



Будущее начинается сегодня!

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ИХ ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ

Юдин В.П., секретарь
аппарата Профсоюза

2020



2. ФОРМИРОВАНИЕ ПРИНЦИПОВ

- Основные **ПРИНЦИПЫ** деятельности Общероссийского Профсоюза образования **выявлялись и формулировались** на основе анализа многолетнего опыта работы профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов
- **ПРИНЦИПЫ** как **основания** для построения эффективной работы профсоюзных организаций направлены на дальнейшее **совершенствование и развитие** деятельности Общероссийского Профсоюза образования.



Принципы деятельности Профсоюза

- основные исходные положения, основополагающие идеи,
основные ПРАВИЛА и НОРМЫ практической
деятельности профсоюзных органов и организаций
Профсоюза

- Принципы дают председателям профсоюзных организаций, профсоюзному активу хорошую научную основу для осмысления и обозначения траектории своей практической деятельности.
- Работа **на основе знания Принципов** позволит организовывать деятельность профсоюзных органов **с гарантией** на соблюдение норм Устава Профсоюза, выстраивания хороших организационных отношений и на успех в решении тех задач, которые стоят перед профсоюзной организацией.



4.ИВАН ПЕТРОВИЧ ПАВЛОВ

1. « Не изучив Принципы ведения дела – не добиться УСПЕХА»

2. «Старайтесь не оставаться у поверхности фактов. Пытайтесь проникнуть в тайну их возникновения. Ищите **ПРИНЦИПЫ и законы ими управляющие.**



**ОБЩИЕ
ПРИНЦИПЫ
(9 принципов)**

**5. ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ
ОБРАЗОВАНИЯ**

**ОСНОВНЫЕ
УСТАВНЫЕ
ПРИНЦИПЫ
(10 принципов)**

Глава 6 Устава Профсоюза



6. Общие принципы

Лежат в основе деятельности всех профсоюзов и
ступают как стратегические нормы профсоюзной работы

Среди них можно выделить такие, как:

принцип законности, демократии,

свободы, добровольности и независимости;

справедливости и солидарности;

самоуправления и гласности





6.1. ПЛАНЕТАРНАЯ МОДЕЛЬ ПРИНЦИПОВ





7. ОСНОВНЫЕ УСТАВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОФСОЮЗА

**Под номерами Планетарной модели обозначены
следующие основные принципы:**

№1. Принцип организационного единства и приоритета положений Устава Профсоюза при принятии решений

№2. Принцип добровольности вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза

№3. Принцип солидарности, взаимопомощи и ответственности организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза



8. ОСНОВНЫЕ УСТАВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОФСОЮЗА

№4. Принцип коллегияльности в работе всех профсоюзных организаций и органов Профсоюза, персональная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы

№5. Принцип гласности и открытости в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры



9. ОСНОВНЫЕ УСТАВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОФСОЮЗА

№6. Принцип обязательности выполнения решений органов Профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий

№7. Принцип уважения мнения члена Профсоюза

№8. Принцип выборности профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза



10. ОСНОВНЫЕ УСТАВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОФСОЮЗА

**№9. Принцип самостоятельности
организаций Профсоюза и их выборных
органов в пределах уставных полномочий**

**№10. Принцип соблюдения финансовой
дисциплины профсоюзными органами и
организациями Профсоюза**



11. ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ

- Как правило, общие и основные уставные Принципы действуют в Профсоюзе **в СИСТЕМНОМ ПРИМЕНЕНИИ и РЕАЛИЗУЮТСЯ** практически **во всех 59** статьях Устава Профсоюза.
- Они позволяют формировать **необходимые организационно-уставные условия и нормы** Устава Профсоюза для обеспечения эффективной и стабильной работы Профсоюза по реализации его целей и задач.
- Кроме того, Принципы **раскрываются и применяются** в **Порядке** принятия в члены Профсоюза и прекращения членства , в **Положении** о размере и порядке уплаты взносов, в **Положении** о содержании деятельности КРК, принятых Съездом Профсоюза.



