

ТЕМА: ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА. РЫНОК ТРУДА.

ПАРАГРАФ 10

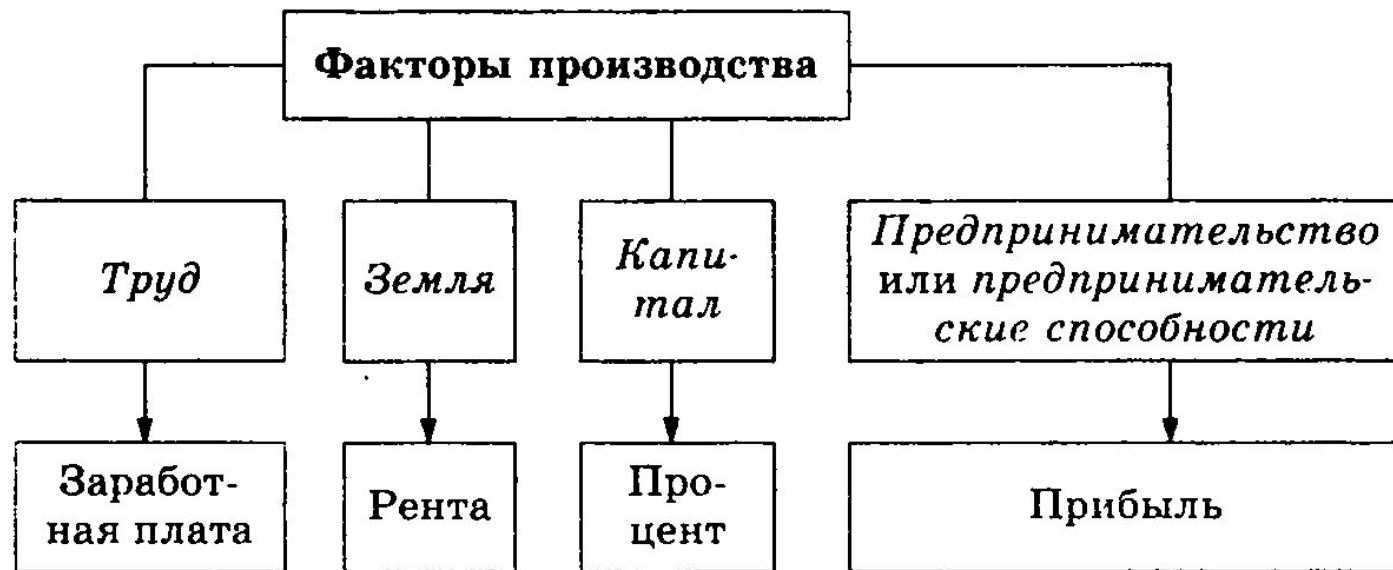
2.9 Рынок труда. Безработица:

- Рынок труда
- Занятость и безработица, виды безработицы
- Государственная политика в области занятости.



1. РЫНОК ТРУДА.

Ресурсы, которые участвуют в процессе производства товаров и услуг, называют факторами производства.



- ?
- 1) Что такое ресурсы?
 - 2) Поясните содержание факторов производства: земля, капитал, предпринимательские способности, труд.
 - 3) В чем выражается проблема ограниченности ресурсов?

Рынок — совокупность всех отношений, а также форм и организаций сотрудничества людей, обладающих свободой экономических действий, друг с другом, касающихся купли-продажи товаров и услуг.

Виды рынка (критерий – объект, т.е. товары и услуги):

- потребительских товаров и услуг
- средств производства
- **рабочей силы**
- инвестиций (долгосрочных вложений)
- иностранных валют
- ценных бумаг (фондовые биржи)
- научно-технических разработок и инноваций
- информации

1. РЫНОК ТРУДА.

Рынок труда – это система экономических механизмов, норм и институтов, обеспечивающих воспроизводство рабочей силы и использование труда.



Сравните два определения: выделите различное и общее.

Субъектами рынка труда являются:

- контрагенты трудовых отношений – работники и работодатели;
- посредники между работниками и работодателями (службы занятости);
- представители органов власти; представители интересов работников (профсоюзы) и работодателей (союзы предпринимателей).

Рынок труда – это вид рынка, характеризующий систему социально-трудовых отношений, позволяющих фирмам удовлетворять потребность в трудовых услугах, предоставляемых людьми в обмен на заработную плату и другие выгоды.

Объектом рынка труда является рабочая сила (трудовые услуги)

Рабочая сила - это совокупность потребностей человека, его физических, интеллектуальных и организаторских способностей, приобретение навыков и опыта, которые используются в процессе производства материальных благ и оказания услуг.

