



**Как платить
работникам, которые
оказывают платные
медуслуги**



Фарит Кадыров, заместитель директора
ФГБУ «Центральный научно-
исследовательский
институт организации и информатизации
здравоохранения» Минздрава

Законодательство не устанавливает жестких правил, какой порядок оплаты труда устанавливать работникам, которые оказывают платные медицинские услуги в учреждении здравоохранения. Я помогу разобраться в сложных вопросах

Как оплачивать труд работника, который оказывает платные услуги?

Можно выбрать разные способы. Например, если платные медуслуги работник оказывает сверх основного времени, связанного с оказанием бесплатной медпомощи, установите совместительство. В таком случае сотрудник должен быть правильно оформлен по отдельному трудовому договору, необходимо вести отдельный табель учета рабочего времени.

Если за оказание платных услуг учреждение устанавливает доплату в соответствии со статьей 60.2 ТК за совмещение профессий (должностей), то в учреждении должен быть фонд оплаты труда и должности, которые финансируют за счет платных медуслуг. Если таких вакантных должностей нет, не оформляйте совмещение. Лучше установите доплату за увеличение объема работ или стимулирующие выплаты.

Как установить стимулирующие выплаты?

Учреждение может предусмотреть в системе оплаты труда, что прием платных пациентов — это один из показателей или критериев для начисления стимулирующих выплат за счет доходов от платных услуг.

Назначайте сотрудникам выплаты при условии, что выполнен плановый объем медпомощи по ОМС. Если не выполнен, тогда оплачивайте работникам только оставшийся объем услуг.

Например, вместо 30 врач оказал только 27 бесплатных услуг и 5 платных. Тогда 3 платные услуги можно зачесть в счет плана. А дополнительную оплату сотрудник получит только за 2 платные услуги.

Можно ли совместителю установить оплату пропорционально объему или стоимости оказанных услуг?

Да. Трудовой кодекс позволяет устанавливать порядок оплаты работы совместителей на условиях, которые определили в трудовом договоре (ст. 285 ТК).

Как оплачивать труд совместителям с повременной оплатой, для которых установили нормированные задания?

Устанавливайте оплату по конечным результатам за фактически выполненный объем работы. Например, пропорционально объему либо стоимости услуг. Это следует из положений статьи 285ТК.

Вправе ли сотрудник учреждения оказывать платные услуги в основное рабочее время? Это предусмотрено законом?

Закон это не запрещает. Например, есть приказ Минздравмедпрома от 06.08.1996 № 312, который прямо позволяет делать это. Он не утратил силу.

Оказывать платные медуслуги в основное рабочее время позволяет и Трудовой кодекс. С письменного согласия работника учреждение вправе поручить ему наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительную по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату (ст. 160.2 ТК).

Пациент застрахован по программе ДМС на оказание экстренной медпомощи. Учреждение вправе оказывать ему платные услуги в рабочее время?

Да. Например, застрахованный гражданин занимается экстремальными видами спорта. Он попадает в учреждение с травмой, ему незамедлительно оказывают платную услугу в форме ДМС в основное рабочее время.

Учреждение вправе оказывать платные услуги сверх госзадания?

Вправе. Это предусмотрено пунктом 4 статьи 9.2 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях». Сверх госзадания — значит, в том числе, на иных площадях или в иное время, чем выделено для оказания бесплатной помощи.

Например, клиника создала спецподразделение для оказания только платных услуг, работник трудится только в этом подразделении. Тогда он будет оказывать платные услуги в рабочее время на законных основаниях.

Что касается иного времени. Поликлиника работает в определенное время в рамках программы ОМС и программы госгарантий. Она может открываться на час раньше, закрываться на час позже. Дополнительные часы можно использовать для оказания платных услуг. Только об этом необходимо уведомить посетителей.

Еще один нюанс. Когда учреждение в качестве дополнительных видов деятельности проводит гирютерапию, использует другие методы народной

Проверяющие часто указывают в акте, что недопустима оплата в одно и то же время за счет разных источников. Что возразить контролерам?

Не соглашайтесь с актами проверяющих, которые пишут «в нарушение установленного порядка». Просите уточнить, какой пункт какой статьи какого закона нарушили. Обычно норму закона ревизоры привести не могут — нет таких требований.