

Индивидуальный учебный проект по теме:

**«Особенности развития социально-трудовых
отношений в России, их
влияние на экономический рост государства»**

Объект исследования - динамика социально - трудовых отношений.

Предмет исследования - изучение особенности развития социально-трудовых отношений в России

Цель исследования - влияние социально - трудовых отношений на экономическое развитие России.

Задачи исследования:

- выявить особенности социально-трудовых отношений в разные исторические периоды;
- рассмотреть степень влияния социально - трудовых отношений на развитие экономики государства;
- сформулировать основные выводы и сопоставить степень развитости социально-трудовых отношений с процессами экономической модернизации в России.

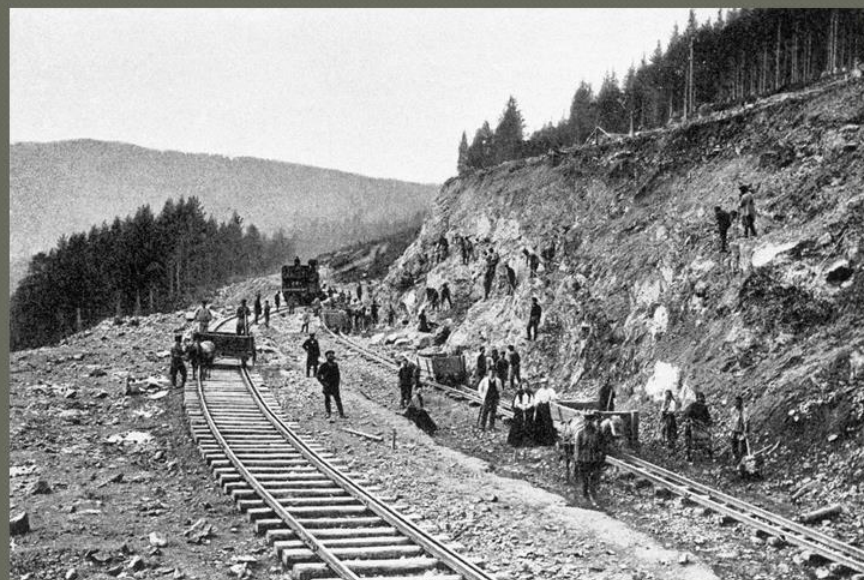
Методы исследования: анализ литературы по теме исследования, метод статистического анализа, обобщение полученных данных, формулирование выводов.



Развитие экономики России в XIX веке



Выкачка нефти на Кавказе



Строительство Транссибирской магистрали



Рабочие Петроградского завода



Рабочие железнодорожной почты

Особенности социально-трудовых отношений в период становления СССР



Февральская революция 1917г

После февральской революции и началось изменение положения рабочих - Петроградский совет рабочих и солдатских депутатов вынес постановление о введении 8-часового рабочего дня;

Производство важнейших видов промышленной продукции СССР в натуральном выражении

| Виды продукции | Годы | | | |
|--------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| | 1913 г. | 1928 г. | 1932 г. | 1937 г. |
| Чугун, млн. т | 4,2 | 3,3 | 6,2 | 14,5 |
| Сталь, млн. т | 4,2 | 4,3 | 5,9 | 17,7 |
| Уголь, млн. т | 29,1 | 35,5 | 64,4 | 128,0 |
| Нефть, млн. т | 9,2 | 11,6 | 21,4 | 28,5 |
| Электроэнергия, млрд. квт-ч | 1,9 | 5,0 | 13,5 | 36,2 |
| Металлорежущие станки, тыс. шт. | 1,5 | 2,0 | 16,7 | 48,5 |
| Тракторы, тыс. шт. | — | 1,8 | 50,8 | 66,5 |
| Автомобили, тыс. шт. | — | 0,8 | 23,9 | 199,9 |
| Цемент, млн. т | 1,5 | 1,8 | 3,5 | 5,5 |
| Ткани хлопчатобумажные, млн. м | 2 | 258 | 26 | 260 |
| Сахар, тыс. т | 1347 | 1283 | 828 | 2421 |
| Консервы, млн. банок | 95,0 | 125 | 692 | 982 |

Формирование социально-трудовых отношений в 1990-е годы



Народные волнения в 1990-е годы

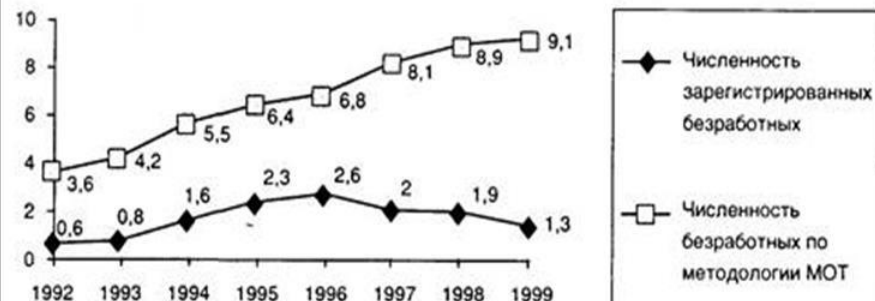


Рис. 2. Динамика численности регистрируемых безработных и безработных, выявляемых обследованием по методологии МОТ в 1992–1999 г., млн. человек

