



## Основы российского законодательства

Тема: Трудовой кодекс РФ

Коллективный договор и соглашения

Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

# План:

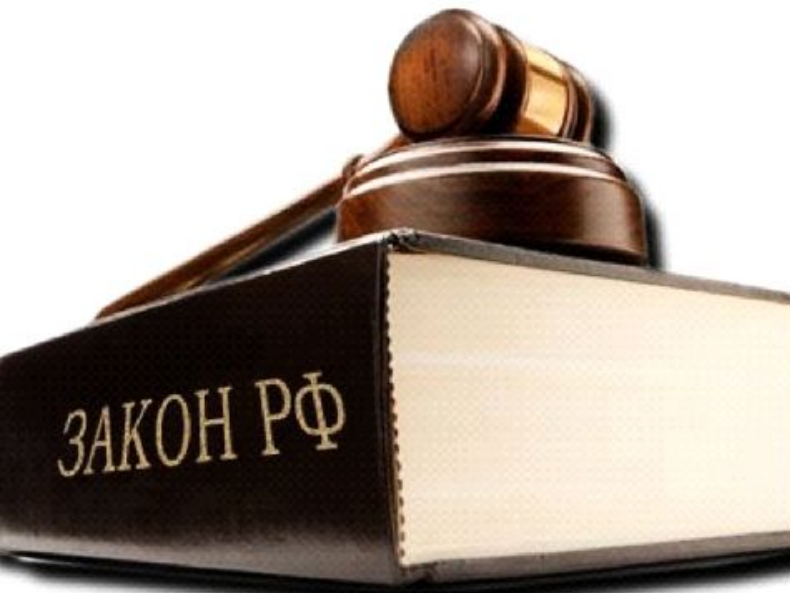
1. Понятие трудового права
2. Социальное партнерство
3. Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства



# Понятие трудового права

*Труд* – это целенаправленная деятельность человека, реализация его физических и умственных способностей для получения определенных материальных или духовных благ.

**Трудовое право** – одна из важнейших отраслей российского права, регулирующая при активном участии ее субъектов трудовые отношения работников с работодателями и другие непосредственно с ними связанные, производные от трудовых отношения и устанавливающая права и обязанности субъектов трудового права и ответственность за их нарушение, сочетая интересы субъектов трудового права и всего общества, государства.



# Понятие трудового права

Основной предмет трудовых отношений – *работа работника по оговоренной с ним его трудовой функции при подчинении дисциплине данной организации.*

**Предметом трудового права** являются следующие общественные отношения, связанные с трудом на производстве:

- отношения по содействию занятости и трудоустройству у данного работодателя;
- трудовые отношения работника с работодателем по использованию и условиям его труда.

# Понятие трудового права

**Методом трудового права** называется комплекс следующих способов правового регулирования, т. е. воздействия законодателя через нормы права на волю людей, их поведение в труде на производстве в нужном для общества направлении:

- сочетание централизованного и локального (местного) регулирования, нормативного (трудовым законодательством) и договорного;
- договорный характер труда и установление его условий;
- равноправие сторон трудовых отношений при заключении и расторжении трудовых договоров и подчинение их в процессе труда трудовому законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка данной организации;
- участие трудящихся через своих представителей, профсоюзы, трудовые коллективы в правовом регулировании труда, контроле за соблюдением трудового законодательства.



# Понятие трудового права

**Система трудового права** делится на общую и особенную части.

*В общую часть* трудового права входят нормы, распространяющиеся на все отношения этой отрасли, а также нормы о разграничении компетенции Федерации и ее субъектов по регулированию труда. Она не имеет институтов, так как в ней сгруппированы нормы, имеющие общий характер по регулированию труда: конституционно-правовые основы труда.

*Особенная часть отрасли* трудового права строится по институтам:

- институт обеспечения занятости и трудоустройства, центральный институт трудового договора, в котором сгруппированы нормы о понятии, видах трудового договора, порядке его заключения, изменения и прекращения (т. е. приема, перевода и увольнения);
- институт рабочего время и время отдыха,
- институт оплаты труда, гарантийных и компенсационных выплаты,
- институт трудовой дисциплины и охраны труда и др.