12 (1). Принцип организационного единства и приоритета положений Устава Профсоюза при принятии решений

- **Суть принципа заключается в том, что Профсоюз это единое целое, обладает устойчивой иерархической структурой, основан на индивидуальном членстве и имеет чёткую систему взаимоотношений структурных звеньев Профсоюза между собой и их подчинённость (непосредственно применяется в 1-й, 2-й, 3-й, 4-й, 5-й, 6-й и отражается в др.статьях Устава Профсоюза).**



13. Профсоюз - корпорация

- Согласно Принципа организационного единства Профсоюз является **корпорацией**, что закреплено **в ст.1** Устава Профсоюза.
- **ПОНЯТИЕ КОРПОРАЦИЯ** применительно к **Общероссийскому Профсоюзу образования** означает, что это организация, основанная **на индивидуальном членстве** и **в организационном отношении** является **единым целым** с **едиными** целями и задачами, **единым** профсоюзным билетом, **своей** символикой и действующая по **Единому Уставу Профсоюза**.



14. РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ОТНОШЕНИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

- Принцип организационного единства предусматривает наличие чёткой регламентации отношений между профсоюзными органами организаций Профсоюза, что в плане его практического применения находит отражение в **Главе 1 (ст. 2, п. 13)** Устава Профсоюза.
- **вышестоящими профсоюзными органами являются:** для **выборных органов первичной профсоюзной организации** – выборные органы территориальной организации Профсоюза; выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; выборные органы Профсоюза;
- **для выборных органов первичной профсоюзной организации с правами** территориальной – соответственно выборные органы региональной (межрегиональной) или территориальной организации Профсоюза; выборные органы Профсоюза);
- **для выборных органов территориальной организации Профсоюза** – выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; выборные органы Профсоюза;
- **для выборных органов региональной (межрегиональной)**



15 (№2). Принцип добровольности вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза

- **Добровольность членства в Профсоюзе является базовым для Профсоюза принцип и важной нормой внутрисоюзной демократии. Он означает, что Профсоюз формируется на демократических нормах, когда процесс приёма осуществляется лично и добровольно.**
- **Добровольность вступления в Профсоюз закреплена как в Уставе Профсоюза, так и законодательно, и основывается на профессиональной солидарности работников образования и студентов.**

(Принцип реализуется в Главе 3 Устава Профсоюза, где определяется членство, порядок приёма и выхода из Профсоюза, права членов Профсоюза и др.)



16 (№3). Принцип солидарности, взаимопомощи и ответственности организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза

- Принцип взаимосвязан с Принципом организационного единства подчёркивает, что **единство Профсоюза порождается единством интересов и задач членов Профсоюза**, то есть их внутрипрофсоюзной солидарностью.
- Принцип обеспечивает **общепрофсоюзный подход к практической деятельности организаций Профсоюза в силу Единства уставных целей и задач** и подтверждает, что на уровне учреждения образования, муниципалитета или субъекта РФ организация Профсоюза представляет **Общероссийский Профсоюз образования**.
- То есть подчёркивает, что **работник образования, студент вступает в Общероссийский Профсоюз образования, а не в его отдельную организацию**, в которой он стоит на учёте и участвует в деятельности Профсоюза.



17 (№4). Принцип коллегиальности в работе всех профсоюзных организаций и органов Профсоюза, персональная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы .

- Принцип обеспечивает развитие в Профсоюзе демократических норм, основанных на коллегиальных формах управления профсоюзными организациями. Тем самым он закрепляет коллегиальность в организации управления в Профсоюзе и развивает общественные начала в деятельности Общероссийского Профсоюза образования.
- Принцип гармонизирует **коллегиальность** при принятии решений **и персональную ответственность** за последствия его реализации.
- То есть, он направлен на установление баланса прав членов коллегиального профсоюзного органа и их ответственности за принимаемые решения. (Применяется Принцип в статьях 15, 21-26, 31-36, 41-46, 48-53 и др. Устава Профсоюза)




18 (№5). Принцип гласности и открытости в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.

- Принцип играет исключительную роль в обеспечении открытости и прозрачности деятельности Профсоюза, его организационном укреплении и широком информировании членов Профсоюза о его деятельности по реализации уставных задач, что позволяет членам Профсоюза с большим доверием относиться к деятельности профсоюзных органов и Профсоюза в целом, что позволяет формировать осознанное профсоюзное членство и положительный имидж Профсоюза в коллективах образовательных организаций.
- Реализуется Принцип гласности через развитие информационной деятельности, газету «Мой Профсоюз» и др. формы работы.
- (Применяется Принцип в статьях 15, 19,20, 29,30, 39,40, 49 и др. Устава Профсоюза)



19 (№6). Принцип обязательности выполнения решений органов Профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий.

