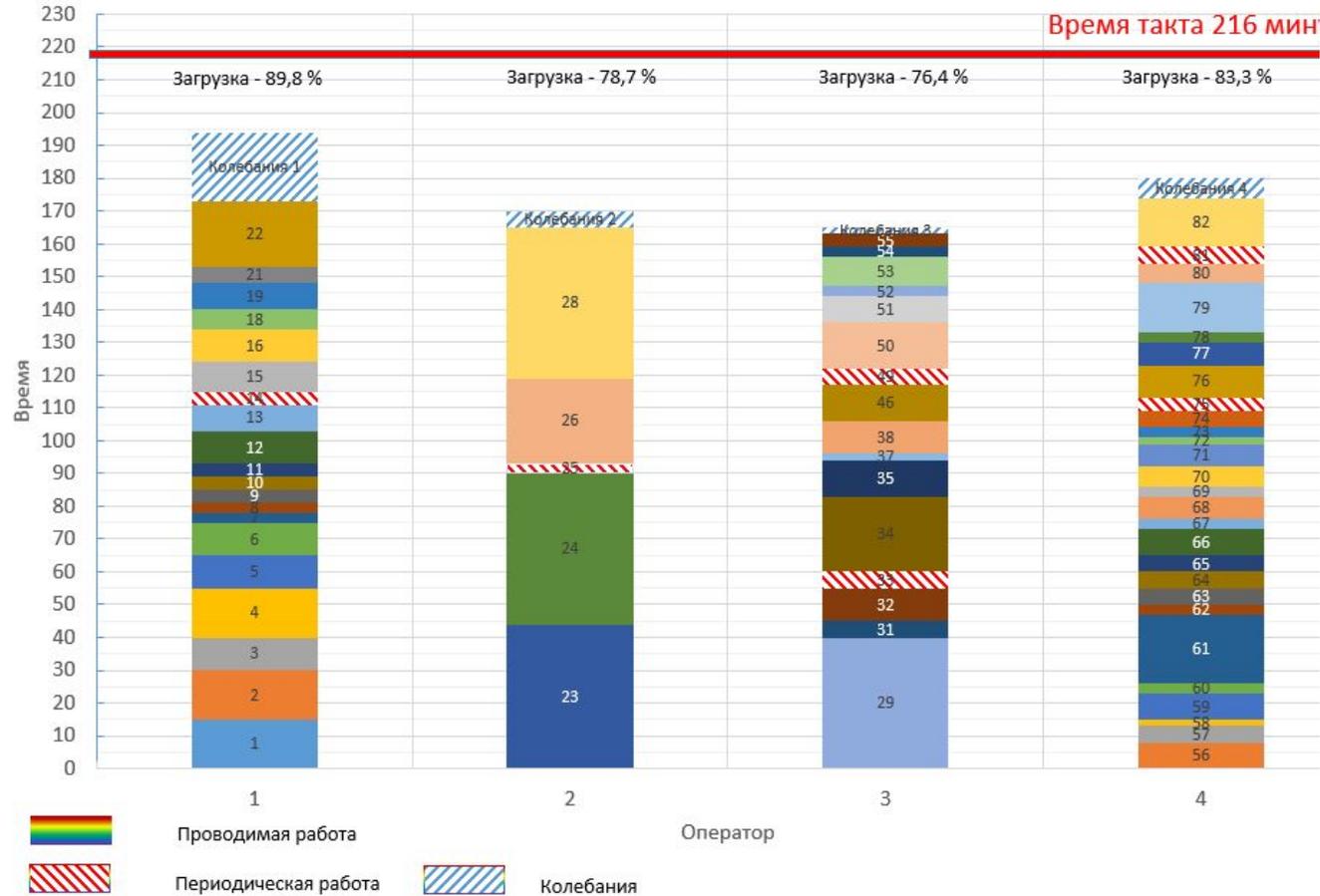


На выполнение задач необходимо время ваших лучших сотрудников





Стандартизированная работа



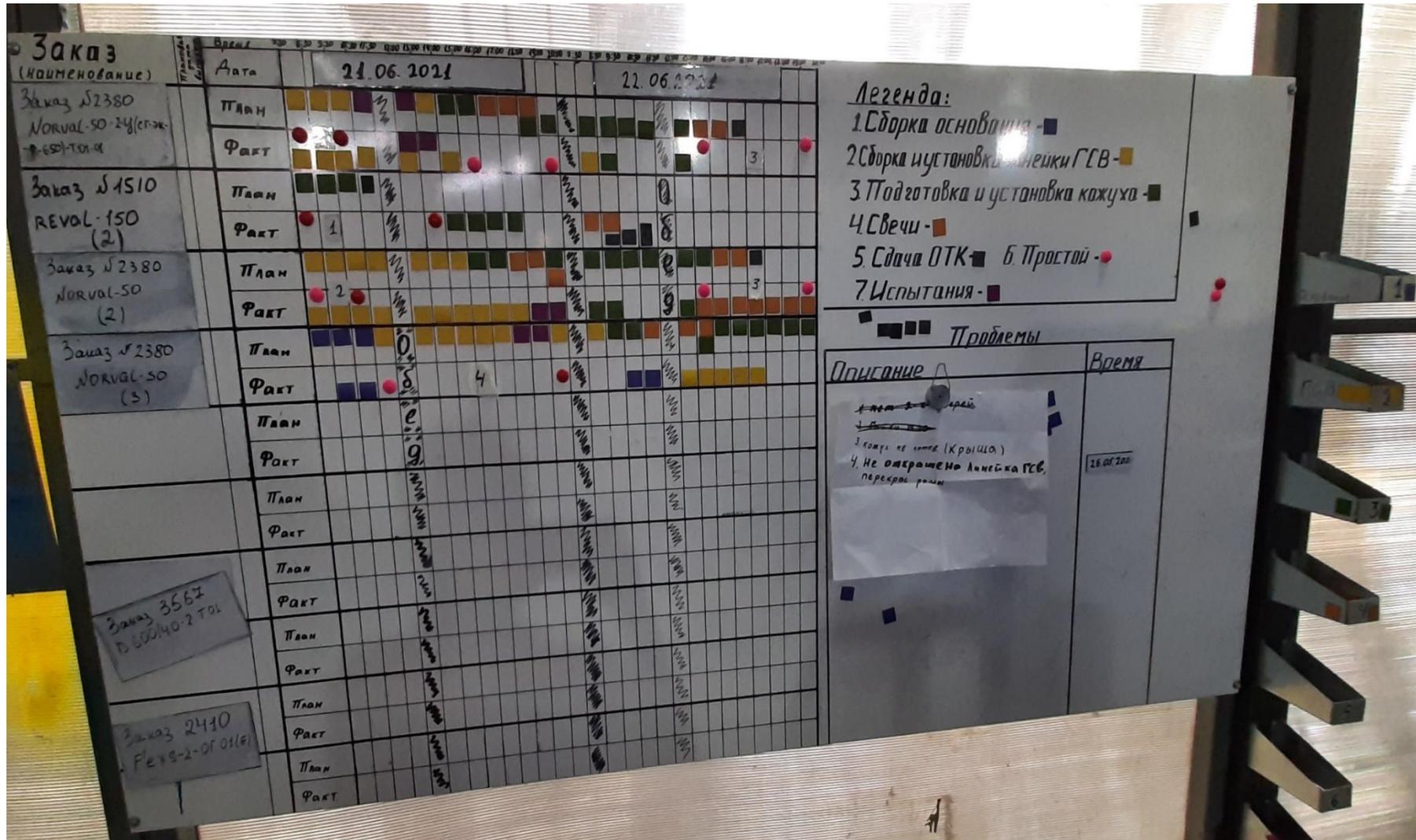
ООО «Северная компания»	
№ _____ версия от «...» _____ 2021 г	СОП (стандартная операционная процедура) «Сборка ШРПГ»
Взамен версии от «...» _____ 2021 г	Страница: 1 из 5
Подразделение пользователь	
Название	
Рабочее место, оборудование	

Утверждаю	Должность	ФИО	Подпись	Дата
Меры предосторожности				
Ссылки на НД, ТД, ИОТ и др.				

