



Трудовое право

Тема 8.

Особенности защиты права работников на безопасные и здоровые условия труда.

Черных А.

Б.



Содержание

- Обще-социальный, технический, медико-биологический, юридический, отраслевой и узкоспециальный аспекты охраны труда.
- Государственная политика в области охраны труда.
- Организационно-правовая характеристика системы охраны труда в РФ.
- Служба охраны труда организации.
- Ответственность за нарушения норм охраны труда.
- Сравнительный анализ охраны труда в России, странах Западной Европы, США, Канаде.



ОБЩЕ-СОЦИАЛЬНЫЙ, ТЕХНИЧЕСКИЙ, МЕДИКО- БИОЛОГИЧЕСКИЙ, ЮРИДИЧЕСКИЙ, ОТРАСЛЕВОЙ И УЗКОСПЕЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТЫ ОХРАНЫ ТРУДА



- Обеспечение здоровых и безопасных условий труда возлагаются на администрацию предприятий, учреждений, организаций. Администрация обязана внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.
- Охрана труда нужна везде, где трудится человек, включая учебный, военный труд в исправительных учреждениях. Лишь охрана труда как система обеспечения безопасности жизни, способна обеспечить здоровые и безопасные условия труда.
- Охрана труда понимается и как один из основных принципов трудового права — принцип обеспечения охраны труда, а также и как субъективное право работника на охрану труда, т.е. его возможность иметь безопасные и здоровые условия труда, требовать их обеспечение администрацией, работодателем.



- В широком значении охрана труда — это система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, санитарно-гигиенические, реабилитационные и иные мероприятия. Это широкое значение охраны труда как обеспечение безопасных и здоровых условий труда всеми средствами, т.е. правовыми, экономическими, медицинскими, организационно-техническими и другими закреплено в ст.1 Закона РФ от 6 августа 1993 г. «Основы законодательства РФ об охране труда».

Содержание охраны труда



- Содержание охраны труда рассматривается в социальном, техническом, медико-биологическом, юридическом, отраслевом и узкоспециальном аспектах. Каждый аспект охраны труда имеет свой смысл и является самостоятельным направлением в системе мер безопасности жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

Обще-социальный аспект охраны труда



- Обще-социальный аспект охраны труда предполагает обеспечение всестороннего социального развития каждого работающего человека.
- Речь в данном случае идет и о профессиональном росте, и о полноценной внерабочей жизни, в которой реализуются самые различные потребности и запросы личности в разнообразных сферах человеческой жизнедеятельности.
- Каждый аспект охраны труда наполнен конкретным содержанием и выступает лишь относительно самостоятельным направлением в системе мероприятий, обеспечивающих безопасность жизни и здоровья и рациональный комфорт человека в процессе его трудовой деятельности. Основная (системообразующая)
- Направленность охраны труда – это защита человека. Тем самым общесоциальный аспект охраны труда предполагает его гуманизацию, и прежде всего путем признания приоритета жизни и здоровья человека в процессе производственной и трудовой деятельности (ст.210 ТК РФ).

. Социальное значение охраны труда



- Всесторонняя охрана труда имеет большое социальное, экономическое и правовое значение. Социальное значение охраны труда в том, что она:
 - 1. Охраняет жизнь и здоровье работника от возможных производственных вредностей.
 - 2. Направлена на сохранение его работоспособности и трудового долголетия.
 - 3. Способствует его культурно-техническому росту, т.к. лишь не чрезмерно усталый от работы работник способен вечерами учиться, повышать свою квалификацию, читать, развиваться, заниматься спортом, развивать личность. Охрана труда способствует гуманизации труда.

Экономическое значение охраны труда



- Экономическое значение охраны труда в том, что она:
 - 1. Способствует росту производительности труда работников, а тем самым и росту производства, экономики.
 - 2. Способствует экономии фонда социального страхования и сокращению потерь рабочего времени, т.к. при хорошей охране труда меньше производственный травматизм, профессиональные заболевания, а следовательно меньше больничных листов и возмещения ущерба за вред и меньше потерь рабочего времени из-за болезни работников.

Технический аспект охраны труда



- Технический аспект охраны труда направлен на рост его культуры и совершенствование средств труда как безопасных и комфортных. Содействуя гуманизации труда, он связан и с экономическим аспектом, требующим прибыльности вложений в совершенствование техники и технологий.
- В свою очередь, экономический аспект позволяет учитывать рост производительности труда, гарантируемый, в частности, минимизацией потерь по причинам заболеваемости и производственного травматизма, усилением мотивации к труду в комфортных условиях, стабилизацией по этой причине кадрового состава. Эффективная охрана труда предотвращает излишние расходы средств социальных фондов (в том числе корпоративных), оказывающих материальную поддержку граждан в период утраты ими трудоспособности по причинам производственного характера, что дает основу для направления свободных средств этих фондов на дальнейшее развитие охраны труда.