- 
- Принцип свидетельствует о развитии профсоюзной демократии и вводит **правило поведения** выборных профсоюзных органов в процессе реализации **Единых целей и задач Профсоюза в пределах своих полномочий.**
 - Именно единство целей и задач Профсоюза требует такого правила поведения от профсоюзных органов. **(Применяется Принцип в статьях 20, 30, 40 и др. Устава Профсоюза)**



20 (№7). Принцип уважения мнения члена Профсоюза

- Принцип вытекает из основной закономерности профсоюзной работы - любая задача Профсоюза в области представительства и защиты социально-экономических прав работников образования, в осуществлении общественного контроля за соблюдением трудового законодательства или норм в области охраны здоровья, организации внутрисоюзной работы может и должна решаться при активном участии самих членов Профсоюза.
- Этот принцип подчёркивает **направленность деятельности Профсоюза на интересы своих членов** и подчёркивает обязанность профсоюзных органов, выборных профсоюзных работников, профсоюзных кадров и актива уважительно относиться к мнению членов Профсоюза при принятии решений, реализации уставных задач. **(Применяется Принцип в статьях 8, 20, 30, 40 и др. Устава Профсоюза)**



21 (№8). Принцип выборности профсоюзных органов, их отчетности перед организациями и членами Профсоюза. (Применяется Принцип в статьях 15, 22, 32, 42, 49 и др. Устава Профсоюза)

- Принцип подразумевает **избрание руководящих, исполнительных и индивидуальных органов в Профсоюзе с помощью голосования, а не назначения.**
- Определяет применение в Профсоюзе норм **прямой или представительской демократии в форме собраний или конференций** и регулярную сменяемость профсоюзного актива, что подтверждается практикой работы профсоюзных организаций. В период отчётов и выборов происходит регулярная сменяемость выборного актива в пределах 30%.
- Реализация принципа исключает возможности застойных явлений в профсоюзных организациях или бездеятельности выборных профсоюзных органов, что само по себе является универсальным механизмом саморазвития организации Профсоюза.



22 (№9). Принцип самостоятельности организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий. (Применяется в статьях 19, 29, 39 и др. Устава Профсоюза)

- **Самостоятельность и самоуправление** – это право профсоюзной организации на внутреннее управление деятельностью в пределах **своих** полномочий.
- Самостоятельность профсоюзной организации в структуре Профсоюза **является относительной**, поскольку профсоюзная организация является частью, структурным подразделением Профсоюза и соответствующей вышестоящей профсоюзной организации и каждая структура реализует объем полномочий, **исходя из Единых уставных целей и задач.**
- Полная самостоятельность профсоюзной организации в рамках Профсоюза не возможна, так как она должна следовать достижению Единых уставных целей и задач и **соблюдать нормы единого Устава Профсоюза и их единообразному применению на практике, руководствоваться едиными локальными нормативными актами Профсоюза.**
- Принцип самоуправления в Профсоюзе реализуется наравне с **принципом мягкой регламентации**, который предусматривает обязательность выполнения решений выборных профсоюзных органов.



Единые уставные цели и задачи

Центральные органы Профсоюза

РЕГИОНАЛЬНЫЕ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ) ОРГАНИЗАЦИИ

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ

ОРГАНИЗАЦИИ

ПРОФСОЮЗА

• ПЕРВИЧНЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ

ПРОФСОЮЗНЫЕ

ЧЛЕНЫ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



23 (№10). Принцип соблюдения финансовой дисциплины профсоюзными органами и организациями Профсоюза (Применяется Принцип в статьях 53, 54-57 и др. Устава Профсоюза)

- Принцип подчёркивает единство финансовой политики в Профсоюзе и формулирует исходные положения в исполнительской и контрольной деятельности, в том числе через органы КРК.
- Принцип вытекает из норм действующего законодательства и Устава Профсоюза, согласно которым **собственником имущества**, в том числе и членских профсоюзных взносов, **является Профсоюз**, а не член Профсоюза или структурная профсоюзная организация.
- Это основной элемент формирования не только финансовой, но и правовой культуры в Профсоюзе.
- Принцип формирует отношение профсоюзных работников и актива к практике финансовой работы, к соблюдению правовых норм и правил бухгалтерского учёта, имущественных прав Профсоюза.

24. В целом, основные уставные Принципы создают хорошие условия для формирования **Организационной, Корпоративной культуры** в Профсоюзе, что и позволит выстраивать эффективную работу профсоюзных организаций и их **выборных органов.**

И в заключение скажу, что только **опираясь на основные Принципы деятельности Профсоюза** мы сможем учить профсоюзный актив **кратко, приятно и основательно.**
Как говорил Ян Амос Каменский.

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ
ЗДОРОВЬЯ ВАМ И УСПЕХОВ!**