1. РЫНОК ТРУДА.

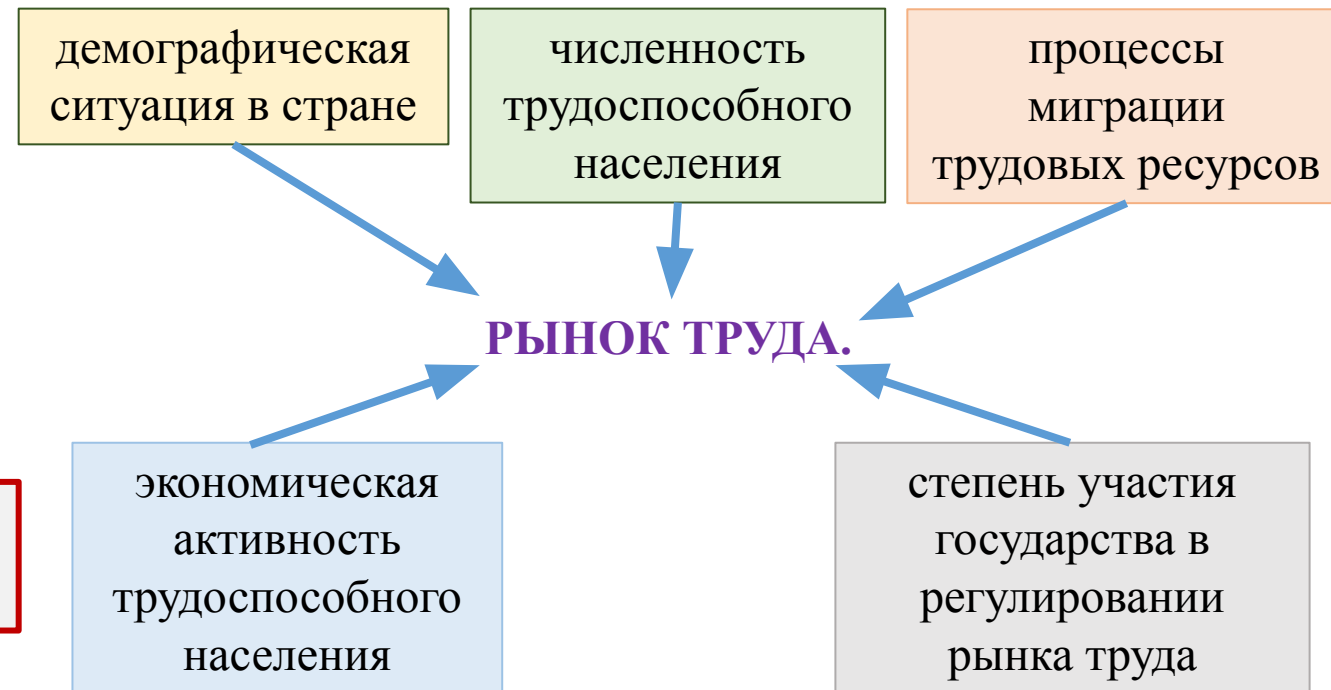
Основные функции рынка труда:

- **посредническая** – соединение продавца и покупателя рабочей силы (труда);
- **уравновешивание спроса на труд и его предложения, формирование цены труда – заработной платы;**
- **приведение** отраслевой, территориальной, профессионально-квалификационной структуры рабочей силы **в соответствие** с отраслевой и территориальной структурой общественного производства;
- **выявление численности безработных, видов и характера безработицы.**

? Вопрос №1 - Для чего необходим рынок труда?

Цели рынка труда:

- 1) **удовлетворение профессионально-трудовых и жизненных интересов экономически активного населения**, включая социальную защиту, и обеспечение народного хозяйства нужными ему кадрами;
- 2) **достижение максимально полной** и минимально прерывной **занятости**, с учетом потребности в частичной рабочей неделе, скользящем графике рабочего дня и т.п.



1. РЫНОК ТРУДА.

Особенности рынка труда:

- 1) На рынке труда покупаются только трудовые услуги, а не сам индивид.
- 2) Компенсация за труд представлена не только заработной платой, но и дополнительными льготами
- 3) Трудовые контракты кроме денежного аспекта, сделки включают: содержание и условия труда, микроклимат в коллективе и нормы субординации в руководстве, вероятность сохранения рабочего места и т.д.
- 4) На рынке труда работники могут отличаться, в частности, способностями, квалификацией, производительностью, опытом, а работы различаются по требуемой квалификации и условиям труда.
- 5) При покупке рабочей силы продолжительность контрактов продавца и покупателя имеет существенное значение: от нее зависит опыт работника, его производительность труда; работодатель вкладывает средства в обучение работников и прерывание контракта несет ущерб обеим сторонам.
- 6) На рынке труда присутствует большое число структур, представляющих интересы государства, бизнеса, профсоюзов.
- 7) Рынок труда имеет дело с особым ресурсом — **«человеческим капиталом»**.