Медико - биологический аспект охраны труда



- Медико - биологический аспект охраны труда заставляет учитывать как при нормировании труда, так и при оценке его условий физиологические пределы трудоспособности, компенсирующие и восстановительные функции организма, его сопротивляемость влиянию различных неблагоприятных факторов труда.

Юридический аспект охраны труда



- Юридический аспект охраны труда состоит в обеспечении права работника на жизнь, охрану здоровья и в целом на благоприятную окружающую среду (в том числе и производственную).

Юридический аспект охраны труда



- **Юридический аспект охраны труда** заключается в обеспечении права работника на жизнь, охрану здоровья, на надлежащие, безопасные и здоровые условия труда
- Охрана труда в юридическом аспекте представляет собой правовой институт, имеющий межотраслевой характер
- Нормы этого института защищают интересы различных субъектов права:
- а) работодателей и работников, состоящих с ними в трудовых правоотношениях
- б) членов производственных кооперативов
- в) студентов, которые проходят производственную практику
- в) граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организации и др.



- Собственно юридический компонент в системе мер по охране труда представляет собой систему правовых норм и средств их реализации, распределенных по источникам различной отраслевой принадлежности и различных уровней. В этом смысле охрана труда представляет собой довольно обширный правовой институт, имеющий межотраслевой характер.

Категорий субъектов



Его нормы защищают интересы следующих категорий субъектов:

- а) работодателей;
- б) работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях;
- в) членов кооперативов, участвующих в совместной производственной и иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном труде;
- г) студентов образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, учащихся образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального образования и образовательных учреждений среднего (полного) общего, основного общего образования, проходящих производственную практику;
- д) военнослужащих, направляемых на работу в организации;
- е) граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организациях.



- Круг этих субъектов более узок в сравнении с субъектами права на охрану здоровья, и в то же время он шире круга субъектов собственно трудовых отношений. По субъектному составу он весьма близок категории “занятые в сфере труда”, которая используется в нормах института занятости населения.

Правовое значение охраны труда



- Правовое значение охраны труда в том, что:
 1. Она способствует работе по способностям с учетом тяжести условий труда, физиологических особенностей женского организма, его материнской функции и психофизиологических особенностей организма подростков и трудоспособности инвалидов.
 2. Правовой статус гражданина включает основное его право на охрану труда и юридические статусные гарантии этого права не только в процессе его трудовой деятельности, но и для лиц, требующих особой заботы, уже при приеме их на работу. Так, нельзя принимать женщин, подростков на противопоказанные для них по медицинским основаниям работы.
 3. Вопросы охраны труда являются объектом организационно-управленческих отношений трудового коллектива и профкома с администрацией, работодателем, а также социально-партнерских отношений на федеральном, отраслевом, республиканском и региональном уровнях.
 4. Охрана труда является важнейшим элементом правоотношения работника с работодателем, по которому работодатель обязан обеспечить охрану труда на рабочем месте работника

Каждый работник имеет право на охрану труда, в том числе:



- - На рабочее место, защищенное от воздействия вредных или опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму, профессиональное заболевание или снижение работоспособности;
- - На возмещение вреда, причиненного ему увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей.
- - На получение достоверной информации от работодателя или государственных и общественных органов о состоянии условий охраны труда на рабочем месте работника, о существующем риске повреждения здоровья, а также о принятых мерах по его защите от вредных или опасных производственных факторов;
- - На отказ без каких-либо необоснованных последствий для него от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности;
- - На обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с требованием законодательных и иных нормативных актов об охране труда за счет средств работодателя;
- - На обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- - На профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае приостановке деятельности или закрытия предприятия, цеха, участка, либо ликвидации рабочего места вследствие неудовлетворительных условий труда, а также в случае потери трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- - На проведение инспектирования органами государственного надзора и контроля или общественного контроля условий и охраны труда, в том числе по запросу работника на его рабочем месте;
- - На обращение с жалобой в соответствующие органы государственной власти, а также в профессиональные союзы и иные уполномоченные работниками представительные органы в связи с неудовлетворительными условиями и охраной труда;
- - На участие в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий и охраны труда.



- Государство в лице органов законодательной, исполнительной и судебной власти гарантирует право на охрану труда работникам, участвующим в трудовом процессе по трудовому договору (контракту) с работодателем.
- Допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда запрещается.



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Направления государственной политики в области охраны труда



- К основным направлениям государственной политики в области охраны труда относятся:
 1. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.
 2. Принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ об охране труда, а также федеральных целевых, отраслевых целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда.
 3. Государственное управление охраной труда.
 4. Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда.
 5. Государственная экспертиза условий труда.
 6. Установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
 7. Содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.
 8. Профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников.
 9. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



10. Защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
11. Установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.
12. Координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности.
13. Распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда.
14. Участие государства в финансировании мероприятий по охране труда.
15. Подготовка специалистов по охране труда и повышение их квалификации.
16. Организация государственной статистической отчетности об условиях труда, о несчастных случаях на производстве, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях.
17. Обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда.
18. Международное сотрудничество в области охраны труда.
19. Проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников.
20. Установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.



- Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Принципы государственной политики области охраны труда



- Основными принципами государственной политики в области охраны труда являются:
 1. Направленность деятельности всей системы управления охраной труда на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
 2. Обеспечение гарантий прав работников на охрану труда.
 3. Научная обоснованность требований, предъявляемых к охране труда, содержащихся в законодательстве Российской Федерации, межотраслевых и отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах и правилах, государственных стандартах, организационно-методических документах и инструкциях по охране труда.
 4. Планирование мероприятий по охране труда и их обязательное финансирование на всех уровнях управления.
 5. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

государственное управление охраной труда



- **государственное управление охраной труда** – это деятельность государственных органов, уполномоченных на исполнение специальных разрешительных, надзорных и контрольных функций в области охраны труда, направленная на осуществление государственной политики по охране труда; принятие и исполнение федеральных, отраслевых и региональных программ, направленных на создание благоприятных условий труда; реализацию законодательных норм, гарантирующих безопасность работников при осуществлении ими своих трудовых функций, профилактику и устранение нарушений требований охраны труда.

Цели государственного управления охраной труда



- Основными целями государственного управления охраной труда являются:
- Реализация и совершенствование государственной политики в области охраны труда.
- Создание безопасных условий труда на предприятиях всех форм собственности.
- Защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания.
- Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества субъектов социально-трудовых отношений в решении вопросов охраны труда – работодателей, объединений работодателей, государственных органов, органов местного самоуправления, профсоюзов в лице их соответствующих органов, объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов.



- В соответствии со ст. 216 Трудового кодекса РФ государственное управление охраной труда осуществляется Правительством РФ непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.
- Федеральные органы исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять отдельные функции по нормативно-правовому регулированию, специальные надзорные, разрешительные и контрольные функции в области охраны труда, обязаны согласовывать принимаемые ими решения в области охраны труда, а также координировать свою деятельность с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
- Государственное управление охраной труда на территориях субъектов России осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий. Отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.



ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА В РФ

Распределение полномочий в государственном управлении охраной труда



- В соответствии со ст. 216 Трудового кодекса РФ государственное управление охраной труда осуществляется Правительством РФ непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.
-
- Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.

Правительство РФ и федеральные органы исполнительной власти.



- Обеспечивают разработку нормативных правовых актов, определяющих основы государственного управления охраной труда.
- Разрабатывают федеральные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением.
- Устанавливают порядок организации и проведения обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также порядок организации и проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте.
- Устанавливают порядок осуществления государственной экспертизы условий труда, порядок проведения специальной оценки условий труда.
- Разрабатывают меры экономического стимулирования деятельности работодателей по обеспечению безопасных условий труда.
- Обеспечивают взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда.
- Координируют научно-исследовательские работы в области охраны труда и обеспечивают распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда.
- Организуют международное сотрудничество в области охраны труда.
- Исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации



- Обеспечивают реализацию на территории субъекта Российской Федерации государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда.
- Разрабатывают и утверждают территориальные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением.
- Координируют проведение на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций и работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.
- Осуществляют на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке государственную экспертизу условий труда.
- Организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации.
- Исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.
- Отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

Органы местного самоуправления



- Наделение органов местного самоуправления полномочиями по управлению охраной труда в соответствии со ст. 216 Трудового кодекса РФ на практике осуществляется законами субъектов Российской Федерации в соответствии со ст. 132 Конституции РФ и ст. 19 и 20 Федерального закона от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации». При наделении органов местного самоуправления функциями по управлению охраной труда им передаются соответствующие материальные и финансовые средства для осуществления этих функций.

Функции органов местного самоуправления по управлению охраной труда



1. координация работы служб охраны труда организаций на территории муниципального образования;
2. осуществление проверок состояния охраны труда в организациях на территории муниципального образования и составление актов по их результатам;
3. анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
4. разработка и реализация территориальных программ по улучшению условий и охраны труда;
5. определение расходов на охрану труда за счет средств местного бюджета;
6. создание и организация работы координационного совета по охране труда;
7. участие в расследовании групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, произошедших на территории муниципального образования;
8. содействие в организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории муниципального образования;
9. участие в регулировании социально-трудовых отношений в области охраны труда на территории муниципального образования;
10. доведение до организаций нормативных правовых документов по охране труда или информации об их утверждении;
11. содействие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
12. содействие в организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
13. координация работ по проведению специальной оценки условий труда в организациях;
14. организация и проведение семинаров, совещаний и др. мероприятий по пропаганде передового опыта в области улучшения условий и охраны труда;
15. информирование общественности через средства массовой информации о состоянии охраны труда в организациях и о своей деятельности по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования.