№	Действие	Описание действия	Исполнитель	Инструменты	Время для ШРПГ с коэф. мин			Ключевые моменты	Необходимые СИЗ	Визуализация (фото, схема)
					1	2	3			
1	Сборка основания	1.1 Набивка минеральной ватой основания; 1.2 Заклепка верхнего листа основания; 1.3 Сверловка верхнего листа основания.		Заклепочник; Шурупверт	40					
2	Установка рамы	2.1 Установка рамы на основание; 2.2 Крепление прокладок.		Гаечный ключ	25					
3	Сборка фильтров	3.1 Сборка ФГ; 3.2 Нарезание штанги М6; 3.3 Установка фильтрующих элементов; 3.4 Накручивание фитингов и кранов; 3.5 Установка фланцевых заглушек; 3.6 Протяжка.		Шлиф. Машинка ; Гаечный ключ	28					
4	Изготовление хомутов	4.1 Нарезание и изготовление хомутов.		Шлиф. Машинка ;	10					



ВЕДЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ АНАЛИЗ





Матрица компетенций

Матрица компетенций

						Требования к кадровой безопасности и мультифункциональности				
						Пороги	Кадровая безопасность	Мультифункциональность		
	Дата актуализации	02.06.2021		Кадровая безопасность участка	75%	max	90%	5,0		
	Участок	Чистовая сборка ШРП		Мультифункциональность	2,5	min	75%	2		

№	ФИО	Должность, разряд	Компетенции											Освоение компетенций		
			Сборка КМ + сборка ФГ (без обвязки ИПД)	Сборка ГСВ (монтаж и сборка газовой линейки, монтаж основного оборудования и запорной арматуры)	Обвязка импульсными линиями регуляторов давления, подключение ИПД	Испытание ГСВ (опрессовка)	Настройка параметров регулятора давления и ПСК	Изготовление сбросных и продувочных свечей на нестандартных ШРП	Сборка АР	Сдача ШРП ОТК	Дополнительные навыки					
												Работа на окрасочном комплексе	Работа на дробеструйном комплексе	Работа на заготовительном участке (ленточнопильный станок)	Сборка на прихватку, обварка металлоконструкций	
Количество сотрудников		Минимальное	12	12						12						
		Необходимое (с учетом подмены)	4	4	4	4	4	4	4	4	4					
		Фактическое	6	3	3	2	1	3	3	4						
		Требуется обучить	-	1	1	2	3	1								

1	Бригада №1	Афонин А.В.	Мастер															
2		Шабанов В.А.	Бригадир	●	●	●	●	○	●	●	●	●	○	○	○			7
3		Михайлов Е.Д.	Подсобный рабочий	●	●	●	●	●	●	●	●	○	○	○	○			8
4		Богачев Д.Д.	Подсобный рабочий	●	●	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○			1
5		Павлышко Ю.В.	Слесарь	●	●	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○			0
6		Вакансия	Слесарь	●	●	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○			0
7	Бригада №2	Кесель А.Ю.	Мастер															
8		Бирюков К.А.	Слесарь	●	●	●	●	○	○	○	○	○	●	○	●			1
9		Кузиев Р.Н.	Слесарь	●	●	●	○	○	○	○	○	○	○	○	○			2
10		Молоканов И.С.	Подсобный рабочий	●	●	●	●	○	○	○	○	○	○	○	○			6
11		Вакансия	Слесарь	●	●	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○			0
12		Вакансия	Слесарь	●	●	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○			0

Примеры вскрытия резервов производительности

ООО «ФЕРРОНИ».

Повышение эффективности работы участка сборки металлических дверей с одной панелью МДФ.