1. РЫНОК ТРУДА.

Зарботная плата (W) – это доход, получаемый наемным работником за предоставление услуг труда в единицу времени (час, день, неделя, месяц), т.е. зарботная плата выступает как *цена*, выплачиваемая за использование *труда* наемного работника.

2. Принудительный труд запрещен.

3. Каждый имеет право на вознаграждение за труд

Зарботная плата =

затраты на воспроизводство рабочей силы (на личное потребление работника и его семьи)

отв
о дис
так
+

возмещение повышенных расходов качества рабочей силы (сложность, условия, интенсивность работы и др.)

безоп
стан
зрabo
+

законодательные социальные гарантии работнику по отношениям трудового найма (работа ночью, сверхурочная, в регионах с особым климатом и др.)

- 1) стоимость рабочей силы;
- 2) количество и качество труда;
- 3) рост производительности труда работников;
- 4) квалификация работника и характер труда;
- 5) конъюнктура на рынке труда

Размер зарботной платы

1. РЫНОК ТРУДА.

Зарботная плата (W) – это доход, получаемый наемным работником за предоставление услуг труда в единицу времени (час, день, неделя, месяц), т.е. зарботная плата выступает как *цена*, выплачиваемая за использование *труда* наемного работника.

Зарботная плата

номинальная зарботная плата – денежная зарботная плата, которую работник получает за свой труд

реальная зарботная плата – то количество товаров и услуг (в натуральном выражении), которые работник может купить на свою номинальную зарботную плату.

!!! Уровень (ставка) зарботной платы, так же как и любая рыночная цена, определяется на рынке.

Формы зарботной платы

Повременная зарботная плата зависит от отработанного времени и квалификации работника.

Сдельная зарботная плата (или поштучная) является производной от повременной формы и устанавливается в зависимости от объема и качества произведенной продукции

1. РЫНОК ТРУДА.

Рынок труда подчиняется законам спроса и предложения (?)

Предложение труда - то количество рабочего времени, которое работники готовы предложить предпринимателям при каждом конкретном уровне заработной платы.

Общее рыночное предложение труда зависит от:

- численности населения;
- доли трудоспособного населения в общей его численности;
- продолжительности годового рабочего времени;
- качества, квалификации труда;
- уровня заработной платы.

!!! Эти же факторы определяют поведение работника на рынке труда.

Спрос на труд формирует работодатель исходя из предельной производительности труда и сложившейся на рынке цены труда (ставки заработной платы).

!!! Спрос на труд находится в обратной зависимости от величины заработной платы.

!!! Спрос на труд является вторичным и производным от спроса на товары и услуги.

?

Вопрос №2 - Как действуют спрос и предложение на рынке труда?

2. ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА.

Занятость – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству российской Федерации и приносящая им, как правило, трудовой доход.

Полная занятость – это такое экономическое состояние общества, когда все желающие иметь оплачиваемую работу занимаются ею.

Частичная занятость – форма занятости, характеризующаяся сокращенным объемом недельной трудовой нагрузки. **Продолжительность рабочей недели в РФ – не более 40 часов.** Меньшая недельная продолжительность рабочего времени установлена для работников до 18 лет, инвалидов I и II группы, а также работников, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда.

Временная занятость – такая форма занятости, при которой люди заняты на производстве или в сфере услуг строго ограниченное трудовым договором время (на время болезни основного работника, профессионального обучения и т.п.)

!!! Полная занятость рабочей силы не означает ее 100% использования.
Для нормального функционирования рыночной экономики необходим рынок труда, предложение труда.

Гибкая занятость – форма трудоустройства с нестандартными условиями найма и труда (дистанционное выполнение работ и прочее)

2. ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА.

Безработица – наличие в стране трудоспособных граждан, которые желают трудиться по найму при сложившемся уровне оплаты труда, но не могут найти работу по своей специальности или трудоустроиться вообще.

Умеренная безработица необходима для нормального развития экономики, так как она:

- образует резерв незанятой рабочей силы, который может быть использован при необходимости расширения производства;
- усиливает стимулы к труду и предпринимательству;
- является эффективным средством повышения производительности и дисциплины труда.