Федеральные органы управления охраной труда



- **Государственное управление охраной труда** осуществляется Правительством РФ непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

Правительство РФ



- Согласно ст. 13 Федерального закона «О Правительстве Российской Федерации» Правительство РФ:
- Осуществляет регулирование в социально-экономической сфере.
- Обеспечивает единство системы исполнительной власти в Российской Федерации, направляет и контролирует деятельность ее органов.
- Формирует федеральные целевые программы и обеспечивает их реализацию.

Федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие управление охраной труда:



1. Министерство труда и социальной защиты РФ
 2. Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)
 3. Министерство здравоохранения РФ
 4. Министерство промышленности, науки и технологий РФ
 5. Министерство образования РФ
 6. Министерство культуры РФ
 7. Фонд социального страхования РФ
- Федеральные органы исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять отдельные функции по нормативно-правовому регулированию, специальные надзорные, разрешительные и контрольные функции в области охраны труда, обязаны согласовывать принимаемые ими решения в области охраны труда, а также координировать свою деятельность с Минтруда России.

Министерство труда и социальной защиты РФ



Министерство труда и социальной защиты РФ выполняет следующие функции:

1. Осуществляет государственное управление охраной труда, координирует работу федеральных органов исполнительной власти в этой области.
 2. Разрабатывает федеральные программы улучшения условий и охраны труда.
 3. Представляет в Правительство РФ ежегодные доклады о состоянии условий и охраны труда и мерах по их улучшению.
 4. Разрабатывает межотраслевые правила и организационно-методические документы по охране труда.
 5. Разрабатывает и вносит предложения по развитию и совершенствованию механизма экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий и охраны труда, по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
 6. Осуществляет организационно-методическое руководство государственной экспертизой условий труда РФ, организует выборочную экспертизу соответствия проектов на строительство и реконструкцию объектов требованиям условий и охраны труда.
 7. Организует и проводит во взаимодействии с Государственным комитетом РФ по стандартизации и метрологии, другими федеральными органами исполнительной власти по труду субъектов РФ сертификацию работ по охране труда в организациях.
 8. Разрабатывает предложения о формах государственного содействия производителям и потребителям специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты.
 9. Осуществляет аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачу в результате ее проведения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирование.
 10. Осуществляет рассмотрение разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда.
 11. Осуществляет ведение Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.
 12. Формирует и ведет реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда.
 13. Формирует и ведет реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда.
 14. Осуществляет координацию и контроль деятельности находящейся в его ведении Федеральной службы по труду и занятости.
 15. Осуществляет руководство и контроль деятельности федеральных учреждений медико-социальной экспертизы.
- В структуре Министерства труда и социальной защиты РФ образован Департамент условий и охраны труда.

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)



Федеральная служба по труду и занятости выполняет следующие функции:

1. Осуществляет государственный надзор и контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
2. Осуществляет государственный надзор и контроль за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве.
3. Осуществляет надзор и контроль за реализацией прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также за назначением, исчислением и выплатой пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателей.
4. Осуществляет контроль за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
5. Осуществляет анализ состояния и причин производственного травматизма и разработку предложений по его профилактике.
6. Осуществляет государственную экспертизу условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и оценки фактических условий труда работников.
7. Осуществляет формирование и ведение реестра организаций, оказывающей услуги в области охраны труда.
8. Осуществляет формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, принятие решения о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
9. Осуществляет рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.
10. Анализирует обстоятельства и причины выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимает меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан.
11. Координацию и контроль деятельности Федеральной службы по труду и занятости осуществляет Министерство труда и социальной защиты РФ.

Министерство здравоохранения РФ



Министерство здравоохранения РФ выполняет следующие функции:

1. Определяет порядок проведения предварительного и периодического медицинских осмотров.
2. Определяет порядок проведения профилактического медицинского осмотра.
3. Определяет порядок проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров.
4. Определяет порядок проведения обязательных медицинских осмотров, учета, ведения отчетности и выдачи работникам личных медицинских книжек.
5. Устанавливает перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (совместно с Министерством труда и социальной защиты РФ).
6. Определяет основания и порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности, с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов, а также работающих в условиях повышенной опасности.
7. Устанавливает перечень профессиональных заболеваний, порядок проведения экспертизы профессиональной пригодности и форму медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ.
8. Определяет порядок проведения экспертизы связи заболевания с профессией и форма медицинского заключения о наличии или об отсутствии профзаболевания.
9. Определяет порядок осуществления Фондом социального страхования Российской Федерации проверки соблюдения порядка выдачи, продления и оформления листов нетрудоспособности.
10. Устанавливает перечень медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

Министерство промышленности, науки и технологий РФ



Министерство промышленности, науки и технологий РФ выполняет следующие функции:

- Участвует в организации, проведении и координации научно-исследовательских работ по проблемам безопасности и охраны труда.

