

# Презентация на тему: «Окончание групповой работы»

Презентацию подготовил:  
студент гр.15нпм1 Олгун Абдусселама  
Проверил: к.псх.н., Тарасов С.В.

# Выделяют следующие этапы тренинга:

- 1.Подготовительный (предварительный): построение программы тренинга, обозначение целей и задач, выбор и обустройство тренингового помещения и т.д.
- Реализация программы тренинга (цикла тренинговых занятий).
- Оценка эффективности, получение обратной связи.
- Завершающий этап.
- Посттренинговая поддержка (в некоторых случаях).

**В данной работе речь пойдет о этапе завершения работы.**





# Акцент этапа

- Акцент на этапе завершения ставится на завершенность, «закрытие» группы, на выполнение поставленных задач и достижение целей, празднование окончания работы и, наконец, роспуск группы.



# Динамика и характеристики



- Около 15% группового времени уделяется рассмотрению и отражению событий, знаменующих завершение групповой работы, например, выполнению задачи. Участники занимаются разрешением эмоциональных проблем, связанных с потерями, а также празднуют окончание работы индивидуально или в группе.
- Задачи — это всегда «промежуточные цели», т. е. те конкретные проблемы, которые решаются на пути к достижению основной цели. Поэтому когда речь идет о задачах любого тренинга, то, как правило, при их описании рассматриваются ключевые проблемы, решаемые на каждом из этапов данной работы.

## И.В.Вачков выделяет следующие задачи каждого тренинга:

- мотивирование и формирование позитивных отношений к новой деятельности;
- формирование системы определенных представлений участника группы;
- формирование конкретных умений.



# Роль лидера на этапе окончания групповой работы

- Лидер помогает участникам оценить то, чему они научились в группе, и побуждает их быть более конкретными.
- Лидер предлагает структуру работы с чувством потери, а также возможности «празднования» окончания групповой работы;
- организует последующее консультационное сопровождение и оценивание результатов.



# Роль участников

□ Участники группы сосредотачиваются на работе, которую они выполнили и которую они еще должны выполнить. Участники отмечают свои достижения, завершают незаконченные дела с другими и обобщают уникальные и универсальные аспекты опыта групповой работы.





# Проблемные области

- Участники могут отвергать завершение групповой работы и оказаться неподготовленными для заключительной сессии (сессий). Они могут также отказываться заканчивать работу группы и просить о продолжении.
- Лидеры могут не подготовить участников к окончанию и фактически способствовать зависимости.

# Методы воздействия на данном этапе

- И лидер группы, и ее участники могут активно напоминать друг другу о завершающей стадии процесса. Полезны могут оказаться «ритуалы расставания», такие как празднования, письменные или устные сообщения обратной связи о том, что они узнали из опыта группы, и совместное планирование последних сессий и даты последующей контрольной встречи.



# Идеальный результат на этапе окончания групповой работы

- Участники группы гордятся тем, что выполнили свои планы, достигли поставленных целей и оказались способными добиться ощутимых результатов. Каждый член группы должен будет успешно справиться с расставанием при окончании групповой работы. Каждый покинет группу более сильным, установив крепкие связи с другими участниками группы. Каждый сделает успешный переход от жизни в условиях группы к повседневной жизни. В целом стадии развития группы не так просто дифференцировать.





**Спасибо  
за  
внимание**