



Выпускная квалификационная
работа

На тему: «Учет и контроль
расчетов по оплате труда»

Цель работы:

- изучить формы учета и контроля заработной платы в ООО «Электроград»
- разработать предложения по совершенствованию учета, расчета и последующего контроля оплаты труда.

Задачи:

- изучить теоретические аспекты по учету и контролю расчетов с персоналом по оплате труда;
- изучить системы оплаты труда на предприятии;
- проанализировать состояние ведения учета и внутреннего контроля расчетов по оплате труда на предприятии;
- осуществить проверку состояния внутреннего контроля и расчетов по оплате труда;
- на основе результатов исследования разработать направления по совершенствованию системы по оплате труда на предприятии.

Динамика изменения ФЗП в ООО «Электроград»

Показатель	2015	2015	Изменение	
			Абсолютное	Относительное
ФЗП, т.р	68050,3	67873,05	-177,25	-0,26
Средняя численность, чел.	185	180	-5	-2,7
Среднегодовая з/пл 1 работника, т.р./чел	367,84	377,07	+9,23	+2,51



План проверки расчетов по оплате труда в ООО «Электроград»

- 1 этап
 - Оценка сильных и слабых сторон внутреннего контроля на предприятии

- 2 этап
 - проверка фактического наличия и правильности оформления локальных нормативных документов необходимы для учета и расчета оплаты труда.

- 3 этап
 - проверка оформления первичной документации для расчетов по оплате труда.

- 4 этап
 - проверяется начисления оплаты труда, премий, доплат.

- 5 этап
 - проверка правильности удержаний из заработной платы.

- 6 этап
 - проверка правильности отражений обязательств по оплате труда в бухгалтерском учете и в бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Предложения по совершенствованию учета и контроля расчетов по оплате труда в ООО «Электроград»

- более ответственно относиться к заполнению первичной документации и учетных регистров;
- информацию о неприменении ПБУ 8/2010 закрепить в учетной политике организации;
- ввести в штат предприятия должность «Ревизора» или привлекать с периодичностью раз в квартал сотрудника КРО со стороны организации, для совершенствования системы внутреннего контроля на предприятии;
- для повышения уровня знаний работников бухгалтерии проводить периодическую аттестацию, что приведет к повышению знаний и квалификации сотрудников.



Спасибо за внимание!