Министерство образования РФ



Министерство образования РФ выполняет следующие функции:

- Организует подготовку и обучение специалистов по охране труда в учреждениях высшего, среднего и дополнительного профессионального образования.

Министерство культуры РФ



Министерство культуры РФ выполняет следующие функции:

- Организует совместно с Министерством труда и социальной защиты РФ работу координационного совета по кинопропаганде вопросов безопасности и охраны труда, а также производство видеоматериалов по вопросам охраны труда.

Фонд социального страхования РФ



Фонд социального страхования РФ выполняет следующие функции:

- Осуществляет обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Совместно с Министерством труда и социальной защиты РФ разрабатывает предложения по установлению дифференцированных базовых страховых тарифов для отраслей (подотраслей) экономики на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Участвует в расследовании страховых случаев.



СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИИ

Нормативная регламентация



- **"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 11.10.2018) ТК РФ**
- **Статья 217. Служба охраны труда в организации**



- В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.
- (в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
- Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.
- (часть вторая в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)



- При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации, за исключением [организаций](#), проводящих специальную оценку условий труда, порядок аккредитации которых устанавливается законодательством о специальной оценке условий труда. [Перечень](#) услуг, для оказания которых необходима аккредитация, [правила](#) аккредитации, включающие в себя требования аккредитации, которым должны соответствовать организации, оказывающие услуги в области охраны труда, порядок проведения контроля за деятельностью аккредитованных организаций, порядок приостановления или отзыва аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
- (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 [N 90-ФЗ](#), от 18.07.2011 [N 238-ФЗ](#), от 28.12.2013 [N 421-ФЗ](#))
- Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом [рекомендаций](#) федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
- (в ред. Федерального [закона](#) от 22.08.2004 N 122-ФЗ)



- **Служба охраны труда** – это самостоятельное структурное подразделение организации, образованное с целью обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением и состоящее из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) службы охраны труда.



Задачи службы охраны труда



- Основными задачами службы охраны труда в организации являются:
 1. Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда.
 2. Контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, иных локальных нормативно-правовых актов организации.
 3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда.
 4. Информирование и консультирование работников предприятия (организации), в том числе ее работодателя, по вопросам охраны труда.
 5. Изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

Функции службы охраны труда



- Для выполнения своих задач на службу охраны труда возлагаются следующие функции:
 1. Учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами.
 2. Оказание помощи подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке травмобезопасности оборудования, приспособлений.
 3. Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда.
 4. Проведение совместно с представителями соответствующих подразделений и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда.
 5. Участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований охраны труда.



6. Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда.
7. Разработка совместно с другими подразделениями планов, программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, заболеваний, обусловленных производственными факторами; оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.
8. Участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда, соглашения по охране труда организации.
9. Оказание помощи руководителям подразделений в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются гарантии и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда.
10. Организация расследования несчастных случаев на производстве; участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая; оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда (актов по форме Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, отчета о проведении специальной оценки условий труда), в соответствии с установленными сроками.



11. Участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями.
12. Составление отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным Госкомстатом России.
13. Разработка программ обучения по охране труда работников организации, в том числе ее руководителя; проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу (в том числе временно), командированными, а также учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.
14. Организация своевременного обучения по охране труда работников организации, в том числе ее руководителя, и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда.
15. Составление (при участии руководителей подразделений) перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда.
16. Оказание методической помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов организации Системы стандартов безопасности труда (ССБТ).



17. Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда.
18. Организация и руководство работой кабинета по охране труда, подготовка информационных стендов, уголков по охране труда в подразделениях.
19. Организация совещаний по охране труда.
20. Ведение пропаганды по вопросам охраны труда с использованием для этих целей внутреннего радиовещания, телевидения, видео- и кинофильмов, малотиражной печати, стенных газет, витрин и т. д.
21. Доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по охране труда организации.
22. Рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений руководителю организации (руководителям подразделений) по устранению выявленных недостатков.
23. Анализ и обобщение предложений по расходованию средств фонда охраны труда организации (при его наличии), разработка направлений их наиболее эффективного использования, подготовка обоснований для выделения организации средств из территориального фонда охраны труда (при его наличии) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Осуществление контроля за:



- соблюдением работниками требований законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;
- обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты;
- расследованием и учетом несчастных случаев на производстве;
- выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, соглашением по охране труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве (информация из акта по форме Н-1), выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;

Осуществление контроля



за:

- наличием в подразделениях инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром;
- проведением специальной оценки условий труда;
- своевременным проведением соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов;
- эффективностью работы аспирационных и вентиляционных систем;
- состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств;
- своевременным проведением обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда;
- организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты;

Осуществление контроля



за:

- санитарно-гигиеническим состоянием производственных и вспомогательных помещений;
- организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда;
- правильным расходованием в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- своевременным и правильным предоставлением работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, бесплатной выдачей лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных пищевых продуктов.

