

ВЛИЯНИЕ КОРЕЙСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО МЕНТАЛИТЕТА НА ПСИХОЛОГИЮ МЕНЕДЖМЕНТА И УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ КАПИТАЛОМ

Маюнов Даниил

МН-3-20-02



- Современная модель менеджмента в Южной Корее является синтезом американской и японской систем менеджмента, адаптированным под национальный менталитет Корейцев



СИСТЕМА НАЙМА РАБОТНИКОВ И ОПЛАТЫ ТРУДА

- Корейская система не ограничивает потенциальных работников в их свободе выбора, сменить место работ в Корее не составляет проблем, однако заработная плата всё же сильно зависит от стажа работы, что роднит корейскую модель в данном вопросе с японской.



ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ТАКЖЕ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ УНИКАЛЬНОЕ СЛИЯНИЕ ДОГМАТОВ АМЕРИКАНСКОЙ И ЯПОНСКОЙ СИСТЕМ.

- Корейская модель, как восточная модель менеджмента не может отойти от своих культурных особенностей менталитета. Поэтому, несмотря на то что учитываются стаж и возраст работника, нормальной практикой для менеджеров является учет мнений своих младших коллег. Однако процветает политика лести, когда принятие решения мотивировано лишь желанием угодить руководству.



СЕМЕЙНЫЙ БИЗНЕС

- В Корее распространена особая форма семейного бизнеса чеболь – это конгломерат, представляющий собой группу формально самостоятельных фирм, находящихся в собственности определённых семей и под единым административным и финансовым контролем. Такая «семейственность» в бизнесе отличается невысокой эффективностью высшего звена управления, куда попадают по родственным связям и кровным узам, поэтому часто среднее звено менеджмента по факту является более компетентным.



- Нахождение золотой середины между двумя крайностями: «сильный коллективизм, все на благо общества, индивидуальность ничто» – принцип, свойственный восточным моделям менеджмента, например Японии. И другая крайность – «абсолютный индивидуализм, только личные цели, только личный рост», ярким представителем этого принципа является Америка.



ЮЖНАЯ КОРЕЯ – УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ КАПИТАЛОМ

- В 1960 году экономика страны начинала с натурального сельского хозяйства и легкой промышленности, основным направлением образования было обеспечение всеобщего начального и среднего образования. В то же время, всеобщее начальное и среднее образование рабочей силы также важно для внедрения и ассимиляции технологии в обрабатывающей промышленности.



- Одним из самых важных уроков, полученных в процессе экономического развития Южной Кореи, является необходимость рыночного подхода для преобразования в экономику знания.

- Успехом политики развития Кореи до 1997 г. является результат политики, которая дополняла и способствовала функционированию рынка.



ВЫВОД

- Таким образом Корейское правительство сыграло и продолжает играть очень важную роль на протяжении всего процесса развития. Начиная с процесса индустриализации, правительство обеспечило эффективное руководство, что способствовало стабильной макроэкономической среде, предоставив массовое просвещение и обучение населению, поощряя перенимание и ассимиляцию зарубежных технологий и развивая отечественные инициативы в сфере Научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, и создало доступную и современную информационную инфраструктуру.