# Понятие трудового права

## *Статья 2 Трудового Кодекса РФ*

### **Основные принципы правового регулирования:**

- свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается;
- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
- защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;
- обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда;
- равенство прав и возможностей работников;
- обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы;
- обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов;
- обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку.

# Понятие трудового права

## *Статья 2 Трудового Кодекса РФ*

### **Основные принципы правового регулирования:**

- свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается;
- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
- защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;
- обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда;
- равенство прав и возможностей работников;
- обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы;
- обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов;
- обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку.



# Понятие трудового права

## Стороны трудового правоотношения



**Работник** - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. Вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста шестнадцати лет, а в случаях и порядке, которые установлены Кодексом, - также лица, не достигшие указанного возраста.

**Работодатель** - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры

**Статья 20 ТК РФ**

# Понятие трудового права

## *Субъектами трудового правоотношения могут быть:*

- граждане (работники);
- работодатели (предприятия, учреждения, организации, фирмы любой формы собственности);
- представители работников и работодателей;
- профкомы или иные, уполномоченные работниками выборные на производстве органы;
- социальные партнеры в лице их соответствующих представителей на федеральном, отраслевом, региональном, территориальном и профессиональном уровнях;
- органы службы занятости и трудоустройства, юрисдикционные органы по рассмотрению трудовых споров, органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, охраны труда.

# Социальное партнерство

**Социальное партнерство** — это система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров и соглашений

Взаимные переговоры по вопросам регулирования трудовых отношений

Участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров

Участие работников, их представителей в управлении организацией

# Социальное партнерство

**Коллективный договор** — это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Кодексом РФ Об административных правонарушениях предусмотрена **ответственность** в виде штрафа **за отказ** от заключения коллективного договора:

- от 10 до 30 минимальных размеров оплаты труда (МРОТ) за уклонение от ведения коллективных переговоров (ст. 5.28, ст. 5.29)
- от 30 до 50 МРОТ за необоснованный отказ от заключения коллективного договора или соглашения (ст. 5.30)

# Социальное партнерство

Законодатель жестко не определяет структуру и содержание коллективного договора, указывая лишь, что туда *могут* включаться взаимные обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

- формы, системы и размеры оплаты труда;
- выплата пособий, компенсаций;
- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;
- занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- соблюдение интересов работников при приватизации организации, ведомственного жилья;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
- оздоровление и отдых работников и членов их семей;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон;
- отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;
- другие вопросы, определенные сторонами.

# Социальное партнерство

**Соглашение** — это правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях в пределах их компетенции.

# Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

- **Государственный надзор** и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, является важнейшим **способом защиты трудовых прав** и законных интересов работников.
- Государственный надзор за точным и единообразным исполнением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляют Генеральный прокурор РФ и подчинённые ему прокуроры в соответствии с Законом о прокуратуре.
- Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, всеми работодателями на территории России осуществляет **федеральная инспекция труда**.

# Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

## *Статья 354 ТК РФ*

**Федеральная инспекция труда** - это единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов (государственных инспекций труда).

Деятельность федеральной инспекции труда и должностных лиц указанных органов осуществляется на основе **принципов** уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности.



# Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

## *Статья 355 ТК РФ*

### **Задачи федеральной инспекции труда:**

- обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда;
- обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства;
- доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействия) или злоупотреблений, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

# Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

**Надзор и контроль** за соблюдением трудового законодательства непосредственно осуществляют **государственные инспекторы труда**. В целях выполнения своих функций они имеют весьма широкие права.

***Статья 357 ТК РФ***

При осуществлении своих прав и исполнении обязанностей государственные инспекторы труда являются **полномочными представителями государства** и находятся под его защитой, независимы от государственных органов, должностных лиц и подчиняются только закону.

***Статья 359 ТК РФ***