Права работников службы охраны труда



- Работники службы охраны труда организации имеют право:
 1. В любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда.
 2. Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение.
 3. Требовать от руководителей подразделений отстранения от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, инструктажа по охране труда, не использующих в своей работе предоставленных средств индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда.
 4. Направлять руководителю организации предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда.
 5. Запрашивать и получать от руководителей подразделений необходимые сведения, информацию, документы по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от лиц, допустивших нарушения законодательства об охране труда.

Права работников службы охраны труда



6. Привлекать по согласованию с руководителем организации и руководителями подразделений соответствующих специалистов организации к проверкам состояния условий и охраны труда.
7. Представлять руководителю организации предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда.
8. Представлять по поручению руководителя интересы организации в государственных и общественных организациях при обсуждении вопросов охраны труда.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ НОРМ ОХРАНЫ ТРУДА



- Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.(ст.209 ТК РФ).



- 1. Правовые мероприятия: ведение документации в организации, заключение индивидуальных и коллективных трудовых договоров, принятие Правил внутреннего трудового распорядка, разработка инструкций и правил по охране труда и т.д.
- 2. Социально-экономические: обязательное страхование работников, выплата всех положенных компенсаций и предоставление льгот.
- 3. Организационно-технические: проведение специальной оценки условий труда, оптимизация и обучение персонала и т. д.
- 4. Санитарно-гигиенические: обеспечение работников специальной одеждой и спецобувью, моющими средствами и т.д.
- 5. Профилактические: спортивное оздоровление работников, проведение обязательных медицинских осмотров.



- Требования ТК РФ в сфере охраны труда определены в главе 34, обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда изложены в ст.212 ТК РФ.
- То есть работодатель и должностные лица, ответственные за охрану труда, должны обеспечить надлежащие условия труда для каждого работника—в противном случае виновные лица привлекаются к ответственности.



ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ:

- В статье 419 ТК РФ говорится, что в зависимости от характера и степени нарушений, работники организации, другие лица, виновные в нарушении трудового законодательства, могут привлекаться к следующим видам ответственности:
 - Дисциплинарная ответственность.
 - Материальная ответственность.
 - Гражданско-правовая ответственность.
 - Административная ответственность.
 - Уголовная ответственность.

Дисциплинарная ответственность



Дисциплинарная ответственность



- Дисциплинарная ответственность за нарушение требований охраны труда — это вид ответственности, которая наступает за нарушение трудовой дисциплины в области охраны труда и производственной безопасности.
- Дисциплинарная ответственность за нарушение правил охраны труда является самым распространенным видом нарушения. Виды дисциплинарных взысканий
Если работник не исполняет соответствующим образом возложенные на него обязанности, ему грозит одно из следующих наказаний:
 - замечание;
 - выговор;
 - увольнение.

Работодатель может расторгнуть трудовой договор с работником



- неоднократное нарушение требований охраны — за первое нарушение требований охраны труда работник получает замечание, за второе — увольнение(ч.5, ст.81 ТК РФ).
- Однократное грубое нарушение требований охраны труда — ситуация, которая привела к аварии или несчастному случаю. Или ситуация, которая может привести к аварии или несчастному случаю (ч.6 д, ст.81 ТК РФ)
- При этом законодатель не допускает привлечения к ответственности работника, в действиях которого не было признаков вины, и за один проступок возможно наложение только одного наказания. Работодатель вправе провести служебную проверку и выяснить все обстоятельства случившегося, а также привлечь к ответственности виновное лицо не позднее месяца со дня обнаружения нарушения.

Порядок применения дисциплинарных взысканий



- Порядок применения дисциплинарных взысканий указан в ст. 193 ТК РФ.
- Установив дисциплинарное нарушение, руководитель обязан потребовать письменное объяснение с работника.
- Работнику на письменное объяснение предоставляется три рабочих дня. Отказ предоставить письменное объяснение не освобождает виновного от дисциплинарной ответственности.
- У дисциплинарной ответственности есть срок давности не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со совершения проступка.
- Наказание должно быть оформлено надлежащим образом, то есть о его наложении выпускается соответствующий приказ, с которым виновный знакомится под роспись в ближайшие 3-х суток с момента издания. Дисциплинарное наказание автоматически снимается через год с момента его наложения при условии отсутствия нового наказания (ст. 194 ТК РФ).
- Снятие взыскания может быть произведено раньше по заявлению работника или его руководителя, представительного органа работников и оформляется приказом.

Материальная ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



- Работодатель должен заранее позаботиться о том, чтобы включить условие о материальной ответственности в текст трудового договора, либо подписать с работником дополнительное соглашение.
- После того как работник узнает о том, что он материально ответственен в рамках своей должности, при нанесении ущерба организации он будет обязан его возместить.

