

МЕТОДЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



Выполнил студент группы
Со1-15 Александров А.А,
Проверила Сидерякова Н.В.



МЦК-ЧЭМК
МИНОБРАЗОВАНИЯ ЧУВАШИИ



Цели и задачи

Цель: раскрыть понятие и методы правового регулирования заработной платы

Задачи:

1. Раскрыть понятие заработной платы;
2. Раскрыть понятие методов правового регулирования заработной платы;
3. Указать методы правового регулирования заработной платы

Понятие заработной платы

Заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.



Понятие методов правового регулирования заработной платы



Методы правового регулирования заработной платы — это совокупность действий, направленных на обеспечение достойной оплаты труда работников, а также их правовую защиту в случае несоблюдения работодателем законодательно установленных норм.

Правовое регулирование заработной платы

Обладать информацией о понятии и методах правового регулирования оплаты труда должен любой работодатель, принимающий гражданина на работу. Правовое регулирование оплаты труда необходимо, если в компании существует штат наемных работников, которые выполняют какую-либо деятельность и нуждаются в ее своевременной оплате.





Методы правового регулирования оплаты труда



Государственный
Коллективно-договорной
Индивидуально-договорной

Государственный метод

Предусматривает разработку и внедрение законодательных актов, определяющих порядок и правила начисления заработной платы гражданам, трудящимся в различных





Коллективно-договорной метод

Заключается в разработке и принятии руководством предприятия внутренних корпоративных документов.

Их положения могут определять дополнительные правила, но не могут при этом нарушать прав работника, определенных действующим федеральным



Индивидуально-договорной

метод

В этом случае в трудовом соглашении указывается точная сумма заработка трудящегося. Положения этого документа также не должны противоречить требованиям действующего законодательства и ущемлять права гражданина.





Заключение

- В условиях перехода к рыночной экономике предприятия ищут новые модели оплаты труда, ломающие уравниловку и дающие простор развитию личной материальной заинтересованности. Однако прежде чем сконструировать механизм оплаты труда в новых условиях, нужно определить, что же такое заработная плата,
- Определение заработной платы как доли общественного продукта (совокупного общественного продукта, национального дохода и т.п.), распределяемого по труду между отдельными работниками, противоречит рынку.
- Подводя итог работы, считаю, что поставленные задачи в ходе исследования были раскрыты



Список использованной литературы

- Российская Федерация. Конституция (1993). Конституция Российской Федерации : офиц. текст. – М. : Маркетинг, 2011. – 39 с.
- Трудовое право России: учебник/под ред. С.Ю. Головиной, М.В.Молодцова. - М.: НОРМА, 2009. - 704 с.
- Потапова А.А. Трудовое право. Курс лекций: учебное пособие - М.: Проспект, 2012. - 160 с.



**Спасибо за
внимание!!!**