Вопрос №5 – Почему безработица – неизбежная спутница рыночной экономики?

Негативные последствия:

- 1) Недоиспользование экономического потенциала общества, когда реальный *валовой национальный продукт (ВНП)* существенно меньше потенциального.
- 2) Снижение уровня жизни населения:
 - создаются предпосылки для сокращения доходов работающих по найму;
 - потерявшие работу получают лишь пособия по безработице;
 - сокращается потребительский спрос, уровень сбережений.
- 3) Потеря профессиональных знаний и навыков, сложности трудоустройства.
- 4) Моральная травма → алкоголизм, наркомания, самоубийства, рост преступности.

2. ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА.

Безработица – наличие в стране трудоспособных граждан, которые желают трудиться по найму при сложившемся уровне оплаты труда, но не могут найти работу по своей специальности или трудоустроиться вообще.

Все население страны	Нетрудоспособное население (пенсионеры, дети, инвалиды)	Не занятые в общественном производстве*	
	Трудоспособное население	Рабочая сила (экономически активное население)	Работающие
			Безработные

Критерии признания человека безработным:

Трудоспособный возраст (в РФ с **16** до **60** лет — для женщин, до **65** лет — для мужчин)

Отсутствие постоянного заработка (т.е. в течение некоторого времени)

Доказанное стремление человека найти работу (обращение в службу занятости и т.п.)

!!! Очевидно, что в каждый данный момент в стране имеется определенная фрикционная и структурная безработица (какая-то часть работников постоянно находится вне рабочих мест). Вот она-то и образует так называемую "**естественную**", или "нормальную", безработицу, существующую всегда и в любой стране

ТИПЫ БЕЗРАБОТИЦЫ:

Добровольная безработица:

Застойная

Длительная безработица, чередующаяся с краткими периодами временной, случайной работы; обусловлена избытком рабочей силы, охватывает наиболее профессионально неподготовленных работников. Как правило, возникает во время затяжных экономических кризисов.

– **институциональная безработица** – вид безработицы, которая может возникать как следствие действия законодательных положений о минимальной заработной плате, пособии по безработице (человек может предпочесть получать пособие по безработице, нежели работать).

Вынужденная безработица:

– **циклическая безработица** – высвобождение рабочей силы, вызванное общим спадом производства. Бывает **открытая** и **скрытая**.

– **сезонная безработица** – возникает в связи с изменением спроса на рабочую силу в зависимости от времени года.

3. Государственная политика в области занятости.

ВИДЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ:

Пассивная политика занятости населения — это совокупность мероприятий направленных на сглаживание негативных **последствий** безработицы.

- выплату гарантированного государством пособия по безработице, а по истечении его срока - материальной помощи (социального пособия);
- выплату доплат на иждивенцев;
- выдачу недорогих товаров первой необходимости, включая продукты питания;
- организацию дешевого питания в специальных столовых и т.д.

Активная политика занятости — это совокупность правовых, организационных и экономических мер, проводимых государством с целью снижения уровня безработицы.

Активная политика занятости **носит упреждающий характер**, направленный на **недопущение** негативных явлений, либо их ликвидацию и уменьшение размеров. Действия активной политики распространяется на экономически активное население.

Основными **формами** активной политики занятости являются:

- стимулирование создания новых рабочих мест;
- организация общественных работ;
- использование гибких форм занятости (неполный рабочий день, рабочая неделя);
- развитие нестандартных форм занятости (надомничество, совместительство);
- содействие развитию малого бизнеса и самозанятости.

ПРАКТИКУМ:

1. Граждане страны И. долгое время не могут найти работу по специальности, поскольку изменился спрос на рабочую силу: ряд профессий устарел и стал невостребованным. Длительная безработица чередуется с краткими периодами временной, случайной работы. Выберите в приведённом ниже списке характеристики безработицы в стране И. и запишите цифры, под которыми они указаны.

1)	сезонная
2)	скрытая
3)	застойная
4)	структурная
5)	фрикционная
6)	открытая

ОТВЕТ: 235

2. Найдите в приведённом ниже списке людей, которые не могут претендовать на пособие по безработице, и запишите цифры, под которыми они указаны. Укажите все правильные ответы:

1)	бухгалтер, болеющий гриппом
2)	шахтёр, участвующий в забастовке
3)	металлург, уволенный в связи с закрытием завода
4)	медсестра, ищущая работу после переезда из другого города
5)	домохозяйка
6)	сотрудник телефонного узла, желающий поскорее найти другую работу

ОТВЕТ: 1256

3. Выберите верные суждения о рынке труда и безработице и запишите цифры, под которыми они указаны.