Условия привлечения работников к материальной ответственности



- Для того чтобы работодатель имел возможность привлечь работника к материальной ответственности, работник должен быть совершеннолетним и требуется соблюдение следующих условий:
 - действия работника должны носить противоправный характер;
 - налицо должна быть виновность действий (или бездействий);
 - между последствиями и поступками должна быть причинная связь.



- Работник несет ответственность только в размерах своего заработка за месяц.
- Исключение составляют случаи, когда по его вине работодатель выплачивал пострадавшим лицам определенные суммы, — в такой ситуации работник помимо прямого ущерба возмещает и эти выплаты.
- Согласно статье 247 ТК РФ Трудового кодекса РФ работник обязан возместить материальные потери в случае, если его вина доказана работодателем и такой ущерб можно посчитать.
- При этом, согласно статье 238 ТК РФ не учитывается упущенная выгода работодателя.
- Надо отметить, что согласно статье 240 ТК РФ работодатель может полностью или частично отказаться от получения компенсации за ущерб с виновной стороны.

Гражданско-правовая ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Гражданско-правовая ответственность

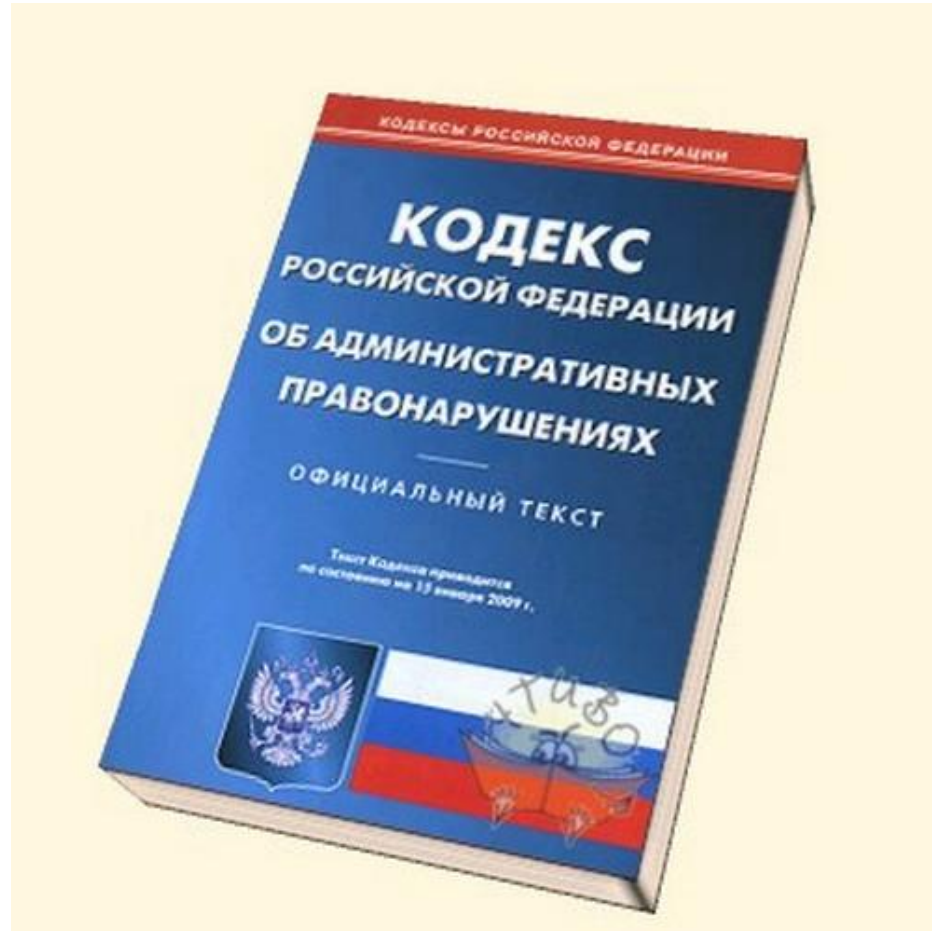


- Гражданско-правовая ответственность – это один из видов юридической ответственности, представляющий собой установленные нормами права юридические последствия неисполнения или ненадлежащего исполнения лицом (юридическим или физическим) предусмотренных законодательством обязанностей, что связано с нарушением субъективных прав другого лица (работника).
- Гражданско-правовая ответственность юридических лиц – работодателей (организаций) предусмотрена законодательными и нормативными актами, ТК РФ, Гражданским кодексом (ГК) РФ и специальными актами.



- Материальная ответственность за вред, причиненный здоровью, предусматривается также в гражданско—правовых отношениях и регулируется главой 59 ГК РФ.
- При причинении гражданину увечья или ином повреждении его здоровья возмещению подлежит утраченный потерпевшим заработок(доход), который он имел либо определенно мог иметь, а также дополнительно понесенные расходы, вызванные повреждением здоровья, в т. ч. расходы на лечение, дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование, посторонний уход, санаторно—курортное лечение, приобретение специальных транспортных средств, подготовку к др. профессии, если установлено, что потерпевший нуждается в этих видах помощи и ухода и не имеет права на их бесплатное получение.

