

Презентация на тему: «Мой выбор»

Составили:

Лебедев.В.М.
Тельминов Д.С.
Комаров Д.В.

Уч. Завед.:

ЧГУ группа
1Пиб-01-11оп

Цифровизация Российской Федерации

Регион	Приказ	Ожидаемый Результат
Российская Федерация	Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации» от 24 декабря 2018 года.	Увеличение доли эл. Услуг, кол-ва патентных заявок в техн. Области. Обеспечение интернетом 97% населения к 2025г. Реализация сетей 5G.
Вологодская область	Цифровизация школ и колледжей Вологодской области.	Оснащение школ компьютерной техникой, программным обеспечением; повышение «цифровой квалификации» сотрудников и педагогов образовательных учреждений.
Г.Череповец	Цифровизация на производстве	Автоматизация всех ступеней производственного процесса, снижение доли человеческого труда, усовершенствование работы с поставщиками, логистических процессов.

Программная инженерия. Профессия «Программист»

Задача программиста – разработка компьютерных программ. Некоторые направления деятельности:

1. Front-end разработчик — Эти программисты специализируются на интерфейсах. Т.е. Front-end – это работа над динамикой интерактивных интерфейсов.
2. Back-end разработчик — Программист Back-end занимается созданием программно-административной частью проекта – он создает архитектуру, продумывает логику, пишет исполняемый код. Может пользоваться самыми разными языками программирования.
3. Full-stack разработчик — объединяет в себе две описанные выше категории. Т.е. это тот самый программист, который сможет создать полноценный сайт «под ключ» самостоятельно.

Компетенции для программиста

- ▶ Компетенции — набор поведенческих проявлений, которые позволяют одним людям отвечать требованиям работы лучше, чем другим. Вот некоторые из них, необходимые программисту:
 1. **Технические компетенции**

описывают конкретные знания и навыки, которые требуются на определенных позициях: это может быть работа с оборудованием, которое есть у определенного предприятия, или знание методов решения задач.
 2. **Поведенческие компетенции**

Поведенческие компетенции описывают предпочтительное и поощряемое поведение в работе. Они могут быть общекорпоративными — это поведение, которого ожидают от всех сотрудников в организации, — менеджерскими или функциональными: это поведение, которого ожидают от работников отдельной функции компании.

Кейсы успешной цифровизации

- ▶ **Метод конкретных ситуаций** — техника обучения, использующая описание реальных экономических, социальных и бизнес-ситуаций.
- ▶ **Kroger**
- ▶ **Зачем:** Запуск платформы для создания магазинов.
- ▶ **Кто занимался:** Microsoft
- ▶ **Аннотация:** запуск *новой облачной платформы*, которая будет применяться с целью создания цифровых магазинов. она повысит продажи, уровень производительности персонала, качество обслуживания клиентов.
- ▶ **Газпромнефть**
- ▶ **Кто занимался:** Газпромнефть
- ▶ **Зачем:** Внутренняя база технической информации сильно устарела. Поиск документов проходил медленно и с ошибками. Это стало причиной серьезных просчетов в принятии управленческих решений.
- ▶ **Аннотация:** В компании разработали и запустили «Умный поиск». Его алгоритмы анализируют не значения отдельных слов, а смысл запросов.

Спасибо за внимание