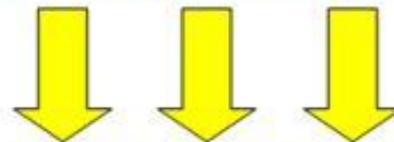




**Феномен лидерства**

## Лидерство Сегодня

- 2/3 инициатив по реинжинирингу и всеобщему менеджменту качества (TQM) завершаются неудачей
- 70% программ по организационным изменениям не реализовываются
- Более 70% стратегических планов не реализовываются
- Текучесть управленческих кадров достигла стабильно высокого уровня
- 76% компаний не уверены в их способности находить и развивать лидеров
- Только 5% сотрудников понимают стратегию компаний
- Только 10% организаций успешно реализовывают стратегию
- Только 15% сотрудников ощущают, что работают в среде высокого доверия
- 7 из 10 людей не доверяют их менеджеру
- Только 10% чувствуют, что их организации разделяют с сотрудниками ответственность за результат
- Только 37% четко понимают, что их компания пытается реализовать
- Менее 20% относятся к командным и организационным целям с энтузиазмом



Потребность в Новой Концепции Развития лидерства

## Измененная Парадигма

20 век

5% Планирование

15% Тренинги,  
Обучение

20% Конкурирование  
по решению текущих проблем

60% Направление бюджета,  
Контроль,  
Поддержка,  
Распределение ресурсов

20% Лидерство

80% Менеджмент

21 век

20% Видение, Стратегия,  
Инновации

60% Регулирование,  
Коучинг,  
Мотивация,  
Развитие

15% Структурирование процессов

5% Измерение, оценка

80% Лидерство

20% Менеджмент





### Импульсивная

Метафора:  
Волчья стая



### Конформистская

Армия, церковь



### Конкурентная

Машина



### Плюралистическая

Семья



### Эволюционная

Живой организм



Разделение труда



Воспроизводимые процессы



Новаторство



Расширение прав  
и возможностей



Самоорганизация



Управление  
сверху вниз



Стабильные  
и регулируемые  
иерархии



Меритократия



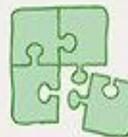
Культура ценностей



Эволюционная цель



Ответственность



Заинтересованность



Целостность



# Понятие лидерства

**Лидерство** - отношения доминирования и подчинения, влияния и следования в системе межличностных отношений в группе

(Психология. Словарь/ Под ред. Петровского А.В., Ярошевского М.Г.)



**Лидерство** - один из процессов организации и управления малой социальной группой, способствующий достижению групповых целей в оптимальные сроки и с оптимальным эффектом, детерминированный господствующими в обществе социальными отношениями.  
(Парыгин Б.Д. Социальная психология).



**Лидерство** - способность оказывать влияние на отдельные личности и группы, направляя их усилия на достижение целей организации  
(Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента).



**Лидерство -**

**осуществления полномочий  
власти и влияния внутри  
социальной группы; т.е.**

**функционировать как лидер  
означает осуществлять лидерство.**



**Лидер** - член группы, за которым она признает право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, т.е. наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в группе (словарь Психология).

# Понятие лидерства



1. Лидерство как центр групповых интересов и процессов.
2. Лидерство как проявление личностных черт.
3. Лидерство как искусство достижения согласия.
4. Лидерство как действие и поведение.
5. Лидерство как инструмент достижения цели и результата.
6. Лидерство как результат группового взаимодействия.
7. Лидерство как умение убеждать.
8. Лидерство как осуществление влияния.
9. Лидерство как властные отношения.
10. Лидерство как результат ролевой дифференциации.
11. Лидерство как инициация и конструирование структуры группы.
12. Лидерство как видение перспективы.
13. Лидерство как следование особым ценностям.



# Проанализировать

## Ж. Хартли выявил ряд закономерностей

- если ты стал лидером в одной ситуации, твои шансы стать таковым в другой ситуации повышаются;
- если ты проявил себя как лидер, ты приобрел авторитет, который может способствовать назначению тебя на руководящую должность и тем самым закреплению твоего лидерства;
- восприятие группы стереотипно, и если ты стал лидером в одной ситуации, она воспринимает тебя таковым и в другой;
- лидером становится тот, кто к этому стремится.