Административная ответственность



Административная ответственность



- Административная ответственность — это вид ответственности за нарушение Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации (КоАП РФ) и принятых в соответствии с ним нормативных документов. К административной ответственности за нарушение законодательства об охране труда привлекаются руководители, должностные лица и другие ответственные работники.

Административная ответственность за нарушение требований охраны труда



- Административная ответственность работодателя за нарушение требований охраны труда указана в статье 5.27.1 КоАП РФ «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации»:



Виды:

- ответственность за нарушение законодательства об охране труда, в том числе ТК РФ (главы 34-37) предусмотрен штраф для должностных лиц, а также для ИП – от 2 до 5 тыс. рублей, для юридических лиц – от 50 до 80 тыс. рублей;
- за не проведение или неправильного проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах предусмотрен штраф для лиц, ответственных за охрану труда, а также для ИП – от 5 до 10 тыс. рублей, для юридических лиц – от 60 до 80 тыс. рублей;
- за доступ работника без специального обучения и проверки знаний по охране труда, а также без прохождения медосмотров предусмотрен штраф для должностных лиц, а также для ИП – от 15 до 25 тыс. рублей, для юридических лиц – от 110 до 130 тыс. рублей;
- за доступ работника без средств индивидуальной защиты (СИЗ), штраф для должностных лиц, а также для ИП – от 20 до 30 тыс. рублей, для юридических лиц – от 130 до 150 тыс. рублей;
- за повторное нарушение выше указанных пунктов предусмотрен штраф для должностных лиц – от 30 до 40 тыс. руб., либо отстранение от работы на срок от 1 до 3 лет. Для ИП – штраф от 30 до 40 тыс. рублей, либо приостановление деятельности сроком до 3 месяцев. Для юридических лиц – штраф от 100 до 200 тыс. рублей, либо приостановление деятельности сроком до 3 месяцев.



- Помимо данного состава имеются специальные нормы, которые уточняют ответственность в конкретных сферах деятельности, например ст. 9.2 (проектирование гидротехнических сооружений) или 9.3 (управление трактором и т. д.).



- Решение о наложении взыскания в виде штрафов принимают инспекторы или руководители органов Государственного надзора. Дела об административных нарушениях рассматриваются судами и уполномоченными органами государственной власти. Назначение административного наказания не освобождает лицо от исполнения своих обязанностей в деятельности при которой было совершено нарушение.

Уголовная ответственность



- Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда — это вид ответственности должностных лиц за нарушение Уголовного Кодекса Российской Федерации (УК РФ) в части охраны труда и производственной безопасности. По этой ответственности предусмотрена самая строгая мера наказания. Уголовная ответственность может наступить в случае неумышленного причинения вреда здоровью человека, либо его смерти при чрезвычайной ситуации на конкретном объекте (столкновение, авария, пожар, катастрофа). УК РФ также содержит несколько статей, которые указывают на признаки нарушения норм по охране труда.
-

Уголовная ответственность



Уголовная ответственность за нарушение требований охраны



труда прописана в:

- ст. 143 «Нарушение правил охраны труда».
- ст. 216 «Нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ».
- ст. 217 «Нарушение правил безопасности на взрывоопасных объектах».
- ст. 218 «Нарушение правил учета, хранения, перевозки и использования взрывчатых, легковоспламеняющихся веществ и пиротехнических изделий».
- ст. 219 УК РФ «Нарушение требований пожарной безопасности».

Специфика данного вида ответственности



- Спецификой данного вида ответственности является то, что к ней привлекаются только физические лица (например, конкретные работники организации или руководитель предприятия).
- В статье 143 УК РФ предусмотрена ответственность в зависимости от тяжести происшествия:
 - причинение по неосторожности;
 - смерть 1 человека по неосторожности;
 - смерть 2-х и более человек по неосторожности.

В этом случае лицо может понести один из видов наказания:



- штраф до 400 тыс. рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до 18 месяцев,
- или исправительные работы сроком до 2 лет,
- или принудительные работы сроком до 1 года,
- или лишение свободы на срок до 1 года, с возможностью (не обязательно) лишения права заниматься деятельностью сроком до 1 года.



- Таким образом, законодатель по отношению к виновным лицам, нарушившим требования охраны труда, не ограничивается только дисциплинарной или материальной ответственностью, предусмотренной ТК РФ. В случае наличия в их действиях состава административного правонарушения или преступления они могут быть привлечены и к ответственности по нормам КоАП и УК РФ — все зависит от тяжести и характера нарушения.



Вопросы для самостоятельного изучения:

- Сравнительный анализ охраны труда в России, странах Западной Европы, США, Канаде.



Спасибо за внимание