Пилотный поток:

участок сборки металлических дверей с одной панелью МДФ

Основной результат:

- Увеличение выработки участка сборки с 32 до 43,9 шт./чел. в смену, на 37,2%;
- Сокращение общего ВПП 139,2 ч. до 81,6 ч., на 41,4%;
- Сокращение НЗП комплектов с 13355 шт. до 8734 шт., на 34,6%



Основные мероприятия:

1. Провели анализ загрузки операторов участка сборки, выявили «узкие» места потока;
2. Устранили лишние движения при работе слесарей МСР на постах установки короба на полотно за счет применения специальной оснастки для проложек, изменения закреплены в стандарте выполнения операции, проведено обучение слесарей;
3. Провели балансировку загрузки слесарей МСР на вертикальном конвейере, разработали СОП и обучили операторов стандарту работы;
4. Организовали рабочие места и зоны хранения комплектующих, рационально расположив их в зоне работы оператора;
5. Внедрили на участке сборки визуальное управление компетенциями и расстановкой персонала согласно созданным матрицам компетенций.

Показатели пилотного потока:



Примеры вскрытия резервов производительности

ООО «ФЕРРОНИ».

Повышение эффективности работы участка сборки металлических дверей с двойным МДФ.

Пилотный поток:

участок сборки металлических дверей с двойным МДФ

Основной результат:

- Увеличение выработки участка сборки/упаковки с 5,3 до 5,9 шт./чел. в смену, на 10,2%;
- Сокращение ВПП участка сборки/упаковки с 54,6 мин. до 41 мин., на 24,9%;
- Сокращение НЗП комплектов с 146 до 126 шт., на 13,7%.

Основные мероприятия:

1. Определили время такта и перешли от постовой сборки на поточную;
2. Стандартизировали размер партии МДФ и её состав комплектов, изготовили специальную тару под комплект партии.

Показатели пилотного потока:



Примеры вскрытия резервов производительности

ЗАО «ЦеСИС НИКИРЭТ»
Пензенская область

Производство строительных металлических конструкций,
изделий и их частей

Пилотный поток:

Изготовление секции ограждения «Махаон»

Основной результат:

Организация достигла прироста выпуска в размере 12,5 тыс. комплектов в месяц, что может быть представлено в виде 1,6 млрд руб. дополнительной выручки по году



Основные мероприятия:

1. За счет изготовления шаблонов для быстрой настройки направляющих в размер в 2 раза снижено время переналадки сварочных линии с 8 час. до 4 час. (от 1 до 3 переналадок в неделю).
1 час работы \approx 75 секции.
2. Благодаря ремонту и настройке правильно-отрезной группы станков и замене сварочных электродов удалось снизить долю брака с 30% до 7% в смену, что обеспечило прирост выработки более чем на 100 шт./чел в месяц (+15%)

Снижение запасов (в т.ч. НЗП) позволили высвободить ~19,5 млн руб.

* 1 комплект = 40 шт.

Показатели пилотного потока:



ИТ-платформа производительность.рф



- Информация о проекте
- Новости проекта и ФЦК
- Личный кабинет пользователя
- Сервис подачи заявок на участие в проекте
- Экспресс-диагностика
 - Самодиагностика производственной системы
 - Бенчмаркинг
- Примеры реализованных проектов
- Онлайн-школа
- Академия производительности
- Лучшие практики и типовые решения
- Календарь мероприятий

Функционал ИТ-платформы постоянно расширяется

**С нами уже более 49 000 пользователей.
Регистрируйтесь в личном кабинете и присоединяйтесь!**

Какие соглашения требуется заключить предприятиям?

1 Вступление предприятия в национальный, федеральный, региональный проекты



- *Общее соглашение о вступлении в национальный проект*
- *Соглашение – подтверждение вовлеченности предприятия в нац. проект*
- *Фиксирует цели 10-15-30%*
- *Подключает предприятие к мероприятиям федеральных проектов*

2 Возможность предприятия участвовать в мероприятиях трех федеральных проектов





РЕГИОНАЛЬНЫЙ
ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ

СПАСИБО!

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