## Лидерство как ключевая компетенция

ЛИДЕРЫ РОССИИ 2017-18гг (199 тыс.заявок; 103 победителя)

**Как оценивали участников**-трехминутный ролик с ответами на два простых вопроса:

Назовите свое самое большое профессиональное достижение к настоящему времени.

Расскажите, почему вы решили участвовать в конкурсе.

## Основные признаки лидера



- **более высокая активность и инициативность** индивида при решении группой совместных задач;
- **большая информированность** о решаемой задаче, членах группы и ситуации в целом;
- **более выраженная способность оказывать влияние** на других членов группы;
- **большее соответствие поведения социальным** установкам, ценностям и нормам, принятым в данной группе;
- **большая выраженность личных качеств**, эталонных для данной группы.



Джон Максвелл в книге «21 обязательное качество лидера», выделяет следующие лидерские качества:

1. ХАРАКТЕР: будьте твердым, как скала
2. ХАРИЗМА: первое впечатление может решить все
3. ПРЕДАННОСТЬ ДЕЛУ: она отличает людей дела от праздных мечтателей
4. УМЕНИЕ ОБЩАТЬСЯ: без него вы будете шагать по жизни в одиночку
5. КОМПЕТЕНТНОСТЬ: если вы разовьете ее в себе, то люди придут к вам
6. МУЖЕСТВО: один человек, наделенный мужеством, образует большинство
7. ПРОНИЦАТЕЛЬНОСТЬ: умение покончить с неразрешимыми загадками
8. СФОКУСИРОВАННОСТЬ: чем она четче, тем четче вы действуете
9. ЩЕДРОСТЬ: от вашей свечки не убудет, если она светит еще и окружающим
10. ИНИЦИАТИВНОСТЬ: без нее вы не ступили бы и шагу
11. УМЕНИЕ СЛУШАТЬ: чтобы вступать в контакт с сердцами людей, используйте свои уши
12. СТРАСТЬ: принимайте эту жизнь и любите ее
13. ПОЗИТИВНАЯ УСТАНОВКА: если вы убеждены, что сможете, то действительно сможете
14. РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ: нельзя позволять вашим проблемам оставаться проблемами
15. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ: если вы будете ладить с людьми, они будут ладить с вами
16. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ: если вы не будете сами вести мяч к воротам, то не сможете возглавлять команду
17. УВЕРЕННОСТЬ: компетентность никогда не компенсирует неуверенности
18. САМОДИСЦИПЛИНА: первый человек, который находится под вашим началом, — это вы сами
19. ГОТОВНОСТЬ СЛУЖИТЬ ДРУГИМ: чтобы продвинуться вперед, пропустите сначала других
20. СПОСОБНОСТЬ К ОБУЧЕНИЮ: чтобы оставаться лидером, оставайтесь учеником
21. ПЕРСПЕКТИВНОЕ ВИДЕНИЕ: вы можете достичь только того, что в состоянии увидеть



## Выполнение упражнений

Классическое упражнение «Кто я?». Запишите на листе 10 ответов на этот вопрос. Каждый ответ должен начинаться с местоимения «я» и быть конкретным.

Упражнение 2. Лидера отличает четкое представление о целях своей деятельности. Запишите на листе бумаги под заглавием «Моя цель» все, чего хотели бы достичь в результате воспитания в себе лидера.

Упражнение 3. Самопрезентация. Научитесь за 30 секунд рассказывать о себе все самое важное. Проектируйте разные ситуации, в которых это может пригодиться.



## Составление ИОТ, ИОМ

Будьте проактивным человеком. Не устраивает то, что есть сейчас? Начните действовать и измените это.

Выход из зоны комфорта. Займитесь тем, чем никогда раньше не занимались, но о чем мечтали.

Ставьте перед собой задачу быть лидером во всех сферах вашей жизни.