В сентябре 1992 года были внесены поправки, а именно рабочая неделя была сокращена с 41 до 40 часов, а ежегодный оплачиваемый отпуск увеличен с 15 до 24 рабочих дней

Экономические показатели России в 1995-1999

| Показатели | 1995 г. | 1996 | 1997 | 1998 | 1999 |
|-------------------------------|---------|------|-------|------|-------|
| ВВП | 95.9 | 96.6 | 100.9 | 95.1 | 103.2 |
| Продукция промышленности | 96.7 | 96 | 102 | 94.8 | 108.1 |
| Продукция сельского хозяйства | 92 | 94.9 | 101.5 | 86.8 | 102.4 |
| Основные фонды | 100.2 | 99.9 | 99.6 | 99.5 | 99.5 |
| Инвестиции в основной капитал | 89.9 | 81.9 | 95 | 93.3 | 104.5 |
| Оборот розничной торговли | 93.6 | 99.5 | 103.8 | 96.7 | 92.3 |
| Платные услуги населению | 82.3 | 94.1 | 105.6 | 99.5 | 102.6 |

Законы регулирующие социально-трудовые отношения

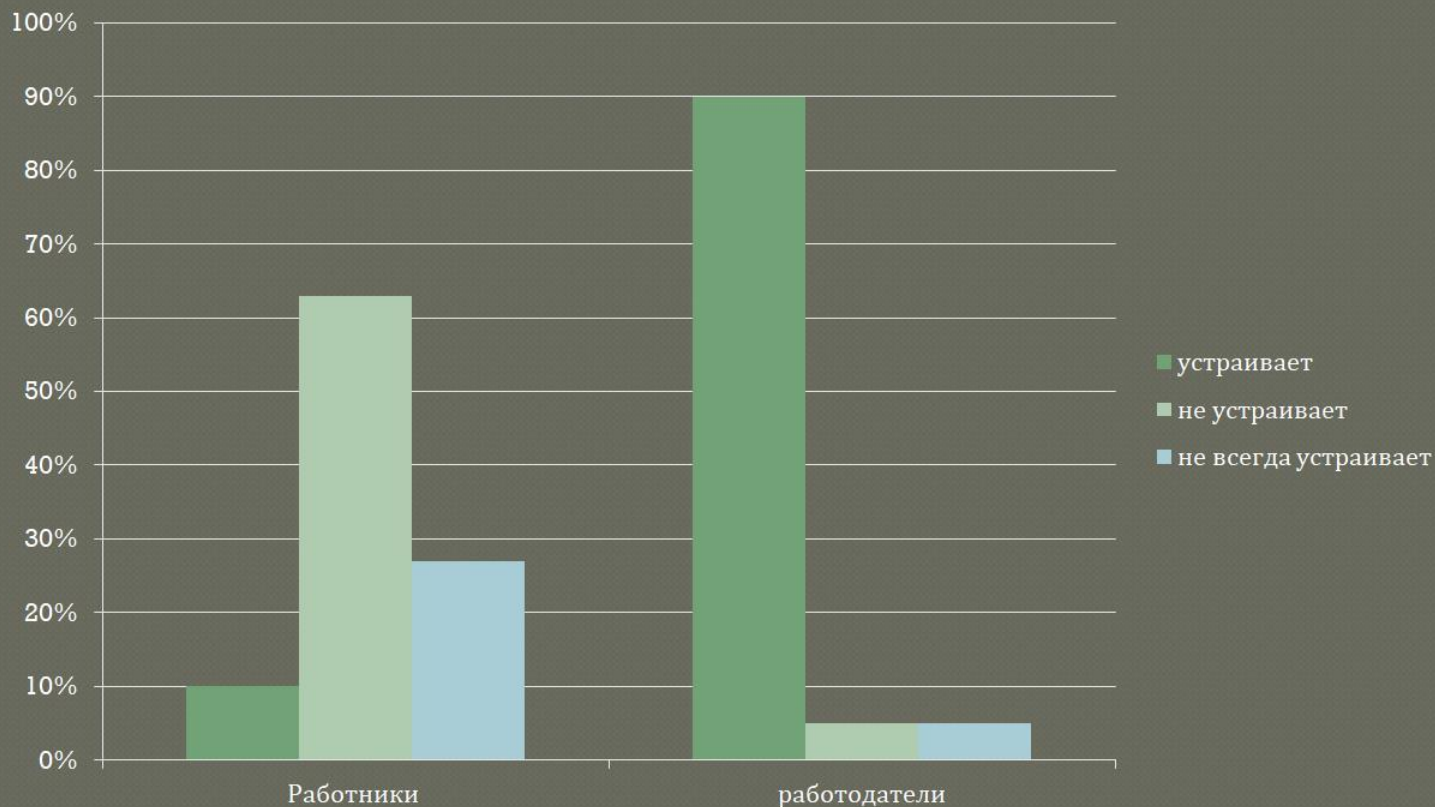
| Год принятия | Название закона |
|--------------|--|
| 1992 | Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях» |
| 1995 | Закон «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» |
| 1996 | Закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» |
| 1998 | Закон «Об основах муниципальной службы РФ» |
| 1999 | Закон «Об основах охраны труда в РФ» |
| 1999 | Закон «О российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» |
| 2000 | Закон «О минимальном размере оплаты труда» (в редакции Федерального Закона от 29 декабря 2001 г.), 82-ФЗ |
| 2000 | Закон «О порядке установления размера стипендий и социальных выплат в РФ» |

