

КУЛЬТУРА ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА



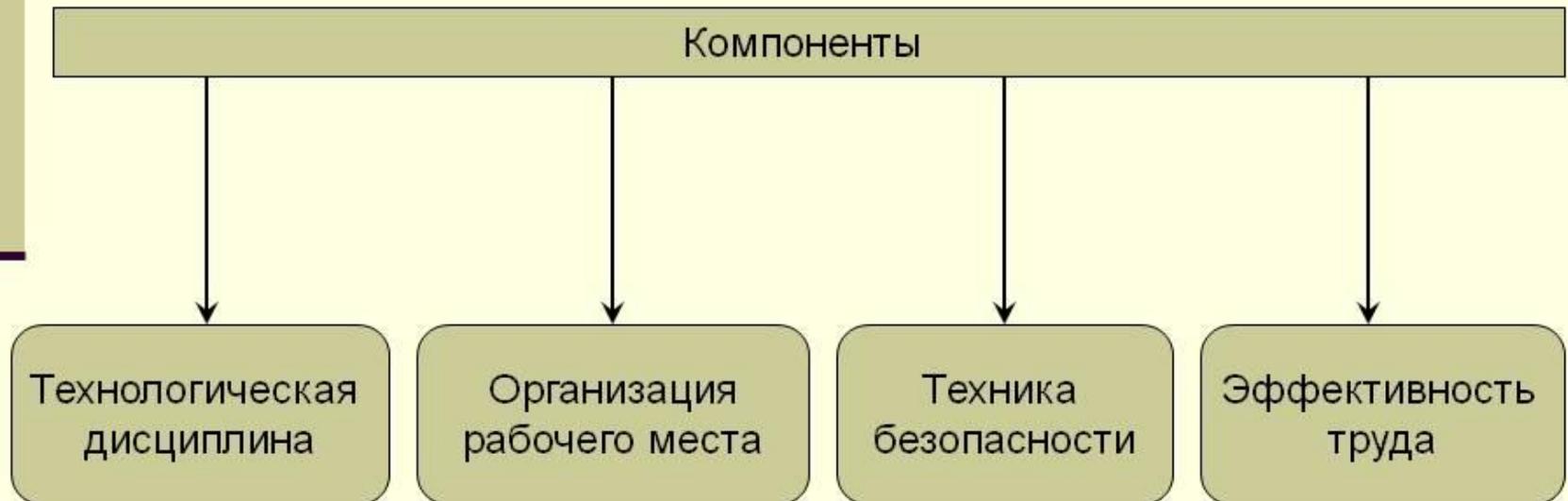
ПОНЯТИЕ «КУЛЬТУРА ТРУДА»

Каждый человек имеет различные представления о трудовой деятельности, её организации, планировании, использовании различных информационных технологий, безопасности работы, оформлении рабочего места. Отличается также и отношение людей к труду.



Культура труда

- Культура труда – это достигнутый уровень организации производства



Важной составляющей культуры труда является *технологическая дисциплина*, т.е. четкое соблюдение наиболее рациональной технологии выполнения работы и требований к её качеству.



Культура труда предполагает также наличие умения *организовать своё рабочее место*. При организации рабочего места нужно учитывать свои антропометрические характеристики: размеры тела, высоту от пола до поднятой руки, до глаз в положении стоя и сидя, рост в положении сидя и стоя, ширину и длину кисти, длину руки и др.

Порядок на рабочем месте должен поддерживаться постоянно.



Важнейшим элементом является планирование и создание зоны отдыха (психологической разгрузки) вблизи рабочего участка, желательно с «зелёными уголками». Известно, что общение с миром природы способствует полноценному восстановлению сил.



При обустройстве рабочего места нужно устранять образование теней, скопление пыли. Размещать средства труда нужно таким образом, чтобы не загромождать пространство, граничащее с рабочим местом, и чтобы при необходимости можно было всё быстро сложить по местам и произвести уборку помещения.



Важнейшей составляющей культуры труда является обеспечение его охраны и безопасности.

Техника безопасности – это система организационных и технических мероприятий и средств, предотвращающих воздействие на человека опасных производственных факторов, которые приводят при

нарушении

правил

безопасности

к травмам и

несчастным

случаям.



ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА- ЭТО

- критерий , который характеризует соотношение между достигнутыми результатами производства и затратами различных ресурсов (труда, средств производства и др.)



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА

Одно из первых в истории правил морали – не поступай по отношению к другим так, как ты не хотел бы, чтобы они поступали по отношению к тебе.

Золотое правило нравственности прочно закрепилось в человеческом сознании, о чём говорит, например, русская пословица: «Чего в другом не любишь, того сам не делай».



Профессиональной этикой принято называть специфические нормы поведения, характерные для данного рода профессиональной деятельности.



К общим нормам профессиональной этики относятся такие требования к работнику, как трудолюбие, профессиональная совесть, гордость, честь, обязанность, профессиональный долг.



Управленческо-административная профессиональная этика
– требует от работников политической сознательности,
патриотизма, деловитости и компетентности,
добросовестности, честности, порядочности.



Существуют, к сожалению, примеры несоблюдения профессиональной этики в управленческо-административной системе. К ним относятся бюрократизм, имитация исполнительности, искусственное разделение работников на «высших» и «низших», формализм и угодничество.



Заповеди *медицинской этики* выражаются известной формулой «не навреди». В медицине должна быть исключена возможность злоупотребления властью над больными, поэтому выработано представление о гуманном труде врача, который должен направлять свою деятельность на сохранение телесного и духовного здоровья пациента.



От представителей *права* профессиональная этика требует верности духу и букве закона, неподкупности и принципиальности в отстаивании интересов государства, его организаций, групп и отдельных лиц, обеспечение в юридической практике равенства как каждого гражданина, так и государства перед законом.



Требования *правовой этики* находят своё отражение в уставах и кодексах деятельности милиции, следствия, прокуратуры, судебных работников, сотрудников исправительно-трудовых учреждений.



Профессиональная *этика инженерно-технических работников* включает гуманное отношение к природе, сохранение экологии, экономное и рациональное использование природных ресурсов, готовность к новому инженерно-технологическому мышлению.



Профессиональная *этика учёных* требует от них признания огромной роли науки в жизни общества, в сохранении и развитии культуры, ответственности за результаты научных открытий для природы и общества.



Она предполагает готовность отстаивать истину и добиваться использования научных достижений на благо людей, а не во зло им. *Научная этика* неизменно осуждает карьеризм, корыстолюбие, плагиат (присвоение авторства на чужое произведение литературы, искусства, науки, изобретений и т. д.)



Профессиональная этика работников сферы искусства и средств массовой информации (журналистов, писателей, художников, работников радио и телевидения) требует от них правдивого отображения действительности, преданности своему призванию, терпимости и милосердия. Она нацелена против фальши, ханжества, приспособленчества, ремесленничества, зависти, тщеславия и прочих пороков, делающих человека заложником своекорыстных или конъюнктурных интересов.



Профессиональная этика работников *сферы обслуживания* связана в первую очередь с культурой общения, призвана смягчать конфликты, пресекать бескультурье, мошенничество, нарушение правил торговли и обслуживания. Главная заповедь профессиональной этики этих работников выражается девизом «Клиент всегда прав».



ВОПРОСЫ ПО ТЕМЕ.

- 1. Каковы условия рациональной организации рабочего места?
- Как обеспечивается безопасность труда?



- ❑ **Вы хотите добиться успеха в своей будущей профессии. Какие цели вы при этом преследуете? (Отметьте по десятибалльной шкале).**
- ❑ Личное и семейное благополучие
- ❑ Здоровье личное и близких
- ❑ Качество жизни(достаток, отдых, досуг)
- ❑ Добропорядочность жизни
- ❑ Законопослушность
- ❑ Преумножение ценностей семьи (материальных и духовных)
- ❑ Эффективность как работника
- ❑ Исполнение гражданского предназначения
- ❑ Воспитание будущих детей.
- ❑ Стремление к полноценной жизни и приобщение к культуре



САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА.

- 1. Дать определение культуры труда и назовите основные ее компоненты.
- 2. Что такое технологическая дисциплина?
- 3. Каковы условия рациональной организации рабочего места?
- 4. Назовите факторы, способствующие повышению эффективности труда.
- 5. Как вы понимаете золотое правило нравственности?
- 6. Что принято называть профессиональной этикой?