1) Состояние рынка труда, при котором часть активного населения принимает решение прекратить трудовую деятельность и больше не работать, называют циклической безработицей.

2) Возникновение фрикционной безработицы всегда связано с экономическим кризисом и депрессией.

3) В результате высокой безработицы происходит снижение общего уровня жизни населения.

4) Безработицей называют социально-экономическое явление, суть которого заключается в том, что часть экономически активного населения, желающая трудиться, не может найти работу.

5) Спрос на труд на соответствующем рынке имеет производный характер: он зависит от спроса на товар, который производит данный работник.

ОТВЕТ: 345

4. Выберите верные суждения о занятости и безработице и запишите цифры, под которыми они указаны

1) Занятость – это деятельность граждан, направленная на получение доходов и соответствующая закону.

2) К экономически активному населению страны относят только тех граждан, которые имеют работу.

3) Безработица, вызванная спадом экономической активности в период кризиса, называется циклической.

4) Государство в рыночной экономике полностью регулирует рынок труда и стремится к обеспечению полной занятости населения.

5) Естественный уровень безработицы определяют структурная и фрикционная безработица.

ОТВЕТ: 135

5. Установите соответствие между особенностями безработицы и ее видами: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ОСОБЕННОСТИ БЕЗРАБОТИЦЫ	ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ
А) связана с поиском работы специалистом, впервые появившемся на рынке труда Б) вызвана добровольным решением найти более интересное применение профессиональных умений В) возникает из-за увольнения работника по собственной воле Г) вызвана экономическим спадом и закрытием предприятий Д) проявляется в высвобождении части рабочей силы в период депрессии	1) фрикционная 2) циклическая

ОТВЕТ: 11122

26*. Назовите три негативных последствия безработицы. Каждое последствие проиллюстрируйте примером. Примеры должны быть развернутыми.

22.

В стране Z доля работников, занятых в промышленном производстве, значительно меньше доли представителей сферы услуг. Самые популярные профессии у молодёжи связаны с информационными технологиями. Внедрение наукоёмких технологий в экономике страны Z привело к росту безработицы. Лица, потерявшие работу, могут рассчитывать на помощь государства: государственные органы регистрации и учёта безработных предлагают различные формы получения новых профессиональных навыков. Ситуация на рынке труда осложнилась в начале лета, когда к поиску работы обратились также лица, завершившие профессиональное образование в колледжах и университетах.

К какому типу общества относится Z? Какие признаки указанного Вами типа общества указаны в задании? (Укажите любые два признака по тексту.) Какой ещё признак данного типа общества мог бы существовать в стране Z? Какие два вида безработицы описаны в задании?

Выполните задания 24 и 25

Вам необходимо подготовить доклад по теме «Безработица: причины и виды».

24. Используя обществоведческие знания, составьте сложный план, позволяющий раскрыть по существу тему «Безработица: причины и виды». Сложный план должен содержать не менее трёх пунктов, непосредственно раскрывающих тему по существу, из которых два или более детализированы в подпунктах. *(Количество подпунктов каждого детализированного пункта должно быть не менее трёх, за исключением случаев, когда с точки зрения общественных наук возможно только два подпункта.)*

25. Обоснуйте участие государства в регулировании занятости в условиях рыночной экономики. *(Обоснование может быть дано в одном или нескольких распространённых предложениях).*

Какие причины безработицы существуют в современной экономике? (Назовите любые три причины). Приведите по одному примеру, иллюстрирующему каждую из названных причин. *(Каждый пример должен быть сформулирован развёрнуто. В совокупности примеры должны иллюстрировать три различные функции.)*

Ответ (24)

1) Безработица как микроэкономическое и макроэкономическое явление.

2) Основные причины безработицы на микроуровне:

- увольнение (или вынужденная потеря работы);
- добровольный уход с работы;
- смена профессиональных интересов, переобучение, переквалификация.

3) Причины безработицы на макроуровне:

- отсутствие спроса на товары и услуги определенной отрасли;
- автоматизация и компьютеризация производства;
- миграция населения.

4) Основные формы безработицы:

- фрикционная;
- циклическая;
- структурная;
- сезонная.

5) Открытая и скрытая безработица.

6) Структура безработицы:

- потерявшие работу в результате увольнения;
- добровольно оставившие работу;
- пришедшие на рынок труда после перерыва;
- впервые пришедшие на рынок труда.

7) Государственное регулирование рынка труда:

- стимулирование роста занятости;
- подготовка и переподготовка работников;
- введение системы социального страхования от безработицы.