Социально- трудовые отношения в современной России

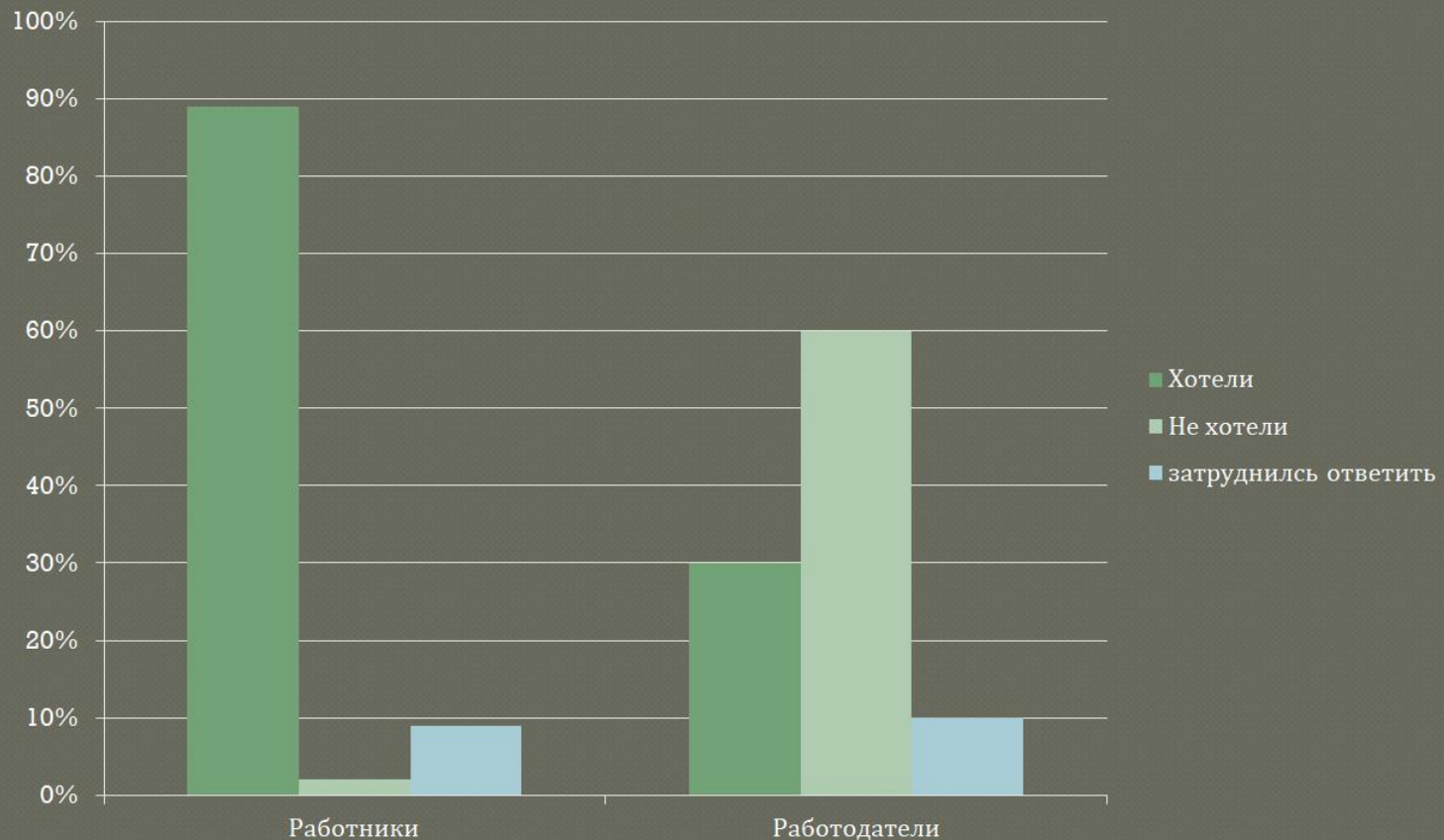


Трудовой кодекс, данный кодекс регулирует положение рабочих в обществе в 2001г

Опрос рабочих и работодателей: «Устраивает ли Вас система оценки Вашего труда?»



Опрос рабочих и работодателей : «Хотели бы Вы, чтобы каждый получал строго по труду?»



Вывод

- система оплаты труда в службе занятости находится в кризисном состоянии
- высокий разрыв в зарплатах наиболее и наименее оплачиваемых работников существенно уменьшает мотивацию к эффективному труду
- ухудшается уровень жизни значительной части населения, для которой наемный труд является основным источником доходов.

Спасибо за
внимание!