

**ГАПОУ ЛО «БОРСКИЙ  
АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»**

**«Наставничество как  
инновационный ресурс  
формирования  
компетентности педагогов»**

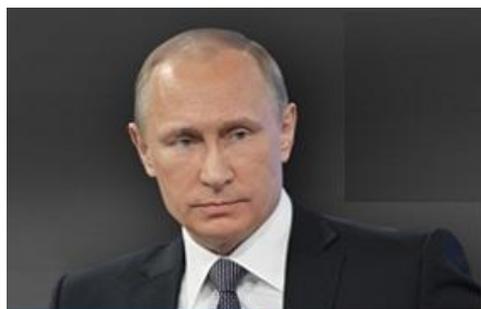
Яшенкова Алла Витальевна,  
преподаватель

# НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ОБРАЗОВАНИЕ»

*К 2024 году  
не менее 70%  
обучающихся и  
педагогических  
работников  
образовательных  
организаций будут  
вовлечены  
в различные формы  
наставничества*



# ПЕРВЫЙ ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ «НАСТАВНИК 2018»



”

Мне бы очень хотелось, чтобы наши талантливые ребята смогли реализовать себя в нашей стране. Сейчас в мире идёт напряжённая борьба за интеллектуальные ресурсы. И для нас очень важно не потерять ни одного талантливого ребёнка. Работа по их выявлению и сопровождению по жизни, во всяком случае, в той её части, которая касается получения образования и профессиональных навыков, должна быть приоритетной.

НАСТАВНИК

13 — 15/02

18

ВСЕРОССИЙСКИЙ  
ФОРУМ

ВДНХ

Н

ЛУЧШИЕ  
ПРАКТИКИ

ЛУЧШИЕ  
НАСТАВНИКИ

 АГЕНТСТВО  
СТРАТЕГИЧЕСКИХ  
ИНИЦИАТИВ

# ИННОВАЦИОННЫЕ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА

**Скоростное наставничество (Speed Mentoring) -** это однократные встречи молодых педагогов с наставником более высокого уровня

**Флэш-наставничество (Flash Mentoring) -** короткая, не более часа, встрече с потенциальными подопечными, в ходе которой наставники могут поделиться своим педагогическим опытом и дать некоторые рекомендации.

# НАСТАВНИЧЕСТВО – ЭТО ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ



# ФОРУМ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ИДЕЙ И ИННОВАЦИОННЫХ ПРАКТИК ЛОИРО



КОМИТЕТ ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
"ЛЕНИНГРАДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ"

## СЕРТИФИКАТ

лауреата

конкурса инновационных проектов  
в рамках Форума педагогических идей и инновационных практик

Антипенко Эдуард Владимирович, Морозова Мила Валентиновна,  
Цирюльникова Екатерина Валерьевна, Яшенкова Алла Витальевна,  
Фёдорова Анна Андреевна, Григорьева Анна Александровна  
ГАПОУ ЛО «Борский агропромышленный техникум»

Председатель комитета общего и профессионального  
образования Ленинградской области

Ректор ГАОУ ДПО "ЛОИРО"



