

Управление эффективностью

Анализ и план действий по подготовке компании к
внедрению УЭ

Анализ готовности к внедрению УЭ

- Четкая организационная структура
- Наличие должностных инструкций, четкое понимание своих задач работниками
- Налажена система вознаграждения
- Цель компании не устанавливается
- Нет системы оценки работников, отсутствует культура встреч
- Нет оформленной связи бизнес-результатов и компетенций

План действий по внедрению УЭ

- Инициатива сверху (воля руководства организации)
- Определить цель предприятия
- Внедрить в корпоративную культуру порядок УЭ, определить и повышать вовлеченность персонала, настроить систему мотивации
- Внедрить систему оценки персонала, настроить формат обратной связи
- Увязать систему вознаграждений с УЭ