



АО «НПП «Старт» им. А.И. Яскина»

70 лет: Стратегия полёта

ТЕХНОДИНАМИКА
Старт 

1949 Совет Министров СССР принял Постановление о создании специального конструкторского бюро (СКБ) по разработке и опытному производству ракетной техники для сухопутных войск и военно-морского флота. СКБ-203 было создано на базе Уральского компрессорного завода, а первыми его сотрудниками стали выпускники вузов Москвы, Ленинграда, Свердловска, Челябинска и Харькова.

1961 Боевая машина БМ-21 реактивной системы залпового огня «Град» успешно прошла государственные испытания и запущена в серийное производство. БМ-21 была принята на вооружение в армиях более чем 60 государств мира, использовалась во многих боевых операциях, где показала высокую эффективность.

1968-75 Предприятие участвовало в разработке зенитных ракетных комплексов (ЗРК) «Куб» и «Оса», а в 1972 году приступило к разработке нового поколения машин ЗРК войсковой ПВО – «Бук» и «Тор».

1978 На «Старте» особое внимание уделяют социальному направлению. Для сотрудников предприятия активно продолжается строительство жилых домов, детских комбинатов, пионерского лагеря и базы отдыха.

1983 Правительством СССР принимается решение создать в предельно сжатые сроки комплекс крылатых ракет РК-55 в противовес американским комплексам ракет наземного базирования, развернутым в Европе и нацеленным на СССР.

1986 Для самолетов дальней авиации были созданы многопозиционные катапультные устройства 9А829К2, 9А827К2, для самолетов фронтовой авиации – пусковые установки АПУ-55, ПУ-82 и АКУ-172.

2000 Предприятие продолжает наращивать объемы экспортной продукции, расширяет портфель государственных заказов. Уже в 2001 году производственные мощности «Старта» превысили уровень доперестроечного 1986 года.

2002-05 Разработано, изготовлено и с успехом проведено испытание многопозиционного пускового устройства 9А829К3 для самолета Ту-160.

2011 «Старт» включен в Федеральную целевую программу «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на 2011-2020 годы», в рамках которой реализует четыре проекта. Благодаря участию в программе на предприятии полным ходом идет модернизация производственных мощностей.



2017 по настоящее время НПП «Старт» им. А.И. Яскина возглавляет генеральный директор Ринат Махмутович Идрисов.

Основные задачи, которые ставятся перед руководством и коллективом предприятия: безусловное выполнение обязательств в рамках гособоронзаказа и экспортных поставок.

Происходит завершение глубокой модернизации производственных мощностей в рамках ФЦП и собственных инвестиционных проектов. Возведены новые капитальные объекты, завершена реконструкция и модернизация существующих производственных цехов.

Наращиваются темпы производства и сдачи военной техники, продолжаются опытно-конструкторские работы по созданию новой техники. По сравнению с 2012 годом объем производства на предприятии увеличился в 2 раза.

Освоены производством капитальные ремонты авиационной техники, решены вопросы импортозамещения. Разработаны новые виды гражданской продукции.

Сохраняя кадровый состав, команду единомышленников, «Старт» продолжает создавать технику, которая становится частью самых мощных военных комплексов не только по российским, но и мировым меркам.

Опыт, современное производство и технологии, большой интеллектуальный потенциал позволяет «Старту» и впредь вносить большой вклад в укрепление обороноспособности нашей страны, в отечественную промышленность и машиностроение.

На НПП «Старт» им. А.И. Яскина трудятся более 1000 человек. Средний возраст сотрудников - 42 года. Из них порядка 40% женщин и 60% мужчин. 40% имеют высшее образование, 35% - среднее профессиональное. На предприятии более 50 подразделений, в которых работают настоящие профессионалы своего дела.

«Старт» даёт широкие возможности для раскрытия потенциала и карьерного роста своих сотрудников. Ежегодно свои профессиональные знания повышаем немалое количество работников. На постоянной основе проводятся конкурсы профессионального мастерства местного и общероссийского значения. Особое место занимают проекты «Технодинамики» и «Ростеха», направленные на расширение компетенций сотрудников и поддержание корпоративного духа.

Готовность и способность персонала плодотворно работать, развиваться, учиться новому - залог долгосрочного успеха «Старта».

На протяжении многих лет на предприятии активно действует программа по социальным льготам и гарантиям для сотрудников, включающая в себя компенсации затрат на услуги детских дошкольных учреждений, предоставление единовременной материальной выплаты при рождении ребенка, бракосоединении и т.п.