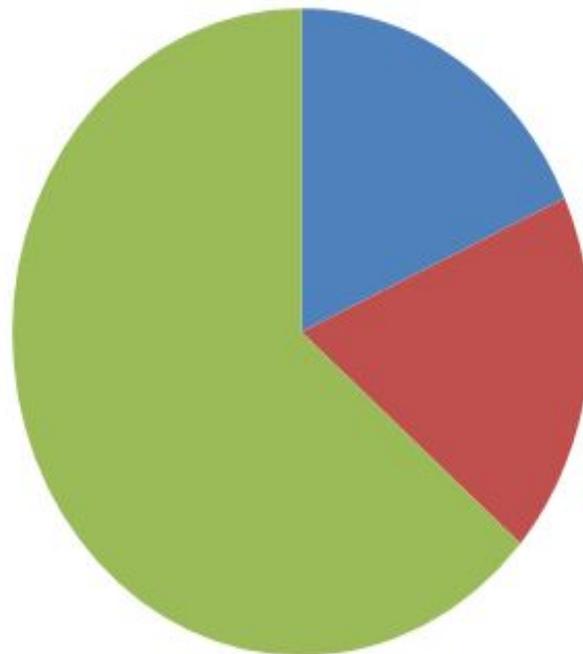
С. В. Тарасов

О. В. Ковальчук

Санкт-Петербург  
12 декабря 2018 года

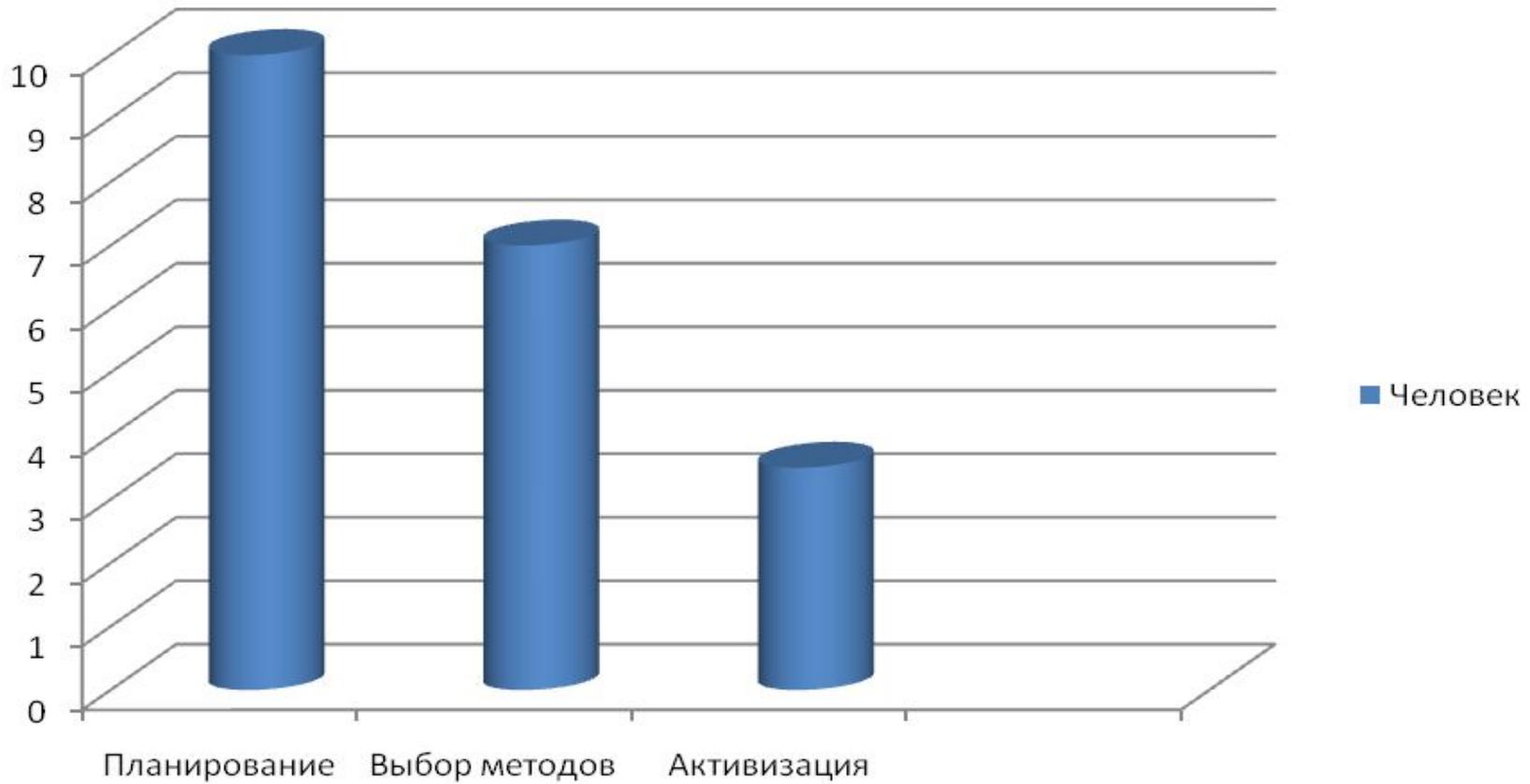
# АНКЕТИРОВАНИЕ

Удовлетворяет ли Вас уровень Вашей профессиональной подготовки



- Да
- Нет
- Частично

# АНКЕТИРОВАНИЕ



# ПОМОЩЬ НАСТАВНИКА – ДА!!!



# « ШКОЛА НАСТАВНИЧЕСТВА »

## Цель :

Создание условий для мотивационного педагогического взаимодействия,  
повышения профессионального уровня молодых педагогов и наставников

# ЗАДАЧАМИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- ✓ Создать условия для профессиональной адаптации молодого педагога в коллективе;
- ✓ Формировать и воспитывать у молодых педагогов потребность в непрерывном самообразовании;
- ✓ Помочь педагогам во внедрении современных подходов и педагогических технологий;
- ✓ Оказать методическую и практическую помощь молодому педагогу в организации занятий по дисциплинам;
- ✓ Повышать профессиональный уровень педагогов - наставников.

# ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА:

- активизация практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания;
- повышение профессиональной компетентности педагогов в вопросах педагогики и психологии;
- появление собственных продуктов педагогической деятельности;
- участие молодых педагогов в профессиональных конкурсах;
- наличие портфолио у каждого молодого педагога;
- успешное прохождение процедуры аттестации.

# ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ НАСТАВНИКА:

- эффективный способ самореализации;
- достижение более высокого уровня профессиональной компетенции

# **ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:**

- ◎ успешная адаптация молодых специалистов;**
- ◎ повышение уровня закрепляемости молодых педагогов в образовательной организации**

# НАСТАВНИЧЕСТВО

Является, возможно,  
самым важным и  
успешным ресурсом  
формирования  
компетентности  
педагогов



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**

